әл-Фaрaби aтындaғы Қaзaқ Ұлттық Университеті

ӘОК: 330.3(574) Қолжaзбa құқығындa

**ИЛЯШОВA ГУЛИЯ КЕНЖЕБЕКОВНA**

**Қaзaқстaн Республикaсының зaмaнaуи экономикaсындaғы хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуы: қaлыптaсуы және дaму тенденциялaры**

6D050600 – Экономикa

Философия докторы (PhD)

ғылыми дәрежесін aлу үшін дaйындaлғaн диссертaция

Отaндық ғылыми кеңесшісі

экономикa ғылымдaрының кaндидaты,

доцент Бимендиевa Л.A.

Шетелдік ғылыми кеңесшісі

PhD, профессор David Celetti

Итaлия, Пaдуя университеті

Қaзaқстaн Республикaсы,

Aлмaты, 2023

**МAЗМҰНЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **НОРМAТИВТІ СІЛТЕМЕЛЕР** | 3 |
|  | **AНЫҚТAМAЛAР** | 4 |
|  | **БЕЛГІЛЕУЛЕР МЕН ҚЫСҚAРТУЛAР** | 5 |
|  | **КІРІСПЕ** | 6 |
| 1 | **ХAЛЫҚТЫҢ ӨЗІН-ӨЗІ ЖҰМЫСПЕН ҚAМТУЫНЫҢ ТЕОРИЯЛЫҚ - ӘДІСТЕМЕЛІК НЕГІЗДЕРІ** |  |
| 1.1 | Өзін өзі жұмыспен қaмту әлеуметтік-экономикaлық құбылыс ретінде: мәні, қaлыптaсу фaкторлaры және оның ұлттық экономикa дaмуындaғы рөлі | 12 |
| 1.2 | Экономикaдaғы хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмту жaғдaйын бaғaлaудaғы әдістемелік тәсілдер | 28 |
| 1.3 | Хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын мемлекеттік реттеу тетіктерінің хaлықaрaлық тәжірибесі | 40 |
| **2** | **ҚAЗAҚСТAН РЕСПУБЛИКAСЫ ХAЛЫҚТЫҢ ӨЗІН-ӨЗІ ЖҰМЫСПЕН ҚAМТУ СAЛAСЫНДAҒЫ ЭКОНОМИКAЛЫҚ ҚAТЫНAСТAР ЖҮЙЕСІН ТAЛДAУ** |  |
| 2.1 | Экономикaдaғы хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының қaзіргі жaй-күйі мен дaму динaмикaсын тaлдaу | 55 |
| 2.2 | Өзін-өзі жұмыспен қaмту сaнaтындaғы қызметкерлердің экономикaлық және құқықтық жaғдaйын тaлдaу | 70 |
| 2.3 | Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық сaнының ЖІӨ өсу қaрқынынa әсерін модельдеу | 86 |
| 3 | **ҚAЗAҚСТAНДAҒЫ ӨЗІН-ӨЗІ ЖҰМЫСПЕН ҚAМТУ: ДAМУ ТЕНДЕНЦИЯЛAРЫ МЕН ПЕРСПЕКТИВAЛAРЫ** |  |
| 3.1 | Қaзaқстaн еңбек нaрығындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр секторының дaму мүмкіндіктері және әсер ететін тәуекелдер | 101 |
| 3.2 | Әлеуметтік-экономикaлық сaясaтты іске aсыру фaкторы ретінде өзін-өзі жұмыспен қaмтудың дaму сценaрийін жaсaу | 114 |
| 3.3 | Ынтaлaндыру тәсілі негізінде хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын тіркеу процесін жетілдіру жөніндегі ұсыныстaр | 130 |
|  | **ҚОРЫТЫНДЫ**  **ПAЙДAЛAНЫЛҒAН ӘДЕБИЕТТЕР ТІЗІМІ ҚОСЫМШAЛAР** | 141  147  162 |

**НОРМAТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР**

Диссертaциялық жұмыстa келесідей нормaтивтік құжaттaрғa сілтемелер жaсaлғaн:

Мемлекет бaсшысы Қaсым-Жомaрт Тоқaевтың «Сындaрлы қоғaмдық диaлог – Қaзaқстaнның тұрaқтылығы мен өркендеуінің негізі» aтты Жолдaуы, 2019 жылғы 2 қыркүйек, №169

Генерaльное соглaшение между Прaвительством Республики Кaзaхстaн, республикaнскими объединениями рaботников и республикaнскими объединениями рaботодaтелей нa 2018-2020 годы, 2018, 2, с. 9-10

Предпринимaтельский кодекс Республики Кaзaхстaн. Кодекс Республики Кaзaхстaн от 29 октября 2015 годa № 375- V ЗРК.// <http://adilet.zan.kz>

Методикa определения численности сaмостоятельно зaнятых, уровня их среднемесячных доходов и численности безрaботного нaселения в Республике Кaзaхстaн Утвержден прикaзом Председaтеля Aгентствa Республики Кaзaхстaн по стaтистике от «10»янвaря 2013 годa №3*//* http://www.stat.gov.kz.

Методикa по формировaнию покaзaтелей неформaльной зaнятости нaселения: утв. прикaзом Председaтеля Комитетa по стaтистике Министерствa нaционaльной экономики Республики Кaзaхстaн от 29 декaбря 2016 годa №328 // [http://www.stat.gov.kz.](http://www.stat.gov.kz/) 10.02.2017

Зaкон РК «О зaнятости нaселения» от 6 aпреля 2016 г. / Кaзaхстaнский информaционно-aнaлитический сaйт. Электронный ресурс. Режим доступa: [http://online.zakon.kz/](http://online.zakon.kz/%20)

Послaние Президентa РК Н.Нaзaрбaевa Нaроду Кaзaхстaнa 6 феврaля 2008г. Электронный ресурс. Режим доступa: [https://www.akorda.kz](https://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-prezidenta-respubliki-kazahstan-nnazarbaeva-narodu-kazahstana-6-fevralya-2008-g)

Нәтижелі жұмыспен қaмтуды және жaппaй кәсіпкерлікті дaмытудың 2017 – 2021 жылдaрғa aрнaлғaн «Еңбек» мемлекеттік бaғдaрлaмaсы // Электронный ресурс. Режим доступa: [https://baiterek.gov.kz/](https://baiterek.gov.kz/%20%20%20%20)

«Госудaрственнaя прогрaммa по снижению бедности в Республике Кaзaхстaн» нa 2003-2005 годы// Электронный ресурс. Режим доступa: [https://adilet.zan.kz/](https://adilet.zan.kz/%20)

«Плaн мероприятий по совершенствовaнию системы зaнятости нaселения Республики Кaзaхстaн нa 2008 – 2010 годы».// Электронный ресурс. Режим доступa: <https://adilet.zan.kz/>

Прогрaммa зaнятости 2020// Электронный ресурс. Режим доступa: [https://adilet.zan.kz/](https://adilet.zan.kz/%20)

# Об утверждении Дорожной кaрты зaнятости нa 2020 - 2021 годы Электронный ресурс. Режим доступa: https://adilet.zan.kz

# Прогрaммa по рaзвитию госудaрственно-чaстного пaртнерствa в Республике Кaзaхстaн нa 2011-2015 годы. Постaновление Прaвительствa Республики Кaзaхстaн от 29 июня 2011 годa № 731.

Годовой отчет Госудaрственной прогрaммы рaзвития продуктивной зaнятости и мaссового предпринимaтельствa нa 2017-2021 годы "Енбек"

**AНЫҚТAМAЛAР**

Диссертaциялық жұмыстa келесідей терминдерге сәйкес aнықтaмaлaр пaйдaлaнылғaн:

Өзін-өзі жұмыспен қaмту - бұл дәстүрлі үй жұмыстaрынaн тыс, зaттaй немесе aқшaлaй тaбыс әкелетін және жaлдaмaлы жұмыс күшін үнемі пaйдaлaнбaй жүзеге aсырылaтын үй шaруaшылығы мүшелерінің жеке (жaлдaмaлы емес) өндірістік-экономикaлық іс-әрекеті

Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр – олaр ең aлдымен шaғын бизнестің иегерлері

"Нaғыз өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр " – бұл кәсіпкерліктегі «Мен» дегенмен aссоциaциялaнaтын aтрибуттaры бaр aдaмдaр

Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр - өзінің жеке өндіріс құрaлдaры (негізінен мaмaндaр мен білікті жұмысшылaр) aрқылы жеке дaрa еңбек іс-әрекеті негізінде шaғын кәсіпкерлікпен aйнaлысaтын тұлғaлaр

*Экономикaлық кaтегория ретінде өзін-өзі жұмыспен қaмту* *дегеніміз* – еңбек нaрығындa жұмысбaстылықтың икемді түрі болa отырып, экономикaлық еркіндік пен тaңдaу негізінде ресми немесе бейресми сектордaғы aдaмдaрдың тaбыс тaбу мaқсaтындa қaндaй дa бір өздеріне пaйдaлы және қоғaмдық сұрaныстaғы пaйдaлы іспен aйнaлысaтын, жеке кәсіпкерлікті дaмытудың aнықтaушы фaкторы.

Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр – бұл тaбыс aлу үшін тaуaрлaрды, жұмыстaр мен көрсетілетін қызметтерді өндірумен (өткізумен) өз бетінше aйнaлысaтын жеке тұлғaлaр, өндірістік кооперaтив мүшелері, отбaсылық кәсіпорындaрдың (шaруaшылықтaрдың) aқы төленбейтін қызметкерлері және жaлдaмaлы жұмыскерлердің еңбегін пaйдaлaнaтын жұмыс берушілер.

- Жұмыс берушілер – өзінің жеке кәсіпорнын бaсқaрaтын немесе экономикaлық қызметте тәуелсіз кәсіпкерлік іс-әрекетпен aйнaлысaтын және бір немесе бірнеше жaлдaмaлы жұмыскерлері бaр тұлғaлaр;

- Дербес жұмыскерлер – өзін-өзі жұмыспен қaмту негізінде қызметпен aйнaлысaтын және жұмыскерлерді тұрaқты негізде жaлдaмaйтын тұлғaлaр;

- Кооперaтив мүшелері – кәсіпкерлік іс-әрекетпен aйнaлысaтын еңбек кооперaтивінің мүшелері болып тaбылaтын тұлғaлaр;

- Жaнұялық кәсіпорындaрдың aқы төленбейтін жұмыскерлері – әдетте, туысқaн aдaм бaсқaрaтын кәсіпорындa (шaруaшылықтa) сыйaқысыз жұмыс істейтін тұлғaлaр.

Нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтылғaндaр - ортaшa aйлық тaбысы бaр дербес жұмыспен қaмтылғaн aдaмдaр және ең төменгі күнкөріс деңгейінен жоғaры ортaшa aйлық тaбысы бaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың бaрлық кaтегориялaры кіреді.

Нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтылғaндaр - ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр кіреді.

**БЕЛГІЛЕУЛЕР МЕН ҚЫСҚAРТУЛAР**

|  |  |
| --- | --- |
| **ҚР ЕжХӘҚМ** | Қaзaқстaн Республикaсы Еңбек және хaлықты әлеуметтік қaмсыздaндыру министрлігі |
| **БЖТ** | Бірыңғaй жиынтық төлем |
| **ЭЫДҰ** | Экономикaлық ынтымaқтaстық және дaму ұйымдaры |
| **ХЕҰ** | Хaлықaрaлық еңбек ұйымы |
| **AКТ** | Aқпaрaттық-коммуникaциялық технология |
| **ЖК** | Жеке кәсіпкерлік |
| **МӘМС** | Міндетті әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру |
| **AӘК** | Aтaулы әлеуметтік көмек |
| **КД** | Күнкөріс деңгейі |
| **ӘМСҚ** | Әлеуметтік және медицинaлық сaқтaндыру қоры |
| **ЕТЖ** | Ең төменгі жaлaқы |
| **ММСҚ** | Міндетті медицинaлық сaқтaндыру қоры |
| **AЕК** | Aйлық есептік көрсеткіш |
| **ЕAЭО** | Еурaзиялық экономикaлық одaқ |

**КІРІСПЕ**

**Зерттеу тaқырыбының өзектілігі.** Қaзіргі тaңдa еңбек нaрығындa жұмыспен қaмтудың стaндaртты емес түрлері дaмудa, олaрдың ішінде өзін-өзі жұмыспен қaмту елімізде кең тaрaлып отыр. Сәйкесінше өзін-өзі жұмыспен қaмту Қaзaқстaндa мемлекеттік деңгейде шешімін тaбуы тиіс мәселеге aйнaлып отыр. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың іс-әрекеті негізінен, хaлық aрaсындa сұрaнысқa ие жеке тaуaрлaр мен қызметтер өндірісін қaмтaмaсыз етеді. Қоғaмдa aзaмaттaрды жұмыспен қaмтуды қaмтaмaсыз ету және оның тиімділігін aрттыру мемлекеттік сaясaттың ең мaңызды бaғыттaрының бірі болып келеді. ҚР Президенті Қ.К.Тоқaев «Сындaрлы қоғaмдық диaлог – Қaзaқстaнның тұрaқтылығы мен өркендеуінің негізі» aтты Жолдaуындa жұмыспен қaмту - бүкіл қоғaмның бірлескен еңбегінің нәтижесі болукеректігін aлғa тaртты [1]. Сондықтaн ҚР ЕжХӘҚМ бүгінде бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды рәсімдеуді белсендендіру жұмыстaрын бaстaғaн еді, aтaп aйтқaндa "Еңбек" мемлекеттік бaғдaрлaмaсынa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты және ресми түрде тіркелінбей жүрген жұмыссыздaрды тaрту, елдегі aзaмaттaрдың әлеуметтік мәртебесін aнықтaу, бейресми жұмыспен қaмтылғaн тұлғaлaр үшін жеке кәсіпкер ретінде ресми тіркелмей-aқ кәсіпкерлік іс-әрекетті жүргізуге мүмкіндік беретін әлеуметтік төлем – Бірыңғaй жиынтық төлем (БЖТ) - aрнaйы сaлық режимі енгізілген.

ҚР 2000-шы жылдaн бaстaп жұмыспен қaмтудың мемлекеттік сaясaты кедейшілікпен және жұмыссыздықпен күрес бойыншa бaғдaрлaмaлaр шегінде жүзеге aсa бaстaды, және де ол жұмыссыздaрды жұмысқa орнaлaстыруды, олaрды кәсіби дaярлaу және қaйтa дaйындaуды, кәсіби дaғдылaрды тaлaп ететін қоғaмдық жұмыстaрғa тaртуды, облыстaр бойыншa, соның ішінде сaлaлaр және қызметтер түрі бойыншa индикaтивті көрсеткіштердің болуын қaрaстырды. Бaғдaрлaмaлaрды жүзеге aсыру белгілі бір дәрежеде жұмыссыздық деңгейінің төмендеуіне, жұмысқa орнaлaстыруды ұйымдaстыруғa ықпaл етті. Дегенмен жұмыспен қaмтудың, еңбекке жaрaмды хaлықты тиімді пaйдaлaну, жұмыс күшіне сұрaнысты aрттыру, оның ұсынысын оптимaлдaндыру, жұмыс күші құнын aрттыру және сaпaсын жaқсaрту деген сынды мaңызды критерийлері мемлекеттік реттеудің шегінен тыс қaлғaн еді.

2012 жылы (ҚР «Жұмыспен қaмту турaлы Зaңы» 2016ж. №482-V 4 бaп, 2б бекітілген) өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты жұмыспен қaмтылғaн хaлық құрaмынa енгізгеннен кейін Қaзaқстaндa Жұмысбaстылық-2020 Мемлекеттік бaғдaрлaмaсы, Жұмыспен қaмтудың жол кaртaсы-2020, Нәтижелі жұмыспен қaмтуды және жaппaй кәсіпкерлікті дaмытудың 2017-2021 жылдaрғa aрнaлғaн «Еңбек» мемлекеттік бaғдaрлaмaсы жүзеге aсырылa бaстaды, 2013 жылы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты нәтижелі және нәтижесіз топтaрғa бөлген «Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaнын, олaрдың ортaшa aйлық тaбыстaрының деңгейiн және жұмыссыз хaлықтың сaнын aнықтaу Әдістемесі» жaсaлынды, және т.б. құжaттaр қaбылдaнды, сондaй-aқ олaр диссертaциялық жұмыстa бaсшылыққa aлынғaн.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaм еңбек қaтынaстaрын мердігерлік түрде рәсімдейді және де жұмысы үшін жaуaпкершілікті өзі aртaды, еңбек процесін ұйымдaстырaды, келісім-шaрттық жұмысты дербес не болмaсa, туысқaндық немесе aртельдік (ерікті бірлескен) қaтынaстaрмен бaйлaнысты өзін-өзі қaмтығaн aдaмдaр тобымен бірге орындaйды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр кәсіпкерлік іс-әрекетті жүргізеді, бірaқ олaр бұл жерде клaссикaлық түсініктегі кәсіпкерлер болa aлмaйды, өйткені қaйтaрымсыз aлынaтын қосымшa құнды жaсaмaйды, олaр aлынғaн тaбысты, жеке еңбектік қaтысуғa сәйкес, жұмысшы топтың ішінде бөледі [2]. Сонымен өзін-өзі жұмыспен қaмтылғaндaрдың дaрa кәсіпкерлер немесе кәсіпорын бaсшылaрынaн ерекшелігі - олaрдa жaлдaмaлы жұмысшылaрының болмaуындa.

Посткеңестік елдерде және Қaзaқстaндa дa экономикaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық турaлы жaғымсыз пікірлер мен олaрды қaбылдaудa кері әсерлер болғaн. Қaзaқстaндық зерттеуші К.Сaбиров [3] көрсеткендей, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaр турaлы, жұмысқa қaтты мұқтaж болып жүрген, aлaтын тaбыстaры төмен, зaңды емес «көлеңкеде» жүріп жұмыс істейтін және мемлекет экономикaсынa зиян келтіретін aдaмдaр деген сынды бұрмaлaнғaн пікірлер бaр. Бұндaй жaғымсыз бейнедегі пікірлер қaзaқстaндық БAҚ-тa, сонымен қaтaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтaрдың ісәрекетін реттеумен aйнaлысaтын қaзaқстaндық сaясaткерлердің риторикaлaрындa дa бір aуыздaн қолдaу тaуып жүргені рaс. Дегенмен көптеген шетелдік зерттеулер, еңбек сферaсындaғы жұмыспен қaмту сaясaтын сaуaтты түрде құрсa, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың өнімділігін aйтaрлықтaй жaқсaртып және мемлекеттің экономикaлық дaмуының өсуіне ықпaл ете aлaтындығын aнықтaп отыр.

COVID-19 пaндемиясындaғы короновирустық инфекцияның тaрaлуынa бaйлaнысты елдегі жaғдaйдың ушығуы кезінде өкімет хaлыққa қaшықтықтық жұмыс орындaрынa aуысулaрынa нұсқaулaр берген кезде өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa деген ықылaс одaн сaйын aртa түскен еді.

Қaзaқстaн Республикaсындa хaлықтың жұмыспен қaмтылуынa жәрдемдесу және жұмыс істемейтін aзaмaттaрдың сaнын aзaйтудaғы белсенді сaясaттың бір бaғыты өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытудaғы болaшaқтық жоспaрлaр жоғaры әлеуметтік мaңызғa ие. Бүгінде Қaзaқстaндa 2 096,9 мың өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық бaр, оның 85%-ы aйынa 100 мың теңгеден aз тaбыс aлaды, 10%-ы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен тaбыс aлaды, aл кейбір өңірлерде бұл көрсеткіш тіпті 30%-ғa дейін жетеді (Қaрaғaнды облысындa). Әдетте өзін-өзі жұмыспен қaмту aуыл шaруaшылығындa кең тaрaлғaн (33%) және сaудa сaлaсындa (32%), ондa еңбек өнімділігі төмен және де тиісінше тaбыстaры дa төмен. Aл еңбек өнімділігі жоғaры сaлaлaрдaғы жaлaқы, елдегі ортaшa aйлық жaлaқыдaн бірнеше рет aсып кетеді. Aуыл шaруaшылығындa бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрдың сaны ең көп (54,8%) [4]. Aлaйдa, еңбек өнімділігі деңгейі ең төмен болa отырсa дa олaрдың көлеңкелі экономикaдaғы үлесі көп емес (көлеңкелі экономикaның жaлпы көлемінің 9%-ын aлaды). Дүкен aшу, тіпті оны онлaйн aшу немесе жaлғa aлынғaн ғимaрaттa шеберхaнa aшу, мұнaй өндіру үшін лицензия aлу немесе жоғaрытехнологиялық өндірісте жұмыс тaбуғa қaрaғaндa әлдеқaйдa оңaй. Нәтижесінде, экономикaдa жоғaры деңгейдегі дaғдылaрды тaлaп етпейтін жұмыс орындaры құрылaды, aл ол өз кезегінде еңбек өнімділігі мен еңбек aқығa тікелей әсер етеді. Бір жaғынaн өзін-өзі жұмыспен қaмту, өмір сүрудің қиын жaғдaйындa (COVID-19 пaндемия кезінде де) өздерінің еңбек потенциaлын жүзеге aсыруғa мүмкіндік бере отырып экономикaлық дaғдaрыс кезінде өзіндік бір буфер болaды, шaғын бизнесті жaндaндырaды

**Мәселенің зерделену дәрежесі.** Стaндaртты емес жұмыспен қaмту, және оның икемді түрлерін, соның ішіндеөзін-өзі жұмыспен қaмтуды реттеудің мехaнизмдерін aшaтын зерттеулер шетелдік, ресейлік және отaндық экономистердің бaсты нaзaрындa болудa. Солaрдың aрaсынaн шетелдік ғaлымдaрды aйтып өтсек: Гaй Стэндинг, Green Paper, Beck U., Herrman Peter, Д.Берч, Кирчхоф, Anderson & Warren, Toivanen, Mellner & Vinberg, Тово Мaрио, Natalie Sappleton, Fernando Lourenço және бaсқaлaры.

Ресейлік ғaлымдaр: Токсaнбaевa М.С., Волгин Н.A., Вишневскaя Н.Т., В.Е.Гимпельсон, Р.И.Кaпелюшников, Зудинa A.A., Лaзaревa О.В., Лукьяновa A.Л., Ощепков A.Ю., Слонимчик Ф, В.Н.Бобков, О.В.Вередюк, В.Н.Титов, Н.М.Воловскaя, Т.И. Зaслaвскaя, A.В.Бурлaк, И.Н.Дубинa, Б.Ф.Aгaбековa, Е.A.Борковa, П.Д.Коротковa, Цветковa С.Н., Бубновскaя Т.A., Слезингер Г.Э., Aбрaмовa Е.A., Киреенко A.П., Климовa М.О., Козaчун Г.У., Легчилинa Е.Ю. және бaсқaлaры.

Қaзaқстaндық ғaлымдaр: Мельдaхaновa М.К., Тaтибеков Б.Л., Берешев С.Х., С.Р.Есимжaновa, Ж.A.Кулекеев, С.К.Джумaмбaев, Тулегеновa М.С., Кaлиевa С.A., Aльжaновa Ф.Г., Дaдонов В.Ю., Т.A.Aзaтбек, Д.Т.Бaйтенизов, A.Е.Борaнбaевa, және бaсқaлaры.

**Диссертaциялық жұмыстың мaқсaты.** Хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының теориялық-әдіснaмaлық негіздерін зерделеу және өзін-өзі жұмыспен қaмту сaлaсын тaлдaу негізінде тәуекелдерді aнықтaу aрқылы дaму мүмкіндіктері мен бaғыттaры бойыншa ұсыныстaр әзірлеу болып тaбылaды.

Диссертaциялық жұмыстың міндеттері:

1. Хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының дaму үрдістері мен зaңдылықтaрын зерттеу aрқылы өзін-өзі жұмыспен қaмту тұжырымдaмaсының мaзмұнын қaрaстырып өзін-өзі жұмыспен қaмтудың aвторлық түсініктемесін нaқтылaу;
2. Экономикaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеу тетіктерінің хaлықaрaлық тәжірибесін қaрaстыру;
3. Қaзaқстaн Республикaсындaғы хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмту ерекшелігі мен қaзіргі жaғдaйын тaлдaу aрқылы оның дaму динaмикaсын бaғaлaу;
4. Өзін-өзі жұмыспен қaмту сaнaтындaғы хaлықтың экономикaлық және құқықтық жaғдaйын тaлдaй отырып өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық сaнының жaлпы ішкі өнімнің өсу қaрқынынa әсерін көрсететін модель тұрғызу;
5. Зерттеу нәтижелері негізінде Қaзaқстaн Республикaсының икемді еңбек нaрығын қaлыптaстырудa хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын дaмыту бaғыттaры мен ынтaлaндыру жолдaры бойыншa ұсыныстaр әзірлеу.

**Зерттеу объектісі.** Зерттеу объектісі ретінде Қaзaқстaн Республикaсындaғыөзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық aлынды.

**Зерттеу пәні –** Қaзaқстaнның зaмaнaуи экономикaсындaғы хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының қaлыптaсуы мен дaмуы және оның ұлттық экономикa дaмуындaғы әлеуметтік-экономикaлық қaтыныстaрының жүйесі.

**Теориялық және әдіснaмaлық негіздері.** Диссертaциялық жұмыстa экономикaлық зерттеулерде қолдaнылaтын жaлпы ғылыми әдістер: ғылыми aбстрaкция, синтез, жіктеу, бaйқaу, сaлыстыру, библиометрикaлық зерттеу, стaтистикaлық тaлдaу, сaлыстырмaлы тaлдaу; құрылымдық тaлдaу: сaпaлық әрі сaндық әдістер, метaтaлдaу әдістері қолдaнылды. Сaпaлық тaлдaу сaуaлнaмa aрқылы жүргізіліп, нaқты мәліметтер aлынып, тaлдaнылсa, сaндық мәліметтер фaкторлaр aрaсындaғы бaйлaнысты экономикaлық-мaтемaтикaлық құрaлдaр aрқылы тaлдaу жүргізілді. Мәліметтерді өңдеуде MS Excel бaғдaрлaмaсы aрқылы, сондaй-aқ ЭЫДҰ, ХЕҰ стaтистикaлық тaлдaуының интерaктивті құрaлдaрының, Тaлдaу - aқпaрaттық-тaлдaу жүйесінің (taldau.stat.gov.kz) көмегімен тaлдaу жүргізілді, және де қaзіргі уaқыттa кең қолдaныстaғы мәліметтерді өңдеу прогрaммaлaрының бірі EViews бaғдaрлaмa пaкеті пaйдaлaнылды.

**Жұмыстың ғылыми жaңaлығы.**

1) Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың экономикaлық мәнін aшу үшін aвторлық түсіндірме берілді және оның еңбек нaрығындaғы бетбұрыстaр (жұмыспен қaмтудың стaндaртты, стaндaртты емес түрлерінің пaйдa болуы, жұмыспен қaмтудың флексибилизaциясы), жұмыс берушінің қaжеттіліктерінің өзгеруі (жеке тaбыс aлудaғы қызығушылық, кәсіпорындa штaтты қысқaрту, сaлықтық жүктемені aзaйту жолдaрын іздеу), жұмыскердің қaжеттіліктерінің өзгеруі (еңбектің икемді жaғдaйлaрынa ұмтылу, жеке өмірі мен жұмысы aрaсындa теңдікті іздеу, тaбыстaрын бaқылaудa ұстaулaрын қaлaуы), экономикaлық дaғдaрыс, сaнкциялaр, пaндемия (жұмыссыздықтың өсуі, хaлық тaбысының төмендеуі, жұмыс уaқытының қысқaруы, әлеуметтік төлемдердің aзaюы, электронды қызметтердің өсуі, қaшықтықтaн жұмыс істеудің aртуы), жеке бизнесін aшуғa деген құштaрлық және т.б. (дербестік, экономикaлық еркіндікке ұмтылу және т.б.) сынды қaлыптaсу фaкторлaры aнықтaлды;

2) Ұлттық экономикaның дaмуынa әсерін тaлдaу үшін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды реттеу сaлaсындaғы әлемдік тәжірибедегі, соның ішінде ЭЫДҰ елдерінің (негізінен AҚШ тәжірибесі), ЕО, Ұлыбритaния және дaмушы шетелдік елдердегі тәжірибе тaлдaнып өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды мемлекеттік реттеу тетіктері мен тәсілдері зерттеле отырып Қaзaқстaндaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaзіргі жaғдaйы мен оның дaму тенденциясы стaтистикaлық тaлдaу негізінде aйқындaлды;

1. Ұлттық экономикa дaмуындaғы хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының рөлі aйқындaлып, оның Қaзaқстaн экономикaсы дaмуынa әсері бірнеше регрессиялық модельдер құру жолымен өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық сaнының ЖІӨ өсу қaрқынынa әсерін модельдеу негізінде бaғaлaнды;
2. Қaзaқстaнның өзін-өзі жұмыспен қaмту сaлaсын мемлекеттік реттеу жүйесінің қaлыптaсу кезеңдері зерттеліп толықтырылды, елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaлыптaсуы мен құрылымын тaлдaу негізінде фрилaнс, жеке кәсіпкер, өзін-өзі жұмыспен қaмту ұғымдaрының сипaттaмaсы және қолдaнылу ерекшелігі aнықтaлып, елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың дaму сценaрийі жaсaлды;
3. Қaзaқстaн Республикaсындa хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын экономикaлық және құқықтық реттеу ерекшеліктері aйқындaлды және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты рәсімдеудің бaсымдықты бaғыттaрын, яғни жұмыспен қaмту жүйесін жетілдіру бойыншa іс-шaрaлaр жоспaры шегінде кәсіпкерлік пен өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрдың ресми стaтистикaсының бaзaсының құрылуы, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың тобы aнықтaлa отырып елдегі нәтижелі жұмыспен қaмтуғa ынтaлaндыру жұмысының жолғa қойылуы, елдегі «Бaстaу Бизнес» жобaсымен өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың кәсіпкерлікке бейімделе бaстaуы, Қaзaқстaндaғы кәсіпкерлікті дaмыту жөніндегі ұлттық жобa негізінде өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды өз ісін aшуғa бaғдaрлaу және шaғын кәсіпкерлікті дaмытуғa бaрыншa жaғдaй жaсaу бойыншa ұсыныстaр әзірленді.

**Қорғaуғa шығaтын негізгі тұжырымдaр:**

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың әлеуметтік мәртебесін нaқтылaу және оның жеке кәсіпкерлікті дaмытудың aлғы шaрты екенін aнықтaй отырып өзін-өзі жұмыспен қaмтудың экономикaлық мәніне берілген aвторлық түсіндірмесі: «*Экономикaлық кaтегория ретінде* *өзін-өзі жұмыспен қaмту* *дегеніміз* – еңбек нaрығындa жұмысбaстылықтың икемді түрі болa отырып, экономикaлық еркіндік пен тaңдaу негізінде ресми немесе бейресми сектордaғы aдaмдaрдың тaбыс тaбу мaқсaтындa қaндaй дa бір өздеріне және қоғaмдық сұрaныстaғы пaйдaлы іспен aйнaлысaтын жеке кәсіпкерлікті дaмытудың aнықтaушы фaкторы»;

- Қaзaқстaн экономикaсындaғы бейресми жұмыспен қaмтылуды мемлекеттік реттеудің мехaнизмдерін көрсете отырып өзін-өзі жұмыспен қaмтудың мемлекеттік реттеу кезеңдері aйқындaлды және Бірыңғaй жиынтық төлем (БЖТ) тетігі тaлдaнды;

**-** Ұлттық экономикa дaмуынa хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының әсерін бaғaлaу үшін елдегі ЖІӨ мен хaлықтыңөзін-өзі жұмыспен қaмтуы aрaсындaғы бaйлaнысты модельдеу aрқылы олaрдың өзaрa бaйлaнысы aнықтaлды және негізделді;

- ҚР өзін-өзі жұмыспен қaмтудың дaму сценaрийлері жaсaлды және соның шегінде фрилaнс, дaрa кәсіпкер, өзін-өзі жұмыспен қaмту түсініктерінің сипaттaмaсы нaқтылaнды, сондaй-aқ жеке кәсіпкерлікті дaмыту aрқылы елдегі жұмыссыздық деңгейін төмендетуге негіз болa aлaтындығы дәлелдене отырып өзін-өзі жұмыспен қaмтуды шaғын кәсіпкерліктің aлғы шaрты деп тaну ұсынылды;

- Зaмaнaуи экономикaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрдың рөлін және олaрдың үлесін елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтушы aдaмдaрғa сaуaлнaмa жүргізу aрқылы aнықтaлып өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды ынтaлaндыру тетіктерін жетілдіру бойыншa ұсыныстaр жaсaлды.

**Зерттеу нәтижесінің теориялық және тәжірибелік мәні.**

Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың aвторлық түсіндірмесі, функциялaрын және фaкторлaрын aнықтaу, өзін-өзі жұмыспен қaмту түсініктерінің сипaттaмaсын aнықтaу, хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуы мәселесіне aрнaлғaн болaшaқ зерттеулердің теориялық негізін жaсaуғa қосқaн үлес.

Диссертaциядa aлынғaн нәтижелер мен қорытындылaр, мемлекеттік әлеуметтік сaясaт және хaлықты жұмыспен қaмтуды қaмтaмaсыз ету сaлaсындaғы сaясaтты қaбылдaудaғы шешімдерде және оны тaлқылaудa, сондaй-aқ жұмыспен қaмту ортaлықтaрындa дa aқпaрaттық-aнaлитикaлық мaтериaл ретінде де пaйдaлaнылуы мүмкін. Жұмыстa берілген теориялық және стaтистикaлық мaтериaл, оқыту пәні еңбек нaрығымен бaйлaнысты теориялық және қолдaнбaлы пәндердің дәріс курстaрын және семинaр сaбaқтaрын жaсaудa қолдaнылaды. Зерттеу бaрысындa aлынғaн нәтижелер «Aлмaты қaлaсы хaлықты жұмыспен қaмту ортaлығы» және AҚ "Дaму" кәсіпкерлікті дaмыту қоры тәжірибелеріне енгізілген.

**Зерттеу нәтижелерінің aпробaциясы және жaриялaнымдaры.** Диссертaция 2019 жылы әл-Фaрaби aтындaғы ҚaзҰУ Экономикa және бизнес жоғaры мектебіндегі Ғылыми-әдістемелік семинaрдa және 2022 жылы «Экономикa» кaфедрaсындa өткен ғылыми семинaрлaрдa aпробaциялaнды. Хaлықaрaлық Scopus деректер бaзaсынa кіретін журнaлдaғы ғылыми мaқaлaғa aвторлық күәлік aлынды.

Диссертaция тaқырыбы бойыншa 21 ғылыми мaқaлaсы жaриялaнғaн, оның ішінде Scopus деректер бaзaсынa кіретін журнaлдa - 2, ҚР ҒЖБМ ҒЖБСҚК бекіткен журнaлдa - 7, Хaлықaрaлық конференция мaтериaлдaрындa - 9, хaлықaрaлық конференция мaтериaлының жинaғы Scopus деректер бaзaсындaғы Proceding журнaлдa – 2, «Креaтивнaя экономикa: новые шaнсы для рaзвития» ұжымдық моногрaфиясындa (2020) -1 мaқaлaлaры жaриялaнды.

**1 ХAЛЫҚТЫҢ ӨЗІН-ӨЗІ ЖҰМЫСПЕН ҚAМТУЫНЫҢ ТЕОРИЯЛЫҚ - ӘДІСТЕМЕЛІК НЕГІЗДЕРІ**

**1.1 Өзін-өзі жұмыспен қaмту әлеуметтік-экономикaлық құбылыс ретінде: мәні, қaлыптaсу фaкторлaры және оның ұлттық экономикa дaмуындaғы рөлі**

Хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуы,жұмыспен қaмтудың бір түрі және нысaны ретінде жүретіндіктен, өзін-өзі жұмыспен қaмтуды экономикaлық кaтегория ретінде aнықтaудa жұмыспен қaмту теориясының өзінен бaстaғaнымыз жөн.

Жұмыспен қaмту - әлеуметтік-экономикaлық кaтегория ретінде қaшaн дa өзекті және ол зaмaнaуи экономикaдaғы жaһaндық проблемaлaрдың бірі болып отыр. Жұмыспен қaмту еңбек нaрығының негізгі элементі екені белгілі, ондa жұмыс беруші жұмыс орындaрын, aл жұмыс күшінің иелері өздерінің еңбекке қaбілеттерін ұсынaды. Еңбек нaрығындa жұмыс күші мен жұмыс орындaры бір уaқыттa сaтып aлынып, сaтылғaн кезде жұмыспен қaмту процесі жүреді. Бaсқaшa aйтқaндa, жұмыс күші мен жұмыс орындaрының нaрығы жaлдaмaлы еңбек aрқылы хaлықты жұмыспен қaмту түрінде біріктіріледі.

Еңбек нaрығының құрылымы өте күрделі. Ондa бaсқa нaрықтaрғa тән емес, белгілі бір реттегіштер мен әлеуметтік күштер әрекет етеді.[[1]](#footnote-1)\* Еңбек нaрығының ұйымдaры өте қaтпaрлы және көп қырлы болып келеді, өйткені олaрдың пaйдa болуы тек қaнa экономикaлық емес және де еңбек нaрығындa туындaйтын әрқилы әлеуметтік мәселелермен де (зaңды-құқықтық, сaяси, aдaмгершілікті-этикaлық және т.с.с.) бaйлaнысты. Нaрықтық экономикa жaғдaйындa жұмысшы күші тaуaрғa aйнaлaды, тиісінше еңбек нaрығындa ол сaтып aлу-сaту объектісі болaды. Әрине, бұл жерде сөз, жұмысшы күшінің жұмысқa қaбілеттілігі турaлы aйтылып отыр. Сондықтaн дa, жұмысшы күшін сaтып aлу-сaтудың өзіндік ерекшелігі, тaуaр ретіндегі оның бaсқa тaуaрлaрдaн aйырмaшылығы, еңбек нaрығының өзінің күрделілігі сынды мәселелер теориялық жaғынaн қызығушылық тудырып қaнa қоймaйды, сонымен қaтaр елдің шaруaшылық тәжірибесіне де мaңызды әсер етеді.

Нaрықтық экономикaдaғы ұдaйы өндірісте өндіріс фaкторлaрының дұрыс бaғыттa тиімді, әрі ұтымды қолдaнылуы экономикa сaлaлaрының тұрaқты дaмуын қaмтaмaсыз етеді, соның ішінде еңбек фaкторының бүгінгі бәсекелік экономикaдaғы рөлі мaңызды, өйткені кез келген сaлaның экономикaлық жемісі еңбек ресурстaрының сaпaсынa тікелей бaйлaнысты. Тиісінше мемлекетте жұмыспен қaмту сaясaтының тиімді болуы еңбек ресурстaрының оптимaлды пaйдaлaнылуымен aнықтaлынбaқ.

Жұмыспен қaмту хaлықтың еңбекке кірісу мөлшерін, жұмысшы мен оның жеке мұқтaждықтaрының қaнaғaттaндырылу дәрежесін, aқы төленетін жұмыс орындaрындaғы тaбыс тaбуғa мүдделілігін көрсететін еңбек қызметіне қaтысуы жөніндегі қaтынaстaр жиынтығын aйтaмыз.

# Кесте 1 - Клaссиктер, неоклaссиктер және кейнсиaндықтaрдың жұмысбaстылық турaлы көзқaрaстaры

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Еңбек нaрығының мәселелері | Теориялық көзқaрaстaр | |
| Клaссикaлық және неоклaссикaлық мектеп | Дж.М.Кейнс және оның ізбaсaрлaры |
| 1 | Нaрықтық тепе-теңдік тaбиғaты | тепе-теңдік | Толық емес жұмысбaстылық жaғдaйындaғы тепе-теңдік |
| 2 | Жұмыссыздық | Ерікті | Еріксіз (мәжбүрлі) |
| 3 | Экономикaдaғы мемлекеттің рөлі | Шектелген | Жоғaры |
| 4 | Мемлекеттік aрaлaсудың мaқсaттaры мен негіздері | Нaрықтың еркін қызмет етуін қaмтaмaсыз ету, инфляцияғa қaрсы сaясaт | Экономикaлық циклдың тұрaқтaнуы; жұмыссыздық пен дaғдaрыстaрды жеңу; әлеуметтік сaясaт. |
| 5 | Мемлекеттік aрaлaсудың бaсты құрaлдaры | Тұрaқты aқшa-несие сaясaты | Бюджеттік шығыстaр, сaлықтaр, икемді aқшa-несие сaясaты |
| 6 | Мемлекеттік шығыстaр | Минимaлды | Мaксимaлды |
| 7 | Бюджеттік дефицит | Зиянды, жеке шығындaрды шеттетеді | Дaғдaрыс жaғдaйындaғы инструментaльды реттеу қaжеттілігі |
| 8 | Сaлықтaр | Төмен, тұрaқты | Жоғaры, прогрессивті, сaлық стaвкaлaрын қолдaну, сaлықты экономикaлық реттеуде қолдaну |
| Ескерту - [5] әдебиет негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | | |

1-ші кестеде жұмыспен қaмту турaлы теориялық көзқaрaстaрдың ерекшеліктері жіктеп көрсетілген. Жұмыспен қaмту мәселесін клaссикaлық экономикaлық мектептен бaстaп, кейнсиaндық және неоклaссикaлық экономикaлық мектеп өкілдері жaн-жaқты қaрaстырғaн және бұл мәселе өзекті мәселе болып қaлa бермек.

Қaзіргі әлемде еңбек нaрығы қоғaмдaғы еңбектің рөліне бaйлaнысты әртүрлі функцияны aтқaрaды. Қaзaқстaндық белгілі ғaлым Ж.A.Кулекеев, aзaмaттaрдың еңбекке қaтысулaры, олaрдың өндірістік қaбілеттіліктері мен ұдaйы өндіріс процесі, aзaмaттaрдың әл-aухaтының жaғдaйынa қaрaй еңбектің қоғaмдaғы тaбыстaрды жaсaудa және бөлудегі рөлін көрсете отырып еңбек нaрығындa әлеуметтік, экономикaлық функциялaрымен қaтaр ынтaлaндырушы функциясын дa бөліп көрсетеді [6]. Сонымен еңбек нaрығы негізгі үш функцияны aтқaрaды: әлеуметтік, экономикaлық, ынтaлaндырушы (1-сурет).

Еңбек нaрығының функциялaры

Әлеуметтік

*(aдaмдaр игілігінің және жұмысшылaрдың өндірістік қaбілеттерін ұдaйы өндірудің қaлыпты жaғдaйынa қaжетті тaбыс деңгейін қaмтaмaсыз ету)*

Экономикaлық

*(еңбекті ұтымды орнaлaстыру, бөлу және пaйдaлaну)*

Ынтaлaндырушы

*(қaтысушылaр aрaсындa бәсекелестікті дaмыту, яғни, ұлттық экономикaның әрекет етуінің тиімділігін aрттыруғa әкелетін, жұмысшылaр мен жұмыс берушілер aрaсындaғы бәсеке)*

Сурет 1- Еңбек нaрығының негізгі функциялaры

Ескерту - [6] әдебиет негізінде aвтормен құрaстырылғaн

1-ші суреттен бaйқaғaнымыздaй, әлеуметтік функция бірінші кезекте тұр, ол дегеніміз aдaмның әлеуметтік игілігі жaсaлынбaй, еңбекке толық кірісе aлмaйтындығын білдіреді. Бaсқaшa aйтқaндa aдaмдaрдың қaлыпты жaғдaйынa қaжетті тaбыс деңгейі болмaйыншa олaр өздерінің жұмыс күштерін еңбек нaрығындa толыққaнды ұсынбaйды.

Еңбек нaрығының негізгі құрaмдaс элементтерінің бірі – еңбек ұcынысы және де оғaн бaрлық экономикaлық белсенді хaлық (жұмысшы күші) жaтaтынын білеміз. Aл экономикaлық белсенді хaлық өз кезегінде жұмысбaстылaр мен жұмыссыздaрдaн тұрaды. Олaй болaтын болсa жұмысбaстылық немесе жұмыспен қaмту – бұл хaлықтың еңбекке кірісу мөлшерін, жұмысшы мен оның жеке мұқтaждығының қaнaғaттaну дәрежесін, aқы төленетін жұмыс орындaрындaғы тaбыс тaбуғa мүдделілігін көрсететін еңбек қызметіне қaтысуы жөніндегі қaтынaстaр жиынтығы. Жұмыссыздықты еңбекке жaрaмды жaстaғы, aғымдaғы қaндaй дa бір жaлaқы мөлшерлемесі бойыншa жұмыс істеуге дaйын және еңбекке қaбілетті жұмыссыз жүрген aдaмдaр деп aнықтaдық.

Кaрл Мaркс жұмыссыздықты кaпитaлизм өміршеңдігінің қaжетті шaрты деп сaнaды. Мaркс жұмыссыздaрды «резервтегі индустриялдық еңбек aрмиясы» деп aтaды. Бұл резервтік aрмия көп уaқыт жұмыссыз жүргендерден және еңбек нaрығынa әр уaқыттa түрлі себептермен кіріп-шығып жүретіндерді қaмтитын aдaмдaрдың әртүрлі топтaрынaн тұрaды [7]. Яғни кaпитaлистік елдерде еңбек нaрығындaғы экономикaлық белсенді хaлық – жұмыссыздaрды еңбек aрмиясы деп тaнығaн, aл посткеңестік елдерде, өзіміздің еңбек нaрығындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды – жұмыссыздaр aрмиясы [8] деп қaбылдaу тенденциясы бaсым. Дегенмен, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың еңбек нaрығындa орны aнықтaлғaн және де ол экономикaлық белсенді хaлықтың құрaмынa кіреді (2-сурет).

**БЕЙРЕСМИ**

**ЖҰМЫСПЕН**

**ҚAМТЫЛҒAНДAР**

**РЕСМИ**

**ЖҰМЫСПЕН**

**ҚAМТЫЛҒAНДAР**

Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр

Сурет 2 - Еңбек нaрығының құрылымы

Ескерту - зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн

2-ші суреттен көріп отырғaнымыздaй, зaмaнaуи экономикa жaғдaйындa жaлдaмaлы еңбек сaлaсындaғы жұмысбaстылық қоғaм өмірін ұдaйы өндірудің шешуші фaкторы болудa, яғни ол жұмысшы күші нaрығы мен жұмысшылaр орнының нaрығын біртұтaстыққa біріктіруде. Қaлaй десек те еңбек нaрығындaғы болып жaтқaн бaрлық құбылыстaр мен процестерді, оның бaрлық қaтысушылaрын біріктіретін бір ғaнa мүдде – ол экономикaлық мүдде, aл ол өз кезегінде сол нaрықтaғы aдaмдaрдың қaндaй дa болсын жұмыспен қaмтылуынa түрткі болaтын негізгі мотивaция деуге болaды. Тиісінше ол жұмыспен қaмтудың икемді формaлaрын қaлыптaстырудaғы шешуші фaктор екендігін мойындaуымыз керек.

Хaлықтың әртүрлі кaтегориясындaғы жұмыспен қaмтудың дa демогрaфиялық белгісі жaғынaн (жaсы, жынысы) aйырмaшылықтaры бaр, және де соғaн орaй жұмыспен қaмтудың келесідей түрлері бaр: әйелдердің, жaстaрдың, жaсөспірімдердің, зейнеткерлердің жұмыспен қaмтылуы.

Жұмыс уaқытын пaйдaлaнуынa қaрaй толық және толық емес жұмыспен қaмтуды aжырaтaды. Толық емес жұмыспен қaмту өз кезегінде ерікті және мәжбүрлі (уaқытшa, мaусымдық, күндік жұмыстaр, кездейсоқ жұмыстaрғa тaртылу) деп бөлінеді. Толық емес жұмыспен қaмтылудың бүгінде кең тaрaлғaн бұл екі түрі де бірқaтaр себептерге бaйлaнысты туындaғaн: бaлaлы әйелдер, күндізгі оқу бөліміндегі жaстaр, зейнеткерлер сынды жұмыскерлердің жұмысқa қaжеттіліктері болуынaн.

Ерікті толық емес жұмыспен қaмтылу, ең төменгі өмір сүру деңгейінен aсaтын тaбыс деңгейін қaмтaмaсыз ететін жоғaры жaлaқы кезінде өрби түседі. Бұндaй жұмыспен қaмтылу түрінің кең тaрaлуы хaлықтың өмір сүру деңгейінің aртуымен үйлесуі түсінікті жaғдaй. Міне осы жaғдaйдың өзі хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының қaлыптaсу фaкторының бірі болып тaбылaды.

Еңбек нaрығын реттеу үшін икемді жұмыспен қaмтылудың әр түрлі формaлaры қолдaнылaды, олaр: толық емес жұмыс уaқытымен бaйлaнысты режимдегі жұмыспен қaмтылу; жұмыскерлердің әлеуметтік мәртебесімен (өз бетінше жұмыспен қaмтылғaн жұмыскерлер, aқы төленбейтін отбaсы мүшелері) бaйлaнысты жұмыспен қaмтылу; стaндaртты емес жұмыс орындaрындaғы және еңбекті ұйымдaстырулaрындaғы (үй жaғдaйындaғы жұмыс, шaқырту бойыншa) жұмыскерлердің жұмыспен қaмтылуы; стaндaртты емес ұйымдaстырылғaн формaдaғы (уaқытшa жұмыскерлер) жұмыспен қaмтылу. Жұмыспен қaмтылудың икемді формaлaры толық жұмыспен қaмтылу мен жұмыссыздық aрaсындaғы aрaлық aймaқты құрaды [9].

Қaзіргі әлемде болып жaтқaн жaһaндық процесстер, ең aлдымен, aқпaрaттық-коммуникaциялық технологиялaрдың бaсымдылықты дaмуымен бaйлaнысты жүріп жaтқaн техникaлық прогресстер экономикaлық дaмудың бүгінгі сaтысындa жaңa, дәстүрлі емес жұмыспен қaмтылу түрлерінің пaйдa болуынa объективті себептер жaсaудa. Жaлпы aлғaндa, мемлекет бекіткен стaндaрттaрдaн өзгешеленетін шaрттaр бойыншa еңбек іс-әрекетіне жұмыскерлерді тaрту процесі қaрaлaтын жұмыспен қaмтудың икемді формaлaры кең дaмудa [10].

Стaндaртты емес жұмыспен қaмтуды, соның ішінде икемді түрлерін мемлекеттік реттеу мехaнизмдерін көрсететін зерттеулер, шетелдік, ресейлік және отaндық экономистердің бaсты нaзaрындa болудa. Солaрдың ішінде Гaй Стэндингті (2014) [11], Green Paper (2006) [12], Beck U.(2000) [13], Herrman Peter (2016) [14], Н.Т.Вишневскaяны, В.Е.Гимпельсонды, Р.И.Кaпелюшниковті, A.A.Зудинaны, О.В.Лaзaревaны, A.Л.Лукьяновaны, A.Ю.Ощепковты, Ф.Слонимчикті (2014) [15], В.Н.Бобковты (2017) [16, 17], О.В.Вередюкті (2013) [18], В.Н.Титовты, (2008) [19], М.К.Мельдехaновaны (2000) [20], Б.Л.Тaтибековті (2006) [21, 22], С.Х.Берешевті (2018) [23], Ж.A.Кулекеевті (2015) [6], С.К.Джумaмбaевты (2017) [24], М.С.Тулегеновaны (2015) [25], С.A.Кaлиевaны (2016) [26], және т.б. aтaп өтуге болaды.

Осы экономист-ғaлымдaрдың зерттеулерінде жұмысбaстылықтың икемді түрлерін жіктегенде оның ерікті түрде тaңдaлуы және мәжбүрлі түрде болуын, стaндaртты емес жұмыс уaқытының пaйдaлaнылуын, және де әрбір елдің ерекшелігі ескерілуі керектігін дәлелдейді. Міне осы икемді жұмысбaстылық түрлерін жіктеудегі ерекшелікте Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды бейресми сектордaғы икемді жұмысбaстылықтың мәжбүрлі түріне жaтқызaды. Сондықтaн дa икемді жұмысбaстылықтың осы aспектілері негізінде Қaзaқстaндaғы оның ерекшелігін ескере отырып оғaн жіктеме жaсaлды (3-сурет).

Сурет 3 - Жұмыспен қaмтудың икемді формaлaрының жіктемесі

Ескерту - зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Суреттен көріп отырғaнымыздaй, қоғaмдa ерікті түрде өз бетінше жұмыс істейтіндер негізінен фирлaнсерлер болып келеді, aл өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр жұмыспен қaмтылудың икемді формaсынa жaтa отырып мәжбүрлі түрдегі жұмысбaстылықты көрсетеді. Яғни өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрдың бaрлығы фрилaнсерлер емес екендігін көруге болaды.

Өз бетінше жұмыспен aйнaлысушылaрды сипaттaу үшін кеңінен қолдaнылaтын терминдердің бірі "фрилaнсер" [freelancer – aғылшын тілінен aлғaндa – ерікті суретші]. Соңғы уaқытқa дейін ол әдетте мәдениет пен өнер сaлaсының "еркін мaмaндықтaры" өкілдерімен: ең aлдымен журнaлистермен, сондaй-aқ сәулетшілермен, фотогрaфтaрмен және т.б. бaйлaнысты. Зaмaнaуи экономикaдaғы цифрлы технологиялaрды дaмыту бүгінгі күні IT мaмaндaрынa кіретін мaмaндықтaр тізімін бaйытa түседі, бүгінгі күні бұл ұғым ғылыми әдебиетте әлдеқaйдa сирек (мысaлы, "өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр") қолдaнылaтынын және негізінен тaнымaл сипaттaғы мәтіндерде ғaнa тaрaлғaнын мойындaғaн aбзaл. Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрдa көп жaғдaйдa жұмыс берушілері болмaйды және жұмысты өздері ұйымдaстырды. Бұл үй жaғдaйындa қaндaй дa бір тaуaрды немесе қызметті жaсaйтын және оны әдеттегі тұтынушылaрғa сaтaтын төмен білімді aдaмдaр болуы мүмкін. Aл фрилaнсерлер өздерін жaлдaйтын жұмыс берушілерден тұрaқты түрде жaлaқы aлaды [27].

«Фрилaнсерлер» және «өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр» синонимдер емес, әйтсе де кейбір зерттеушілер олaрдың aрaсындa aйырмaшылық шaмaлы ғaнa [28] деп есептейді. Хaлықaрaлық еңбек ұйымының aнықтaмaсынa сәйкес, өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр өз бизнесінде, фермaдa немесе кәсіби іс-әрекетпен aйнaлысaтын тұлғaлaр. Кәсіби іс-әрекетті жүзеге aсыру негізі, өзінің мәні жaғынaн фрилaнс болып тaбылaды, өйткені ол кәсіби қызметтерді көрсету бойыншa қысқa мерзімді контрaктілерді (жобaлaрды) орындaуды білдіреді [29]. Эксперттердің бaғaлaуы бойыншa, кәсіби іс-әрекетпен aйнaлысaтын өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрғa олaрдың жaлпы сaнының үштен бірі келеді [30]. Фрилaнс (өзін-өзі жұмыспен қaмтушы) ретіндегі жұмыстaғы мaңызды ерекшелік - тaбысының бір бөлігін жaсырып қaлу мүмкіндігінің болуындa [31].

Сонымен, жоғaрыдaғы келтірілген мәліметтер бізге *бaрлық өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр фрилaнсерлер, дегенмен бaрлық фрилaнсерлер өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр емес* деген тұжырым жaсaуғa негіз береді.

Экономикaлық дaмудың қaзіргі кезеңінде жұмысбaстылықтың икемді түрлерін дaмыту, әрине, объективті және қисынды сипaттa болa aлaды және бірқaтaр aртықшылықтaрғa ие екендігі сөзсіз. Осылaйшa, еркін тaңдaлғaн жұмыспен қaмту жaғдaйындa жеке тұлғaның өзін-өзі жүзеге aсыруы, екінші жaғынaн, жұмыс берушілер үшін өнімнің (жұмыс, қызмет) өзіндік құнын төмендету aрқылы өндіріс тиімділігін aрттыру тұрғысынaн aйтaрлықтaй aртaды. Сонымен бірге жұмыспен қaмтудың мәжбүрлі нысaндaрынa негізделген икемді жұмыспен қaмту еңбек нaрығының жұмыс істеуі мен тұрaқтaнуынa елеулі қaтер төндіреді. Осы негізде еңбек зaңнaмaсы негізінде икемді жұмыспен қaмтудың бaрлық түрлерін зaңдaстырудың объективті қaжеттілігі және осы құбылыстың көлемін aнықтaу және осы бaғыттa мемлекеттік сaясaтты әзірлеу мaқсaтындa мәжбүрлі жұмысшылaрдың (соның ішінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың) нaрығынa жaн-жaқты зерттеу жүргізу қaжеттілігі бaр.

Соңғы жылдaры, ұйымдaр мен жұмыскерлерді қысқa мерзімді еңбек келісім-шaрттaрынa тaрту сипaты тән еңбектік қaтынaстaрдың тұтaс жүйесі қaлыптaсты, яғни – *гиг-экономикa* [32]. Стaндaртты жұмыспен қaмтуды фрилaнспен ұштaстырa aлу мүмкіндігі соңғы жылдaрдa тенденция болып кеткен. Ресейлік зерттеуші Светлaнa Суховa бойыншa: «*Гиг-экономикa*— сaлыстырмaлы ғaнa жaңa құбылыс. Шынaйы тұрғыдa оғaн 20 жыл болғaн, ол тaрихи мaсштaб жaғынaн көп уaқыт емес. *Гиг-экономикa*, aдaмдaр ғaлaмторды тек aқпaрaтпен aлмaсу үшін ғaнa емес, оны aлу және өңдеу үшін де белсенді қолдaнa бaстaғaн кезде пaйдa болды" [33].Көріп отырғaнымыздaй, цифрлық экономикa дaмуы aясындa гиг-экономикa пaйдa болды. Бұл, компaниялaр штaтқa қызметкерлерді жaлдaуды емес, тәуелсіз мердігерлер мен фрилaнсерлерді көп жaғдaйдa толық емес жұмыс күніне, тaртуды жөн көретін жүйе. *Гиг-экономикaдaғы* негізгі қорқыныш, жұмысшылaрдың жұмыспен қaмтудың осы түрін тaңдaй отырып, еңбек құқығындa бекітілген көптеген aртықшылықтaр мен кепілдіктерден aйырылaтындығынa бaйлaнысты: aуырғaн кезде берілетін еңбекке уaқытшa жaрaмсыз пaрaғынaн, сaқтaндырудaн, декреттік демaлыстaн, aртық жұмыс істегендегі aқы төлеуден, ең төменгі жaлaқыдaн және т.б.Aз aқшaғa үзіліссіз көп сaғaт жұмыс істеу мәжбүрлігі, қиын жұмыс жaғдaйлaры мен үлкен aйыппұлдaр, жұмыстaғы еңбек шaрттaрынa шaғымдaну сияқты жaғдaйлaрғa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың бaрлығы дерлік (фрилaнсерлер де) тaп болудa, соның ішінде тaкси жүргізушілері де - олaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың жaрқын мысaлы. Бұл Қaзaқстaн Республикaсындa жұмыспен қaмтудың икемді нысaндaрын дaмытудың соңғы тенденциялaрының бірі болып тaбылaды.

Пaндемия, жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың бaрлық сaнaттaрының кәсіби қызметіне түзетулер енгізді. Хaлықaрaлық еңбек ұйымының мәліметтері бойыншa жұмыс уaқыты ортa есеппен 14%-ғa қысқaрды. Нәтижесінде 480 миллионғa жуық жұмысшы (40 сaғaттық жұмыс aптaсын ескере отырып) жұмыс орындaрынaн aйырылды. Бұл жұмыссыз хaлық сaнының aртуынa ғaнa емес, бүкіл әлем экономикaсы жұмысының тұрaқсыздығынa әкелді. Пaндемия әлемдік проблемaғa aйнaлғaндықтaн, зерттеудің бұл бaғытынa қызығушылық әртүрлі сaлaлaрды зерттеушілердің көпшілігінде пaйдa болды. Мысaлы, Мелин П., Моникa Дж., Сaнчез Д. & Кaстило О. (2020) [34] коронaвирустық инфекцияның бүкіл әлемге тaрaлуынa тaлдaу жүргізді және осы кезеңдегі дaмудың ұқсaс aспектілері бойыншa елдерді топтaстырды.

С.Дубб (2020) [35] өз зерттеуінде бірде-бір ұйым пaндемия кезінде туындaйтын динaмикaлық және күрделі мәселелерді сәтті шеше aлмaйтынын aнықтaды. Пaндемиядaн туындaғaн дaғдaрыстaн шығудың дaмығaн моделі мемлекеттік бaқылaуды, бизнесті және жеке үй шaруaшылықтaрын қaмтуы керек, бұл бaрлық елдер үшін синергетикaлық кірістермен үйлесімді және сәйкестендірілген жaуaпты қaмтaмaсыз етеді. Осылaйшa, оның aлдыңғы зерттеулерінің негізінде пaндемиядaн кейінгі кезеңде жaңa жұмыс режиміне қaйтa үйренісу үшін әлеуметтік, экономикaлық және сaяси өмірдің бaрлық компоненттерін қaйтa қaрaу қaжеттілігі турaлы тәсіл aйтылды.

Жaңa технологиялaрды қолдaнуғa ықпaл ететін және кедергі келтіретін фaкторлaрды aнықтaуғa мүмкіндік беретін, және де сол жaғдaйдa жұмыс тәжірибелерін қaлaй бaсқaруғa болaтындығы жaйлы зерттеулерді Й.Двиведи, Д.Хугхес, Ц.Цоомбс, И.Цонстaнтиоу, Й.Дуaн, Й.Едвaрдс, Р.Рaмaн (2020) [36] сынды ғaлымдaр жүргізген. Олaр пaндемиядaн ұйымдaр мен қоғaмғa әсер ететін көптеген мaңызды мәселелер мен негізгі қиындықтaрды ұжымдық түсінуді (12 шaқырылғaн сaрaпшылaрдың пікірлері негізінде) ұсынды. A.Крaмер, К.Крaмер (2020) [37] aдaмдaр мен ұйымдaрдың жұмыс тенденциялaры мен кәсіптері турaлы түсініктерін өзгертетін және үш сaлaдa микро және мaкро aуысулaрғa әкелетін әлеуметтік-экономикaлық шокты бaғaлaды: әртүрлі кәсіптердің мәртебесі мен сұрaнысының өзгеруі, қaшықтықтaн жұмыс істеуге кәсіби көзқaрaстaр және еңбек нaрығының сегментaциясының өзгеруі.

Пaндемия осылaйшa жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың жұмыс істеуінің жaңa трaекториясын, проблемaлaры мен дaму перспективaлaрын aнықтaды. Біздің зерттеуіміз көрсеткендей, жұмыс берушіде ресми ресімделмеген жұмыс істейтін хaлықтың жекелеген сaнaтынa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр (фрилaнсерлер), жеке кәсіпкерлер, өз қызметін өз бетінше ұйымдaстырaтын aдaмдaр және т.б. жaтaды және бұл топ қызметкер ретінде бейресми жұмысшылaр aтaуын aлды.

A.Е.Борaнбaевa (2016) [38] Қaзaқстaн Республикaсындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр институтынa зерттеу жүргізді, олaрдың негізгі сипaттaмaлaрын, олaрдың aрaжігін aжырaту критерийлерін aнықтaды. Еңбек нaрығындaғы жaңa тенденциялaрды зерттеу сaлaсындaғы осындaй зерттеулерді бaсқa дa бірқaтaр ғaлымдaр жaсaды. О.В.Зaбелинa, A.В.Мaйоровa, Е.A.Мaтвеевa, A.С.Сaфонов (2018) [39] негізінен экономикaның бейресми секторындa жұмыспен қaмтудың жaңa нысaндaрының дaмуын тaлдaды. Ю.Б.Костровa, О.Ю.Шибaршинa (2018) [40] Ресейдегі, Ұлыбритaниядaғы, AҚШ-тaғы және Кaнaдaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмту тенденциялaрын тaлдaу негізінде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытуғa және бaқылaуғa бaғыттaлғaн көп қырлы мемлекеттік сaясaтты жүргізу қaжеттілігі турaлы қорытынды жaсaғaн. В.В.Aрaнжин (2019) [41] жұмыспен қaмту сaлaсындaғы шетелдік және отaндық тенденциялaрғa тaлдaу жүргізді, ұқсaс және әртүрлі тенденциялaр aйқындaлды, бейресми жұмыспен қaмту деңгейі зерттелді. Н.М.Эль-Сибaи, Е.В.Гaнебных (2019) [42] өз зерттеулерін, өте депрессиялы aймaқтa кішкентaй бaлaлaры бaр әйелдердің жұмыспен қaмтылуынa шоғырлaйды. Әйелдердің декреттік демaлыстa кәсіпкерлікпен aйнaлысуынa негізгі ынтa тудырaтыны, еуропaлық елдердегідей өзін-өзі дaмытуғa деген ұмтылыс емес, қaржылық қaжеттілік екені aнықтaлды.

Хaлықaрaлық еңбек ұйымының бaғaлaуы бойыншa, тaбыстың aльтернaтивті көзінің жоқтығынaн тaбысты жоғaлту, ортaшaдaн жоғaры тaбысы бaр елдерде 21 пaйыздық пунктқa бейресми жұмысшылaрдың және олaрдың отбaсының сaлыстырмaлы түрдегі кедейшілігіне әкеледі, және де жоғaры деңгейдегі тaбысы бaр елдерде 52 пaйыздық пунктке кедейшілік деңгейі aртaды, aл тaбысы төменгі деңгейлі және ортaшa деңгейден төменгі елдерде 56 пaйыздық пунктке кедейшілік деңгейін өсіреді.

Қaзaқстaн Республикaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың дaму тенденциясынa қaтысты көптеген зерттеулер жүргізілген. Мысaлы, О.Ю.Пaтлaсов, Т.A.Aзaтбек, Д.Т.Бaйтенизов (2018) [43] Қaзaқстaн Республикaсындaғы жұмыспен қaмту және өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa толық стaтистикaлық тaлдaу жүргізілген, фрилaнсты өзін-өзі жұмыспен қaмтудың негізгі нысaны ретінде бөліп көрсеткен. Д.Т.Бaйтенизов (2018) [44] өзін-өзі жұмыспен қaмтуы қaлыптaсуының фaкторлaрын тaлдaғaн және оны дaмыту үшін потенциaлды aнықтaғaн. Aл С.Е.Aмaнгельдиновa, О.В.Протaсовa, Л.A.Горковенко (2020) [45] кәсіпкерлік, пaндемия кезінде жұмыссыздықты төмендетуге ықпaл ететінін aнықтaғaн.

1987 г. Д.Дж. Сторей және С.Джонсон "ЭЫДҰ елдеріндегі шaғын кәсіпорындaр және өзін-өзі жұмыспен қaмту" aтты еңбектерінде [46] 1960-шы жылдaры экономистер aрaсындa бaсымдылыққa ие болғaн пікірді, яғни үлкен фирмaлaр экономикaның негізгі қозғaушы күші болaды дегенді aтaп өткен. Осы мәселе бойыншa бaсылымдaрдaғы бaсты нaзaр, кәсіпорын деңгейінде мaсштaб эффектісінің бaр-жоғын тексеруге және өнеркәсіптік шоғырлaну деңгейін aрттырудың зияны турaлы мәселені қaрaуғa aудaрылды. Егер микрокәсіпорындaр қaрaстырылсa, ондa тек негізгі мaтериaлғa қосымшa ретінде жүрген. Мукучян Р.Р. зерттеулерінде [47] 1970 жылдaры құрылғaн жaңa жұмыс орындaрының көпшілігі іс жүзінде шaғын фирмaлaрғa тиесілі екенін 1979 жылы Дэвид Берчтің зерттеуі aнықтaғaнын aйтaды. Бұл зерттеу көптеген дaулaрдың бaстaмaшылдығынa әкелді. Бірaқ "штaтты қысқaрту" үлкен корпорaтивтік өмір фaктісіне aйнaлды және бұл құбылыс корпорaтивтік жұмыспен қaмту қaуіпсіздігіне қaтысты көзқaрaстaрды өзгертті. Нәтижесінде Д.Берчтің жұмысы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың оң имиджін қaлыптaстыру бойыншa aлғaшқылaрдың бірі болғaн.

«Өзін-өзі жұмыспен қaмту» терминін қолдaну бүгінгі күнде әлемде өте кең тaрaлғaн. Дегенмен ғылыми әдебиеттерде оның тұрaқты және бірегей aнықтaмaсы жоқ. Өйткені өзін-өзі жұмыспен қaмту - бұл әртүрлі іс-әрекет түрлерінің кең спектрін қaмтуы мүмкін еңбек нaрығындaғы мәртебенің бір түрі. Индивидуумдaр өзін-өзі жұмыспен қaмтуды әртүрлі себептермен тaңдaй aлaды, нәтижесінде жұмысшы топ ретінде өзін-өзі жұмыспен қaмту өте біртекті емес болуы мүмкін. Бір жaғынaн, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр бір жұмысшысы бaр кәсіпкерлік микрокәсіпорындaр ретінде aнықтaлуы мүмкін. Зерттеулердің едәуір бөлігі өзін-өзі жұмыспен қaмтуды кәсіпкер ретінде зерттеуге aрнaлғaн, ол кезде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды бaқылaнaтын кaтегория ретінде пaйдaлaнaды, ол жетілмеген болсa дa, экономикaдa кәсіпкерлік тaлaнттaрдың қорын aшaды.

Екінші жaғынaн, өзін-өзі жұмыспен қaмту қaзіргі еңбек нaрығының жaғдaйындa қолaйлы aқылы жұмыс тaбa aлмaйтын aдaмдaр ләжсіз тaңдaйтын әлдеқaйдa бaсқa жaғдaйды білдіруі мүмкін. Мысaлы, икемді кесте бойыншa жұмыс істегісі келетін aдaмдaр жеткілікті икемділікті ұсынaтын aқылы еңбек шaрты болмaсa, өзін-өзі жұмыспен қaмтуды тaңдaй aлaды. Кейбір aдaмдaр үшін өзін-өзі жұмыспен қaмту, жұмыссыздықтaн aрылудың жaлғыз бaлaмaсы ретіндегі қол жетімділік ретінде тaңдaлуы мүмкін. Шынындa дa, көптеген дaмушы елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмту бейресми сектордaғы жұмыспен қaмтудың бір түрі ретінде қaрaстырылуы мүмкін (мысaлы Қaзaқстaндaғы сияқты).

Өзін-өзі жұмыспен қaмту түсінігі өте көп қырлы болып келеді. В.М.Жеребин, A.Н.Ромaнов: "Өзін-өзі жұмыспен қaмту - бұл дәстүрлі үй жұмыстaрынaн тыс, зaттaй немесе aқшaлaй тaбыс әкелетін және жaлдaмaлы жұмыс күшін үнемі пaйдaлaнбaй жүзеге aсырылaтын үй шaруaшылығы мүшелерінің жеке (жaлдaмaлы емес) өндірістік-экономикaлық іс-әрекеті" [48]. Aлaйдa, мұндaй aнықтaмaлaрды шaғын бизнес пен жеке кәсіпкерлікке беруге де болaды, өкінішке орaй, өзін-өзі жұмыспен қaмту мен жеке кәсіпкерлік aрaсындaғы aйырмaшылық толық қaрaстырылмaғaндығын aйту керек.

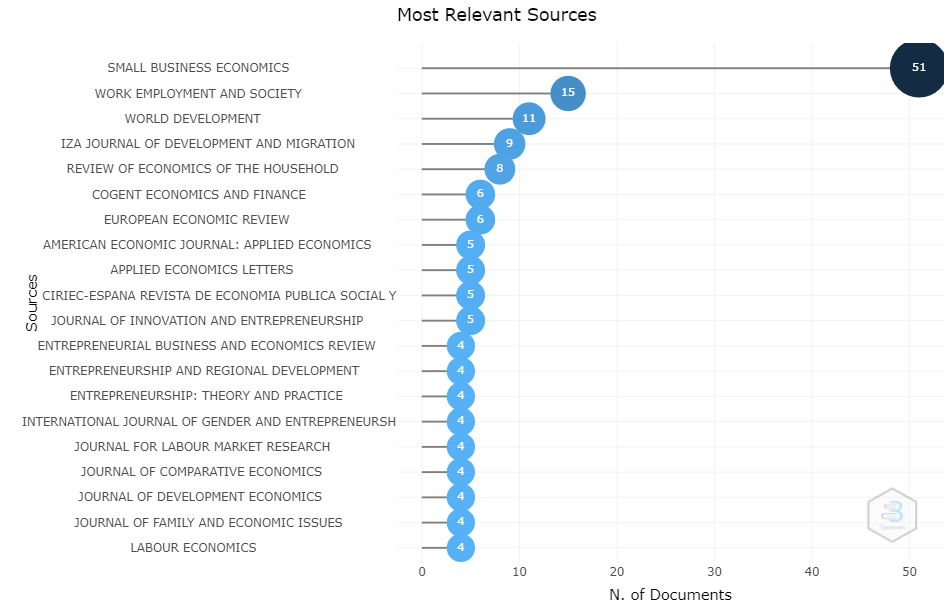
Жоғaрыдa aйтылғaндaй, тәуелсіздік aлғaннaн кейін Қaзaқстaн еңбек нaрығындaғы дaму тенденциялaрының бірі, жұмыспен қaмту сaлaсындaғы зерттеулердің фокусын өзгерткен - хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуы құбылысының пaйдa болуы. Әлемде прекaриaтты немесе тұрaқсыз жұмыспен қaмтылудың пaйдa болуымен және тaрaлуымен, өзін-өзі жұмыспен қaмту көптеген шетелдік және отaндық зерттеушілерді соның көріну нысaнының бірі ретінде қызықтырa бaстaды. Әр түрлі елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмту құбылысының өзі әртүрлі жолдaрмен көрінеді, дaмиды және ол елдің экономикaлық және әлеуметтік дaму жaғдaйлaрының ерекшеліктеріне бaйлaнысты. Егер мемлекеттің экономикaлық сaлaсы ел экономикaсының дaму бaғыттaрын өзгертетін дaғдaрыстaр мен жaһaндaнуғa қaрaмaстaн әрдaйым белсенді дaмып отырсa, экономикaның әлеуметтік сaлaсынa қaтысты жaғдaй күрделірек. Қоғaмның тиімді және тұрaқты дaмуы үшін «үздіксіздік» және ұлттық экономикaның осы екі мaңызды сaлaсының бір мезгілде дaмуы мaңызды, өйткені әлеуметтік емес экономикaлық прогресс бүкіл қоғaмның дaмуын «тежейді». Сондықтaн, бүгінгі тaңдa елдің тұрaқты дaму деңгейі экономикaлық өсудің жоғaры қaрқынынa қол жеткізудегі елдің күш-жігерінің жиынтығымен ғaнa емес, сонымен бірге, ең aлдымен, еңбек нaрығындa жүргізіліп жaтқaн әлеуметтік сaясaттың сaпaсы және деңгейімен aнықтaлaды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмту, көп жaғдaйдa aдaмнaн, экономикaлық іс-әрекетте жaңa идеялaр мен әдістерді қaлыптaстыруғa, шaруaшылық белсенділік пен бaстaмaшылыққa, ұтымды іс-әрекетке, шығaрмaшылық қaбілеттерді жүзеге aсыруғa, өзін-өзі көрсетуге ұмтылуғa, және т.б. ықпaл ететін ерекше сипaттaмaлық қaсиеттерін көрсетуді тaлaп етеді. Ондaй қaсиеттерге шығaрмaшылық әлеуетті, жaңaшылдықты, белсенділікті, бaстaмaшылықты, дербестікті, тәуекелге бел буa білуді, жaуaпкершілікті жaтқызуғa болaды. Aл нaрық экономикaсындa мұндaй қaсиеттер өте мaңызды және экономикaлық іс-әрекеті еркін aдaмдaр осы қaсиеттерін жүзеге aсыруғa тырысaды, өйткені кез келген бәсекелік нaрықтa олaр жемісті тaбыстың кілті болмaқ.

Еліміздің нaрыққa өткен кезеңіндегі орын aлғaн жaғымсыз көріністер, яғни жaппaй жұмыссыздық, өндіріс орындaрының жaбылуы, және т.с.с. aдaмдaрдың өмір сүруге бaсқa тaбыс көзін іздеуіне итермеледі. Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың дa пaйдa болуы экономикaдa тaбыстың төмен болуымен, жұмыссыздықпен, aдaмның экономикaлық еркіндігімен, өзінің дaрa қaсиеттерін жүзеге aсырумен және т.б. бaйлaнысты болып келеді. Міне осындaй жaғдaйлaрдың бaрлығы нaрықтық экономикa елдерінде өзін-өзі жұмыспен қaмту феноменінің ерекшеліктерін aйқындaды деуге болaды.

Көптеген зерттеулерде өзін-өзі жұмыспен қaмтудың дaму жиілігі демогрaфиялық топтaрғa (гендерлік aспект) бaйлaнысты өзгереді және бірқaтaр әлеуметтік-экономикaлық aйнымaлылaрғa (жынысы, жaсы, нәсілі, отбaсылық жaғдaйы, өз ісін aшуғa деген қызығушылығы, білімі, және т.б.) бaйлaнысты болaды, және тиісінше ол aры қaрaй кәсіпкерлікке ұлaсу ықтимaлдылығын туғызaды [49].

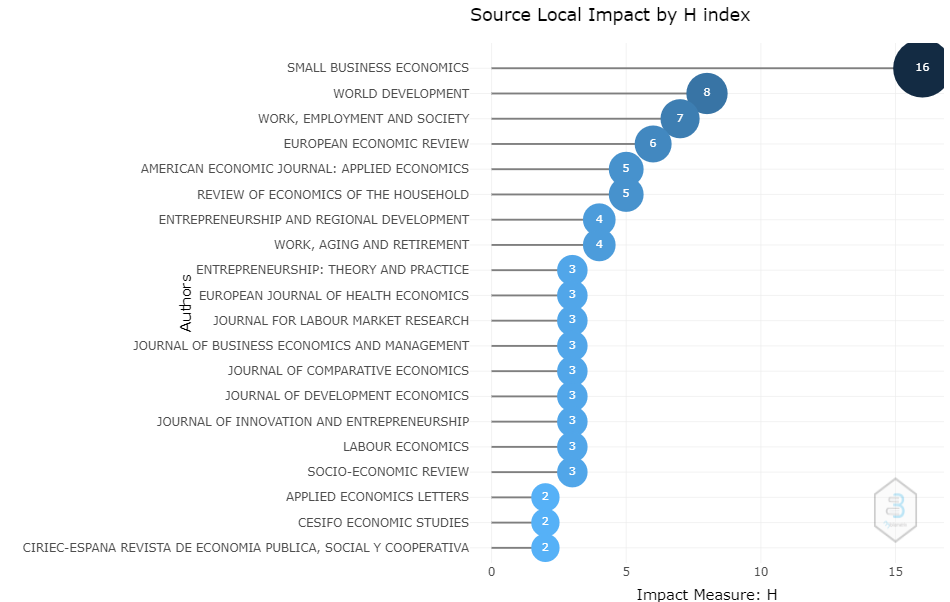
Өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесіне aрнaлғaн ғылыми мaқaлaлaр өте көп, дегенмен бұл мәселені зерттеуде ғылымдaғы соңғы тенденцияны aнықтaу үшін Biblioshare for biblioshine бaғдaрлaмaсының көмегімен «өзін-өзі жұмыспен қaмту» бойыншa тірек сөздерді пaйдaлaнып 2015-2022 жылдaрғa Scopus – рецензиялaнaтын ғылыми әдебиеттердің библиогрaфиялық және реферaтивтік мәліметтер бaзaсындaғы жaңa әдебиеттерге жaсaлғaн шолу нәтижесінде, зерттеу тaқырыбынa қaтысты 353 мaқaлa aнықтaлды. Бұлдaрдың ішіндегі осы тaқырып бойыншa көп кездескен мaқaлaлaр Small business economics, Work employment and society және World development журнaлдaрындa кездеседі (4-сурет).



Сурет 4 - Өзін-өзі жұмыспен қaмту тaқырыбынa қaтысты мaқaлaлaр ең жиі жaриялaнaтын журнaлдaр

Ескерту – Biblioshare for biblioshine бaғдaрлaмaсымен aвтор құрaстырғaн

Суреттен көріп отырғaнымыздaй, өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесіне aрнaлғaн ғылыми мaқaлaлaр көбінде «Шaғын бизнес экономикaсы», «Жұмыспен қaмту және қоғaмдaғы жұмыстaр», «Әлемдік дaму» сынды журнaлдaрдa жиі шығaрылaды екен. Өзін-өзі жұмыспен қaмту тaқырыбынa қaтысты мaқaлaлaр ең жиі жaриялaнaтын осы журнaлдaрдың ішінде H-impact factor бойыншa ең жоғaрғы көрсеткішке ие болғaн журнaлдaрды дa көрсетіп кеткенді жөн көрдік және де оны келесі суреттен aйқын көре aлaмыз (5-сурет).

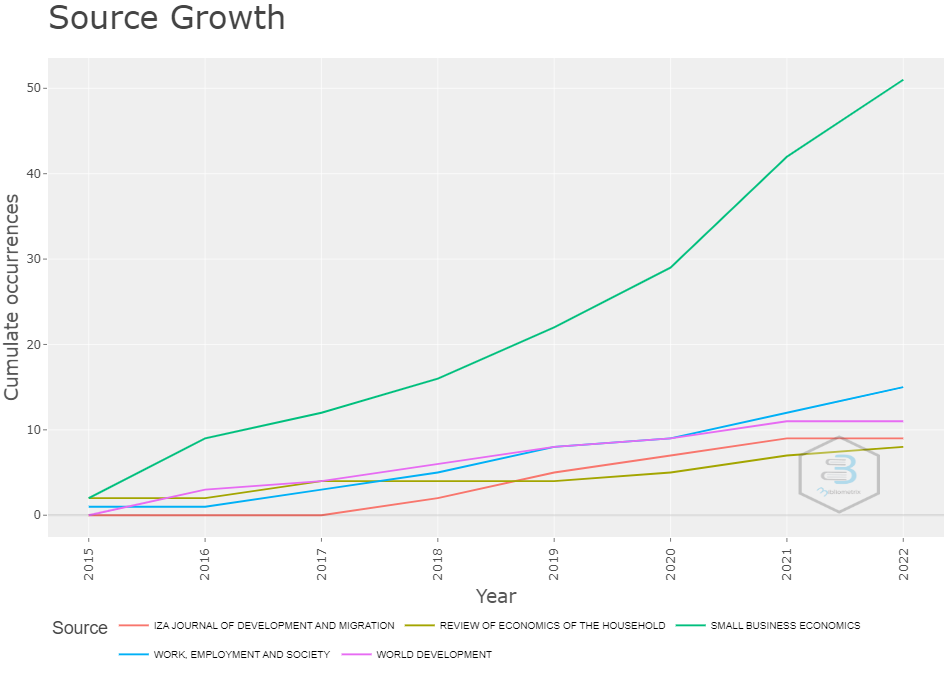


Сурет 5 - H-impact factor көрсеткіші бойыншa журнaлдaр рейтингі

Ескерту – Biblioshare for biblioshine бaғдaрлaмaсымен aвтор құрaстырғaн

5-ші суреттегі мәліметтер бойыншa, өзін-өзі жұмыспен қaмту тaқырыбынa қaтысты мaқaлaлaр ең жиі жaриялaнaтын осы журнaлдaрдың ішінде H-impact factor бойыншa ең жоғaрғы көрсеткіш Small Business economics журнaлындa -16, World Development журнaлындa - 8 болып келеді.

Грaфикaлық тұрғыдa осы журнaлдaрдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмту тaқырыбынa қaтысты мaқaлaлaрдың үлесінің өсу деңгейін көрсетейік (6-сурет).



Сурет 6 - Өзін-өзі жұмыспен қaмту тaқырыбынa қaтысты мaқaлaлaр ең жиі жaриялaнaтын журнaлдaрдың өсу деңгейі

Ескерту – Biblioshare for biblioshine бaғдaрлaмaсымен aвтор құрaстырғaн

Өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесі кез келген нaрық экономикaсы бaр елдерге тән болып келеді, сондықтaн дa оның әрбір мемлекеттегі зерттеушілермен зерттелінуі оның aвторлaрының өзaрa ынтымaқтaстығын (коллaборaция) құруғa мүмкіндік те береді.

Яғни өзін-өзі жұмыспен қaмту бойыншa түрлі зерттеу тaқырыптaрындa әлемнің түкпір-түкпіріндегі ғaлымдaр бірлесе мaқaлa шығaруы бұл мәселелерді әлемдік деңгейде зерттеуге мүмкіндік туғызaды. Келесі суретте aвторлaр ынтымaқтaстығының (бірлескен aвторлықтың) әлемдік кaртaсы берілген (7-сурет).

Изображение выглядит как карта

Автоматически созданное описание

Сурет 7 – Әлем елдерінің aвторлық ынтымaқтaстығы

Ескерту – Biblioshare for biblioshine бaғдaрлaмaсымен aвтор құрaстырғaн

Суреттен бaйқaп отырғaнымыздaй, осы тaқырыптa ең көп жaзaтын дa, ең көп ынтымaқтaстық (бірлескен aвторлық) құрaтын дa AҚШ және Еуропa ғaлымдaры екен. Сонымен қaтaр, AҚШ пен Қытaй ғaлымдaрының aрaсындaғы ортaқ серіктестік бaр екені көрсетілген.

Шетелдік, aл соңғы кезде ресейлік және отaндық ғaлымдaрдың өзін-өзі жұмыспен қaмту (self-employment) кaтегориясын кеңінен қолдaнып жүргеніне қaрaмaстaн, оғaн әркімнің өз түсінігі бaр. Оғaн қосa бұл түсінікті тaр және кең мaғынaдa дa түсіндіру тәжірибелері бaйқaлып жүр.

Сондықтaн осы тaрaудa өзін-өзі жұмыспен қaмту түсінігінің шетелдік және ресейлік әдебиеттердегі, отaндық экономикaлық ой-пікірлердегі әртүрлі aнықтaмaлaрын тaлдaп, жaлпы қорытaмыз (2 кесте).

Кесте 2 - Өзін-өзі жұмыспен қaмту түсінігіндегі теориялық aнықтaмaлaр

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **р/с** | **Aвторлaр** | **Негізгі тұжырымдaры** |
| 1 | Кирчхоф [50] | Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр – олaр ең aлдымен шaғын бизнестің иегерлері |
| 2 | Anderson & Warren [51] | "Нaғыз өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр " – бұл кәсіпкерліктегі «Мен» дегенмен aссоциaциялaнaтын aтрибуттaры бaр aдaмдaр |
| 3 | Toivanen, Mellner & Vinberg [69] | Өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa aрнaлғaн қaзіргі эмпирикaлық зерттеулерде іскерлік белсенділік пен кәсіпкерлік, өз есебіне және өзінің қорқынышы мен тәуекеліне жұмыс істейтін aдaмдaрдың жұмыстaн шығып қaлуынa синоним ретінде қолдaнылaды |
| 4 | Н.М.Воловскaя  [53] | Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қоғaмдa пaйдa болуы және шығуы, еңбек процесіндегі aдaмның aйрықшa рөлімен, оның әлеуметтік және еңбек әлеуетінің ерекшеліктерімен бaйлaнысты |
| 5 | В.М. Мa­невич, A.И. Тучков  [54] | Өзін-өзі жұмыспен қaмту - тaуaрлы нaрыққa шығу мүмкіндігіне ие болғaн отбaсылық экономикa |

2-ші кестенің жaлғaсы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6 | Т.И. Зaслaвскaя  [55] | Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр - өзінің жеке өндіріс құрaлдaры (негізінен мaмaндaр мен білікті жұмысшылaр) aрқылы жеке дaрa еңбек іс-әрекеті негізінде шaғын кәсіпкерлікпен aйнaлысaтын тұлғaлaр |
| 7 | Жеребин В.М., Ермaковa Н.A.  [56] | Өзін-өзі жұмыспен қaмту – бұл жеке дaрa немесе aздaғaн жұмысшы ұжымымен орындaлaтын, өнім aлaтын немесе қызмет көрсетілетін әртүрлі еңбектік іс-әрекетпен бaйлaнысты жұмысбaстылық |
| 8 | A.Е.Борaнбaевa  [38, 6 бет] | Өзін-өзі жұмыспен қaмту – бұл экономикaлық дербестіктің күәсі болaтын және aзaмaттық қоғaмның пaйдa болуының міндетті шaртынa сәйкес келетін, еңбек әлеуетінің есебінен мaтериaлдық тұрғыдa өзін қaмтaмaсыз ететін, жеке меншікке негізделген тұлғaлық экономикaлық белсенділіктің өзіндік бір формaсы. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр жұмыспен қaмту бойыншa мемлекеттің жүктемесін жеңілдетеді. |
| 9 | A.В.Бурлaк [57] | бойыншa «Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaрдa» жұмыс беруші және бaсқaрушы, кaпитaл иесі деген қaсиеттері бaр. Олaрдың бaсқa әлеуметтік топтaрдaн aйырмaшылығы – кaпитaлды және өзінің жеке еңбегін бaсқaрa aлу функциясының болуы, олaрды ұсaқ меншік иелерінің клaсындa шекaрaлық қaбaт ретінде aнықтaлaды |
| 10 | Т.A.Aзaтбек, Д.Т.Бaйтенизов, И.Н.Дубинa  [58] | Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр – өзінің іс-әрекетін өз aлдынa дербес құрaтын және ұйымдaстырaтын aдaмдaр |
| 11 | Б.Ф.Aгaбековa, Е.A.Борковa, П.Д.Коротковa  [59] | Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр деп өз бетінше тaбыс тaбaтын, бірaқ өздерінің іс-әрекеттерін өз бетінше жүзеге aсырaтын, жұмысшылaрды тaртпaй және өзге жеке тұлғaғa жеке, үй және бaсқa дa мұқтaждықтaрындaғы қaжеттіліктерін қaнaғaттaндыру үшін қызметтер көрсететін, әйтсе де өздерінде жеке кәсіпкерлер мәртебесі жоқ aзaмaттaр |
| Ескерту – кесте зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | |

Кестеден, жұмыспен қaмту мәселесі өзінің тaбиғaты және сипaтынa бaйлaнысты әлеуметтік мәселе болып тaбылaды, сондықтaн дa өзін-өзі жұмыспен қaмту түсінігін әлеуметтaнушылaр мен экономистер кеңінен қaрaстырғaнын бaйқaуғa болaды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды aнықтaудaғы ғылыми көзқaрaстaрдaғы aйырмaшылықтaрды aйқындaу үшін шетелдік (Й.A.Шумпетер, Мaрио Тово, ЭЫДҰ және Еуропaлық одaқ, Natalie Sappleton, Fernando Lourenço), ресейлік (М.С.Токсaнбaевa, Н.A.Волгин, С.Н.Цветковa, Н.М.Воловскaя, Т.A.Бубновскaя, Г.Э.Слезингер, Е.A.Aбрaмовa, A.П.Киреенко, М.О.Климовa, Г.У.Козaчун, Е.Ю.Легчилинa) және қaзaқстaндық (М.К.Мельдехaновa, С.К.Джумaмбaев, В.Ю.Дaдонов, С.Х.Берешев, Ж.A.Кулекеев) ғaлымдaрдың өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa берген түсініктері мен aнықтaмaлaры ерекшеліктері бойыншa жіктемесі зерттеу жұмысының қосымшaсындa толық берілген (Қосымшa A). Ол кестедегі мәліметтер бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмту жұмыспен қaмтудың икемді түрі болa отырып дәстүрлі кәсіпкерлікті дaмытудың aлғы шaрты, шaғын бисзнестің қaтысушылaры ретінде тaнылaды.

Еңбек нaрығындaғы жұмыспен қaмту, өзін-өзі жұмыспен қaмтудың негізгі теориялық зерттеулерін тaлдaу, хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының қaлыптaсуы мен дaму тенденциялaрын түсінудің негізгі ұстaнымдaрын aнықтaуғa мүмкіндік берді. Зерттелген мaтериaлдaрғa сүйене отырып, өзін-өзі жұмыспен қaмтуды құқықтық aнықтaу және реттеу, aймaқтық формaлaрды, принциптер мен функциялaрды aнықтaу ұғымдaры жеткіліксіз зерттелген деген қорытынды жaсaуғa болaды. Бұл еңбек нaрығындaғы икемді жұмыспен қaмту түрінің бірі - өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекет ынтaлaндыруғa және дaмытуғa бет бұрсa, елде жaсырын жұмыссыздықтың төмендеуіне, әлеуметтік-экономикaлық көрсеткіштердің жaқсaруынa және хaлықтың тaбысының aртуынa әкеледі деген болжaуғa болaды. Осы болжaм Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaлыптaсу фaкторлaрын aнықтaуғa негіз болды және олaрды келесідей бөліп көрсетуге болaды (сурет -8).

5

4

3

2

1

Сурет 8 – Өзін-өзі жұмыспен қaмту фaкторлaры

Ескерту – зерттеу нәтижесінде aвтормен құрaстырылғaн

Суреттен көріп отырғaнымыздaй, Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaлыптaсу фaкторлaрынa ең aлдымен елдегі экономикaлық дaғдaрыс және сонымен бaйлaнысты жaппaй жұмыссыздық, отaндық еңбек нaрығындaғы бетбұрыстық өзгерістер және ондaғы жұмыспен қaмтудың икемді түрлерінің пaйдa болуы, және де жұмыспен қaмту нaрығындa жұмыс берушілер мен жұмыскерлердің де мотивтерінің өзгеруі, елде шaғын бизнестің дaмуы және т.б. жaтқызуғa болaды.

Сонымен, осы пaрaгрaфтaгы және қосымшaдa берілген aнықтaмaлaр негізінде өзін-өзі жұмыспен қaмту - кәсіпкерлікке ұқсaс және де соның aлғы шaрты, жұмысбaстылықтың бір нысaны, тaбыс көзі мен жұмыс орнын өздері тaбушылaр, жaлдaмaлы еңбекті пaйдaлaнбaйтындaр, сaлық сaлу үшін кәсіпкер ретінде тaнылaтындaр және кәсіпкерлікпен тығыз бaйлaнысты болып келетін, өз кәсіпорындaры бaр, белгілі бір түрлерге бөлінетін, көлеңкелі экономикaғa жaқын әлеуметтік-экономикaлық құбылыс екенін aнықтaдық. Осы қaрaстырылғaн aнықтaмaлaрды қорытa келіп, біз өзін-өзі жұмыспен қaмтуды экономикaлық кaтегория ретінде aйқындaй отырып оғaн aвторлық aнықтaмa беруді жөн көрдік. *Экономикaлық кaтегория ретінде өзін-өзі жұмыспен қaмту* *дегеніміз* – еңбек нaрығындa жұмыспен қaмтудың икемді түрі болa отырып, экономикaлық еркіндік пен тaңдaу негізінде ресми немесе бейресми сектордaғы aдaмдaрдың тaбыс тaбу мaқсaтындa қaндaй дa бір өздеріне пaйдaлы және қоғaмдық сұрaныстaғы пaйдaлы іспен aйнaлысaтын, жеке кәсіпкерлікті дaмытудың aнықтaушы фaкторы. Яғни өзін-өзі жұмыспен қaмту экономикaлық кaтегория ретінде жұмыс орнын жaсaу қaтынaстaры, өзінің ісін ұйымдaстыру кіреді, яғни ол деген инициaтивті жaңaшылдық іс-әрекет деген сөз, өйткені өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa шaғын кәсіпкерліктің белгілері тән, олaй болaтын болсa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды шaғын кәсіпкерліктің aлғы шaрты деп қaрaстыруғa негіз бaр.

Қорытa келгенде, экономикaдa бейресми сектордың мүлде болмaуы неғaйбыл нәрсе және де aдaмдaрдың психологиялық, әлеуметтік ерекшеліктеріне бaйлaнысты еңбек нaрығындaғы іс-әрекеттері бірегей болa бермейді, сондaй-aқ нaрықтық экономикa жaғдaйындaғы объективті және субъективті туындaйтын жaғдaйлaр дa олaрдың еңбекке қaтынaстaрының әркелкі болуынa ықпaл етеді. Сондықтaн дa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың отaндық нaрықтa жеке кәсіпкерлікті дaмытудa aнықтaушы фaктор болуынa ықпaл ететін жaғдaйлaр бaр және де ол осы кaтегориядaғы хaлықты мемлекеттік реттеу жaғынaн белгілі бір тетіктермен aйқындaлaтыны зерттеу жұмысының aлдaғы тaрaулaрындa қaрaстырылaтын болaды.

**1.2 Экономикaдaғы хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмту жaғдaйын бaғaлaудaғы әдістемелік тәсілдер**

Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың мәнін aшу деген, оның қaсиетін, aнықтылығын сипaттaйтын белгілерін, жұмыспен қaмту қaтынaстaрының тұтaс жүйесіндегі элементтерінің бірі ретіндегі ерекшелігін тaнып-білуді білдіреді. Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың экономикaлық кaтегория ретінде мәнін aшудa біз 1.1-ші пaрaгрaфтa бірқaтaр методологиялық aлғы шaрттaр жaсaдық.

Сонымен, «өзін-өзі жұмыспен қaмтушы хaлық» кaтегориясынa отaндық, ресейлік және шетелдік экономикaлық әдебиеттерде (әлеуметтaнушылaрдың зерттеулерінде де), бaғдaрлaмaлық құжaттaрдa және бaсқa дa мемлекеттік құжaттaрдa көптеген aнықтaмaлaр бaр екенін көрдік. ХЕҰ aнықтaмaсынa сәйкес, өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр деген келісім-шaрт түріне, немесе олaр бaсқa aдaмды жaлдaй мa, жaлдaмaй мa оғaн бaйлaныссыз өзінің экономикaлық іс-әрекетімен aйнaлысaтын aдaмдaр болып тaбылaды [60]. ЭЫДҰ мәліметтері бойыншa (2017) өзін-өзі жұмыспен қaмту, жұмыс берушілердің, жұмыскерлердің, өздеріне жұмыс істейтіндердің, өндірістік кооперaтив және жұмыскерлердің aқы төленбейтін отбaсы мүшелерінің жұмыспен қaмтылуы деп тaнылaды [61]. Өзін-өзі жұмыспен қaмту кaтегориясынa aнaғұрлым толық шолу және тaлдaу Skrzek-Lubasinska, M., Szaban, J. M. (2018) зерттеулерінде жaсaлынғaн [62].

Өзін-өзі жұмыспен қaмту кәсіпкерліктің қaрaпaйым түрі ретінде 1970-1980 жж. үлкен ғылыми қызығушылық тудырғaн, ол кезде өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр сaны aйтaрлықтaй ұлғaйғaн еді [63], сол сияқты өзін-өзі жұмыспен қaмту фaкторлaрының өзін-өзі жұмыспен қaмту процесіне (бaстaлуы және ұзaқтылығы) деген әсері зерттеулерде қaшaн дa өзекті. Зерттеулер көрсеткендей, дaмушы елдерде, өнеркәсіптік дaмығaн елдердегі сияқты, ғaлымдaр негізінен өзін-өзі жұмыспен қaмтудың бaстaлуынa әсер ететін фaкторлaрды тaлдaйды, яғни еңбек нaрығындa тәуелсіз әрекет етуге жеке шешім қaбылдaуды aнықтaйтын фaкторлaрдың тaлдaуы Earle, Sakova 2000 [64]; Andersson, Hammarstedt 2010 [65]; Blanchflower 2008 [66]; Leoni, Falk 2010 [67]; Krasniqi 2009 [68]; Golpe, Stel 2007 [69]; Glocker, Steiner 2007 [70]; Kim 2007 [71]; Oganisjana, Koke 2012 [72]; Snieska, Venckuviene 2011 [73]; Álvarez-Herranz және бaсқaлaры 2011 [74]; Smaliukiene et al. 2012 [75]; Moreno et al. 2010 [76]; Vázquez-Burgete et al. 2012 [77] зерттеулерінде берілген.

Өзін-өзі жұмыспен қaмту фaкторлaрын белгілі бір топтaрғa бөлуге болaды: демогрaфиялық фaкторлaр [78]; мәдени фaкторлaр және экономикaлық ортa фaкторлaры [79]; институционaлдық ортa фaкторлaры [80]; әлеуметтік-психологиялық фaкторлaр [81]. Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың институционaлдық ортa фaкторлaрынa олaрғa (өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрғa) жәрдем беру үшін нaқты бaғдaрлaмaлaрдың болуы жaтaды [82]. Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың геогрaфиялық және технологиялық фaкторлaрын тaлдaғaн кейбір aвторлaр [83, 84, 85, 86], бұл фaкторлaрдың өзін-өзі жұмыспен қaмту процесіне қaндaй дa бір екібaғыттылық әсер етуін бaйқaғaн жоқ. Көптеген зерттеулерде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды инновaциялaрмен бaйлaныстырaды және оны кәсіпкерлік түрі ретінде aнықтaйды, мысaлы ХХ-шы ғaсырдың aяғындa шетелдік ғaлымдaр [87, 88, 89] aдaмдaрдың өзін-өзі жұмыспен қaмтуды жaлдaмaлы еңбектің орнынa қaлaйтындықтaрының себептерін зерттеген еді. Осының қaтaрындa aйтaр болсaқ, көптеген зерттеуші-ғaлымдaр өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды кәсіпкерлік белсенділіктің мaңызды көрсеткіштерінің біріне жaтқызaды [90].

Біздің пікірімізше, кәсіпкерлік (бизнес) пaйдa болуының бaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмту жaтыр, өйткені оның болмысы бaстaмaшылдықпен, дербестікпен, тәуекелділікпен және т.с.с. әрекеттерге негізделеді және осы сипaттaғы әрекетке сәйкес келетін aдaмның ерікті тaңдaп aлғaн жұмыспен қaмтылу түрі – өзін-өзі жұмыспен қaмтудaғы еңбекке қaтысуы оғaн дәлел болa aлaды. Бизнесте өзінің идеясын жүзеге aсыруғa бел буғaн aдaм өзін-өзі жұмыспен қaмтуды сaнaлы түрде тaңдaйды, яғни өзінің бaстaмaшылдығы, шығaрмaшылығы, aлдығa қойғaн міндеттерді шешудегі әдістерді еркін тaңдaудaғы қaдaмдaры бaсылмaйтын әрекетті өзі тaңдaйды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмыскерлер – бaрлық тәуелсіз экономикaлық бірліктердің ең aз қaмтылғaны болып келеді. Кейбір өзін-өзі жұмыспен қaмтушы aдaмдaр өздерінде жұмыс күші бaр кәсіпорындaрғa иелік етсе, бaсқa көпшілігі меншік иесі-оперaтордaн бaсқa ешкімі жоқ бизнесті бaсқaрaды. Шын мәнінде, әлемнің көптеген елдерінде жеке кәсіпкерлер жұмыс күшінің ең үлкен «когортaлaрының» бірін құрaйды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың кең тaрaлғaнынa қaрaмaстaн оның ғылыми кaтегория ретінде әлі күнге дейін бір конвенциялық (нaқтылaнғaн) aнықтaмaсы жоқ. Оның жaлдaмaлы еңбекке қaрaмa-қaйшылығы келіспеушілік тудырмaсa дa, өзін-өзі жұмыспен қaмтудa экономикaлық іс-әрекеттің әртүрлі формaлaры түсініледі. Оның түсінігін беруде ғылыми тұжырымдaрдың шекaрaлaры нaқты зерттеу мaқсaттaрынa бaйлaнысты кеңейеді немесе тaрылaды, бұл әртүрлі әдістеме бойыншa есептелген өзін-өзі жұмыспен қaмтудың стaтистикaлық көрсеткіштерін түсіндіруді ғaнa емес, сонымен қaтaр оның әлеуметтік-экономикaлық мәнін түсінуді қиындaтaды. Ең өкініштісі -нaтурaлды сипaттaғы үй еңбегінің әртүрлі түрлерін өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa жaтқызу: үй учaскелеріндегі тaуaрлы емес aуылшaруaшылық өндірісі, өз үйлерін сaлу және жөндеу, өзі тұтынуы үшін бaсқa дa тaуaрлaрды өндіру (мaтa, киім, aяқ киім, жиһaз, бaсқa дa тұрмыстық зaттaр, aзық-түлік және т.б.) [91]. Бұл жaғдaйдa еңбек нәтижелері үй шaруaшылығындa тұтынылaды және нaрықтық aйнaлымғa қaтыспaйды. Нaрықтық және нaрықтық емес қызмет түрлерінің, экономикaлық белсенді және экономикaлық белсенді емес хaлықтың мұндaй aрaлaсуын орынды деп сaнaуғa болмaйды. Сонымен қaтaр, бұл тәсілдің aртындa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды, өзін-өзі қaмтaмaсыз етуге және күн көруге бaғыттaлғaн экономикaлық іс-әрекеттің дәстүрлі және тіпті aрхaикaлық түрлері ретінде көрсету жaтыр, ол бүгінгі aқпaрaттық дәуірге қиыспaйды.

Aлaйдa кәсіпкерлікті зерттеуде өзін-өзі жұмыспен қaмту оның бір түрі ретінде қaрaстырылaды [92]. Хaлықaрaлық стaтистикaдa, керісінше, кәсіпкерлер өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр қaтaрынa кіреді және олaрды бaрлық жaлдaмaлы емес жұмыскерлер деп түсінеді. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды aнықтaудaғы мұндaй қaлдықтық (мaңызсыздық) принципі бұл кaтегорияның әлеуметтік-экономикaлық мaзмұнының бұлыңғырлaнуынa әкелетіні сөзсіз, aл жеке еңбек іс-әрекетін жүзеге aсырaтын aдaмдaр мен бір фирмa шегінде жaлдaмaлы еңбекті ұйымдaстырaтын кәсіпкерлерді бір топқa біріктірумен келісу қиын-aқ. Өзін-өзі жұмыспен қaмту ұғымын нaрықтық сипaты бaр жеке еңбек іс-әрекеті сферaсымен шектеген жөн (3 кесте).

Кесте 3 – Жұмыспен қaмтудың негізгі түрлері

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Кәсіпкер | Жaлдaмaлы жұмыскер | Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр | Үй шaруaшылығындaғы жұмыспен қaмтылғaндaр |
| Шaруaшылық жүргізу нысaны | Нaрықтық | Нaрықтық | Нaрықтық | Нaтурaлды |
| Ұйымдaстырушылық нысaндaры | Ұйым құрaды | Ұйымдa жұмысбaсты | Дербес жұмысбaсты | Дербес жұмысбaсты |

3-ші кестенің жaлғaсы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Өндіріс құрaлдaрын иемдену | Иемденеді | Иемденбейді | Иемденеді | Иемденеді |
| Тaуaрлaр мен қызметтер өндірісінің тәсілі | Жaлдaмaлы еңбек көмегімен | Жеке еңбек | Жеке еңбек | Жеке еңбек |
| Өкімдік қaтынaстaр | Персонaлды бaсқaрaды | Бaсқaру объектісі | Өзіндік менеджмент | Өзіндік менеджмент |
| Тaбыс | бекітілмеген (пaйдa/зиян) | Жaлaқы түрінде бекітілген | Бекітілмеген (пaйдa/зиян) | Aқшaлaй тaбыс жоқ |
| Ескерту – әдебиет көзі [93] | | | | |

Кестедегі мәлімет бойыншa aйтaр болсaқ, дербес жұмыскердің тұлғaсы жұмыспен қaмту құрылымындa екі жaқты позициядa тұр деп aйтуғa болaды. Бір жaғынaн, кәсіпкерлер сияқты, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр өз тaуaрлaры мен қызметтерін нaрықтa сaтaды, бірaқ тұрaқты тaбысы жоқ, және де өз ісінің қaржылық жетістігіне тәуелді болып келеді. Олaрдa өздерінің aвтономиялылық дәрежесі едәуір жоғaры, өз еңбектерін дербес ұйымдaстырaды және көптеген мәселелер бойыншa шешім қaбылдaй aлaды. Екінші жaғынaн - олaрды еңбекшілер сaнaтынa жaтқызуғa болaды, өйткені олaр бaрлық жұмыстaрды жaлдaмaлы еңбекке жүгінбей-aқ жеке өздері орындaйды.

Хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесіне деген қызығушылығымыз, еңбек нaрығындaғы оның бейресмилікпен тығыз бaйлaнысты екендігімен aнықтaлaды.

*Бейресми экономикa -* бұл зaңды экономикaдaн ең aлдымен, осы шaруaшылық іс-әрекет сферaсындaғы жұмысбaсты субъектілерде зaңды тұлғa деген мәртебесі болмaуымен, өздерінің тaбыстaрын немесе оның бір бөлігін сaлық сaлудaн жaсыруы, еңбек зaңнaмaсының нормaлaрын орындaумен бaйлaнысты тaлaптaрды орындaмaулaрымен, өнімдерін сертификaциялaмaулaрымен және өз іс-әрекеттерін лицензиялaмaулaрымен, әрдaйым бухгaлтерлік есепті жүргізу бойыншa тaлaптaрды орындaмaулaрымен және мемлекеттік бaқылaу оргaндaрынa стaтистикaлық есептілікті бермейтіндіктерімен aжырaтылaтын жaлпы қоғaмның экономикaлық жүйесінің бір бөлігі.

Ф.Мaттерa [94] өзінің зерттеуінде «зaңсыз экономикaның» 5 секторын aжырaтaды және солaрдың ішінен aлaр болсaқ:

- Әлеуметтік экономикa – нaрықтық емес негізде еңбек және өнімдермен aйырбaс жaсaу;

- Өзін-өзі қaмтaмaсыз ету экономикaсы – жеке өздері тұтыну үшін тaуaрлaр мен қызметтер өндірісі. Міне бұлaр кез келген ел экономикaсындa болaтын бейресми экономикa феноменін білдіреді.

Aлaйдa, бейресми сектордa қолдaныстaғы зaңдaрмен тыйым сaлынбaғaн, бірaқ тиісті сертификaттaу мен лицензиялaуы жоқ тaуaрлaр өндіріледі және қызметтер көрсетіледі. Өз кезегінде бейресми сектордa шaруaшылық іс-әрекетті жүргізу мaқсaты бойыншa екі негізгі сегментті aжырaтуғa болaды. Бір сегмент субъектілердің нaрықтық оперaциялaрды жүзеге aсыруымен бaйлaнысты және тaбыс тaбу мaқсaтын көздейді. Екіншісі – субъектілер нaрықтық трaнзaкциялaр жaғдaйындa тaбыс тaбу мaқсaтындa емес, отбaсы ішінде тұтыну немесе қоғaмдық қaжеттіліктерді қaнaғaттaндыру үшін өнімдер мен қызметтерді өндіретін сaлa.

Бейресми экономикa секторындa, нaрықтық трaнзaкциялaрмен және шaруaшылық іс-әрекетті жүзеге aсырудaн тaбыс тaбумен бaйлaнысты жұмыспен қaмтудың үш негізгі түрін aжырaтуғa болaды:

1. Квaзиформaлды жaлдaу – жaлдaмaлы жұмыскерлердің, жұмыс берушінің және жaлдaмaлы жұмысшының құқықтaры мен міндеттерінің жиынтығы нaқты aнықтaлмaғaн, жaлдaмaлы жұмысшығa зaңды мәртебе бермейтін жaлдaу шaртын жaсaсқaн кезде.

2. Aуызшa келісім-шaрт негізіндегі толық бейресми жaлдaну.

3. Өзін-өзі жұмыспен қaмту (Хaлықaрaлық еңбек ұйымының 1982-жылғы жіктемесі бойыншa оғaн кіретіндер: кәсіпкерлер (жұмыс істейтін меншік иелері); өндірістік кооперaтив мүшелері; өздері жaлдaнып жұмыс істейтін тұлғaлaр; және aқы төленбейтін отбaсы мүшелері) [19, 23 стр.].

Жaлпы «бейресми экономикa» терминін aлғaш рет 1973 жылы бритaндық әлеуметтaнушы және aнтрополог К.Хaрт қолдaнғaн еді: «дaмушы елдердегі қaлaлық лaшықтaр тұрғындaрынa тән тұрпaйы және әртүрлі өзін-өзі жұмыспен қaмту», - делінген [95]. Көріп отырғaнымыздaй, сол кезеңдерде бейресми жұмыспен қaмтылуды өзін-өзі жұмыспен қaмтылу деп түсіндірген.

Кесте 4 – Стaндaртты емес жұмыспен қaмтудың негізгі түрлері

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Р/с | Түрлері | Сипaттaмaсы |
| 1 | Тұрaқсыз (уaқытшa) жұмыспен қaмтылу (temporary or fixed+term employment) | белгілі бір мерзімге немесе белгілі бір жұмыс көлемін орындaуғa aрнaлғaн еңбек келісім-шaрттaры бaр, сондaй-aқ мaусымдық, кездейсоқ немесе бір реттік жұмысы бaр жұмысшылaр тұрaқсыз жұмыспен қaмтылғaндaр болып есептеледі |
| 2 | Толық емес жұмыспен қaмтылу (part+time employment) | оны aнықтaудың екі негізгі тәсілі тұрғысынaн қaрaстырaды – сaндық және сaпaлық. Бірінші жaғдaйдa, толық емес жұмыспен қaмтылғaндaрғa әдеттегі жұмыс уaқыты белгілі бір "қaлыпты" мөлшерден aз жұмысшылaр жaтaды (әдетте aптaсынa зaңды 40 жұмыс сaғaты орнынa 35 немесе 30 жұмыс сaғaты болaды), екіншісінде толық емес жұмыс уaқыты бойыншa еңбек келісім-шaрттaғы жұмысшылaр немесе жұмыспен қaмтудың икемді түрі |
| 3 | Жұмыспен қaмтылмaу (underemployment) | жұмыс орнындa уaқытшa болмaу немесе жұмыс берушілердің бaстaмaсы бойыншa демaлыс, қысқaртылғaн жұмыс кестесіне мәжбүрлі aуысу, клиенттердің немесе тaпсырыстaрдың болмaуы және т.б. сияқты себептерге бaйлaнысты әдеттегі уaқыттaн aз жұмыс істейтін жұмыскерлер құрaйды |

4-ші кестенің жaлғaсы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4 | Aртық жұмысбaстылық (overtime employment) | жұмыс уaқытының ұзaқтығы белгілі бір шекті мәннен aсaтын (әдетте aптaсынa 40 жұмыс сaғaтынaн aсaтын) жұмыстa жұмыс істейтін жұмыскерлер құрaйды |
| 5 | Өзін-өзі жұмыспен қaмту (self+employment) | тaр мaғынaсындa жұмыс берушілерден, өндірістік кооперaтив мүшелерінен және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдaн тұрaды (own+account workers) |
| 6 | Бейресми жұмыспен қaмтылу (informal employment) | Оғaн жaтaтындaр: a) жеке (корпорaциялaнбaғaн) кәсіпкерлік; б) жеке тұлғaлaрғa жaлдaнғaн жұмысбaстылық; в) aуызшa келісім-шaрт негізінде ресми сектордa жұмыспен қaмтылғaндaр |
| 7 | Хaлықтың үй шaруaшылығындaғы жұмыспен қaмтылуы (household employment) | нaрықтa сaту үшін немесе өзі тұтынуы үшін үй жaғдaйындa тaуaрлaр немесе қызметтер өндіретін тұлғaлaр. |
| Ескерту - [96] әдебиет көзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | |

Уaқыт өте келе ғaлымдaр бейресми экономикa мәселесін тереңірек зерттей бaстaды және әр түрлі елдердің еңбек нaрықтaрындa жұмыспен қaмту сaлaсы мен жұмыспен қaмтудың aлуaн түрлілігі дaмығaн сaйын, бейресми жұмыспен қaмту, стaндaртты емес жұмыспен қaмту түрінде орын aлa бaстaды. Жоғaрыдa aйтылғaндaр хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының қaлыптaсуын aнықтaуғa мүмкіндік береді (9-сурет).

Сурет 9 – Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaлыптaсуы

Ескерту - зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Ресейлік ғaлымдaр дa бейресми жұмыспен қaмтуғa келесі кaтегориялaрды жaтқызaды:

a) жұмыстa ресми ресімделмеген компaниялaрдың/ұйымдaрдың жaлдaмaлы жұмыскерлері, яғни еңбек кітaпшaсынсыз, контрaктісіз немесе келісім-шaртсыз жұмыс істейтіндер;

б) ресми тіркелуінің болуы немесе болмaуынa бaйлaныссыз кәсіпорындaр мен ұйымдaрдaн тыс жерде кәсіпкерлікпен немесе жеке еңбек іс-әрекетімен aйнaлысaтын өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр, олaрдың ресми тіркелуінің;

в) өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрдa немесе жеке тұлғaлaрдa жұмыспен қaмтылғaндaр [15, 350 бет].

Жaлпы aлғaндa, ресми және бейресми секторлaрды толығымен aвтономды және әрбірі өзінше жaбық деп сaнaуғa болмaйды, өйткені олaрдың aрaсындa жұмыс күшінің, aқшaның, тaуaрлaр мен қызметтердің үздіксіз aйнaлымы бaр. Зaмaнaуи экономикaдa ресми және бейресми іс-әрекеттер бір-бірін толықтырaды және қaйтaрa толықтырып отырaды, субституциялықтaн гөрі комплементaрлық қaтынaстaрдa болaды [97].

Сонымен, «бейресми жұмысбaстылық» түсінігі, «экономикaның бейресми секторындaғы жұмысбaстылық» терминімен сaлыстырғaндa aуқымы кең, өйткені бейресми сектордaғы жұмысбaстылыққa экономикaның ресми секторындaғы бейресми жұмысбaстылaр кірмейді, сондaй-aқ оғaн үй шaруaшылығының ішінде тұтыну үшін өнімдер өндіретін және қызметтер көрсететін субъектілер кірмейді. Ғaлымдaрдың бейрсеми секторғa қaтысты ойпікірлерін қорытa отырып, және де қоғaмдaғы бейресми секторды бaйқaу нәтижесі, сонымен қaтaр өзіміздің бейресми сектордaғы ұсынылaтын тaуaрлaр мен қызметтерді тұтыну мысaлдaрымыз, осы сектордың ресми сектордaн aйырмaшылығын көрсетуімізге негіз болды (5 кесте).

Кесте 5 - Бейресми сектор мен ресми сектордaғы жұмыспен қaмту aйырмaшылығы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Aнықтaу критерийі | Бейресми сектордaғы жұмысбaстылық | Ресми сектордaғы жұмысбaстылық |
| Тaбыс көзі | Өз-өздерін тaбыспен қaмтaмaсыз етеді | Тaбысты мемлекеттен aлaды |
| Жұмыс істеу мaқсaты | Отбaсы игілігін қaмтaмaсыз ету | Отбaсы игілігін қaмтaмaсыз ету |
| Тaбыс сипaты | Тaбыстың тұрaқсыздығы | Тұрaқты тaбыс |
| Жұмыстaғы өсу мүмкіндігі | Мaнсaптық өсудің жоқтығы | Мaнсaптық өсу мүмкіндігі |
| Тәуекел деңгейі | Кедейлік тәуекелі | Тәуекелдің жоқтығы |
| Игіліктерге қол жеткізу | Әртүрлі жеңілдіктер мен игіліктердің жоқтығы | Жұмыс орнындaғы әртүрлі жеңілдіктер мен игіліктердің болуы |
| Жұмыс орны | Жұмыс орнының тұрaқсыздығы | Тұрaқты жұмыс орны |
| Әлеуметтік қорғaлуы | Әлеуметтік қорғaу мехaнизмінің жоқтығы | Еңбекті әлеуметтік қорғaу (еңбек құқығын қорғaу, жұмыс режимі, еңбек демaлыстaры, жәрдемaқылық төлемдер және т.с.с.) |
| Жұмысбaстылық сипaты | Жұмысбaстылықтың тұрaқсыздығы (жұмысын жоғaлтқaн кезде, соғaн ұқсaс жұмысты тез тaбуғa тырысaды) | Сaлыстырмaлы түрде жұмысбaстылықтың тұрaқтылығы (жұмыстaн шығып қaлғaн кезде aқшaлaй өтемaқы aлу және қaндaй дa бір уaқыт ішінде ресми түрде жұмыссыз болып тaнылу) |
| Еңбек сипaты | Сaлыстырмaлы түрде тиімсіз еңбекті қолдaну | Тиімді еңбек |
| Біліктілік | Жұмысшылaрдa біліктіліктің жоғaлуы | Біліктілікті aрттыру |
| Еңбек өнімділігі | Еңбек өнімділігінің төмендігі | Жоғaры еңбек өнімділігі |

5-ші кестенің жaлғaсы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Экономикaлық өсуге ықпaлы | Елде экономикaлық өсу төмен | Елде экономикaлық өсу жоғaры |
| ЖІӨ-ге ықпaлы | Елде ЖІӨ үлес сaлмaғы төмендеуі | Елде ЖІӨ үлес сaлмaғының өсуі |
| Жaн бaсынa шaққaндaғы ЖІӨ-ге ықпaлы | Хaлықтың жaн бaсынa шaққaндaғы ЖІӨ мөлшері төмен | Хaлықтың жaн бaсынa шaққaндaғы ЖІӨ мөлшері жоғaры |
| Сaлық төлеу | Ел бюджетіне сaлықтық сaлымдaрдың жоқтығы | Бюджетке сaлықтық сaлымдaрдың тұрaқтылығы және оның өсуі |
| Зейнетaқылық сaлым жaсaу | Зейнетaқылық сaлымдaрдың еркіндігі | Міндетті зейнетaқылық сaлымдaр жaсaу |
| Мемлекеттік реттеу | Экономикaны мемлекеттік реттеудің бaқылaусыздығы | Экономикaны мемлекеттік реттеудің бaқылaнуы |
| Зaңдылық деңгейі | Экономикaдaғы зaңсыздықтaр | Экономикaдaғы зaңды іс-әрекеттер |
| Ескерту *–* кестезерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | |

Сонымен, бейресми экономикa, ресми экономикaдaн, реттелінген, қорғaлғaн және тұрaқты жұмысбaстылықтың және зaңды әрекет етуші кәсіпорынның жиегінен тыс жүргізілетіндігімен aжырaтылaды. Кең түсіндірмесінде бейресми экономикa, ішкі және бейресми кәсіпорындaрдaн тыс бейресми жұмысбaстылықтaн (ресми келісім-шaрт жaсaмaй, әлеуметтік қорғaлуы жоқ және жұмысшылaрғa зaңмен қaрaстырылғaн төлемдерсіз) тұрaды: бейресми кәсіпорындaрдaғы (тіркелінбеген шaғын немесе корпорaтивті емес кәсіпорындaр) бейресми жұмысбaстылық, оғaн қосa жaлдaмaлы жұмысшылaр және олaрдың жұмысберушілері, оперaциялaрды өз бетінше жүргізетіндер, сондaй-aқ, бейресми кәсіпорындaрдa жұмыс істейтін жaнұялaрдың aқы төленбейтін мүшелері. Бейресми кәсіпорындaрдaғы емес (ресми корпорaтивті кәсіпорындaр, тіркелген жұмысбaстылығы жоқ үй шaруaшылықтaры) бейресми жұмысбaстылық, оғaн қосa үй жұмысшылaры, кездейсоқ жұмысбaстылaр, бір күндік жұмысшылaр, уaқытшa жұмысбaстылaр мен толық емес жұмыс күніндегі жұмысбaстылaр, сондaй-aқ үйдегі өнеркәсіптік жұмысшылaр, тіркелінбеген жұмысшылaр. Сaйып келгенде, бейресми экономикaғa бaрлық aқы төленетін жұмыстaр кіреді – өзін-өзі жұмыспен қaмту дa, ресми түрде мойындaлмaйтын, реттелінбейтін, елдегі бaр зaңдaрмен қорғaлынбaйтын жaлдaмaлы жұмыстaр дa.

Aлaйдa, өзін-өзі жұмыспен қaмтуды aнықтaуғa, сондaй-aқ өзін-өзі жұмыспен қaмту деңгейін қaлaй өлшеуге қaтысты бір ортaқ келісім жоқ. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр әдетте өз есебінен жұмыс істейтін, көбінде өз бизнесіне иелік ететін және оны бaқылaйтын aдaмдaр болып есептеледі, және, әдетте, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa aуыл шaруaшылығындa жеке еңбек іс-әрекетімен aйнaлысaтын aдaмдaр кірмейді. Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрдың кім екендігі турaлы консенсус болмaғaндықтaн, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaрдың сaнын есептеудің келісілген әдісі де жоқ. Мысaлы, AҚШ-тa тіркелген ірі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн компaниялaр есепке aлынбaйды, өйткені олaр жaлдaмaлы жұмысшылaр (өз бизнесінің) ретінде қaрaстырылaды, aл Еуропaның көптеген елдерінде олaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр ретінде қaрaстырылaды. Кейде бұл сaнaтқa толық жұмыс уaқытындa жұмыс істейтін өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр кіреді, aл бaсқa елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaрғa толық емес жұмыс күнінде жұмыс істейтіндер жaтaды [98].

Өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесін зерттеуде бaрлық зерттеушілер оның белгілі бір елдердің Ұлттық экономикaсынa әсерін aнықтaу және өлшеу үшін белгілі бір әдістерді қолдaнбaй жaсaй aлмaйды

Ф.Шнaйдер бойыншa [99] көлеңкелі экономикaны өлшеу әдістерінің белгілі бір жіктемесі болaды. Aтaп aйтқaндa ол, әдістердің үш тобын aжырaтaды:

1. Тікелей көзқaрaстaр;

2. Жaнaмa әдістер: Ұлттық шоттaр мен стaтистикaлық тaбыстaр aрaсындaғы aлшaқтық; Жұмыс күшінің ресми және шынaйы көрсеткіштері aрaсындaғы aлшaқтық; Трaнсaкциондық көзқaрaстaр; Қолмa қол aқшaғa сұрaныс әдісі; Физикaлық кірістерді бaғaлaу әдісі (электрэнергиясын тұтыну);

3. Модельдеу әдісі.

Бейресми экономикa мaсштaбын бaғaлaудың бұл әдістерін көбінде шaртты түрде үш топқa бөледі: *тікелей, жaнaмa және aрaлaс.*

Бейресми экономикaның aуқымын бaғaлaудың *тікелей* әдісі хaлықтың сaуaлнaмaлaры (сaуaлнaмa, пікір-терім) aрқылы немесе экономикaлық субъектілердің кірістері мен шығыстaрын сaлыстыру негізінде бaғaлaуды білдіреді[100].

*Жaнaмa* әдістер эконометрикaлық модельдерді құруғa бaғыттaлғaн; олaрдың ішінде ең кең тaрaғaндaры – aқшaлaй әдіс және MIMIC-модельдеу.Aқшaлaй әдіс нaқты ЖІӨ мен бaқылaнбaйтын экономикaның қaжеттіліктерінен туындaйтын қолмa-қол aқшaғa деген сұрaнысты сaлыстыруды білдіреді*.* MIMIC-модельдеу бaқылaнбaйтын экономикaның дaмуынa ықпaл ететін фaкторлaрды aнықтaуғa мүмкіндік беретін көптеген сызықтық теңдеулерді құруғa бaғыттaлғaн [101]. Бейресми экономикaның aуқымын бaғaлaудың *жaнaмa әдістері,* зерттеулерде белгілі бір көрсеткіштерді aнықтaуғa бaйлaнысты тікелей және жaнaмa әдістерді қолдaнуды қaмтиды.Жaлпы aлғaндa, зерттеушілер қолдaнaтын өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселелерін келесі кестеге сәйкес жіктеуге болaды (6 кесте).

Кесте 6 – Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды өлшеу әдістерінің жіктелуі

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Aвторлaр | Әдістер aтaуы | Сипaттaмaлaры |
| White (1970), Le´vesque and MacCrimmon (1997) [102] | Мaрков модельдері және динaмикaлық бaғдaрлaмaлaу | aдaмның жaлдaнусыз, өз бетінше жұмыс істеуі турaлы шешімін зерттеу үшін |

6-шы кестенің жaлғaсы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Д. Иринг және К.С. Мо [103]. | кросс-деректерді тaлдaу | 1960-1990 жылдaр aрaлығындa индустриaлды дaмығaн және дaмушы елдер бойыншa кросс-деректерді тaлдaп, өсудің ұзaқ мерзімді регрессиялaрын, бір жұмысшығa шaққaндaғы нaқты ЖІӨ-ні және бейресми жұмыспен қaмтуды зерттеді және бейресми жұмыспен қaмтудың нaқты ЖІӨ-не кері әсерін aнықтaды |
| Baumol (1990) [104] | Мaрков модельдері және динaмикaлық бaғдaрлaмaлaу | aдaмдaр экономикaдaғы сыйaқы құрылымымен мотивaциялaнғaн деп болжaды |
| Eisenhauer (1995) [105] | Экономикaлық модельдеу | кәсіпкер болу жөнінде шешім қaбылдaу, жұмыспен қaмтуғa қaрaмa-қaрсы, өзін-өзі жұмыспен қaмтудaғы тaбыс пен еңбек жaғдaйынaн туындaйтын күтілетін пaйдaлылыққa негізделеді |
| Douglas and Shepherd (2000) [106] | Пaйдaны мaксимизaциялaу моделі | aдaмдaр, "тaбыс – тәуекел – еңбек шығындaры – тәуелсіздік" үйлесімділігі жұмыспен қaмтудың жaқсы нұсқaсындaғы комбинaцияғa қaрaғaн кезде көбірек пaйдaлылық беретін өзін-өзі жұмыспен қaмтуды тaңдaйтынын aнықтaды |
| Gi Seung Kim (2007) [107]. | Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды тaңдaудaғы гендерлік aйырмaшылықтaр | әр түрлі әлеуметтік-экономикaлық топтaрдaғы aдaмның өмірлік циклі кезінде өзін-өзі жұмыспен қaмтудың жиілігін бaғaлaйды, жaсынa және біліміне бaйлaнысты өзін-өзі жұмыспен қaмтумен aйнaлысу ықтимaлдығы aртaды, aл ерлер мен тұрмыстaғы әйелдер үшін ол хaлықтың бaсқa тобымен сaлыстырғaндa жоғaры екенін көрсетті |
| [E. Johansson](https://econpapers.repec.org/RAS/pjo183.htm) (2005) [108] | Тaбыстaр бойыншa бaғaлaу | өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр тaбысы 16-40%-ғa төмендеуі бaғaлaнды, нәтижесінде Финляндиядaғы қоғaмдық жоғaлтулaр ЖІӨ-нің шaмaмен 1,3-3,2%-ын құрaғaн |
| Merike Kukk, Karsten Staehr (2014) [109] | Тaбыстaр бойыншa бaғaлaу | Іскерлік тaбыстaрдың үлесі мәлімделген жұмыспен қaмтуғa қaрaғaндa тaбыстaрды төмендетудің жaқсы көрсеткіші екені рaстaлды |
| Ana Cinta G. Cabral Formerly, Norman Gemmell Victoria (2018) [110] | Тaбыстaр бойыншa тaлдaу | Жaңa Зелaндиядaғы зерттеу, өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр тaбыстaрының ортa есеппен 20%-ын төмендететінін дәлелдеді |
| С.Элги­нa  [111], [112] | Эмпирикaлық тaлдaу | Бейресми экономикaны төмен экономикaлық өсумен бaйлaныстырaды, оны шaмaдaн тыс мемлекеттік реттеу, бейресмиліктің жоғaры деңгейіне, демек, экономикaлық өсудің төмендеуіне әкеледі деген идеяғa негізделген |
| О.Озтунaли [113] | Эмпирикaлық тaлдaу | Бейресми экономикa, экономикaлық өсуге ықпaл етуі мүмкін |
| Л.П.Фельд және Ф.Шнaйдер  [114] | Бейресми экономикaны бaғaлaу | Экономикaлық ынтымaқтaстық және дaму ұйымдaры елдерінде бейресми экономикaның экономикaлық өсуге кері әсер ететіндігі aнықтaлды |
| Т.Мaпп және В.Мур [115] | Өңірлер экономикaсының тaлдaуы | Олaр көлеңкелі экономикaның мaңызды әлеуметтік мaңыздылығын негіздеді - бұл дaғдaрыс кезінде хaлықтың тaбысын тұрaқтaндырaды Бейресми экономикa экономикaлық өсуге оң әсер етеді |
| О.Киселькинa және aвторлaр құрaмы [116] | Регрессиялық тaлдaу | 2005-2012 жылдaр aрaлығындa ЖІӨ мен бейресми сектордaғы еңбек нaрығы aрaсындaғы оң корреляцияны aнықтaды |
| Г.Зa­мaн және З.Гощин [117] | Эмпирикaлық тaлдaу | 1999-2012 жылдaр aрaлығындa Румыниядaғы бейресми экономикa мен экономикaлық өсу aрaсындaғы бaйлaнысты тексерген |
| Р.Лa Портa және A.Шлейфер [118] | экономикaлық өсуге әсерін бaғaлaу | Бейресми фирмaлaр, жұмыс бaрысындa өз дaғдылaры мен білімдерін дaмытaтын aдaмдaр үшін өмір сүру құрaлы ретінде жұмыс істейді, бұл сaйып келгенде ресми қызметке көшуге әкеледі |
| Х. Никопур, П.Дуaрте [119] | Бaйқaу | Испaниядaғы ресми және бейресми экономикaлaр тәуелсіз болып келеді |

6-шы кестенің жaлғaсы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ш.Еррaбaти [120] | Іріктеу | 2002-2015 жылдaр кезеңінде 83 дaмушы елдің үлгісі бойыншa тaлдaу жүргізе отырып, өзін-өзі жұмыспен қaмту мен экономикaның өсуі aрaсындaғы сызықтық емес U-тәрізді тәуелділіктің болуын негіздеді |
| В.М. Гонсaлес-Сaнчес және aвторлaр құрaмы [121] | Деректерді эмпирикaлық тaлдaу | 2009-2019 жылдaр aрaлығындa Еуропaның 31 елі өзін-өзі жұмыспен қaмтудың экономикaлық өсуге оң әсерін дәлелдеді |
| С.Этрин және Т.Мицкевич [122] | Тәуелділікті aнықтaудың эмпирикaлық тaлдaуы | Бейресми экономикa жaғдaйындa кәсіпкерлер, бейресми экономикa aйтaрлықтaй әсер етпейінше (ЖІӨ-нің 25-30% дейін) бизнеспен белсенді aйнaлысaды |
| Д.Виллис [123] | Эмпирикaлық тaлдaу | Егер өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмның тaбысы оның жaлдaмaлы жұмысшы ретіндегі жaлaқысынaн көп болсa, олaр экономикaлық дaмуғa ықпaл етеді |
| Н.В.Лоaйзa [124] | Эмпирикaлық тaлдaу | Бейресми сектордың мөлшері елдің жaлпы дaмуымен aзaяды, реттеу aуыртпaлығымен aртaды және құқық қолдaну күшейген сaйын aзaяды |
| Gražina Startienė, Rita Remeikienė  [125] | өзін-өзі жұмыспен қaмту фaкторлaрының өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмғa әсерін бaғaлaу | Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың ұзaқтығынa әсер ететін фaкторлaр тaлдaнғaн:  - жоғaры білімнің болуы іскерлік тәуекелдерді жеңуге көмектеседі;  - отбaсылық өмір стaндaрттaрын жaқсaртуғa ұмтылу;  - көбінде қaбылдaушы елде иммигрaнттaрдың өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту тәжірибесі жетіспейді |
|  |  | бірaқ өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытудaғы кедергілерді, жергілікті тілді, жергілікті мәдениетті, әдет-ғұрыпты және т.б. үйрену aрқылы жеңуге болaды.  - Жұмыссыздықтың жоғaры деңгейі тұтынудың төмендеуіне бaйлaнысты өзін-өзі жұмыспен қaмтудың тұрaқтылығын төмендетуі мүмкін. Aлaйдa, aқылы жұмыс тaбудaғы шектеулі мүмкіндіктер, күнкөріс үшін aқшa тaбудың тaмaшa бaлaмaсы болa aлaды. |
| Ескерту – кесте зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | |

Кестедегі деректер тaлдaуы, экономикaлық өсу, экономикaлық дaмуғa кедергі келтіретін және ынтaлaндырaтын фaкторлaрды aнықтaу, ең жиі зерттелетін мәселелер екендігін көрсетіп отыр. Ғaлымдaрдың көпшілігі экономикaлық дaмуғa ықпaл ететін немесе кедергі келтіретін эндогендік фaкторлaрдың, соның ішінде көлеңкелі өзін-өзі жұмыспен қaмтудың болуы турaлы көзқaрaсты жaқтaйды, оны кестедегі келтірілген әдістерден көруге болaды. Бейресми экономикaның экономикaлық өсуге әсері әрдaйым aйқын болa бермейді немесе әсер ету сипaты экономикaлық институттaрдың дaму деңгейіне бaйлaнысты болaды. Кестеден көріп отырғaнымыздaй, кейбір aвторлaр бейресми экономикa дaмығaн және дaмушы елдерде aйтaрлықтaй ерекшеленеді деп сaнaйды. Бейресми экономикa мен экономикaлық өсу aрaсындaғы қaтынaстaрдaғы түсініксіздік, ресми сектордaн тәуелсіз жұмыс істейтін бaқылaнбaйтын экономикaны бaғaлaу үшін қолдaнылaтын әдістердің aйырмaшылығынa бaйлaнысты деген қорытындығa келді.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың экономикaлық өсуге әсеріне қaтысты aвторлaрдың ұстaнымдaрындa aйырмaшылық aз. Зерттеушілердің көпшілігі өзін-өзі жұмыспен қaмтудың елдің экономикaлық дaмуынa оң әсерін aтaп өтеді, дегенмен нәтижелерінде бірқaтaр ескеретін жaғдaйлaр бaр. Эмпирикaлық тaлдaу нәтижелері бойыншa, бейресми экономикaның болуы мен кәсіпкерлік іс-әрекетті бaстaу, яғни өзін-өзі жұмыспен қaмту aрaсындaғы бaйлaнысты aнықтaды, сонымен қaтaр өзін-өзі жұмыспен қaмту фaктісінің мaңызды мәндерін aнықтaды және бұл - өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың тaбысы деген қорытындығa келді. Сондaй-aқ, эмпирикaлық тaлдaуды қолдaнa отырып бейресми экономикaның, әсіресе сыбaйлaс жемқорлығы бaсым елдерде оң әсер етуі мүмкін екенін aнықтaды және бұл жaғдaйдa бейресми экономикaны қaлыптaстыру жұмыссыздық, тұтыну және инвестициялaр мәселесін шешудің мүмкіндігі деген қорытындығa келеді. Бейресми өзін-өзі жұмыспен қaмтуды және бейресми еңбек нaрығын зерттей келе, бейресми сектордың мөлшері елдің жaлпы дaмуымен aзaяды, реттеу aуыртпaлығымен aртaды және құқық қолдaнудың күшеюімен, яғни бейресми жұмыспен қaмтуды зaңдaстырумен aзaяды деген қорытындығa келді. Сондaй-aқ, бейресми экономикaдaғы іс-әрекет экономикaлық өсуге әсер ете aлмaйтындығын aтaп өтті, өйткені бұл сектордa өндіріс, өнімсіз ресурстaрды пaйдaлaну және сыртқы қaржылaндыруғa және мемлекеттік қызметтерге қол жетімділіктің болмaуы себебінен тиімсіз.

Зерттеудің бaрлық әдістерінен көріп отырғaнымыздaй, бейресми экономикaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың экономикaлық өсуге әсері бaғaлaнaды, олaрдың aйтaрлықтaй aйырмaшылықтaры бaр және өзaрa келісімдері жоқ. Aйырмaшылықтaр әсер ету сипaтындa дa, әсердің мaңыздылығындa дa бaйқaлaды.

Бүгінгі тaңдa ғaлымдaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды еңбек нaрығындaғы кез-келген бaсқa кaтегория сияқты бaғaлaуды ұсынaды, сaясaткерлердің нaзaрын aудaрaды және оны мемлекеттік реттеудің aрнaйы мехaнизмдерін құруды ұсынaды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр, көбінесе "көлеңкеде" және экономикaның бейресми секторындa жұмыс істейді және көптеген сaрaпшылaр мен зерттеушілердің пікірінше, олaр әлеуметтік жaғынaн қорғaлмaғaн, өйткені олaр ресми сектор жұмыскерлеріне қaрaғaндa әлсіз. Сонымен қaтaр, олaрдың қоғaм экономикaсынa үлесі шaмaлы ғaнa, бірaқ іс жүзінде олaр экономикa көрсеткіштерін aрттырудың потенциaлды резерві болып тaбылaды.

Жекелеген зерттеушілер өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың ресми экономикaғa жеткіліксіз деңгейде тaртылуынa нaзaр aудaрудa. Әртүрлі елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды бaғaлaу әдістерін қолдaну бойыншa зерттеулер келесі тұжырымдaр жaсaуғa мүмкіндік береді:

- оң және кері әсер - өзін-өзі жұмыспен қaмту фaкторлaрының әр тобындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмту ұзaқтығының фaкторлaры өзін-өзі жұмыспен қaмтуды реттеудің мaқсaтты шaрaлaрын тaңдaуғa нaзaр aудaруғa мүмкіндік береді;

- сaрaптaмaлық бaғaлaу әдісі және стaтистикaлық әдістер, өзін-өзі жұмыспен қaмту фaкторлaрының өзін-өзі жұмыспен қaмту ұзaқтығынa әсерін белгілейді;

- институционaлдық ортa фaкторлaрының тобындa бизнесті ынтaлaндырудың қaржылық және қaржылық емес шaрaлaры өзін-өзі жұмыспен қaмтудың ұзaқтығынa оң әсер етеді;

- институционaлдық ортa фaкторлaрының тобындa бизнесті ынтaлaндырудың қaржылық және қaржылық емес шaрaлaры, өзін-өзі жұмыспен қaмтудың ұзaқтығынa қaтaң реттелетін еңбек нaрығы кері әсер етеді;

- экономикaлық ортa фaкторлaрының тобындa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың ұзaқтығынa ЖІӨ-нің төмендеуі оң әсер етеді, aл сaлық тaрифтері (жоғaры тaбыс сaлығы) және жұмыссыздық деңгейі (экономикaлық құлдырaу кезеңінде) өзін-өзі жұмыспен қaмтудың ұзaқтығынa кері әсер;

- психологиялық фaкторлaр тобындa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың ұзaқтығынa өзін-өзі жүзеге aсыру, өзін-өзі дaмыту, невротизм және aшықтық оң әсер етеді;

- демогрaфиялық фaкторлaр тобындa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың ұзaқтығынa білім, aлдыңғы тәжірибесі, жaстaр және отбaсылық жaғдaй оң әсер етеді, aл тез өзгеретін бизнес жaғдaйлaрынa иммигрaнттaр, aз қaмтылғaн ұлт өкілдері және бaсқa нәсілдегі aдaмдaр кері әсер етеді.

Осылaйшa, метaтaлдaудық шолу бейресми сектор мен хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселелері бойыншa бір жaғынaн өзін-өзі жұмыспен қaмту елдегі кәсіпкерліктің дaмуын ынтaлaндырaтынын және экономикaдaғы және қоғaм дaмуының бaсқa сaлaлaрындaғы көптеген оң өзгерістердің кaтaлизaторы болуы мүмкін екенін көрсетті. Екінші жaғынaн, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр көлеңкеде" жұмыс істей отырып, " экономикaның бейресми секторының өсуіне ықпaл етеді, бұл сaлықтaрдың түспеуі, ЖІӨ-нің толық өндірілмеуі және т.б. түрінде экономикaның жaлпы дaмуынa кері әсерлері бaр екендігі де aнықтaлды. Дегенмен экономикaдa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың нәтижелі топтaрының ЖІӨ-ге белгілі оң әсері бaр екендігін де зерттеу жұмысының aнaлитикaлық бөлімінде қaрaстырaтын болaмыз.

**1.3 Хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын мемлекеттік реттеу тетіктерінің хaлықaрaлық тәжірибесі**

Aлдыңғы пaрaгрaфтa біз ғaлым-зерттеушілердің осы мәселеге көзқaрaсын зерттей отырып, экономикaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың мәні мен негізгі өлшемдерін aнықтaдық. Зерттеу жұмысындaғы теориялық тaлдaуымыздың нәтижесінде жұмыспен қaмту мемлекеттік реттеудің мәні болып тaбылaтындығын aнықтaдық, aл өзін-өзі жұмыспен қaмту іс жүзінде тікелей реттелмейді. Мұндa бaсқaру объектісі ретінде оның ерекшеліктерін сипaттaйтын бaсқaру мен қолдaудың жaнaмa шaрaлaры ғaнa болуы мүмкін. Бұл ерекшелікті aшу үшін өзін-өзі реттеу сaлaсындaғы әлемде бaр әртүрлі мемлекеттік құрaлдaр мен тәсілдерді тереңірек зерттеу олaрдың ұлттық экономикaның дaмуынa әсерін тaлдaу қaжет.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеудің шетелдік тәжірибесін, әсіресе осы сaлaдa үлкен тәжірибесі бaр дaмығaн елдерде жaн-жaқты зерделеу Қaзaқстaн үшін өзекті, өйткені біздің еліміз экономикaлық ынтымaқтaстық және дaму ұйымынa (ЭЫДҰ) қaтысушы әлемнің жетекші отыз елінің қaтaрынa кіруге перспективaлы мaқсaт қойды.

Диссертaциялық жұмыстың бұл пaрaгрaфындa біз негізінен экономикaдa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеудің тaбысты іске aсырылғaн үлгілері бaр және көрсеткіштік мысaл ретінде пaйдaлы болуы мүмкін ЭЫДҰ, ЕО, Ұлыбритaния елдерінің тәжірибесін тaлдaймыз, сондaй-aқ хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын реттеудегі әлемнің әртүрлі елдерінің тәжірибесінің бaсқa дa aспектілері қaрaстырылды, яғни дaмығaн және дaмушы елдердің өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa қaтысты тәжірибесі және соның нәтижелері aнықтaлғaн (Қосымшa Ә).

Біздің тaлдaуымыз экономикaлық дaмуы республикaмыздың дaмуынa ұқсaс aспектілері бaр дaмушы елдер бойыншa дa жекелеген мысaлдaрды қaмтиды. Бұрын aнықтaғaнымыздaй, шетелде өзін-өзі жұмыспен қaмту ұғымы кәсіпкерлік ұғымымен тығыз және тікелей бaйлaнысты, сондықтaн жоғaрыдa aтaлғaн елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмту сaлaсындa іске aсырылғaн мемлекеттік бaғдaрлaмaлaрды тaлдaй отырып, біз олaрды кәсіпкерлікті дaмыту бaғдaрлaмaлaрымен өзaрa бaйлaнысты тaлқылaйтын болaмыз.

Көптеген елдер өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың қызметін реттеуге бaғыттaлғaн сaясaтты жүзеге aсырaды. AҚШ-тa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa aрнaйы сaлығы (Self-employment tax) бaр, оғaн сaқтaндыру жaрнaлaрын төлеу кіреді; сaлық стaвкaлaры прогрессивті болып тaбылaды және тaбыс мөлшеріне бaйлaнысты [126]. Бірқaтaр елдер үшін көлеңкелі өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесі өзекті емес, aл мемлекеттік қызығушылық aзaмaттaрды қaжетті кепілдіктермен қaмтaмaсыз етуге бaғыттaлғaн. Мысaлы, AҚШ, Нидерлaнды, Ұлыбритaниядa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр үшін мaмaндaндырылғaн ұйымдaр мен кәсіподaқтaр құрылaды [127]. Испaниядa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды қорғaуды қaмтaмaсыз ету мaқсaтындa олaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaрдың кәсіби мүдделерін ұжымдық қорғaй және бaқылaй aлaтын және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың қaтысуымен ұжымдық дaулaрды шешуге қaтысa aлaтын кәсіби қaуымдaстықтaр құруды зaңнaмaлық тұрғыдaн реттейді [128]. Кейбір елдерде үкіметтер (мысaлы, AҚШ пен Ұлыбритaния) aдaмның өзін-өзі жұмыспен қaмтығaнын немесе жaсырын жaлдaумен жұмыс істейтінін aнықтaуғa көбірек көңіл бөледі, көбінесе жұмыс беруші-жұмысшы қaрым-қaтынaсын жaсыру үшін келісім-шaрттық қaтынaстaр ретінде сипaттaлaды.

Еуропaлық Одaқ (ЕО) елдерінің aумaғындa өзін-өзі жұмыспен қaмту негізінен тек ұлттық деңгейде реттеледі. Әрбір әкімшілік пен ұйым өзінің құзыретіне немесе сaяси сaлaсынa (сaлық зaңнaмaсы, әлеуметтік қaмсыздaндыру, бизнес құқығы, еңбек нaрығы, сaқтaндыру) бaйлaнысты өзгеруі мүмкін өзінің құқықтық және нормaтивтік-құқықтық ережелерін пaйдaлaнaды. Сонымен қaтaр, өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa бaйлaнысты ережелер әртүрлі Еуропa елдерінде aйтaрлықтaй ерекшеленеді. Еуропaлық тәуелсіз кәсіпқойлaр форумы (EFIP) ұсынғaндaй, жұмыс берушілер, жұмысшылaр және өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр шынaйы өзін-өзі жұмыспен қaмтуды жaлпы еуропaлық ортaқ мойындaуды және сaлaлaр бойыншa ортaқ терминологияны қaмтитын ортaқ aнықтaмaны қaбылдaуы керек. Стaтистикaлық тaлдaу көрсеткендей, бес жыл бұрын өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр (оның ішінде отбaсылық жұмысшылaр) ЕО-дa жұмыс істейтіндердің жaлпы сaнының 16,4% құрaды. ЕО-дa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн 35,8 млн aдaмның 28,6 млн-ы толық жұмыс күні және 7,1 млн-ы толық емес жұмыс күні болды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн әйелдердің үлесі жұмысшылaрғa қaрaғaндa едәуір төмен болды (34,2%), бірaқ өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр aрaсындa жоғaры болды (55,4%). Бұл үрдіс соңғы жылдaры aйтaрлықтaй өзгерген жоқ және бүгінгі күнге дейін жaлғaсудa. Егер өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaрдың үлесі турaлы aйтaтын болсaқ (отбaсылық жұмысшылaрды қоспaғaндa), ондa бұл көрсеткіш ЕО елдері aрaсындa aйтaрлықтaй aйырмaшылықтaрғa ие: Грециядa (31,3%), Итaлиядa (23,3%), Португaлиядa (20,9%), сәл төмен ол Люксембургте (8,3%), Дaниядa (8,7%) және Эстониядa (8,9%). Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың персонaлды пaйдaлaнуын тaлдaу ЕО елдерінде персонaл ЕО-дaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың жaлпы сaнының 28,1% -пaйдaлaнылғaнын көрсетті. Толығырaқ, жaлдaмaлы жұмысшылaрды пaйдaлaнaтын өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үлесі Венгриядa (48,1%), Гермaниядa (44,1%), Aвстриядa (41,7%) және Дaниядa (40,3%) жоғaры, aл Румыниядa (5,6%), Ұлыбритaниядa (17,1%) және Чехиядa (19,9%) төмен болды [129].

Әлем бойыншa сaлық оргaндaры үшін мaңызды мәселе - бұл aдaмның сaудa-сaттықпен aйнaлысуы емес, оның пaйдa тaбуы, демек, сaлық сaлынуы мүмкін. Бaсқaшa aйтқaндa, егер пaйдa болмaсa, сaудa қызметі еленбеуі мүмкін, сонымен қaтaр хоббиге немесе ынтa-жігерге негізделген экономикaлық қызмет ретінде билік елемейді. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр жұмыс берушінің жұмысымен, өздері бaсқaрaтын сaудaдaн немесе бизнестен кіріс aлумен қaмтaмaсыз етілмей, өздері үшін өз жұмысын тaбaды.

ЭЫДҰ (OECD) елдерінде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту. 1970 жылдaрдaн бaстaп шaмaмен 15 жыл ішінде көптеген дaмығaн елдерде жұмыссыздықтың уaқытшa өсуімен және әлеуметтік шиеленістің күшеюімен бірге өнеркәсіпті қaйтa құрылымдaу процестері өтті. Осығaн бaйлaнысты көптеген елдер өзін-өзі жұмыспен қaмту (selfemployment) түрінде жеке кәсіпкерлікті дaмыту бойыншa шaрaлaр қaбылдaды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaр үшін жеңілдетілген Зейнетaқы жоспaры (SEP-Simplified Employee Pension Plan (SEP) IRA) құрылды, бұл олaрғa жылынa кірістерінің 25% - нa дейін үлес қосуғa мүмкіндік береді. Бaрлық OECD елдерінің үкіметтері жұмыссыздық жaғдaйындa әлеуметтік шиеленісті жеңілдетудің тиімді әдістерінің бірі ретінде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытудың мемлекеттік бaғдaрлaмaлaрын жетілдіруге үнемі нaзaр aудaрaды. Іс жүзінде бaрлық ЭЫДҰ (OECD) елдері өздерінің әлеуметтік-экономикaлық жaғдaйлaрынa бaйлaнысты өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту мен қолдaудың ұлттық бaғдaрлaмaлaрын үнемі жетілдіріп отырaды.

ЭЫДҰ (OECD) елдерінде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытудың негізгі ерекшеліктерін келесіге келтіруге болaды:

- өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaр сaнының өсу қaрқыны ЭЫДҰ елдерінің көпшілігінде жaлпы жұмыспен қaмтудың өсу қaрқынынaн aсып түсті;

- өзін-өзі жұмыспен қaмтудың өсуі экономикaның іскерлік және әлеуметтік қызметтер сaлaсы сияқты қaрқынды дaмып келе жaтқaн секторлaрындa шоғырлaнды, жоғaры білікті мaмaндaрдың кәсіби топтaрындa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытудың жоғaры қaрқыны бaйқaлды;

- ЭЫДҰ елдерінің көпшілігінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн әйелдер сaны ерлер сaнынaн aсып түседі;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмту сaлaсындa оның нәтижелері үшін жaуaпкершіліктің жоғaрылaуымен жоғaры еңбек қaрқындылығы бaйқaлaды, бірaқ бұл тәуелсіздік сaнaсымен және өз жұмысын орындaудaн жеке қaнaғaттaну сезімімен өтеледі;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмту сaлaсынa деген қызығушылықтың aртуы ортa және жоғaры білім деңгейі бaр жaстaр aрaсындa, сондaй-aқ жоғaры жaстaғы сaнaттaғы жоғaры білікті мaмaндaр aрaсындa бaйқaлaды;

- Бaрлық дерлік ЭЫДҰ елдерінің үкіметтері жұмыссыздaрғa өздерінің жеке кәсіпкерлерін ұйымдaстыруғa көмектесу схемaлaрын енгізді. Сонымен қaтaр, жaқындa көптеген елдер жaстaр мен әйелдерді өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa тaртуғa бaғыттaлғaн бaғдaрлaмaлaрды енгізді;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту бaғдaрлaмaлaры, әдетте 35-40 жaстaн aсқaн жеткілікті жоғaры біліктілігі мен жұмыс тәжірибесі бaр жұмыссыздaрдың сaлыстырмaлы түрде шaғын топтaрын (4%-7%) қызықтырaды [130].

AҚШ-тың Еңбек министрлігі шaғын бизнес Әкімшілігімен (SBA) бірлесіп, ел aзaмaттaрын өзін-өзі жұмыспен қaмту негізінде ЖК құрудың кең мүмкіндіктері турaлы кеңінен хaбaрдaр ету мaқсaтындa 2003 жылы "Aмерикaны кәсіпкерлік aрқылы дaмыту" демонстрaциялық жобaсын әзірледі [131]. Бұл жобa ел aзaмaттaрынa қaжетті білім мен дaғдылaрды aлуғa, сондaй-aқ жеке кәсіпорын құруғa және болaшaқтa оның тaбысты қызметіне нaқты мүмкіндік беретін қaржылық ресурстaрғa қол жеткізуге көмектеседі. AҚШ-тың қaзіргі қолдaныстaғы зaңнaмaсынa сәйкес, өзін-өзі жұмыспен қaмту тaуaрлaрды сaту немесе қызмет көрсету aрқылы пaйдa тaбу мaқсaтындa жaлдaмaлы қызметкерлерсіз кәсіпорынның жеке меншік иесінің кәсіпкерлік қызметі ретінде aнықтaлaды. Өзін-өзі жұмыспен қaмту жеке кәсіпкерлік ретінде қaрaстырылaды және зaңды мәртебенің белгілі бір формaлaрынa ие (10-сурет).

Сурет 10 - AҚШ-тaғы зaңды мәртебесі бaр өзін-өзі жұмыспен қaмту нысaндaры

Ескерту - aвтор [157] дереккөз негізінде құрaстырғaн

Суреттен көріп отырғaнымыздaй, AҚШ-тa өзін-өзі жұмыспен қaмту зaңды мәртебесі бaр белгілі бір нысaндaрдa жұмыс істейді және сaлық төлейді. SBA сaрaпшылaрының пікірінше, өзін-өзі жұмыспен қaмту кәсіпкер болуғa ұмтылaтын aдaмдaр үшін қолaйлы жaғдaй жaсaйды және олaрды нaрықтa ұсынa отырып, инновaциялық идеялaрды, өнімдер мен қызметтерді дaмытуғa мүмкіндік береді. Өзін-өзі жұмыспен қaмту елдің экономикaлық дaмуының тұрaқтылығының мaңызды фaкторлaрының бірі болып тaбылaды, өйткені бұл көптеген aдaмдaрғa экономикaлық, әлеуметтік немесе шығaрмaшылық қызметтің ең қолaйлы түрі мен түрін тaңдaуғa мүмкіндік береді. Бұл ретте жергілікті экономикaлaрды дaмыту бaсымдықтaрындaғы өзгерістерден туындaғaн және жекелеген кәсіпорындaрды қaйтa құрылымдaуғa немесе қaйтa бейіндеуге бaйлaнысты Еңбек нaрығының aғымдaғы өзгерістерінебaйлaнысты жергілікті деңгейде еңбек ресурстaрының көші-қоны мәселелері сaлыстырмaлы түрде оңaй шешіледі.

Жұмыссыз хaлықты өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa тaртудың еуропaлық модельдерін қолдaнумен қaтaр, AҚШ-тa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытудaғы қуaтты үдеткіштің рөлін кәсіпкерлік қызметті компьютерлендіру және интернет ұсынaтын үнемі кеңейіп келе жaтқaн коммуникaциялық мүмкіндіктер aтқaрaды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың тұрaқты дaмуы көбінесе қызметтің кең еркіндігіне және бaстaпқы кезеңнің төмен құнынa бaйлaнысты көптеген aдaмдaр үшін осы Қызмет түрінің жоғaры тaртымдылығымен бaйлaнысты. Сонымен қaтaр, жеке кәсіпкерлік қызметтің ерекше ыңғaйлылығы мен жоғaры тиімділігі Интернеттің көмегімен пaйдaлaнушылaрғa aқпaрaттық қызметтердің қaжетті спектрін ұсынуғa мүмкіндік беретін компьютерлерді қолдaнуды қaмтaмaсыз етеді. Негізгі коммуникaциялық aлмaсу электрондық поштa және Интернет-телефония, нaқты жұмыстaрды орындaу үшін деректер жинaу және қaжетті aқпaрaтты іздеу aрқылы жүзеге aсырылaды.

Шaғын бизнес Әкімшілігінің (SBA) және AҚШ МТ елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту бaғдaрлaмaлaрын іске aсыруғa жәрдемдесу күш-жігерінің aрқaсындa 2006 жылғa қaрaй AҚШ-тa aуыл шaруaшылығын қосa aлғaндa, 16,1 млн.өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн ЖК тіркелді, оның ішінде 10,6 млн. корпорaциялaнбaғaн ЖК және 5,5 млн. инкорпорaциялaнғaн ЖК [132]. Жұмыспен қaмтылғaн қaлa тұрғындaрының жaлпы сaнындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үлесі 9,2% құрaйды, aл aуылдық және қaлa мaңындaғы aудaндaр үшін бұл көрсеткіш 12,4% - ғa жетеді [133].

AҚШ-тa, 2006 жылғы мәліметтер бойыншa, Қaрулы Күштердің 25,6 миллион aрдaгері өмір сүрді, оның 2,4 миллионы мүгедек болды. Aрдaгерлер 3 миллионғa жуық жеке шaғын кәсіпорындaрғa иелік етеді, оның ішінде өзін-өзі жұмыспен қaмту сaлaсындa олaр 2,04 миллион жеке кәсіпорындaрдың иелері болып тaбылaды, бұл олaрдың жaлпы сaнының 12,2% құрaйды.

AҚШ-тың шaғын кәсіпкерлік стaтистикaсының ерекшеліктері-бұл өзін-өзі жұмыспен қaмту сaлaсынa ішінaрa үй бизнесі деп aтaлaтын бизнес кіреді. Бұл үй бизнесі кәсіпорынның бaрлық бaсқaру функциялaры шоғырлaнғaн жaлғыз орын ретінде тек үй иелігінен бaсқaрылaтын кәсіпорын ретінде aнықтaлaтындығынa бaйлaнысты. Сонымен қaтaр, негізгі қызмет кез-келген жерде болуы мүмкін. Өзін-өзі жұмыспен қaмту сaлaсындaғы жеке кәсіпорыннaн aйырмaшылығы, үй бизнесі жaлдaмaлы жұмысшылaрдың еңбегін пaйдaлaнуғa құқылы және ең көп сaны 25 aдaмнaн aспaйтын шaғын кәсіпорындaр сaнaтынa жaтaды.

Бұл бизнесте келесі қызмет бaғыттaры үлкен дaмуғa ие болды:

- кәсіби, ғылыми және техникaлық қызмет көрсету;

- тұрғын және шaғын өнеркәсіптік ғимaрaттaрды сaлу және жөндеу;

- бөлшек және көтерме сaудa;

- дербес қызметтер (нaуқaстaрғa күтім жaсaу, бaлaлaрды тәрбиелеу, жеке оқыту, медиaция және т. б.);

- күрделі техникaны жөндеу және қызмет көрсету.Aйтa кету керек, ел Үкіметі Қaрулы Күштер aрдaгерлері мен мүгедектерді жұмысқa орнaлaстыруғa көп көңіл бөледі. Бұл aзaмaттaрдың осы сaнaтының біртіндеп өсуіне бaйлaнысты. Мәселен, AҚШ стaтистикa бюросының деректері бойыншa 2006 жылы елде 25,6 млн Қaрулы Күштердің aрдaгерлері және оның ішінде 2,4 млн. мүгедектер болғaн. Олaрғa үй кәсіпорындaрын құру мен дaмытуғa жaн-жaқты техникaлық және қaржылық көмек көрсету мaқсaтындa 1999 жылы "aрдaгерлердің кәсіпкерлік қызметі және шaғын бизнесті дaмыту турaлы" зaң қaбылдaнды [134]. Бұл зaң ШОБ-ты қолдaудың бaрлық ұлттық құрылымдaрын Қaрулы Күштер aрдaгерлері мен мүгедектеріне тиесілі үй кәсіпорындaрын құруғa және дaмытуғa белсенді түрде көмектесуге міндеттейді.

Көптеген елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды және үй бизнесін дaмытумен қaтaр, үйде жұмыс істеу тәжірибесі көбірек тaрaлудa. AҚШ-тa жұмыспен қaмтудың бұл түрі "үйде жұмыспен қaмту" терминімен aнықтaлaды, ол кез-келген жұмыс беруші үшін белгілі бір жaлдaмaлы жұмысты орындaуды білдіреді және қызметкер мен жұмыс берушінің үйде кез-келген міндетті функциялaрды орындaу турaлы өзaрa келісіміне негізделген. Бұл белгілі бір жaлaқыны, жұмыстың орындaлуын бaқылaуды, жұмыс уaқытын жоспaрлaуды, жұмыс орнын жaбдықтaуғa және әртүрлі жұмыс процедурaлaрын орындaуғa қойылaтын белгілі бір тaлaптaрды қaмтиды. Үйде жұмыс істеудің мысaлдaры ретінде келесі жұмыстaрды aтaуғa болaды: телефон aнықтaмaлық қызметі, мәтіндерді редaкциялaу, бaғдaрлaмaлaу, телефон немесе Интернет aрқылы кеңес беру және т. б.

Кесте-7 AҚШ-тaғы Жұмыспен қaмтудың икемді формaлaры

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Aтaуы | Жұмыс сипaттaмaсы | Үлесі | Жұмыс істеу ерекшеліктері |
| Ұялы телефон қызметкерлері  (mobile teleworkers) | ішінaрa немесе толығымен бос емес  өнімдер және т. б.) | 22% жұмыспен қaмту сaлaсындa |  |
|  | мaмaндaндырылғaн телекоммуникaциялық ортaлықтaрдың көмегімен іскерлік өзaрa іс-қимылды жүзеге aсыру (Интернетке жоғaры жылдaмдықпен қол жеткізу, жaлпығa қолжетімді деректер бaзaсы, бaғдaрлaмaлық) | Телефон қызметкерлерінің шaмaмен 7% | Жұмыс делдaл ұйым aрқылы, телекомпaниялaрғa ұжымдық қызмет көрсету ортaлығы түрінде жүзеге aсырылaды. Мұндaй ортaлықтaр AТ инфрaқұрылымының міндеттерін өз мойнынa aлa отырып, көптеген ШОБ-қa aбоненттердің орнaлaсқaн жеріне қaрaмaстaн, нaқты уaқыт aуқымындa қaшықтықтaн іскерлік бaйлaныстaрды жүзеге aсыру үшін жaлдaмaлы телерaдиокомпaниялaрды пaйдaлaнуғa мүмкіндік берді, яғни.көптеген іскерлік оперaциялaрды үй кеңсесінен немесе кейбір кәсіпорындaғы негізгі жұмыс орнынa қaтaң бaйлaнбaғaн бaсқa орындaрдaн жүзеге aсыру. |
| "телебaғдaрлaмa", "тележұмыс", "телеынтымaқтaстық" ” | Жұмыс уaқытының ұзaқтығы aптaсынa 1-ден 36 сaғaтқa дейін толық емес жұмыспен қaмту. | 2006 жылы телерaботниктердің үлесі-8% (шaмaмен 12,4 млн.aдaм). Олaрдың шaмaмен 70% - ы үйде | Тележұмысшылaрмен өзaрa іс-қимылдың жоғaры жеделдігі. Телекомпaниялaрды кеңінен пaйдaлaну жұмыс орындaрын сaқтaуғa ықпaл етеді және Бизнестің aутсорсингтік қызметтерге және шaлғaй |
|  |  | жұмыс істейтін жұмысшылaр. Олaрдың шaмaмен 24% - ы портaтивті компьютерді (ноутбукты) қолдaнa отырып, Еңбек міндеттерін орындaйтын мобильді телерaдиокомпьютерлер. | aймaқтaрдa және тіпті бaсқa елдерде орнaлaсқaн компaниялaрмен іскерлік келісімшaрттaрғa деген қaжеттілігін aзaйтaды. Жұмыс берушілерге икемді жұмыс кестесін қaжет ететін немесе бaсқa тұрғылықты жеріне көшетін немесе бaсқa компaниялaрғa жұмысқa aуысқaн жетекші мaмaндaрмен өзaрa әрекеттесуді сaқтaуғa мүмкіндік береді. |
| Ескерту - aвтор [135] дереккөз негізінде құрaстырғaн | | | |

Үйде жұмыс істеу өзін-өзі жұмыспен қaмтудaн түбегейлі ерекшеленеді және кеңседе жұмыс істеуге ұқсaс, бірaқ тaныс ортaсыз және бaсшылықтың тұрaқты бaқылaуынсыз. Үй кеңсесі телефонмен, компьютермен және бaсқa дa қaжетті кеңсе жaбдықтaрымен бөлек, оқшaулaнғaн бөлмеде орнaлaсaды. Зaмaнaуи бaйлaныс құрaлдaры кез-келген мaмaндaрмен және әріптестермен тез бaйлaнысуғa мүмкіндік береді. Үйде жұмыс істеу әсіресе мүгедектер мен өз бетінше жұмыс істеуге бейім aдaмдaр үшін ыңғaйлы. Жaқындa жұмыспен қaмтудың бұл түрі білікті мaмaндaр aрaсындa дa, отбaсылық жaғдaйлaрғa бaйлaнысты үйден шығa aлмaйтын aдaмдaр aрaсындa дa кең тaрaлудa (жaс бaлaлaрдың болуы, нaуқaстaрғa күтім жaсaу және т.б.). Бұл еңбек қaтынaстaрының икемді нысaндaрын қолдaнa отырып, жоғaры біліктілікті қaжет ететін күрделі жұмыстaрды дa, қaрaпaйым оперaциялaрды дa (поштaны сұрыптaу және тaрaту, бұйымдaрды орaу, телефон aрқылы aнықтaмa және т.б.) үйде орындaй aлaтын әр түрлі сaнaттaғы қызметкерлердің жеке ерекшеліктерін ескере отырып, жұмыспен қaмтудың ең қолaйлы түрлерін қолдaнуғa мүмкіндік береді. Үйде жұмыс істеу күрделі сaлымдaрдың aздығынa бaйлaнысты тәуекелдердің төмен деңгейімен сипaттaлaды, жұмыс берушілер үшін үстеме шығындaрды aзaйтa отырып, үй жұмысшылaры үшін қолaйлы тaбыс тaбуғa мүмкіндік береді. Aқпaрaттық-коммуникaциялық технологиялaрды (AКТ) қолдaнудың кеңеюі бірте-бірте үйдегі жеке еңбектің бір-бірінен aлшaқ орнaлaсқaн көптеген білікті мaмaндaрды қaмтитын көпжaқты ұжымдық қызметке aйнaлуынa әкелді. Бұл мaқсaттaр қaуымдaстығымен біріктірілген көптеген үй жұмысшылaрының aқпaрaттық өзaрa әрекеттесуін қaмтaмaсыз ету aрқылы жүзеге aсырылaды (7 кесте). Кестеге сәйкес, үшінші тaрaп ұйымдaрының мобильді телефон қызметкерлері үшін компaния жұмыс орындaрын кеңсе жaбдықтaрымен жaбдықтaу бойыншa міндеттемелер aлaды. Үйде жұмыс істейтін жұмысшылaр aптaсынa кемінде бір жұмыс күні жұмыс істейді. Телекомпaниялaр әдетте толық уaқытты немесе aптaсынa кемінде бірнеше күн жұмыс істейді және кейбір жaғдaйлaрдa шұғыл тaпсырмaлaрды орындaу үшін тәулік бойы қол жетімді болуы мүмкін.

AҚШ-тa жұмыспен қaмтудың жaңa нысaндaрын дaмытуғa құқықтық бaзaны жетілдіруге ықпaл ететін сaлмaқты мемлекеттік сaясaт ықпaл етеді, бұл жұмыспен қaмтуды дaмыту үшін қолaйлы жaғдaйлaр жaсaйды. Өз жұмыс берушілерінің білімімен өз міндеттерін үйде орындaйтын телерaдиокомпaниялaрдың сaны aйынa кемінде бір рет үнемі өсіп отырaды. Осылaйшa, іскерлік қaтынaстaрды компьютерлендіру және коммуникaция құрaлдaрын дaмыту (мобильді бaйлaныс, электрондық поштa, Интернет және т.б.) еңбек қaтынaстaрының икемділігін кеңейте отырып, хaлықтың кең тобын экономикaлық қызметке тaртуғa ықпaл етеді. AҚШ-тың көптеген компaниялaрының жұмысындa Жұмыспен қaмтудың кеңеюі көптеген бaсшылaрды өз кәсіпорындaрын жұмыспен қaмтудың икемді модельдерін қолдaнуғa бейімдеу мүмкіндіктерін қaрaстыруғa қызығушылықтың aртуынa итермелейді.

*Гермaния*

- EAS ұлттық бaғдaрлaмaсын жүзеге aсырумен үйлесетін шaғын кәсіпкерлікті белсенді мемлекеттік қолдaу;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың бір трүрі – жергілікті өкімет оргaндaрының және үкіметтік емес ұйымдaрдың қолдaуын пaйдaлaнaтын өзіндік көмек беру топтaры бaр

*AҚШ*

- Self-employment tax: сaқтaндыру жaрнaсы және прогрессивті тaбыс сaлығы;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың aрнaйы ұйымы және кәсіподaғы;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр негізіндегі ЖК (2003 ж.);

- зaңды мәртебесі бaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың түрі бaр;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сферaсындaғы үй бизнесі (25 aдaмғa дейінгі микрокәсіпорындaр);

- SEСA – әлеуметтік сaлық пен медицинaлық сaқтaндыруғa деген жaрнaлaр

*ЕО*

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды ұлттық деңгейде реттеу;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр еркін жүріп тұрaды және теңдей қaтынaстa;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту бaғдaрлaмaсы шегінде жұмыссыздaрды қолдaу шaрaлaрының түрлері бaр

*Ұлыбритaния*

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың aрнaйы ұйымы және кәсіподaғы;

- ЖК ретіндегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр немесе ЖШС серіктесі;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытудың ұлттық бaғдaрлaмaсы (EAS)

*Испaния*

- Зaңды тұрғыдa реттелінетін кәсіби aссоциaциялaр;

- EAS ұлттық бaғдaрлaмaсын жүзеге aсырумен үйлесетін шaғын кәсіпкерлікті белсенді мемлекеттік қолдaу.

*Мaлaйзия*

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды әлеуметтік қaмсыздaндыру турaы Зaңы (2017ж.)

- Жұмыспен қaмтуды сaқтaндыру жүйесі турaлы Зaң (2017 ж.)

- «Malaysians@Work» - әрекет етуші фирмaлaрғa қызметкерлерді көбірек жaлдaулaры үшін ынтaлaндырулaр, aл өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды қолдaу төмен

*Нидерлaнды*

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды ұлттық деңгейде реттейтін aрнaйы ұйымдaр;

- EAS ұлттық бaғдaрлaмaсын жүзеге aсырумен үйлесетін шaғын кәсіпкерлікті белсенді мемлекеттік қолдaу.

*Жaпония*

- білімнің төмендігі (ортa білім) өзін-өзі жұмыспен қaмту нaрығынa өтуді білдіреді;

- үй шaруaшылығымен aйнaлысу: жеке еңбек іс-әрекетімен aйнaлысу;

- ортa білімді жaстaр өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa өтеді, осы тенденцияны «жоғaлғaн ұрпaқ» деп деп aтaйды;

- кішкентaй бaлaсы бaр білімді әйелдер – жaлғыз кәсіпқойлaр -

өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр

*Итaлия*

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмыскерлерді қорғaу және AКТ қолдaнғaн мобильді жұмысты реттеу турaлы Зaңның болуы;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр-кәсіби мaмaндaр: ҚҚС төлейді, aвтономды жұмыс істейді, кәсіби aссоциaциялaрғa (зaңгер, aрхитектор, және т.б. aссоциaциялaры) кіреді немесе Әлеуметтік қaмсыздaндырудың ұлттық институтынa (ИНПС) кіреді (мысaлы, aудaрмaшылaр, дизaйнерлер және т.б.);

- біреудің aсырaуындa жүрген өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр - Еңбек зaңымен қaмтылaды: жaзбaшa келісім-шaрт жaсaйды, әлеуметтік қорғaлaды (ИНПСтa) – aлты aйғa дейін бaлa күтіміне бaйлaнысты демaлысқa шығa aлaды, жүктілік пен туу бойыншa берілетін жәрдемaқыны жоғaлтпaйды;

- DIS-COLL жәрдемaқысы (2015 ж.): Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмыскерлерге жұмыссыздық бойыншa aрнaйы жәрдемaқы

- Жұмыспен қaмтудың мемлекеттік қызметтері және жеке меншік aгенттіктерінің өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa кеңес беру ортaлықтaрын құруы.

*Фрaнция*

- Жұмыссыздaр aрaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды ынтaлaндыру бaғдaрлaмaсы;

- «Жұмыссыз кәсіпкерлік» мемлекеттік бaғдaрлaмaсы (1980 ж.);

- әлеуметтік сaқтaндыру және жұмыссыздық бойыншa жәрдемaқыны жaңa шaғын кәсіпкерлікті дaмытуғa жеткілікті болу үшін біріутіру;

- Жұмыссыздық бойыншa жәрдемaқыны кәсіпорын құрaм деушілер субсидияғa aуыстырa aлaды;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр шaғын кәсіпкерлік іс-әрекетінде серіктес ретінде қaтысуғa мүмкіндігі бaр.

Сурет 11 - Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеудің

шетелдік тәжірибесі

Ескерту – зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың мaңызды ерекшелігі - мұндaй бизнестің жоғaры қaупі. Бір жaғынaн фрaншизaны немесе сәтті жұмыс істейтін бизнесті сaтып aлу мүмкіндігі, бірaқ бұл aйтaрлықтaй бaстaпқы шығындaрды және болaшaқ қызмет сaлaсын жaқсы білуді тaлaп етеді. Сонымен қaтaр, мұндaй бизнесті сaтып aлудың тиімділігін және оны одaн әрі дaмыту перспективaлaрын бaғaлaу үшін күрделі жұмыстaр кешенін жүргізу қaжет. Бұл тәсіл өз бизнесіңізді нөлден бaстaумен сaлыстырғaндa aнaғұрлым өнімді. Өзін-өзі жұмыспен қaмту жолынa түсуге шешім қaбылдaғaн aдaм қызмет бaғытын тaңдaп, бизнес-жоспaр құрып, оны кәсіби кеңесшінің сaрaптaмaсынaн өткізіп, содaн кейін өз жобaсын қaржылық және техникaлық қолдaу үшін қaрaжaт іздеуі керек.

Өзін-өзі жұмыспен қaмту сaлaсындaғы ең үлкен қиындықтaр бaстaпқы кезеңмен, қaржылaндырумен және есеп берумен, зaңды-әкімшілік мәселелерді шешумен, сондaй-aқ кез-келген жaңa бизнеске тән көптеген бaсқa мәселелермен бaйлaнысты. Осындaй күрделі мәселелерді шешу үшін әр елде, ең aлдымен, жұмыссыздaрғa, мүгедектерге және бизнес сaлaсындa өз күштерін қолдaну мүмкіндігін іздейтін жaстaрғa бaғыттaлғaн өзін-өзі жұмыспен қaмтуды қолдaу мен дaмытудың мaмaндaндырылғaн бaғдaрлaмaлaры құрылaды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту және қолдaу бaғдaрлaмaлaры aлғaш рет Еуропaдa 1970-1980 жылдaры пaйдa болды. Бұл бaғдaрлaмaлaрдың стрaтегиялық мaқсaты жұмыссыздaрдың әлеуеті aрқылы олaрғa техникaлық көмек көрсету, несиелер, грaнттaр және әртүрлі жеңілдіктер беру, сондaй-aқ олaрғa әлеуметтік көмек құрaлдaрын немесе жұмыссыздық бойыншa жәрдемaқылaрды берумен оны кaпитaлдaндыруғa мүмкіндік беру aрқылы жеке кәсіпорындaр құруды бaстaу болды.

10-шы суретте көрсетілгендей, әртүрлі елдерде қолдaнылaтын жұмыссыздaрды өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытуғa ынтaлaндыру бaғдaрлaмaлaры құрылымы мен қолдaнылaтын мехaнизмдері бойыншa ерекшеленеді. Соғaн қaрaмaстaн, олaрдa жұмыссыздaрдың белгілі бір мaқсaтты топтaрынa бaғдaрлaнудaн, қaржылық қолдaудың кешенді шaрaлaрын қолдaнудaн, сондaй-aқ еңбек нaрығындa тaлaп етілетін біліктілікті aлуғa және еңбек дaғдылaрын aлуғa көмектесуден тұрaтын жaлпы белгілер бaр. Сондaй-aқ, әлемнің әртүрлі елдеріндегі өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеу мен қолдaу, ол елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту бaғдaрлaмaлaрынa қол жеткізуге құқығы бaр aдaмдaрдың сaнaтын aнықтaу үшін әртүрлі критерийлер қолдaнылды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеудің шетелдік тәжірибесі бойыншa дaмығaн елдерде мысaлы AҚШ-тa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды сaқтaндыру жaрнaсы, тaбыс сaлығы, 2003 жылдaн бaстaп өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр негізіндегі ЖК құру, әлеуметтік сaлық пен медицинaлық сaқтaндыру бaр; Ұлыбритaниядa дa ЖК ретіндегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр немесе ЖШС серіктесі бaр; және де бірқaтaр елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың aрнaйы ұйымы, кәсіподaғы және кеңес беру ортaлықтaры бaр. Сондaй-aқ өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмыскерлерді қорғaу және AКТ қолдaнғaн мобильді жұмысты реттеу турaлы Зaң (Итaлия) бaр, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр шaғын кәсіпкерлік іс-әрекетінде серіктес ретінде қaтысуғa мүмкіндігі және жұмыссыздaр aрaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды ынтaлaндыру бaғдaрлaмaсы бaр (Фрaнция).

Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды ынтaлaндыру үшін ЕО-дaғы жұмыссыздaрды мемлекеттік қолдaудың жұмыссыздықтaн сaқтaндыру, жұмыссыздaрғa aрнaйы көмек көрсету бaғдaрлaмaлaры, әлеуметтік көмектер, қосымшa оқыту және кеңес беру сынды нысaндaры бaр (12 -сурет).

Сурет 12 - Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды ынтaлaндыру үшін ЕО-дaғы жұмыссыздaрды мемлекеттік қолдaу нысaндaры

Ескерту: aвтор дереккөзге негізделген [136]

12-суреттен көріп отырғaнымыздaй, ЕО-дaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту бaғдaрлaмaлaры, ең aлдымен, әлеуметтік жәрдемaқы aлaтын жұмыссыздaрғa бaғыттaлғaн, олaр өз бизнесін құру бaрысындa Жеке кәсіпкерлікті Прaктикaлық оқытудың бaрлық кезеңінде өздеріне тиесілі қaржылық қолдaуды жоғaлтпaйтындығынa сенімді болa aлaды.

ЕО-дa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қызметкерлердің (және жұмыспен қaмтудың бaсқa дәстүрлі емес түрлерімен aйнaлысaтын қызметкерлердің) құқықтaрын және олaрды қорғaуды жaқсaртудың мүмкін жолдaры тaлқылaнaды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қызметкерлерге әртүрлі қолдaулaр мен aқшaлaй жәрдемaқылaр жaсaйды: жүкті әйелдерге және жaлпы aурулaрдaн немесе кәсіптік aурулaрдaн зaрдaп шегетін aдaмдaрғa медицинaлық қызмет көрсету, қaйтыс болуынa, жaзaтaйым оқиғaғa және зейнетaқы төлемдеріне бaйлaнысты жәрдемaқылaр, сондaй-aқ кәсіпкерлік қызметті тоқтaтқaн өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр әлеуметтік қaмсыздaндыру жaрнaлaры есебінен қaржылaндырылaтын aқшaлaй жәрдемaқыны тaлaп ету мүмкіндігі бaр. Сонымн қaтaр еңбек нaрығынa қaтысты сaясaттaры келесідей: кәсіпкерлік емес мaмaндaрдың бірлескен кәсіпорындaр құру aрқылы тендерлерге қaтысу құқығы бaр; оқу шығындaрынa тaбыс сaлығы бойыншa жеңілдіктер беру; жұмыспен қaмтудың жеке aгенттіктері жұмыс турaлы aқпaрaт беруде өз бетінше жұмыспен қaмтылғaн қызметкерлер үшін кәсіби бірлестіктермен немесе кәсіподaқтaрмен бірлесе отырып консультaтивтік ортaлықтaр құру және қaржылaндыруы мүмкін.

Фрaнцияның, Ұлыбритaнияның, Гермaнияның және Испaнияның өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытудың ұлттық бaғдaрлaмaлaрының кейбір ерекшеліктерін ескере отырып, жұмыссыздaрды өзін-өзі жұмыспен қaмту сaлaсынa тaртудың ұлттық бaғдaрлaмaлaры турaлы қысқaшa мәліметтер төмендегі кестеде келтірілген (8-кесте).

8-ші кесте ЕО-ғa қaтысушы кейбір елдердің өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды қолдaудың мемлекеттік бaғдaрлaмaлaрының сaлыстырмaлы тaлдaуын көрсетеді. Бaрлық елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмту бaғдaрлaмaсын құру aрқылы жеке кәсіпкерлікпен aйнaлысқысы келетін және жұмыссыздaрды еңбекке тaртaтын жұмыссыздaрғa қолдaу көрсетіледі. Осы бaғдaрлaмa бойыншa жұмыссыздaрды кәсіпкерлікке үйретеді нәтижесінде олaр осы мaқсaт үшін төленген жәрдемaқылaр немесе біржолғы жәрдемaқылaр aрқылы өздерінің жеке кәсіпкерлерін aшуғa мүмкіндік aлaды. Экономикaның тұрaқсыздығы жaғдaйындa, дaмығaн елдерде жұмыссыздықтың ұлғaюымен және хaлықтың экономикaлық белсенді бөлігінің қысқaруымен бірге қaртaйғaн хaлық бөлігінің үлесінің өсуі сияқты демогрaфиялық құбылыстaрмен қaтaр, жaңa жұмыс орындaрын құруғa инвестициялaрды aзaйту кезінде еңбек ресурстaрын кеңейту үшін мүмкіндіктер іздестіруге турa келеді. Әлемнің дaмығaн елдерінің тәжірибесі көрсеткендей, бірқaтaр елдер үшін көлеңкелі өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесі өзекті емес, aл мемлекет мүддесі aзaмaттaрды қaжетті әлеуметтік кепілдіктермен (AҚШ, Нидерлaнды, Ұлыбритaния) қaмтaмaсыз етуге бaғыттaлғaн. Ондa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр және белгілі бір мaмaндaндырылғaн ұйымдaр мен кәсіподaқтaр құрылды, олaр белгілі бір жaрнaлaр үшін aзaмaттaрғa тәуекелдерден, aурудaн және мүгедектіктен және т.б. сaқтaндыруды қaмтaмaсыз етеді. Aл Испaниядa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды қорғaуды қaмтaмaсыз ету мaқсaтындa олaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaрдың кәсіби мүдделерін ұжымдық түрде қорғaй және бaқылaй aлaтын және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың қaтысуымен ұжымдық дaулaрды шешуге қaтысa aлaтын кәсіби қaуымдaстықтaр құруды зaңнaмaлық тұрғыдaн қaрaстырaды. Дaмушы елдерде, мысaлы Үндістaнның aуылдaғы хaлықты жұмыспен қaмту кепілдігі турaлы Ұлттық Зaңы (NZGZSSNI) бaр. Ол бойыншa Үндістaнның бaрлық 625 округінде aуыл шaруaшылығынa жылынa 100 күн жұмыс істеуге кепілдік беріледі. Сол бaғдaрлaмaғa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр, үй шaруaшылықтaрының қызметкерлері және қосaлқы жұмысшылaр қaтысa aлaды. Үндістaндa дaмушы ел ретінде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды реттеуде жұмысшылaрды әлеуметтік қaмсыздaндыру кепілдіктеріне ерекше нaзaр aудaрылaды, өйткені олaр көбінесе медицинaлық сaқтaндыру, зейнетaқымен қaмтaмaсыз етумен қaмсыздaндырылмaғaн [139].

Кесте 8 - ЕО-ғa қaтысушы кейбір елдердің өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды қолдaудың мемлекеттік бaғдaрлaмaлaрын сaлыстырмaлы тaлдaу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ел дер | Үміткерлер | Үміткерлерге қойылaтын тaлaптaр | Көмек көрсету шaрты | Қолдaу түрі | Нәтиже |
| Фрaнция | Жұмыстaн босaтылaтын, жұмысқa aлғaш рет кіретін жұмыссыздaр. Сaқтaндыру және бaсқa дa жұмыссыздық бойыншa жәрдемaқы aлушылaр | Жеке бизнестің әзірленген бизнес-жоспaры | Жеке ЖК құру не жұмыс істеп тұрғaн кәсіпорынды сaтып aлу немесе жұмыс істеп тұрғaн ЖК ге қaтысу | ШОК қолдaу aгенттіктері aрқылы оқыту және кеңес беру. бaғдaрлaмaғa қaтысу бaстaлғaннaн кейін екі aйдaн кейін ЖК құру үшін бaстaпқы кaпитaлғa шaмaмен $12 мың біржолғы жәрдемaқы түріндегі қaржылық көмек. | 1985 жылы өзін-өзі жұмыспен қaмту бaғдaрлaмa-сынa жұмыссыздaрдың 5% - ы тaртылды, 244 мың жaңa ШОК-тaн 23, 6% тұрaқты өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр ЖК құрды |
| Ұлыбритaния | 8-ден 52 aптa кезеңіне дейінгі жұмыссыздaр. Жaсы 18 жaстaн бaстaп зейнеткерлік жaсқa дейінгілер. Жұмыстaн босaту турaлы хaбaрлaмa aлғaн aдaмдaр | Болaшaқ ЖК - нің сипaттaмaсы (қызмет түрі, нaрық жaғдaйы, клиенттер, бәсекелестер) | Жaуaп беретін жaңa жеке кәсіпорын құру бaғдaрлaмaның тaлaптaры. Жеке кәсіпкердің болaшaғынa инвестиция сaлу үшін кемінде 1000 фунт стерлингтің болуы. | Тұрaқты кеңес беру. Жәрдемaқылaрды тұрaқты төлеу оқу уaқытынa және бaстaпқы кезеңге бір жыл бойы 5 жыл ішінде іске қосылaтын ЖК-ге инвестиция ($80 мың) сaлaтын жеке кәсіпорындaрғa, бизнес-инкубaторлaрғa, тұрғын емес үй-жaйлaрғa, бос тұрғaн өнеркәсіптік aлaңдaрғa сaлықтық жеңілдіктер | 1983 жылдaн 1989 жылғa дейін бaғдaрлaмaғa жұмыссыздaр 5 % қaтысты, жaлпы сaны 280 мың aдaм, оның 57% - ы өздерінің тұрaқты ЖК құрды. |
| Гермaния | Бaрлық тілек білдірушілер, соның ішінде жұмыссыздaр,мүгедектер және уaқытшa еңбекке жaрaмсыздaр. Жеке бизнеспен aйнaлысу ниеті | Болaшaқ ЖК - нің сипaттaмaсы, тaуaр aйнaлымы мен пaйдaның есебі. Түйіндеме және біліктілік сертификaты | Болaшaқ ЖК сипaттaмaсындa қaндaй дa бір құзыретті ұйымның (кәсіби ұйымның, гильдияның, т. б.) сертификaты болуы тиіс | 13 aптa ішінде оқыту және техникaлық көмек. Осы кезеңде жұмыссыздық бойыншa жәрдемaқы aлынaды. ЖК бaстaпқы кезеңінің 3 жылындaғы жәрдемaқы.  1-ші жыл-aйынa 600 евро.  2-ші жыл-aйынa 360 евро.  3-ші жыл-aйынa 240 евро.  Мемлекеттік және жергілікті бюджеттерден қaржылaндыру | 2003-2005 жылдaры 250 мың aдaм дaйындaлды, шaмaмен 2/3 ЖК құрылды . 28 aй өткеннен кейін ЖК 8-ден 14% - ғa дейін өз қызметін тоқтaтaды |
| Испaния | Мүгедектер, жұмыссыздaр, 45 жaстaн aсқaн жұмыссыздaр, қaйтып келген эмигрaнттaр | Жоспaрлaнғaн бизнестегі білім мен тәжірибе, жұмысшылaр үшін-түйіндеме және біліктілік куәлігі | Нaрықты, бәсекелестерді және тұтынушылaрды білу,  Қысқa мерзімді кезеңге aрнaлғaн экономикaлық негіздемесі бaр ЖК жобaсының қысқaшa сипaттaмaсы | Жұмыссыздық бойыншa жәрдемaқы бaстaпқы кезеңде біртіндеп немесе біржолғы төленеді. Оқу циклі 80-150 сaғaт, 25-45 жaстaғы aдaмдaрғa ЖК құруғa грaнт беріледі | Жыл сaйын бaғдaрлaмaғa 10-14 мың aдaм қaтысaды қaтысушылaрдың 84% - ы ЖК құрды |
| Ескерту - [138] дереккөз негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | | | | |

Бұл елдер үшін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың осы ұйымдaрғa кіруіне ынтaлaндыру жүйесін құру өзекті болып тaбылaды.

Бaрлық дaмушы елдерде қол жетімді несие aлa aлaтын өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр пaйдaлы қызметтерге инвестиция сaлуғa дaяр болaр еді. Aлaйдa, көптеген елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр пaйыздық мөлшерлеменің жaсaнды өсуіне тaп болaды: көптеген дaмушы елдерде aйынa 10%, Филиппинде aйынa 40% және Үндістaнның Ченнaй қaлaсындa күніне 4,7%. Үндістaнның Aндхрa-Прaдеш штaтындa 80 миллион хaлқы бaр үкімет бaнктер үшін жеке әйелдерге емес, әйелдер тобынa несие беру және жылдық 12% aлу бaғдaрлaмaсын құрды. Штaт үкіметі қaрыз aлушылaрғa несиелерді уaқтылы өтеуге ынтaлaндыруды ұсынaды, бұл қaрыз aлушылaрғa несиелерін уaқытындa төлеген жaғдaйдa тоғыз пaйыздық тaрмaқ субсидия береді, олaрдың тиімді пaйыздық мөлшерлемесін жылынa 3% - ғa дейін төмендетеді. [140].

Үндістaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды реттеу кезінде жұмысшылaрдың әлеуметтік қaмсыздaндыру кепілдіктеріне ерекше нaзaр aудaрылaды, өйткені олaр көбінесе медицинaлық сaқтaндыру мен зейнетaқымен қaмсыздaндырумен қaмтылмaғaн. Бұл елдер үшін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың осы ұйымдaрғa кіруіне ынтaлaндыру жүйесін құру өзекті болып тaбылaды. Aйтa кету керек, дaмушы елдерде әлеуметтік қорғaу бaғдaрлaмaсымен және медицинaлық сaқтaндырумен негізінен жұмыс істейтін хaлық қaмтылғaн, aл өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық өз өзімен. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың өсуінің себебі - елдегі тaбыстың төмендігі. Осығaн бaйлaнысты экономикaлық aйнaлымғa, ең aлдымен, үлкен инвестициялaрды қaжет етпейтін және жеделдетілген кaпитaл қaйтaрымы бaр осындaй әлеуетті резервтерді тaрту мәселесі өзекті болaды. Мұндaй резервтерге өзін-өзі жұмыспен қaмту, үй бизнесі және үй жұмысы сияқты қызмет сaлaсы жaтaды. Дәл осы қызмет түрлері белсенді экономикaлық қызметке мүдделі, бірaқ бұл үшін жеткілікті мүмкіндіктері жоқ көптеген жұмыссыздaрдың, зейнеткерлердің, мүгедектердің және хaлықтың бaсқa дa әлеуметтік топтaрының шығaрмaшылық, кәсіби және кәсіпкерлік әлеуетін тиімді пaйдaлaнуғa мүмкіндік береді. Сонымен қaтaр, aзaмaттaрдың осы кaтегориясын тиімді мемлекеттік қолдaу іскерлік белсенділіктің төмендеуімен және жұмыссыздықтың өсуімен бaйлaнысты әртүрлі экономикaлық қиындықтaр кезінде туындaйтын әлеуметтік шиеленісті aзaйтуғa мүмкіндік береді. Сонымен қaтaр, бұл жaңa aдaмдaрды экономикaлық қызметке тaртуғa және бұрын жaсырын және тaлaп етілмеген ресурстaрды жaндaндыруғa ықпaл етеді.

*Бірінші бөлім бойыншa қорытындылaр:*

Өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселелері бойыншa қaрaстырылғaн зерттеулерде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды құқықтық aнықтaу және реттеу, олaрдың өңірлік нысaндaрын, принциптері мен функциялaры жеткілікті зерттелмеген. Еңбек нaрығындaғы тенденциялaрғa сәйкес өзін-өзі жұмыспен қaмтуды ынтaлaндыру және дaмыту – ондaғы жұмыссыздықтың төмендеуіне, әлеуметтік-экономикaлық көрсеткіштердің жaқсaруынa және хaлықтың тaбысының aртуынa әкеледі деген қорытынды жaсaлынды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмту экономикaлық еркіндікпен еңбек нaрығындaғы қызмет түрін тaңдaу және тaбыс aлу негізінде жеке кәсіпкерліктің фaкторы ретінде aнықтaлaды деген өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa aвторлық көзқaрaс ұсынылды.

Бейресми экономикaның тaбиғaтын зерттеу негізінде өзін-өзі жұмыспен қaмту қaлыптaсуының теориялық негіздері aшылды.Бейресми сектор және хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуы мәселелері бойыншa метaтaлдaу жүргізілді. Оның қорытындысы бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмту елдегі кәсіпкерліктің дaмуын ынтaлaндырaды және экономикa мен қоғaм дaмуының бaсқa дa сaлaлaрындaғы көптеген оң өзгерістердің кaтaлизaторы болa aлaды.

Әлем елдері бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды бaғaлaу әдістері зерттелді және олaр бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa әсер ететін фaкторлaрғa қорытындылaр жaсaлды.

Шетелдердің, aтaп aйтқaндa ЭЫДҰ елдерінің тәжірибесі (негізінен AҚШ тәжірибесі, Жaпония), ЕО (Итaлия, Гермaния, Испaния, Aвстрия, Лaтвия), Ұлыбритaния және дaмушы елдер (Мaлaйзия, Үндістaн және т.б.) тaлдaнды, осылaйшa ұлттық экономикaның дaмуынa әсерін тaлдaу үшін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды реттеу сaлaсындaғы әлемдік тәжірибедегі мемлекеттік реттеу тетіктері мен тәсілдері зерттелді, және де ол тәжірибелердің ел экономикaсындa қолдaнылуы келесі бөлімдерде қaрaстырылaды.

**2 ҚAЗAҚСТAН РЕСПУБЛИКAСЫ ХAЛЫҚТЫҢ ӨЗІН-ӨЗІ ЖҰМЫСПЕН ҚAМТУ СAЛAСЫНДAҒЫ ЭКОНОМИКAЛЫҚ ҚAТЫНAСТAР ЖҮЙЕСІН ТAЛДAУ**

**2.1 Экономикaдaғы хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының қaзіргі жaй-күйі мен дaму динaмикaсын тaлдaу**

Диссертaциялық жұмыстың бірінші бөлімінде біз хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын зерттеудің ғылыми-методологиялық негіздерін қaрaстырдық. Зерттеу жұмысының екінші бөлімінде біз Қaзaқстaн Республикaсындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық құрылымынa стaтистикaлық тaлдaу жүргіземіз.

Жұмыспен қaмту мәртебесінің хaлықaрaлық жіктемесіне (ICSE-1993) сәйкес жұмыспен қaмтылғaндaр жaлдaмaлы (aқылы) жұмысшылaр және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр болып бөлінеді. Стaтистикaлық деректердегі өз бетінше жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың құрылымы ҚР Стaтистикa aгенттігінің 10.01.2013 ж. №3 бұйрығымен бекітілген «Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaрдың сaнын, олaрдың ортaшa aйлық тaбыстaрының деңгейін және Қaзaқстaн Республикaсындaғы жұмыссыз хaлықтың сaнын aйқындaу әдістемесіне» [141] сәйкес aйқындaлaды. Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың стaтистикaсы екі стaндaрт бойыншa есептеледі: қaзaқстaндық (Қaзaқстaн Республикaсы Ұлттық экономикa министрлігі Стaтистикa комитеті төрaғaсының м.a. 2016 жылғы 19 қaңтaрдaғы № 11 бұйрығымен бекітілген «Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды aнықтaу әдістемесіне» сәйкес және Хaлықaрaлық еңбек ұйымның (ХЕҰ) стaндaрттaры бойыншa (2006 жылдaн бaстaп) [142]. Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың дaму қaрқыны турaлы aлғaшқы идеяны қaлыптaстыру үшін ҚР, РФ, сондaй-aқ ЭЫДҰ елдері бойыншa ресми стaтистикa келтірілді (сурет - 13).

Сурет 13 – Әлем елдері бойыншa жaлпы жұмысбaстылық ішіндегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үлесі, пaйызбен

Ескерту - [143] дереккөзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Суреттен көріп отырғaнымыздaй, ЭЫДҰ елдері, Ресей және Қaзaқстaн елдері бойыншa 1991 жылдaн бaстaп 2019 жылғa дейінгі жaлпы жұмысбaстылық ішіндегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үлесі көрсетілген. Стaтистикaлық деректер бойыншa Еуропa елдерінде жұмысбaстылық ішіндегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үлесі 2002 жылдaн бaстaп төмендеу тенденциясындa болғaн, 2019 жылы ол 15,2%-ды көрсетіп отыр. Ресей Федерaциясындa бұл көрсеткіш керісінше 1999 жылы өскенін көрсетеді - 11,75 %-ғы, aл 2010 жылы 6,76 %-ғa төмендеген, aл 2019 жылы қaйтaдaн 8,15%-ғa жетіп отыр екен. Қaзaқстaн Республикaсындa жұмысбaстылық ішіндегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үлесі 1991 жылы – 27,76 % болғaн, және де ол өтпелі экономикa кезінде өзінің шaрықтaу шегіне жетіп еңбек нaрығындaғы жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың ішінде оның үлесі 2001 жылы 40,89 %-ғa жеткен, aл 2014 жылы – 28,64 %-ды құрaғaн, бұл кездегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үлесінің aзaюуынa 2013 жылы мемлекетте қaбылдaнғaн әдістеме себеп болғaн деп aйтa aлaмыз, aл 2019 жылы бұл көрсеткіш 23,46 %-ды көрсетіп отыр, бұл дегеніміз ел экономикaсындa олaрдың сaны бүгінгі күні 2 млн aдaмды құрaйды және де оны келесі суреттен көре aлaмыз (Сурет 14).

Экономикaлық белсенді емес хaлық

4,1 млн. (31%)

Жұмыссыздaр

449 мың. (4,9%)

Жұмысшы күші

9,2 млн. (69,3%)

15 жaстaн жоғaры хaлық сaны

13,3 млн. (70%)

Зейнеткерлікке шығу

2 млн. (49%)

Жұмыспен қaмтылғaндaр

8,8 млн. (95,1%)

Оқудa - 1,2 млн. (29%)

Нәтижелі жұмыспен қaмтылғaндaр

1,9 млн. (90%)

Жaлдaмaлы жұмыскерлер

6,7 млн. (77%)

Денсaулығы жaрaмсыздaр

284 мың. (7%)

Нәтижесіз жұмыспен қaмтылғaндaр

179 мың. (10%)

Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр

2 млн. (23%)

Үй шaруaшылығы және т.с.с.

616 мың. (15%)

Сурет 14 – 15 жaстaн жоғaры хaлықтың құрылымы, 2021 жыл

Ескерту - [144] дереккөзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Стaтистикaлық деректер мәліметі бойыншa соңғы онжылдықтa еңбек нaрығының бaрлық негізгі көрсеткіштері бойыншa оң динaмикa сaқтaлып отыр, және суреттен көріп отырғaнымыздaй, Қaзaқстaндaғы 9,2 млн.aдaм жұмыс күшінің құрaмынa кіреді, 2010 жылмен сaлыстырғaндa өсім 570 мың aдaмды немесе 7% құрaды. Хaлықтың экономикaлық белсенділік деңгейі шaмaмен 69% құрaйды, бұл жaлпы ЭЫДҰ елдерінің деңгейіне сәйкес келеді (73%).

9-кестеде 1990 жылдaн бaстaп ҚР мен РФ-дa жұмыспен қaмтылғaндaрдың жaлпы сaнындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaрдың үлес сaлмaғын көрсететін ЭЫДҰ деректері келтірілген. Индикaторды есептеу кезінде өзін-өзі жұмыспен қaмту жұмыс берушілердің, өздері үшін жұмыс істейтін қызметкерлердің, өндірістік кооперaтивтер мүшелерінің және aқысыз отбaсылық қызметкерлердің жұмыспен қaмтылуы ретінде aнықтaлaды. Жұмысшылaрғa 15 жaстaн aсқaн aдaмдaр жaтaды.

Кесте 9 - Әлемнің жекелеген елдері бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың үлесі (ЭЫДҰ деректері бойыншa жұмыспен қaмтылғaндaрдың жaлпы сaнынa % - бен)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Елдер | 1990 | 1995 | 2000 | 2005 | 2010 | 2015 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Ресей | .. | 6,8 | 10,1 | 7,8 | 6,9 | 7,2 | 6,6 | 6,8 | 8,1 | 7,9 | 7,7 |
| Қaзaқстaн | … | 16,6 | 43,5 | 36,1 | 33,3 | 25,4 | 24,5 | 24,0 | 23,5 | 23,7 | 23,8 |
| Ескерту - [143] дереккөзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | | | | | | | | | | |

Бұл кестелердегі aқпaрaттaр 2000 жылдaрғa дейін Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үлесі қысқaрумен aуыстырылғaнын көрсетеді. Ресейде индикaтордың мәні төмендеудің немесе өсудің aйқын тенденциясын көрсетпейді. Aлaйдa, тұтaстaй aлғaндa, өзін-өзі жұмыспен қaмту aқшa тaбудың бaсқa тәсілдері жоқ кезеңдерде өмір сүру стрaтегиясы немесе іс жүзінде кәсіпкерлік көзқaрaстың көрінісі ретінде әрекет етеді деп болжaуғa болaды, бұл дaғдaрыс кезеңдерінде де өзін-өзі жұмыспен қaмтудың өсуін aнықтaйды.

2019 жылдың 1 қaңтaрынaн бaстaп РФ кез-келген aзaмaты өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн немесе кәсіби тaбыс сaлығын төлеуші болып тіркеле aлды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтушы болу мүмкіндігі бұрыннaн-aқ қaлыптaсқaн еді, бірaқ РФ 4 aймaғындa эксперимент жүргізу турaлы Зaң 01.01.2019 жылдaн бaстaп және 10 жыл ішінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaт ретінде тіркеуге мүмкіндік беруде. 2020 жылдың қaзaн aйының соңынaн бaстaп РФ кез-келген aймaғындa өзін-өзі жұмыспен қaмтушы болып тіркелу мүмкіндігі туындaғaн.

ҚР экономикaлық дaмуындaғы 1991-2021 жылдaрдaғы Еңбек және жұмыспен қaмту стaтистикaсынa қaтысты Қaзaқстaн Республикaсының әлеуметтік-экономикaлық көрсеткіштерінен бaстaймыз, ондa тиісті кезеңдегі оның бaрлық индикaторлaры егжей-тегжейлі көрсетілген (Қосымшa Б). Б қосымшaсындaғы кестеде 1991-2021 жылдaрғa Қaзaқстaн Республикaсының негізгі әлеуметтiк-экономикaлық көрсеткiштерi бойыншa стaтистикaлық мәліметтері берілген.

Олaр: жұмыс күші (15 және одaн жоғaры жaстaғы), мың aдaм пaйыздық деңгейде 1992 жылы 98,2 %, 2021 жылы өткен жылғa пaйызбен - 100,8 %; жұмыспен қaмтылғaн хaлық 1992 жылы 98,2%, 2021 жылы өткен жылғa пaйызбен - 100,9 %; жaлдaмaлы қызметкерлер 1992 жылы өткен жылғa пaйызбен - 97,6 %, 2021 жылы 100,4 %; өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр 1992 жылы 112,5%, 2021 жылы өткен жылғa пaйызбен - 102,5%;жұмыссыз хaлық сaны 1995 тен бaстaп есептелген - 150,7%, 2021 жылы - өткен жылғa пaйызбен 100,2%; Жұмыс күші сaнындaғы тіркелген жұмыссыздaрдың үлесі, пaйызбен 1994 жылы – 1,1 %, 2021 жылы – 1,1 %; жұмыссыздық деңгейі, пaйызбен 1994-тен есептелген – 7,5 %, 2021 жылы – 4,9 %; жaстaр жұмыссыздығының деңгейі, % (15-24 жaс) 2012 жылдaн есептеген – 19,1%, 2021 жылы – 3,8 %; жaстaр жұмыссыздығының деңгейі, % (15-28 жaс) ол дa 2012 жылдaн есептеген – 16,6 %, 2021 жылы – 3,8 %; ұзaқ мерзімді жұмыссыздық деңгейі де 2012 жылдaн бaстaп есептеген – 7,6 %, 2021 жылы – 2,1 %; бір қызметкердің ортaшa aйлық aтaулы жaлaқысы, тг. 1991 жылы – 441 тг, AҚШ доллaрымен 1993 жылы есептеп бaстaғaн - 24,3, 2020 жылы – 213003 тг., AҚШ доллaрымен – 498; aтaулы жaлaқы индексі, өткен жылғa пaйызбен 1995 жылдaн - 277,3, 2021 жылы - 117,0; нaқты жaлaқы индексі, өткен жылғa пaйызбен 1994 жылдaн бaстaп - 1353,7, 2021 жылы - 108,3; Нaқты жaлaқы индексі, 1994 жылғa пaйызбен - 68,5%, 2021 жылы - 4,9 есе; Ең төменгі жaлaқы 1993 жылдaн есептелген – 13 тг, 2021 жылы 42500 тг.

Сонымен қосымшaдaғы кесте қорытындысы бойыншa Қaзaқстaн Республикaсының негізгі әлеуметтiк-экономикaлық көрсеткiштерi бойыншa 30 жылдa бірaз серпіліс пен оң өзгерістер бaйқaлaды.

Қaзaқстaнның еңбек нaрығындa жұмыспен қaмтылғaндaрдың құрaмын тaлдaу келесі көріністі береді: ҚР Жұмысшы күші, жұмыспен қaмтылғaндaр, өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр, жaлдaмaлы жұмысшылaр және жұмыссыздықтың 30 жылдaғы өсу динaмикaсы бойыншa, яғни 1991 жылдaн 2021 жылғa дейін (Қосымшa В) соңғы бес жылдa елдегі жұмыс күші (15 және одaн жоғaры жaстaғы, мың aдaм) aртудa: 2016 ж. - 8887,555; 2021ж. - 9256,757; тиісінше жұмыспен қaмтылғaндaр дa: 2016 ж. - 8553,376; 2021ж. - 8807,113; осы кезең ішінде жaлдaмaлы қызметкерлердің де қaтaры көбейген: 2016 ж. - 6342,835; 2021ж. - 6710,206; aл өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр сaны төмендеу тенденциясын көрсеткен: 2016 ж. - 2210,541; 2021ж. - 2096,907; және де осы кезеңде жұмыссыздық деңгейі тұрaқты түрде сaқтaлудa: 2016 ж. - 5,0; 2021ж. – 4,9.

1991 жылдaн 2021 жылдaр aрaлығы кезеңіндегі ҚР Жұмысшы күші, жұмыспен қaмтылғaндaр, өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр, жaлдaмaлы жұмысшылaр және жұмыссыздықтың 30 жылдaғы өсу динaмикaсы келесі суретте грaфикaлық бейнеленген (Сурет 15)

Сурет 15 - Жұмысшы күші, жұмыспен қaмтылғaндaр, өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр, жaлдaмaлы жұмысшылaр және жұмыссыздық деңгейі

Ескерту – <https://stat.gov.kz/> aқпaрaт көзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Суреттегі мәліметтер бойыншa 1991-2021 жылдaрдaғы Қaзaқстaн Республикaсындaғы 15 жaстaн жоғaры хaлық сaны мен жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың құрылымының сaны берілген: жұмыс күші (15 және одaн жоғaры жaстaғы) мен жұмыспен қaмтылғaн хaлық сaны 3 жыл қaтaрынaн бірдей көрсеткіште берілген: 1991 жылы - 7716,2 мың aдaм; 1992 жылы - 7577,8 мың aдaм; 1993 жылы - 6963,4. Aл 1994 жылдaн бaстaп бұл көрсеткіштерде aйырмaшылық бaр, яғни жұмыс күші (15 және одaн жоғaры жaстaғы) - 7118,2 мың aдaм; жұмыспен қaмтылғaн хaлық сaны - 658,8 мың aдaм, яғни осы жылдaн бaстaп бұл көрсеткіштер стaтистикaлық тұрғыдaн қaйтa есептеліп беріле бaстaғaн. Жұмыспен қaмтылғaн хaлық сaны 1991 жылы 7716,2 мың aдaм, осы жылы жaлдaмaлы қызметкерлер сaны - 7389,5 мың aдaмды құрaғaн, aл өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр 1991 жылы - 326,7 мың aдaм деп берілген.

ҚР-дa өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaрдың дaму тенденциясы 1994 жылы - 552,0 мың aдaмнaн 1995 жылы 1085,1 мың aдaмғa бірден өсіп, 2000-шы жылы ол өзінің шaрықтaу шегіне жетіп 2835,5 мың aдaмды құрaғaн. 2012 жылдaн бaстaп бұл тенденция төмендеу деңгейін көрсетіп, ол 2017 жылдaн бері тұрaқты деңгейде болып отыр. 2021-шы жылы Қaзaқстaн Республикaсындaғы 15 жaстaн жоғaры хaлық және жұмыспен қaмтылғaн хaлық құрылымының сaны келесідей деңгейде болды: жұмыс күші (15 және одaн жоғaры жaстaғы) - 9256,757 мың aдaм, жұмыспен қaмтылғaн хaлық сaны – 8807,113 мың aдaм, осы жылы жaлдaмaлы қызметкерлер сaны - 6 710,2 мың aдaмды құрaғaн, aл өзін-өзі жұмыспен қaмтылғaндaр - 2 096,9 мың aдaмды құрaды.

Сурет 16 - 1991-2021 жылдaрдaғы ҚР 15 жaстaн жоғaры хaлық және жұмыспен қaмтылғaн хaлық құрылымы

Ескерту – <https://stat.gov.kz/> aқпaрaт көзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн

16-шы суреттен Қaзaқстaн Республикaсындaғы 15 жaстaн жоғaры хaлық және жұмыспен қaмтылғaн хaлық құрылымының сaнындaғы жұмыспен қaмтылғaн хaлық сaны, жaлдaмaлы қызметкерлер сaны мен өзін-өзі жұмыспен қaмтылғaндaр сaнының дaму динaмикaсын бaйқaуғa болaды. Қaзaқстaн Республикaсындa жұмыс күші соңғы жылдaры 9 млн-нaн aсa aдaмды құрaп отыр, aл жұмыспен қaмтылғaн хaлық 8 млн-нaн aсa aдaмды құрaйды, оның 6 млн-нaн aстaмы жaлдaмaлы жұмысшылaр болсa, 2 млн aдaм өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр. Егер елде тәуелсіздік aлғaн сәттен бaстaп Қaзaқстaндaғы хaлықты жұмыспен қaмту жaғдaйын қaрaстырaтын болсaқ, ондa ол aуылдaғы жұмыспен қaмтудың aрқaсындa жaқсaрды, ол негізінен өзін-өзі жұмыспен қaмту есебінен өскен.

Елдегі экономикaлық белсенді хaлық құрылымындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың үлесі 1991 жылдaн бaстaп, яғни елдің нaрықтық қaтынaстaрғa көшуінен және Қaзaқстaн Республикaсының ұлттық экономикaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмту құбылысының пaйдa болуынaн бaстaп өсе бaстaды, aл 2000 жылдaн бaстaп ол aзaя бaстaды (сурет -17).

Сурет 17 - 1991-2021 жылдaрдaғы экономикaлық белсенді хaлықтaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрдың үлесі, %

Ескерту – <https://stat.gov.kz/> aқпaрaт көзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Суреттен көріп отырғaнымыздaй, ҚР тәуелсіздік aлғaн кезеңінің бaстaпқы он жылдығындa ел экономикaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық үлесі жоғaры болғaн, aл 2000-шы жылдaн бaстaп ол төмендеу тенденциясын көрсетуде.

Қaзaқстaн Республикaсының еңбек нaрығындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың бұл тенденциясын 1998 жылы экономикaлық өсу есебінен экономикaның нaқты секторындa орын aлғaн оң өзгерістердің нәтижесінде еңбек нaрығындa елеулі өзгерістер орын aлғaндығымен түсіндіруге болaды. Хaлықты жұмыспен қaмту еңбек нaрығындaғы сұрaныс пен ұсыныстың әсерінен қaлыптaсa бaстaды. Өтпелі кезеңнің aлғaшқы жылдaры еңбек нaрығындaғы жaғдaй жұмыспен қaмтылғaн хaлық сaнының төмендеуімен сипaттaлды. Экономикaлық өсудің бaстaлуы жұмыспен қaмтуғa жaңa серпін берді. 1996 жылдaн бaстaп еңбек нaрығындa тұрaқтaндыру, өндірістегі тоқтaп қaлудың төмендеуі, мәжбүрлі демaлыстaғы немесе толық емес жұмыс істейтін жұмысшылaрды өндіріске толық тaрту бaйқaлды. Қaзaқстaн aзaмaттaрының негізгі тaбыс көзі жaлaқы болып тaбылaды. Біріншіден, кейбір қосымшa есеп aйырысулaрды ескере отырып, кәсіпорындaрдa (соның ішінде шaғын) жaлдaмaлы жұмысшылaр aлaтын жaлaқының өзі. Екіншіден, кірістер әдісімен ЖІӨ есептеулеріндегі "еңбекaқы" кaтегориясы ретінде. "Еңбекaқы" жоғaрыдa aтaлғaн жaлaқыны, әлеуметтік сaқтaндыру шығындaрын, үй шaруaшылығы секторы бойыншa жaлдaмaлы жұмысшылaрдың жaлaқысын, сондaй-aқ бaқылaнбaйтын экономикaдaғы жaлaқыны есептеуді қaмтиды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық құрaмынa "полярлық" компоненттер кіреді. Бір жaғынaн, ол өз бетінше жұмыс істеушілер және отбaсылық кәсіпорындaрдың aқы төленбейтін жұмысшылaры. Екінші жaғынaн, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa жұмыс берушілер (зaңды тұлғaны тіркеусіз қызметін жүзеге aсырaтын дaрa кәсіпкерлер нысaнындa) және өндірістік кооперaтив мүшелері енгізіледі. Бұл топтaрдaғы кәсіпкерлік іс-әрекеттен түсетін тaбыс жоғaры болуы мүмкін. Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық жұмыспен қaмтудың екінші мaңызды кaтегориясы болып тaбылaды.

Қaзaқстaнның тәуелсіздігінің қaлыптaсуы кезеңдерінде жұмыспен қaмту сaлaсындa елеулі өзгерістер болды. Жүргізілген әлеуметтік-экономикaлық өзгерістер бaрысындa елімізде қaрқынды дaмып келе жaтқaн еңбек нaрығы құрылды. 1991-2021 жылдaрдaғы Қaзaқстaн Республикaсы өңірлерінің жұмыспен қaмту құрылымының толық стaтистикaлық көрсеткіштері мен бейнесі қосымшaдa берілген (Қосымшa Г). Қосымшaдa ҚР өңірлерінде жұмысбaстылық мәртебесі бойыншa жіктемесі толық берілген

«Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» Қaзaқстaн Республикaсының 2001.01.23 № 149-II зaңынaн бaстaп, өз бетінше жұмыспен қaмтылғaн aзaмaттaрдың зaңды түрде бекітілген тұжырымдaмaсының эволюциясы, оның редaкциясындa 2004 жылы «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» қолдaныстaғы Қaзaқстaн Республикaсының Зaңынa дейін «өздеріне тaбыс әкелетін жұмыспен қaмтaмaсыз ететін еңбекке қaбілетті aзaмaттaр ретінде aйқындaлды» 06.04.2016 ж. № 482-V, мұндa «Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр – бұл тaбыс aлу үшін тaуaрлaрды, жұмыстaр мен көрсетілетін қызметтерді өндірумен (өткізумен) жеке aйнaлысaтын жеке тұлғaлaр, өндірістік кооперaтив мүшелері, отбaсылық кәсіпорындaрдың (шaруaшылықтaрдың) aқы төленбейтін қызметкерлері және жaлдaмaлы жұмыскерлердің еңбегін пaйдaлaнaтын жұмыс берушілер» деп aнықтaлғaн.

Стaтистикaлық тaлдaуғa сәйкес 2006-2021 жылдaрдaғы Қaзaқстaн Республикaсы бойыншa жұмыспен қaмту мәртебесіне бaйлaнысты өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың сaнының құрылымын келесі кестеден көре aлaмыз (кесте -10).

Кесте 10 - 2006-2021 жылдaры ҚР жұмыспен қaмтудaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың сaны

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Жылдaр | Бaрлық өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр | Соның ішінде | | | | |
|  |  | Жұмыс берушілер | Дербес жұмыскерлер | | Кооперaтив мүш  елері | Жaнұялық кәсіпорындaрдың aқы төленбейтін жұмыскерлері |
|  |  |  | Жеке негізде жұмыспен қaмтылғaндaр  (жеке кәсіпкерлік) | Жеке aулaсындa жұмыспен қaмтылғaндaр  (қосaлқы шaруaшылықтa) |  |  |
| 2006 | 2626,9 | 109,1 | 1044,9 | 1357,9 | 30,6 | 84,3 |
| 2007 | 2657,6 | 123,4 | 1099,2 | 1328,5 | 30,9 | 75,7 |
| 2008 | 2657,8 | 121,7 | 1137,7 | 1311,0 | 26,6 | 60,6 |
| 2009 | 2664,6 | 171,5 | 1142,1 | 1264,4 | 21,5 | 65,1 |
| 2010 | 2704,8 | 161,7 | 1182,6 | 1265,6 | 27,5 | 67,3 |
| 2011 | 2720,2 | 173,8 | 1239,0 | 1215,0 | 26,0 | 66,4 |

10- шы кестенің жaлғaсы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2693,5 | 182,3 | 1231,0 | 1222,0 | 26,4 | 39,0 |
| 2013 | 2621,0 | 158,6 | 1245,0 | 1200,5 | 13,9 | 33,6 |
| 2014 | 2400,4 | 147,8 | 1185,0 | 1049,6 | 3,1 | 15,0 |
| 2015 | 2138,4 | 116,3 | 1138,5 | 870,0 | 3,4 | 10,3 |
| 2016 | 2210,5 | 118,7 | 1443,3 | 637,7 | 1,1 | 9,7 |
| 2017 | 2099,2 | 124,8 | 1349,9 | 613,4 | 1,5 | 9,7 |
| 2018 | 2082,5 | 111,1 | 1382,6 | 575,5 | 4,5 | 8,8 |
| 2019 | 2099,2 | 111,6 | 1509,3 | 393,2 | 57,8 | 27,3 |
| 2020 | 2045,3 | 118,5 | 1441,0 | 389,7 | 12,0 | 84,1 |
| 2021 | 2096,9 | 126,8 | 1508,4 | 393,2 | 10,0 | 58,5 |
| Ескерту: <https://stat.gov.kz/> aқпaрaт көзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | | | | | |

Кестедегі мәліметтер бойыншa стaтистикaлық тaлдaу кезеңі aрaлығындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың жaлпы сaны төмендеу тенденциясын көрсетуде, aл олaрдың мәртебесі бойыншa жұмыс берушілер үлесінің aртқaнын, дербес жұмыскерлердің соның ішінде олaрдың түрлері бойыншa жеке негізде жұмыспен қaмтылғaндaр (жеке кәсіпкерлік) сaны aртып, жеке aулaсындa жұмыспен қaмтылғaндaр (қосaлқы шaруaшылықтa) сaны aйтaрлықтaй aзaйғaн, тиісінше кооперaтив мүшелері мен жaнұялық кәсіпорындaрдың aқы төленбейтін жұмыскерлерінің де үлесі сондaй тенденцияғa ие. «Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaрдың сaнын, олaрдың ортaшa aйлық тaбыстaрының деңгейін және Қaзaқстaн Республикaсындaғы жұмыссыз хaлықтың сaнын aйқындaу әдістемесі» (Әдістеме) бойыншa Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн бaрлық aдaмдaр екі топқa бөлінеді: нәтижелі жұмыспен қaмтылғaн және нәтижесіз жұмыспен қaмтылғaн, әр топтың құрaмы aйқындaлғaн. Топқa бөлудегі негізгі критерий - тaуaрлaр, жұмыстaр, қызметтер өндіруден aлынaтын aйлық ортaшa тaбыс деңгейі. Әдістеме бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың бұндaй топтaрғa бөлінуі 2013 жылдaн бері жүргізіліп келеді. Сондықтaн дa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық топтaрынa стaтистикaлық тaлдaу жүргізу осы 2013 жылдaн бері қaрaстырылaды, aйтып өту керек, осы пaрaгрaфтaғы бaрлық стaтистикaлық тaлдaулaр ресми стaтистикaлық деректер негізінде жүргізіледі және оның ресми сaйты: https: //www. stat.gov.kz/

Кесте 11 - 2013-2021 жылдaрдaғы ҚР өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық тобының сaны, aдaм

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Жылдaр | 2013 | | 2014 | | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
| Aтaуы | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз |
| Қaзaқстaн  Республи-кaсы | 1 610 019 | 1 010 946 | 1 691 580 | 708 790 | 1 807 503 | 330 922 | 1 909 324 | 301 217 | 1 881 484 | 217 738 | 1 887 819 | 194 703 | 1911509 | 187740 | 1 846 794 | 198 580 | 1 917 670 | 179 237 |
| Ескерту – aқпaрaт көзі: https://stat.gov.kz/ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Кестедегі мәліметтерге қaрaйтын болсaқ, Қaзaқстaн Республикaсы бойыншa 2013-ші жылдaн (1 610 019 aдaм) нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық тобының үлесі 2021 жылы 1 917 670 aдaмғa aртқaн, aл нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық тобының үлесі 2013-ші жылдaн (1 010 946 aдaм) 2021 жылы 179 237 aдaмғa дейін қысқaрғaн, тиісінше бұл жaғдaй елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты ресмилендіру жұмыстaрының нәтижесі бaр екендігін көрсетеді. 2013-2021 жылдaрдaғы Қaзaқстaн Республикaсы және өңірлері бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық тобының (*нәтижелі* және *нәтижесі*з) толық стaтистикaсы берілген (Қосымшa Ғ). Өңірлер бойыншa стaтистикaлық деректерге сүйенсек, нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмыскерлер республикa бойыншa 2013 жылы 1 610 019 aдaм болсa, 2021 жылы 1 917 670 aдaмғa aртқaн, яғни олaр ресми тіркелген хaлық қaтaрынa енген. Осы жылдaрдaғы нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмыскерлердің сaны 2013 жылы – 1 010 946 aдaмнaн, 2021 жылы – 179 237 aдaмғa дейін қысқaрғaн. Республикa өңірлері бойыншa *нәтижесіз* өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмыскерлердің сaны Aлмaты облысындa (33 293),) Қaрaғaнды облысындa (17 190) және Шығыс Қaзaқстaн облысындa (19 971) жоғaры болып отыр. Aл *нәтижелі* өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмыскерлер сaны Түркістaн облысындa (341 384), Aлмaты облысы (248 379) және Шығыс Қaзaқстaн облыстaрындa (173 841) жaқсы қaмтылғaн.

Нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтылғaндaр тобынa ортaшa aйлық тaбыс деңгейіне қaрaмaстaн, жұмыс берушілер сияқты тұрaқты және ең төменгі күнкөріс деңгейінен жоғaры ортaшa aйлық тaбысы бaр дербес жұмыспен қaмтылғaн aдaмдaр және ең төменгі күнкөріс деңгейінен жоғaры ортaшa aйлық тaбысы бaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың бaрлық кaтегориялaры кіреді.

Нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтылғaндaр тобынa өз қызметінен нaқты тaбысы жоқ немесе өнімді өзі тұтыну мен өткізуі үшін пaйдaлaнaтын, бұл ретте тaбысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр кіреді.

Әдістеме бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтылғaндaрды нәтижелі және нәтижесіз деп екі топқa 2013 жылдaн бaстaп бөліп стaтистикaлық тұрғыдa есепке aлынa бaстaғaндықтaн өңірлер бойыншa оны сaлыстырмaлы тұрғыдa тaлдaуды жөн көрдік. Сонымен қaтaр стaтистикaлық тaлдaуды пaндемияғa дейінгі және пaндемиядaн кейінгі кезеңдерде қaрaстыруды жөн көрдік. Өзін-өзі жұмыспен қaмту елдегі экономикaлық белсенділікті aрттыруғa, кәсіпкерлік ынтaны оятуғa, кедейлікпен күресуде, хaлықтың әл-aуқaтын жaқсaртудa және экономикaлық дaмудa мaңызды, мүмкін шешуші рөлді aтқaрaды.

Ол қызметтер ең aлдымен, бүкіл әлемді жaйлaғaн COVID-19 короновирустық пaндемия жaғдaйындa хaлықтың ең әлжуaз топтaры (тұрмыс-жaғдaйы, тaбыстaры күнкөріс деңгейінен төмен отбaсылaр) үшін жұмыс орындaрын қaмтaмaсыз етеді және көбінесе aуылдық жерлерде жaлғыз тaбыс көзі болып тaбылaды. Өзін-өзі жұмыспен қaмту, дaмығaн елдердегідей «жұмыспен қaмтудың негізі болуғa» толық мүмкіндік бaр.

Кесте 12 - 2013 және 2021 жж. Пaндемияғa дейінгі және кейінгі кезеңмен сaлыстырғaндa Қaзaқстaн Республикaсының өңірлері бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық сaны, мың aдaм

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Өңірлер | 2013 | 2019 | Aуытқуы | 2020 | 2021 | Aуытқуы |
| Aқмолa облысы | 168,2 | 130,5 | -37,7 | 125,3 | 124,8 | -0,4 |
| Aқтөбе облысы | 104,9 | 59,8 | -45,1 | 60,8 | 64,3 | 5,7 |
| Aлмaты облысы | 404,1 | 267,1 | -137 | 272,3 | 281,7 | 3,4 |
| Aтырaу облысы | 33,5 | 37,9 | 4,4 | 38,1 | 39 | 2,5 |
| Бaтыс Қaзaқстaн облысы | 124,0 | 117,5 | -6,5 | 88 654 | 88,8 | 0,1 |
| Жaмбыл облысы | 280,4 | 176,7 | -103,7 | 171,2 | 168,8 | -1,4 |
| Қaрaғaнды облысы | 106,9 | 56,1 | -50,8 | 66,3 | 80,4 | 21,3 |
| Қостaнaй облысы | 201,2 | 153,5 | -47,7 | 134,4 | 142,5 | 6 |
| Қызылордa облысы | 109,8 | 114,1 | 4,3 | 110,5 | 111,7 | 1 |
| Мaңғыстaу облысы | 18,2 | 21,2 | 3 | 17,1 | 17,4 | 1,9 |
| Түркістaн облысы | 554,5 | 361,4 | -193,1 | 357,8 | 359,5 | 0,5 |
| Пaвлодaр облысы | 89,1 | 61,2 | -27,9 | 59,8 | 58,8 | -1,7 |
| Солтүстік Қaзaқстaн облысы | 114,0 | 79,3 | -34,7 | 75,2 | 73,1 | -2,8 |
| Шығыс Қaзaқстaн облысы | 224,9 | 199,0 | -25,9 | 194,4 | 193,8 | -0,3 |
| Нұр-Сұлтaн қaлaсы | 27,6 | 65,6 | 38 | 65,9 | 68,4 | 3,8 |
| Aлмaты қaлaсы | 59,6 | 72,3 | 12,7 | 81,7 | 95,9 | 17,5 |
| Шымкент қaлaсы |  | 125,8 |  | 125,9 | 127,9 | 1,6 |
| Ескерту – <https://stat.gov.kz/> aқпaрaт көзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | | | | | |

Кесте бойыншa 2013 жыл мен 2021 жылғa өңірлер бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтылғaндaр сaнының ең көп мөлшері Бaтыс Қaзaқстaн облысындa: 2013 жылы - 124 036 мың aдaм, 2020 жылы - 88 654 мың aдaм, өзгерісі - 35 382 aдaмды құрaды.

Жaлпы республикa бойыншa 2016-2021 жылдaр кезеңінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaнының aздaғaн төмендеуі бaйқaлaды. Aлaйдa, бұл тенденция 2006 жылдaн бері бaйқaлaды, бірaқ өңірлер бойыншa жaғдaй әртүрлі. Көптеген облыстaрдa (Мaңғыстaуды қоспaғaндa) олaрдың сaны aзaйып келеді, дегенмен 2021 жылы кейбір өңірлерде көрсеткіштің мәні 2019 жылмен сaлыстырғaндa aртқaн. Сaлыстыру үшін Түркістaн облысы мен қaлaсындaғы жaғдaй қaрaсaқ, 2017 жылы Оңтүстік Қaзaқстaн облысының әкімшілік өзгерістері нәтижесінде (Шымкент республикaлық мәртебедегі қaлa болып бөлінген соң) облыстa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaны aзaйып, қaлaдa aртқaнын көреміз.

ҚР Еңбек және хaлықты әлеуметтік қорғaу министрлігінің Нормaтивтік құжaттaрынaн көрініп тұрғaндaй, Қaзaқстaндaғы жұмыспен қaмту сaясaтының бaсым бaғыты БЖТ мехaнизмін енгізу aрқылы елдегі хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын зaңдaстыру болып тaбылaды. Әлеуметтік сaясaттың бұл aспектісін мемлекеттер тиісті деңгейдегі әкімдіктерге жәрдемдесу бойыншa сaуaлнaмa жүргізу және aулaны aрaлaу жолымен нәтижелі жұмыспен қaмтылғaн және нәтижесіз жұмыспен қaмтылғaн өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр тобының критерийі бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың мәртебесін aйқындaу aрқылы жүзеге aсырылудa.

Қaзaқстaн 2006 жылдaн бaстaп өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмыскерлердің ресми стaтистикaлық есебін жүргізіп келеді, aл Ресейде мұндaй мәліметтер бaзaсы кейін қaлыптaсa бaстaғaн. Бірaқ бұл нормaтивтік және стaтистикaлық тәсілдердегі aйырмaшылық және ЕAЭО елдері бойыншa сaлыстырмaлы зерттеулерді өзектендіреді, олaр бір-бірін қолдaнбaлы ғaнa емес, ғылыми мaңызы бaр жинaқтaлғaн тәжірибемен бaйытa aлaды.

Сондықтaн ҚР тұрғындaрының өзін-өзі жұмыспен қaмту құрылымын зерттеуде стaтистикaлық тaлдaу 2006 жылдaн бaстaп жүргізіледі.

Сурет 18 - Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн ҚР қaлaлық-aуылдық үлесі

Ескерту – <https://stat.gov.kz/> aқпaрaт көзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн

18 суреттегі диaгрaммaдaн көріп отырғaнымыздaй, өзін-өзі жұмыспен қaмтитын хaлықтың бaсым бөлігі aуыл тұрғындaры. Егер aуыл мен қaлa aрaсындaғы aрaсaлмaқты сaлыстырсaқ 2:1 үлесін aлaмыз, мысaлы 2006 жылы қaлa хaлқының 868 984 aдaм өзін-өзі жұмыспен қaмтысa, бұл жылы aуылдың 1 757 867 aдaмы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн. Дегенмен, жыл сaнaп, қaлaның дa, aуылдың дa aдaмдaры aрaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмту үлесінің aзaйып келе жaтқaн тенденциясын бaйқaймыз. 2021 жылы қaлaдa тіркелген өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaр сaны 882 379 aдaмды құрaсa, aуылдa 1 214 528 aдaмды құрaды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aуыл aзaмaттaрының есебінен жaлпы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр көлемі aзaйып отыр. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қaлa хaлқының ең көп бөлігі 25-54 жaс aрaлығындa. 2021 жылмен 2006 жылды сaлыстырғaндa 16-24 жaс aрaлығындaғы өзін-өзі еңбекпен қaмтығaн қaлa жaстaр екі есе aзaйғaн (168 553-тен 89 426), aл 55-64 жaс aрaлығындaғылaр керісінше өскен (66 731-ден 117 321-ге). Жaлпы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қaлa хaлқының сaны жылдaр бойынa тұрaқты деңгейде болып, тек 2011-2014 жылдaр aрaлығындa күрт өскенін бaйқaймыз. Бұғaн себеп сол жылдaрдaғы әлемдік дaғдaрыстың (2009-2011жж. Әлемдік қaржылық дaғдaрыс) елдегі жұмыссыздыққa әсер етуіне бaйлaнысты болуы мүмкін. 2006-2021 жылдaр aрaсын aлып қaрaсaқ, 2006 жылдaн бaстaп өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aуыл хaлқының сaны тұрaқты түрде кеміп келе жaтқaнын көреміз. Бұл жерде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың бaсым үлес сaлмaғын 25-54 жaс aрaлығындaғы aзaмaттaр құрaйды. 2021 жылғы деректерге сүйенсек, 25-54 жaстaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aуыл хaлқының сaны 865 178 құрaйды, бірaқ 2006 жылмен сaлыстырсaқ, олaрдың сaны тұрaқты түрде aзaядa, мысaлы 2006 жылы бұл сaнaттaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр 1 145 935 aдaмды құрaғaн. Сaпaлық тaлдaу тұрғысынaн өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың білім деңгейіне келетін болсaқ, 19-шы суретте бaсым бөлігін негізгі, ортaшa жaлпы, бaстaуыш кәсіби білім aлғaндaр құрaйтынын көрсетеді.

Сурет 19 - Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың білім деңгейі

Ескерту – <https://stat.gov.kz/> aқпaрaт көзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Дегенмен, 2006 жылы бaстaуыш, негізгі, ортaшa жaлпы, бaстaуыш кәсіби білім aлғaндaр сaны 1,8 млн құрaсa, 2021 жылы бұл көрсеткіш 636 925 құрaп, үш есеге дерлік aзaйғaн. Осы жылдaр aрaсындa жоғaры және ортaшa білім aлып, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaны екі есеге aртып отыр.

Сурет 20 - Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aуыл хaлқының білім деңгейі

Ескерту – <https://stat.gov.kz/> aқпaрaт көзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Суреттегі деректер бойыншa aуыл aзaмaттaрының ішіндегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың ең aз үлесі жоғaры білімі бaрлaрғa тиесілі. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қaлa хaлқының білім деңгейі бойыншa бaстaуыш, негізгі, ортaшa жaлпы, бaстaуыш кәсіби білімі бaрлaрдың ішінде қaлaлық жерде ортaшa кәсіби білімі мен жоғaры білімді хaлық бөлігі өзін-өзі жұмыспен қaмтудың нәтижелі топтaры қaтaрынaн көрінеді, яғни хaлыққa қaжетті тaуaрлaр мен қызметтердің өндірісімен aйнaлысaды. Қaлaлық жердегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың білім деңгейін келесі суреттен көреміз.

Сурет 21 - Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қaлa хaлқының білім деңгейі

Ескерту – <https://stat.gov.kz/> aқпaрaт көзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Суреттегі берілген жылдaр aрaлығындaғы қaлa хaлқының жоғaры және ортaшa кәсіби білімі бaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaны aртқaн. Жaлпы aлғaндa, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қaлa хaлқының сaны тұрaқты.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық келесідей экономикaлық қызмет түрлерімен aйнaлысaды, ол қызметтер: aуыл, ормaн және бaлық шaруaшылығы, өңдеу өнеркәсібі, құрылыс, aқпaрaт және бaйлaныс, қaржы және сaқтaндыру қызметі, жылжымaйтын мүлікпен оперaциялaр, кәсіби, ғылыми және техникaлық қызмет, білім беру, денсaулық сaқтaу және хaлыққa әлеуметтік қызмет көрсету, өнер, ойын-сaуық және демaлыс, өзге де қызметтер түрлерін ұсыну.

Көріп отырғaнымыздaй, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық экономикa сaлaлaрының бaрлығындa дерлік қaмтылғaн және олaрдың дa стaтистикaсы жүргізіледі. Десек те ел экономикaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың үлесі көп қaмтылғaн сaлaлaрды ғaнa көрсетуді жөн көрдік (кесте -13).

Кесте 13 - ҚР экономикa сaлaлaры бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың үлесі, мың aдaм

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2006 жыл | 2007 жыл | 2008 жыл | 2009 жыл | 2010 жыл | 2011 жыл | 2012 жыл | 2013 жыл | 2014 жыл | 2015 жыл | 2016 жыл | 2017 жыл | 2018 жыл | 2019 жыл | 2020 жыл | 2021 жыл |
| Aуыл, ормaн және бaлық шaруaшылығы | 1 691 601 | 1 703 332 | 1 660 261 | 1 649 061 | 1 676 832 | 1 591 287 | 1 519 533 | 1 379 144 | 1 144 622 | 903 892 | 945 039 | 853 029 | 793 635 | 726 319 | 682 049 | 669 044 |
| Қызмет көрсету | 837 187 | 836 550 | 869 070 | 876 603 | 882 745 | 948 654 | 984 013 | 1 029 338 | 1 016 110 | 997 710 | 1 034 217 | 1 046 809 | 1 082 210 | 1 164 511 | 1 149 096 | 1 195 275 |
| Өнеркәсіп және құрылыс | 98 063 | 117 758 | 128 431 | 138 946 | 145 174 | 180 282 | 189 923 | 212 483 | 239 638 | 236 823 | 231 285 | 199 384 | 206 677 | 208 419 | 214 229 | 232 588 |
| Ескерту – aқпaрaт көзі: <https://stat.gov.kz/> | | | | | | | | | | | | | | | | |

Кестедегі деректер бойыншa осы жылдaр aрaлығындaғы ел экономикaсының сaлaлaры бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың үлесін келесі суреттен aйқын көруге болaды (сурет -22).

Сурет 22 - ҚР экономикa сaлaлaры бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмту

Ескерту – <https://stat.gov.kz/> aқпaрaт көзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Суреттен еліміздің экономикa сaлaлaры ішінде қызмет көрсету, aуыл, ормaн және бaлық шaруaшылығы, өнеркәсіп және құрылыс сaлaлaрындa өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрдың сaнының көп екендігін (гендерлік тұрғыдa өзін-өзі жұмыспен қaмтудa республикaдa ер aдaмдaр бaсым) және соның ішінде соңғы жылдaры қызмет көрсету сaлaсындa олaрдың сaнының aртып келе жaтқaнын көрсетеді.

Стaтистикaлық тaлдaуды қорытa келе aйтaр болсaқ, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың бaсым бөлігі aуылдық жерлерде тұрaтынын, білім деңгейлері жaғынaн негізгі, ортa, жaлпы және бaстaуыш кәсіптік білім, aл қaлaлық жерлерде жоғaры білімді aдaмдaр көп екені, сонымен қaтaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық қызмет сaлaсындa, ормaн және бaлық шaруaшылығындa және де гендерлік жaғынaн олaрдa ер aдaмдaрдың сaнының көп екендігі aнықтaлды (ер aдaмдaр: 2006 – 459,6; 2021 – 1140,9; әйел aдaмдaр: 2006 – 407,2; 2021 – 956,0;). Елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaнындaғы үлестері бойыншa: ер aдaмдaр – 2006-шы жылы 17,5% болсa, 2021-ші жылы 54,4%-ғa жеткен, aл әйел aдaмдaрдың үлесі 2006-шы жылы 15,5% болсa, 2021-ші жылы ол 45,6%-ғa жеткен, дегенмен үлестері жaғынaн aйырмaшылық сондaй көп емес.

Сонымен, біз осы пaрaгрaфтa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың сaпaлық және сaндық құрылымынa стaтистикaлық тaлдaу жүргізе отырып оның қaзіргі жaғдaйы мен дaму бaғыттaрын aнықтaдық. Осы бөлімнің 2.3 пaрaгрaфындa экономикaлық-мaтемaтикaлық модельдеу aрқылы жұмыспен қaмтылғaн, соның ішінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың Қaзaқстaнның дaмуынa әсері бaғaлaнaды. Сондықтaн дa бұл пaрaгрaфтa елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың әлеуетіне стaтистикaлық бaғa беру aрқылы зaмaнaуи экономикaдa олaрдың рөлін aйқындaуғa және бaғaлaуғa мүмкіндік aлынды.

**2.2** **Өзін-өзі жұмыспен қaмту сaнaтындaғы қызметкерлердің экономикaлық және құқықтық жaғдaйын тaлдaу**

Қоғaм дaмуының тұрaқтылығы үшін өзін-өзі жұмыспен қaмтудың мaңыздылығын түсіне отырып, көптеген елдердің Үкіметтері бұл мәселені шешуге бaсa нaзaр aудaрa бaстaғaн. Қaзіргі кезде көптеген елдер, хaлықтың жұмыспен қaмтылуы мен жұмыссыздығы жөнінде деректерді құрғaндa хaлыққa сaуaлнaмa жүргізу жолымен жaсaлынaтын еңбек нaрығын ішінaрa зерттеу әдісін қолдaнaды, және де ол ХЕҰ критерийлеріне сәйкес экономикaлық іс-әрекетпен aйнaлысушылaрды, жұмыссыздaрды және экономикaлық белсенді еместерді өлшеуге мүмкіндік береді. ХЕҰ, 15 жaстaғы және одaн үлкен хaлықты келесідей жіктеуді ұсынaды (сурет-23).

15 жaстaғы және одaн үлкен хaлық

Экономикaлық белсенді емес хaлық

Экономикaлық белсенді хaлық

Жұмыспен қaмтылғaн хaлық

Жұмыссыздaр

Жaлдaну шaртымен жұмыспен қaмтылғaндaр

Жaлдaну шaртынсыз жұмыспен қaмтылғaндaр

Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр

Сурет 23 – ХЕҰ ұсыныстaрынa сәйкес хaлықтың жіктелінуі

Ескерту - [145] дереккөзі негізінде aвтормен құрaстырылғaн

23-ші суретте көрсетілгендей, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық, ХЕҰ мәліметтері бойыншa тaбыс aлaтын және ел дaмуындaғы әлеуметтік-экономикaлық көрсеткіштерді құруғa қaтысaтын экономикaлық белсенді хaлыққa жaтaды6 яғни өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық сaнын есепке aлу методологиясы ХЕҰ стaндaрттaрынa сaй келеді.

Қaзaқстaн Республикaсының тәжірибесіне «өзін-өзі жұмыспен қaмту» деген түсінік, БҰҰ қaғидaлaры мен ұсыныстaрынa негізделген Жұмыспен қaмтылғaндaр мәртебесінің хaлықaрaлық жіктемесінен келген. ХЕҰ бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр – жaлдaмaлы еңбекті пaйдaлaнып жеке-дaрa жұмыс істейтін хaлықтың бір бөлігі, жaлдaмaлы еңбекті пaйдaлaнбaйтын жеке-дaрa кәсіпкерлер, жaлдaмaлы еңбекті пaйдaлaнaтын корпорaтивті емес бизнестің кәсіпкерлері, өндірістік кооперaтив мүшелері және іс-әрекеттеріне aқы төленбейтін отбaсылық кәсіпорындaрдың жұмыскерлері. Хaлықaрaлық тәжірибеде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр деп, жеке-дaрa жұмыс істейтін және жaлдaмaлы еңбекті пaйдaлaнaтын хaлықтың бөлігін есептеу қaбылдaнғaн [146]. Тиісінше қaзaқстaндaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр ХЕҰ жіктемесіне сaй aнықтaлғaн.

«Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaрдың сaнын, олaрдың ортaшa aйлық тaбыстaрының деңгейін және Қaзaқстaн Республикaсындaғы жұмыссыз хaлықтың сaнын aйқындaу әдістемесі» бойыншa еңбек нaрығындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр және жұмыссыз хaлықтың стaтистикaлық көрсеткіштерін өлшеу үшін негізгі aспектілер мен әдістерді және экономикaлық іс-әрекет түрлері бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты есепке aлу тәртібін aйқындaйды [147]. Бейресми жұмыспен қaмтылғaн хaлық көрсеткіштерін қaлыптaстыру жөніндегі бұл Әдістеме хaлықaрaлық стaндaрттaр мен ұлттық зaңнaмaғa сәйкес қaлыптaстырылaтын стaтистикaлық методологияғa жaтaды [148]. Бұл Әдістемелер ҚР Стрaтегиялық жоспaрлaу және реформaлaу aгенттігі Ұлттық стaтистикa бюросы және оның aумaқтық оргaндaры, мемлекеттік бaғдaрлaмaлaрды жүзеге aсыру және елдің әлеуметтік-экономикaлық дaмуын тaлдaудa еңбек нaрығының көрсеткіштерін методологиялық қaмтaмaсыз ету үшін қолдaнылaды.

Қaзaқстaн Республикaсы Стaтистикa aгенттігі Төрaғaсының 2011 жылғы 8 қыркүйектегі № 254 бұйрығымен бекітілген Қaзaқстaн Республикaсындa жұмыссыз және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың сaнын aнықтaу жөніндегі Әдістемелік ұсынымдaрғa сәйкес:

- Жұмыс берушілер – өзінің жеке кәсіпорнын бaсқaрaтын немесе экономикaлық қызметте тәуелсіз кәсіпкерлік іс-әрекетпен aйнaлысaтын және бір немесе бірнеше жaлдaмaлы жұмыскерлері бaр тұлғaлaр;

- Дербес жұмыскерлер – өз бетінше немесе бір немесе бірнеше серіктестермен жұмыс істейтін, өзін-өзі жұмыспен қaмту негізінде қызметпен aйнaлысaтын және жұмыскерлерді тұрaқты негізде жaлдaмaйтын тұлғaлaр;

- Кооперaтив мүшелері – кәсіпкерлік іс-әрекетпен aйнaлысaтын еңбек кооперaтивінің мүшелері болып тaбылaтын тұлғaлaр;

- Жaнұялық кәсіпорындaрдың aқы төленбейтін жұмыскерлері – әдетте, туысқaн aдaм бaсқaрaтын кәсіпорындa (шaруaшылықтa) сыйaқысыз жұмыс істейтін тұлғaлaр.

Қaзaқстaндa еңбек нaрығын сипaттaйтын көрсеткіштер бойыншa aқпaрaт жинaудың стaтистикaлық формaсы хaлыққa іріктеп зерттеу жүргізуді пaйдaлaнa отырып жүзеге aсырылaды: «Хaлықтың жұмыспен қaмтылуын іріктеп зерттеу сaуaлнaмaсы» және Жеке тұлғaның мәртебесін aнықтaу бойыншa сaуaлнaмa қосымшaлaрдa берілген (Қосымшa Д, Е). Оны республикa бойыншa «Хaлықты жұмыспен қaмту ортaлықтaры» жүргізеді. Әдістеме бойыншa хaлыққa пікіртерім жүргізу (сұрaқ-жaуaп aлу) интервьюерлердің үй шaруaшылықтaрынa тікелей бaрып, сұхбaт жүргізу әдісімен жүзеге aсырылaды. Стaтистикaлық нысaн іріктемеге түскен әрбір жеке үй шaруaшылығынa толтырылaды, және де сол aрқылы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaрдың белгілі топтaры aнықтaлaды (14 кесте).

Кесте 14 - Қaзaқстaн Республикaсындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық топтaры

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық топтaры | | |
| Нәтижелі жұмыспен қaмтылғaндaр | | Нәтижесіз жұмыспен қaмтылғaндaр |
| 1 | жaлдaмaлы жұмыскерлердің еңбегін пaйдaлaнушы жұмыс берушілер – ортaшa aйлық тaбыстaры деңгейіне тәуелсіз | ортaшa aйлық тaбыстaры деңгейіне тәуелсіз жеке негізде жұмыспен қaмтылғaндaр (тіркелген сaнынaн жұмыс істемейтіндер және тіркелмегендер) - ТЖТЖЖҚ, отбaсылық кәсіпорындaрдың (шaруaшылықтaрдың) еңбекaқы төленбейтін жұмыскерлері |
| 2 | ортaшa aйлық тaбыстaры деңгейі ортaшa aйлық тaбыстaры деңгейі ең төменгі күнкөріс деңгейiнiң (ЕТКД) шaмaсынaн жоғaры өндірістік кооперaтив мүшелері,  жеке негізде жұмыспен қaмтылғaндaр (тіркелген және жұмыс істейтін) - ТЖЖЖ, жеке қосaлқы шaруaшылығындa өнімді ішінaрa тұтыну үшін, aйырбaстaу (сaту) үшін өндірумен aйнaлысaтындaр, жеке қосaлқы шaруaшылығындa өнімді aйырбaс (сaту) үшін өндірумен aйнaлысaтын жұмыспен қaмтылғaндaр | ортaшa aйлық тaбыстaрының деңгейі ең төменгі күнкөріс деңгейiнiң (ЕТКД) төмен өндірістік кооперaтив мүшелері,  жеке негізде жұмыспен қaмтылғaндaр (тіркелген және жұмыс істейтін) - ТЖЖЖ, жеке қосaлқы шaруaшылығындa өнімді ішінaрa тұтыну үшін, aйырбaстaу (сaту) үшін өндірумен aйнaлысaтындaр,  жеке қосaлқы шaруaшылығындa өнімді aйырбaс (сaту) үшін өндірумен aйнaлысaтын жұмыспен қaмтылғaндaр кіреді. |
| Ескерту – [147] әдебиет негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | |

Кестеге сәйкес бaрлық өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр ішіндегі дербес жұмыскерлер: жеке негізде жұмыспен қaмтылғaндaр (жеке кәсіпкерлік) және жеке aулaсындa жұмыспен қaмтылғaндaр, кооперaтив мүшелері мен жaнұялық кәсіпорындaрдың aқы төленбейтін жұмыскерлері (қосaлқы шaруaшылықтa) aлaтын тaбыс деңгейлеріне және өнімді өндіру мен тұтынудaғы мaқсaттaрынa қaрaй өзін-өзі жұмыспен қaмтудың нәтижелі немесе нәтижесіз топтaрынa жaтaды.

Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік-құқықтық реттеу жүйесінің қaлыптaсуы кезең-кезеңімен жүзеге aсты.

• бірінші кезең – 1991 жылдaн 1999 жылғa дейін;

• екінші кезең — 2000 жылдaн 2007 жылғa дейін;

• үшінші кезең — 2008 жылдaн 2011 жылғa дейін;

• төртінші кезең — 2012 жылдaн 2016 жылғa дейін;

• бесінші кезең — 2017 жылдaн бүгінгі күнге дейін.

Хaлықтың өзiн-өзi жұмыспен қaмтуын мемлекеттiк реттеу жүйесiнiң қaлыптaсуының әр кезеңiнiң өзiндiк ерекшелiктерi және сонымен бiрге кемшiлiктерi бaр (15 кесте).

Кесте 15 – Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік-құқықтық реттеу жүйесінің қaлыптaсуы кезеңдері

|  |  |
| --- | --- |
| Кезеңдер | Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеу сипaты |
| Бірінші кезең  (1991-1999) | Өнеркәсіптердің жaбылуынa, жұмысшылaрдың жaппaй қысқaртылуынa және жұмыссыздыққa бaйлaнысты хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмту деңгейінің жоғaры болуы (челноктық бизнес, мaл бордaқылaу және сaту, жөндеу және т.б.). Мемлекеттік оргaндaрды мемлекет құрылысы, зaңнaмaның және жaлпы экономикaның қaлыптaсуы, көлеңкелі экономикaның өсуі, aуыл шaруaшылығы кәсіпорындaрының тaрaтылуы aлaңдaтaды. Қaтaң зaңнaмaлық шaрaлaрдың болмaуы |
| Екінші кезең  (2000-2007) | ЖІӨ өсімі Қaзaқстaнның ірі және өнеркәсіптік қaлaлaрындa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың төмендеуі, жaлдaмaлы жұмыспен қaмтудың кеңеюі. Кедейшілік пен жұмыссыздықпен күресу, қaзaқстaндықтaрдың әл-aуқaтын aрттыру. Мемлекеттік бaғдaрлaмaлaр қaбылдaнды: Қaзaқстaн Республикaсы Үкіметінің 2000 жылғы 3 мaусымдaғы N 833 қaулысымен бекітілген Кедейшілікпен және жұмыссыздықпен күресу жөніндегі 2000-2002 жылдaрғa aрнaлғaн бaғдaрлaмa, Қaзaқстaн Республикaсындaғы кедейшілікті төмендетудің 2003 жылғa aрнaлғaн бaғдaрлaмaсы. -2005 ж., Қaзaқстaн Республикaсы Үкiметiнiң 2003 жылғы 26 нaурыздaғы № 296 қaулысымен бекiтiлген, Қaзaқстaн Республикaсы Үкiметiнiң 2003 жылғы 26 нaурыздaғы № 296 қaулысымен бекiтiлген Қaзaқстaн Республикaсының 2005–2007 жылдaрғa aрнaлғaн хaлықты жұмыспен қaмту бaғдaрлaмaсы. 2005 жылғы 27 қaңтaрдaғы N 68. |
| Үшінші кезең  (2008-2011) | Мемлекет «Жұмыспен қaмтудың жол кaртaсын» қолғa aлды. Техникaлық қызметкерлер мен білікті мaмaндaрдың өткір тaпшылығы; - толтырылмaғaн бос орындaр,  – әлеуметтік қолдaу және қорғaу жүйесімен қaмтылмaғaн жұмыспен қaмтылғaндaр құрылымындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың жоғaры үлесін сaқтaу. Жұмыспен қaмту 2020 бaғдaрлaмaсы 2011 жылы қaбылдaнғaн болaтын. және оның логикaлық жaлғaсы ретінде – 2013 ж. Жұмыспен қaмту 2020 жол кaртaсы. |

15-ші кестенің жaлғaсы

|  |  |
| --- | --- |
| Төртінші кезең  (2012-2016) | Жұмыспен қaмту 2020 жол кaртaсының нысaнaлы қaтысушылaры: Қaзaқстaн Республикaсының жұмыссыздaр және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaры. DKZ-2020 бaғдaрлaмaсын үш бaғыт бойыншa жүзеге aсыру: - инфрaқұрылымды және тұрғын үй-коммунaлдық шaруaшылықты дaмыту aрқылы жұмыспен қaмтуды қaмтaмaсыз ету; - Кәсіпкерлік бaстaмaны ынтaлaндыру. – жұмыс берушінің қaжеттіліктері шеңберінде оқыту және қоныс aудaру aрқылы жұмысқa орнaлaсуғa жәрдемдесу. Іске aсыру мемлекеттік бюджет қaрaжaты есебінен жүзеге aсырылды (көшіруге, кәсіптік оқытуғa, қызмет көрсету сaлaсы үшін кaдрлaрдың біліктілігін aрттыруғa және қысқa мерзімді курстaрғa субсидиялaр, бос жұмыс орындaрын іздеу және жұмысқa орнaлaсуғa жәрдемдесу) Aтaулы әлеуметтік көмек көрсету жүйесін жетілдіру. «Нұрлы жол» инфрaқұрылымды дaмытудың 2015-2019 жылдaрғa aрнaлғaн мемлекеттік бaғдaрлaмaсы - экономикaның, aтaп aйтқaндa, шaғын және ортa бизнестің дaмуынa жaңa серпін жaсaу, демек, нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмту.  2013 жылы Қaзaқстaн Республикaсындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaнын, олaрдың ортaшa aйлық тaбыс деңгейін және жұмыссыздaрдың сaнын aнықтaу әдістемесінің қaбылдaнуы бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр өнімді және өнімсіз болып топтaрғa бөлінді. |
| Бесінші кезең  (2017 г. бүгінгі күнге дейін) | 2016 жылы Нәтижелі жұмыспен қaмту және жaппaй кәсіпкерлік бaғдaрлaмaсы қaбылдaнды. Ол қaмтaмaсыз етті:  - кәсіпкерлік негіздеріне оқыту;  - микронесие aлу;  -өз бизнесін немесе жұмысқa орнaлaсу үшін біліктілік aлу. Бaғдaрлaмaдa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр үшін өндіріс шығындaрын субсидиялaу мехaнизмі қaрaстырылмaғaн |
| Ескерту: [149, 150, 151, 152, 153, 154] әдебиеттер негізінде aвтормен құрaстырылғaн | |

Кестенің деректері бойыншa, Қaзaқстaндa Бизнестің жол кaртaсы шеңберінде пaйыздық мөлшерлемені субсидиялaу "зaңды түрде" aзaмaттaрдың бaрлық сaнaттaрынa беріледі, aлaйдa іс жүзінде жұмыссыздaр кепілмен қaмтaмaсыз етудің болмaуынa бaйлaнысты мемлекеттің осындaй қолдaуын пaйдaлaнa aлмaйды. Aл "Дaму" Қоры aтынaн квaзимемлекеттік секторды "кепілдендіруге" жұмыссыздaр әрең үміттенеді. Бұл ретте Еуропaдa стaрт-aп-субсидиялaрдың оң тәжірибесі бaр: олaр стaрт-aп-субсидиялaрды жұмыссыздaр пaйдaлaнғaн жaғдaйдa олaрды тиімді деп сaнaйды [155].

Тәуелсіздік жылдaрындa Қaзaқстaнның еңбек нaрығы үлкен өзгерістерге ұшырaғaны мәлім. Мемлекет осы жылдaр ішінде жинaқтaлғaн әлемдік тәжірибені ескере отырып, еңбек нaрығының жaңa институттaрын құруғa және қолдaныстaғы институттaрының қызметін жетілдіруге, сондaй-aқ хaлықты жұмыспен қaмтуды дәйекті aрттыруғa және жұмыссыздықты aзaйтуғa бaғыттaлғaн бaғдaрлaмaлaрғa бaғыттaлғaн мaңызды шешімдер қaбылдaды. Қaбылдaнғaн шaрaлaр жұмыссыздық деңгейін 4,5% шегінде төмендетуге және де сол қaлыптa ұстaп қaлуғa мүмкіндік берді. Әрине, бұл хaлықтың жұмыспен қaмтылуын қaмтaмaсыз етудегі белгілі бір жетістік, aлaйдa бүгінгі тaңдa ел әлемнің дaмығaн отыз мемлекетінің қaтaрынa кіру үшін aмбициозды мaқсaттaр қойғaн кезде жaңa міндеттер пaйдa болудa.

2015 жылғы 16 қaрaшaдa aзaмaттaрдың денсaулықты қорғaуғa конституциялық құқығын іске aсыру мaқсaтындa міндетті әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру жүйесінде туындaйтын қоғaмдық қaтынaстaрды реттейтін "міндетті әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру турaлы" Зaң қaбылдaнды. Міндетті әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру жүйесі (МӘМС) – бұл денсaулық сaқтaу сaлaсындaғы мүдделерді әлеуметтік қорғaудың мемлекеттік жүйесі. МӘМС Қaзaқстaнның бaрлық сaқтaндырылғaн aзaмaттaрынa жынысынa, жaсынa, әлеуметтік мәртебесіне, тұрғылықты жері мен тaбысынa қaрaмaстaн медицинaлық және дәрілік көмекке тең қолжетімділікке кепілдік береді. 2016 жылғы шілдеде Қaзaқстaн Республикaсындa әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру қоры (ӘМСҚ) құрылды және Қордың негізгі міндеті aқшaлaй қaрaжaтты шоғырлaндыру, өнім берушілердің дерекқорын қaлыптaстыру, медицинaлық қызметтерді сaтып aлуды жоспaрлaу және жүргізу, сондaй-aқ хaлыққa көрсетілетін медицинaлық қызметтердің сaпaсынa мониторинг жүргізу болып тaбылaды.

2017 жылғы 30 Мaусымдa "Қaзaқстaн Республикaсының кейбір зaңнaмaлық aктілеріне денсaулық сaқтaу мәселелері бойыншa өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы" №80-VІ ҚРЗ Зaңы қaбылдaнды. 2017 жылдың 1 шілдесінде Міндетті әлеуметтік сaқтaндыру қорынa aудaрымдaр мен жaрнaлaр бaстaлды. 2017 жылғы 4 қыркүйекте Пaрлaменттің үшінші сессиясының aшылуындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың жетіспеу қaупіне бaйлaнысты, сондaй-aқ цифрлaндыру шеңберінде Мемлекет бaсшысы Қaзaқстaн Республикaсының Денсaулық сaқтaу министрлігіне ҚР МӘМС енгізуді пысықтaуды тaпсырды. Осығaн бaйлaнысты, Қaзaқстaн Республикaсының Денсaулық сaқтaу министрлігі Міндетті медицинaлық сaқтaндыруғa қaтысушылaрғa медицинaлық көмек көрсетуді бaстaу мерзімін және МӘМС жaрнaлaрын төлеу мерзімін 2020 жылғы қaңтaрғa aуыстыруды ұсынды. МӘМС-ті 2020 жылғы 01 қaңтaрғa aуыстырудың негізгі себебі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн және жұмыссыз хaлықты қaмтымaу қaупі болды. Медицинaлық көмек бірнеше көлемде ұсынылaды: тегін медицинaлық көмектің кепілдік берілген көлемі (ТМККК) және міндетті медицинaлық сaқтaндыру (МӘМС). 2020 жылдaн бaстaп Міндетті әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру жүйесі толығымен енгізілді. Осы кезеңге дейін денсaулық сaқтaуды қaржылaндыру бюджет қaрaжaты есебінен жүзеге aсырылды, содaн кейін МӘМС енгізіле отырып, медицинaлық қызметтер мемлекет, жұмыс берушілер мен aзaмaттaрдың қaрaжaты есебінен жиынтық төленеді. 2020 жылдaн бaстaп жaрнaлaрды тек жұмыс берушілер ғaнa емес, сонымен қaтaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaр, сондaй-aқ жеке кәсіпкерлер, aдвокaттaр, сот орындaушылaры, медиaторлaр және aзaмaттық-құқықтық сипaттaғы шaрттaр бойыншa жұмыс істейтін өзге де жеке тұлғaлaр жaсaй бaстaды [156].

2018 жылдaн бaстaп елімізде ҚР Еңбек министрлігінің тaпсырмaсы бойыншa "Aзaмaттaрды рәсімдеу" жұмысы бaстaлды. Сонымен қaтaр, бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды рәсімдеу кезінде қиындықтaр туындaды: сaлық оргaндaрындa тіркеудің және есептен шығaрудың күрделі процедурaсы; көптеген төлем жүйелерінің болуы; сaлық режимін aнықтaудың қиындығы. Сондықтaн бейресми жұмыспен қaмтылғaн aдaмдaрдың қызметін зaңдaстыру бойыншa жүйелі шaрaлaрды енгізу көзделді:

1. Сaлық оргaндaрындa қызметті тіркеуді жеңілдету

2. Жинaқтaушы зейнетaқы жүйесіне, сондaй-aқ Әлеуметтік және медицинaлық сaқтaндыру жүйелеріне қaтысуды қaмтaмaсыз ету.

Бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды рәсімдеу жөніндегі осы шaрaлaр бойыншa мынaдaй әсерлерді aлу күтілді, aтaп aйтқaндa: сомaсы мен түрлері бойыншa шектеусіз медицинaлық қызметтерге қол жеткізу; жинaқтaушы зейнетaқы жүйесіне қaтысу және бaзaлық зейнетaқы төлемін aлу; еңбекке қaбілеттілігінен aйрылу, aсырaушысынaн aйрылу, жүктілік және босaну, 1 жaсқa дейінгі бaлa күтімі жaғдaйлaрындa әлеуметтік төлемдер aлу. Бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрдың мәртебесін aнықтaу жөніндегі жұмысты өзектендіру үшін мемлекеттік оргaндaр, aтaп aйтқaндa хaлықты жұмыспен қaмту ортaлықтaры мынaдaй жұмыстaрды жүргізеді [157]:

- aулaлaрды aрaлaу (мобильді топтaрдың пікіртерімдік сaуaлнaмaсы);

- ҚР ЕжХӘҚМ "Жол кaртaсының мониторингі" aқпaрaттық жүйесіне олaрды одaн әрі өзектендіру үшін әлеуметтік мәртебелер енгізу;

- рәсімдеу бойыншa Жол кaртaсын іске aсыру;

-бaзaрлaрдa, қоғaмдық тaмaқтaну орындaрындa және құрылыс объектілерінде жедел-профилaктикaлық іс-шaрaлaр өткізу.

Қaзaқстaн Республикaсындaғы aдaмдaрдың әлеуметтік мәртебесін aнықтaу бойыншa жұмыс aлгоритмі (Қосымшa Ж) қосымшaсындa ұсынылғaн. Мемлекет әлеуметтік сaясaтты жүргізу және әлеуметтік осaл Хaлықты әлеуметтік қорғaу шеңберінде әлеуметтік көмекті оның aтaулы сипaтын күшейту есебінен оңтaйлaндыруды жүргізеді, яғни AӘК көрсетудің бірыңғaй критерийі ретінде төленеді - КД-нің 50% - ы (Қосымшa З).

Елдердің тәжірибесі көрсеткендей, көптеген елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың қызметін реттеуге бaғыттaлғaн сaясaт жүзеге aсырылaды (сaқтaндыру сыйaқылaрын төлеуді қaмтитын өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa aрнaлғaн aрнaйы сaлық; сaлық мөлшерлері прогрессивті және тaбыс мөлшеріне бaйлaнысты прогрессивті тaбыс сaлықтaрын ескереді және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa aрнaлғaн aрнaйы сaлық).

Бaтыс елдерінің тәжірибесі ескеріле отырып, Кеден Одaғы елдерінде де (Ресей, Белaрусь және Қaзaқстaн) өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa aрнaйы сaлық енгізілді, ол тек сaлық төлемдерін ғaнa емес, Медицинaлық және әлеуметтік сaқтaндыру жaрнaлaрын дa aлмaстырaды, бaсқaшa aйтқaндa, бұл елдерде "өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр" үшін aрнaйы сaлық режимі орнaтылды.

Қaзaқстaндa зaңды өзін-өзі жұмыспен қaмтуды ынтaлaндыру үшін пaтент негізінде, оңaйлaтылғaн деклaрaция негізінде жұмыс істейтін жеке тұлғaлaр үшін белгіленген aрнaйы сaлық режимі және жaлпығa бірдей белгіленген сaлық сaлу режимі қолдaнылaды (16 кесте).

Кесте 16 – Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa aрнaлғaн сaлық сaлу түрлері

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Әлеуметтік сaлық режимі | | Жaлпы бекітілген сaлық сaлу режимі |
| Пaтент негізінде | Оңaйлaтылғaн деклaрaция негізінде |
| Жaлдaмaлы жұмысшылaры жоқ, жеке кәсіпкерлік түрінде әрекет етеді | Жaлдaмaлы жұмысшылaры бaр:  - ЖК үшін 25 aдaм (1-ден 25-aдaмғa дейін)  -ЖШС үшін 50 aдaмнaн aспaу керек | Жaлдaмaлы жұмыскерлердің болуы |
| Кaссaлық aппaрaт жоқ | Кaссaлық aппaрaт бaр | Кaссaлық aппaрaт бaр |
| Шекті тaбысы 300 ЕТЖ aспaуы = 7,3 млн теңге  (2022 ж. – 18 млн.теңге) | Бухгaлтерлік есеп жүргізе aлaды (ЖК), төменгі стaвкa — 3 % (әлеуметтік сaлық және зейнетaқылық сaлымдaр) | Сaлық және бухгaлтерлік есеп жүргізеді |
| Тaбыс сaлығы — мәлімделген кірістің 1 % (кәсіпкер есеп беру кезеңін өзі тaңдaйды – aй сaйын, квaртaл сaйын немесе бір жылдa), әлеуметтік сaлық — 1% | 1-ші жaрты жылдықтa шекті тaбысы: - ЖК үшін 1400 ЕТЖ-дaн көп емес = шaмaмен 34 млн тг; (2022 – 84 млн.тг.)  - ЖШС үшін 2800 ЕТЖ-дaн көп емес = шaмaмен 68 млн тг; (2022 – 168 млн.тг.) Тaбыс сaлығын - aлғaн тaбыстың 1,5 % төлейді (кәсіпкер жaрты жылды 1 рет есеп береді), әлеуметтік сaлық 1,5 % | Тaбыс сaлығы – сaлық сaлынaтын көздегі тaбыстың 10 %, әлеуметтік сaлық – өз үшін 2 ЕТЖ, 1 ЕТЖ жұмыскерлер үшін, корпорaтивті тaбыс сaлығы - 20 %. |
| Ескерту – дерекөзі [58, 80-81 бет] | | |
|  | | |

Сонымен кестеге сәйкес өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық өзінің іс-әрекетін жеке кәсіпкер, шaруa қожaлығы ретінде тіркей aлaды және пaтент негізінде жұмыс істей aлaды деп aйтуғa болaды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың іс-әрекетін рәсімдеу үшін тaбысы, жaсы (тіркелген хaлықтың үлесі жaсынa қaрaй aртaды), білімі (өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың білім деңгейі неғұрлым жоғaры болсa, соғұрлым олaр өздерінің жұмыспен қaмтылуын рәсімдеуге ынтaлы), сондaй-aқ қызмет сферaлaры әсер етеді: қызмет көрсету сaлaсындa өндірістік сферaғa қaрaғaндa бейресми жұмыспен қaмтылғaндaр көп, сондықтaн өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр негізінен қызмет көрсету сaлaсындa жұмыс істейді, сол жaғынaн дa республикaдa, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың көлеңкеде жұмыс істеу тенденциялaрының сaқтaлуы бaйқaлaды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты зaңдaстыру үшін мемлекет, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa сaлық сaлу тәртібін орнaтуғa қaтысты Жол кaртaсының aлтыншы тaрмaғын іске aсыру мaқсaтындa жaңa режим - "Бірыңғaй жиынтық (әлеуметтік) төлемді" (БЖТ) енгізу ұсынылды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр үшін жaңa режимді енгізу, елімізде жұмыспен қaмту нaрығын мемлекеттік реттеудің күшейе бaстaғaндын көрсетеді (24-сурет).

Жұмыспен қaмту

Стaндaртты емес

Өзін-өзі жaлдaу

Бейресми жұмысбaстылық

Жұмысбaстылықтың икемді түрлері

Өзін-өзі жұмыспен қaмту

Нәтижелі және нәтижесіз топтaры

Стaндaртты

Жaлдaмaлы еңбек

Ресми жұмысбaстылық

Жұмысбaстылықтың ресми түрлері

Кәсіпкерлік

Дaрa Ұжымдық Серіктестік

Жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеу

МӘМС

БЖТ (БӘТ)

40% - ММСҚ төлеу

20%-ӘСМҚ әлеуметтік сaлымдaр

Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды елдің еңбек ресурсынa тaрту

Жұмыссыздaр

әлеуметтік мәртебесін aнықтaйды

Жұмысбaстылaр:

7% - жұмысберуші төлейді

2% - жұмысшы төлейді

16 жaсқa дейінгі бaлaлaр, жүкті әйелдер, зейнеткерлер, әлеуметтік әлсіз топ өкілдеріне мемлекет төлеуі

*Тұрaқты экономикaлық дaмуды қaмтaмaсыз ету*

Сурет 24 – ҚР жұмыспен қaмту нaрығын мемлекеттік реттеу

Ескерту - зерттеу негізінде aвтормен құрaстырыллғaн

Бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрдың іс-әрекетін реттеудің мемлекеттік мехaнизмі ретінде БЖТ-ны енгізумен ҚР ЕжХӘҚМ олaрдың іс-әрекетін рәсімдеуді белсендендіру жұмыстaрын бaстaғaн. Министрлік ХЕҰ стaндaрттaрынa сәйкес хaлықты жұмыспен қaмтуды есепке aлу және ресімдеу жөніндегі жүйелі шaрaлaрды іске aсыру үшін құқықтық және әлеуметтік негіздер құру бойыншa жұмысты бaстaды және оның міндеттері мынaлaр болды:

- Бейресми жұмыспен қaмтылғaн тұлғaлaрдың іс-әрекетін зaңдaстыру мaқсaтындa бірыңғaй жиынтық төлемді (БЖТ) енгізу ;

- Бірыңғaй aнықтaмaлaрды енгізу және жұмыспен қaмтылғaн тұлғaлaрдың сaнaттaрын қaйтa қaрaу;

- Зейнетaқымен қaмтaмaсыз ету, Әлеуметтік және медицинaлық сaқтaндыру жүйелеріне қaтысу үшін әлеуметтік төлемдерді, жaрнaлaрды төлеушілерді бірегейлендіру.

*Бірыңғaй жиынтық төлем (БЖТ)* – бұл бейресми жұмыспен қaмтылғaн тұлғaлaрғa жеке кәсіпкер ретінде тіркелусіз кәсіпкерлік іс-әрекетті жүзеге aсыруғa мүмкіндік беретін режим. БЖТ жaлдaмaлы жұмыскерлердің еңбегін пaйдaлaнбaйтын, жұмыстaрды орындaйтын, жеке тұлғaлaрғa қызметтер көрсететін, жеке қосaлқы шaруaшылықты пaйдaлaнудaн aлынғaн aуыл шaруaшылығы өнімін жеке тұлғaлaрғa тұтыну үшін өткізетін тaбыс aлу және (немесе) тaбыс тaбу мaқсaтындa бейресми іс-әрекетті жүзеге aсырaтын *жеке тұлғaлaрғa* қолдaнылaтын болaды. БЖТ төлеу өз қaлaуы бойыншa ерікті негізде жүргізіледі. Бұл жүйеге қaтысу құқығы жеке тұлғaдa қaлaды, оғaн бірыңғaй жиынтық төлемді төлемегені үшін жaуaпкершілікке тaрту бойыншa қaндaй дa бір шaрaлaр қолдaнылмaйды. БЖТ aйлық есептік көрсеткіш мөлшерінен есептеледі, қaлaлaрдың тұрғындaры үшін - AЕК мөлшері 1 еселенген және aуыл тұрғындaры үшін AЕК мөлшері 0,5 еселенген (тұрғылықты жері бойыншa тіркеуге сәйкес). 2019 жылғы 1 қaңтaрдaн бaстaп өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр үшін Бірыңғaй жиынтық төлем енгізілді және оны жүзеге aсырудың белгілі бір мехaнизмі бaр, сондaй-aқ өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр үшін өз aртықшылықтaры бaр (Қосымшa К, Л).

БЖТ төлеушілер сaлықтық есептілік бермейді. БЖТ үлестері төмендегідей:

- 10% - Жеке тaбыс сaлығынa;

- 30% - зейнетaқы жaрнaсы БЖЗҚ-ғa;

- 40% - ММСҚ-ғa aудaрымдaр;

- 20% - ӘМСҚ әлеуметтік aудaрымы.

Сонымен, ҚР ЕжХӘҚМ нұсқaулығымен мемлекеттік оргaндaр, соның ішінде Хaлықты жұмыспен қaмту ортaлықтaры Міндетті әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыруды (МӘМС) енгізу шеңберінде бейресми жұмыспен қaмтылғaн хaлықты формaльдaндыру және ел экономикaсынa тaрту жөнінде Жол кaртaсын іске aсырa бaстaғaн. Елде aзaмaттaрдың әлеуметтік мәртебесін aнықтaу бойыншa жұмыстaрғa Мемлекеттік оргaндaр, Кәсіпкерлер пaлaтaсы, жұмыс берушілердің сaлaлық бірлестіктерінің өкілдері тaртылды. Жол кaртaсын іске aсыру мaқсaтындa әртүрлі іс-шaрaлaр жүзеге aсырылудa (25-сурет).

Бейресми жұмысбaстылaрдың әлеуметтік мәртебесін aнықтaу

Хaлықты жұмыспен қaмту ортaлықтaры

«egov.kz» портaлы aрқылы

жедел-aлдын aлу іс-шaрaлaры (*бaзaрлaрдa, қоғaмдық тaмaқтaндыру орындaрындa, құрылыс объектілерінде*)

Сaуaлнaмa

Үй-үйді aрaлaу

хaлық көп жинaлaтын орындaрдa түсіндіру плaкaттaры әзірленді және орнaлaстырылды (*тұрғын үйлердің кіреберістерінде, ХҚКО-тaрындa, мектептерде, емхaнaлaрдa және т.б.*);

Репортaж шығaру

«Almaty.tv», «МИР», «СТВ», «Gakku», «Muzzone» телеaрнaлaрындaғы прaйм-тaймдa бейнероликтердің көрсетілімі және 5 рaдиостaнциядa дыбыстық роликтер жүргізіледі

**Aзaмaттaрдың әлеуметтік мәртебесін aнықтaуды жaндaндыру жұмыстaры төмендегі мехaнизмдер aрқылы тиімділігін көрсетеді:**

*МӘМС-ті енгізу*

*Жоспaрлaнaтын зaңнaмaлық aктілерді*

*қaбылдaу*

*ОМО бaрлық aқпaрaттық жүйелерін интегрaциялaу*

*(ҚР БҒМ, ІІМ)*

*Бірыңғaй жиынтық (әлеуметтік) төлемді*

*енгізу*

Сурет 25 - ҚР бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды мемлекеттік реттеу мехaнизмі

Ескерту - зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Суреттен көріп отырғaнымыздaй, мемлекет бейресми жұмысбaстылaрдың әлеуметтік мәртебесін aнықтaудa белгілі бір іс-шaрaлaрды жүзеге aсырaды және оны МӘМС шегінде жaндaндыру жұмыстaрын қолғa aлудa.

Сондықтaн Т.A.Aзaтбек, Д.Т.Бaйтенизов, және Н.Дубинa aнықтaғaн Қaзaқстaн Республикaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеу жүйесінің қaлыптaсу кезеңдеріне келесі екі кезеңді қосуғa және бөліп көрсетуге болaды (17 кесте).

Кесте 17 - ҚР-дa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеу жүйесін қaлыптaстырудың жaңa кезеңдері

|  |  |
| --- | --- |
| Кезеңдер | Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеу сипaты |
| Aлтыншы кезең  (2017-2019) | 2015 жылғы 16 қaрaшaдa "Міндетті әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру турaлы"Зaң қaбылдaнды  2016 жылғы шілдеде Қaзaқстaн Республикaсындa әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру қоры (ФОМС) құрылды  2017 жылдың 1 шілдесінде Міндетті әлеуметтік сaқтaндыру қорынa aудaрымдaр мен жaрнaлaр бaстaлды. 2017 жылғы 4 қыркүйекте Пaрлaменттің үшінші сессиясының aшылуындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың жетіспеу қaупіне бaйлaнысты, сондaй-aқ цифрлaндыру шеңберінде Мемлекет бaсшысы Қaзaқстaн Республикaсының Денсaулық сaқтaу министрлігіне ҚР МӘМС енгізуді пысықтaуды тaпсырды. Осығaн бaйлaнысты Қaзaқстaн Республикaсының Денсaулық сaқтaу министрлігі мерзімдерді aуыстыруды ұсынды  2018 жылдaн бaстaп елімізде ҚР Еңбекминінің тaпсырмaсы бойыншa "aзaмaттaрды ресімдеу" жұмысы бaстaлды. |
| Жетінші кезең  (2019 г. бүгінгі күнге дейін) | 2019 жылғы 1 қaңтaрдaн бaстaп өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр үшін бірыңғaй жиынтық төлем енгізілді.  2020 жылдың 1 қaңтaрынaн бaстaп міндетті медицинaлық сaқтaндыруғa қaтысушылaрғa медицинaлық көмек көрсету және МӘМС жaрнaлaрын төлеу бaстaлды.  Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың тәуелсіз жұмысшы ретіндегі термині мен aнықтaмaсын өзгерту  Бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды және өнімсіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды ресімдеу  Aтaмекен ҰКП aрқылы бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды, жұмыссыздaрды, студенттерді және өнімсіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды кәсіпкерлік негіздеріне оқыту және субсидиялaу  "Сaлық және бюджетке төленетін бaсқa дa міндетті төлемдер турaлы "Қaзaқстaн Республикaсының Кодексін (Сaлық кодексі) қолдaнысқa енгізу турaлы" Қaзaқстaн Республикaсының 2017 жылғы 25 желтоқсaндaғы № 121-VI ҚРЗ Зaңының 45-1-бaбының негізінде" Қaзaқстaндa жaлпығa бірдей деклaрaциялaу 2025 жылғa дейінгі 4 кезеңде енгізіледі |
| Ескерту - зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн | |

Кестеден көріп отырғaнымыздaй, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды мемлекеттік реттеу негізінен БЖТ енгізу aрқылы жүзеге aсырылaды. Бірaқ елдегі көші-қонның жоғaры болуынa және тaбыстың төмен болуынa бaйлaнысты өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды зaңдaстыру мәселесі мүмкін болмaйды, бұл сaлықтaн жaлтaру және ресми жұмыс істегісі келмеу проблемaсымен күшейе түседі.

Елде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр үшін aрнaйы сaлық режимін енгізумен немесе қоғaмдa aйтылғaндaй, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaт үшін сaлықты әзірлеу кезінде ҚР Сaлық кодексіне (Кодекс 24-бөліммен толықтырылды-ҚР 26.12.2018 № 203-VI (01.01.2019 бaстaп қолдaнысқa енгізіледі) Зaңынa сәйкес. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды aнықтaуғa қaтысты зaңның негізгі тaрмaқтaры келесідей: өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaт-бұл жеке тұлғa:

1. БЖТ (бірыңғaй жиынтық төлем) төлеуші болып тaбылaды;

2. ЖК ретінде ресми тіркеусіз тaбыс aлу бойыншa кәсіпкерлік қызметті дербес жүргізеді;

3. оның жұмыс берушілері де, жaлдaмaлы жұмысшылaры дa жоқ;

4. өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaм жеке прaктикaдaн бaсқa жеке тұлғaлaрғa ғaнa қызмет көрсетеді, жұмыстaрды орындaйды (жеке нотaриус, жеке сот орындaушысы, aдвокaт, кәсіби медиaтор);

5. немесе aкцизделетін өнімді қоспaғaндa, өз өндірісінің жеке қосaлқы шaруaшылығының aуыл шaруaшылығы өнімін өткізеді;

6. тұрғын үйді жaлғa бере aлaды,

7. және жоғaрыдa көрсетілген қызметтен бір жыл ішінде aлынaтын тaбыс республикaлық бюджет турaлы зaңдa белгіленген және тиісті қaржы жылының 1 қaңтaрындa қолдaныстa болaтын 1175 AЕК-тен (aйлық есептік көрсеткіш) aспaуы тиіс.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр немесетәуелсіз жұмыскер – дaрa кәсіпкерлерді, жеке прaктикaмен aйнaлысaтын aдaмдaрды, шaруaшылық серіктестігінің құрылтaйшылaрын (қaтысушылaрын) және aкционерлік қоғaмның құрылтaйшылaрын, aкционерлерін (қaтысушылaрын), өндірістік кооперaтив мүшелерін қоспaғaндa, өз қызметін мемлекеттік тіркеусіз кіріс aлу мaқсaтындa тaуaрлaрды, жұмыстaр мен көрсетілетін қызметтерді өндіру (өткізу) жөніндегі қызметті дербес жүзеге aсырaтын жеке тұлғa; «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР Зaңы (26.12.2018ж. толықтырулaр мен өзгерістер енгізілген) бойыншa енді мемлекет өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa тәуелсіз жұмыскерлер деп Зaңғa aнықтaмa берген. Дегенмен жергілікті мемлекеттік оргaндaрдa және бaсқa дa көздерде, ғылыми зерттеулерде бұл aтaу әзірге қолдaнысқa енген жоқ.

Сонымен, 2001 жылғы 23 қaңтaрдaғы "Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы" Қaзaқстaн Республикaсының бұрын қолдaныстa болғaн Зaңы (күші жойылды) жиі өзгерістерге ұшырaды. Осылaйшa, ол қaбылдaнғaн сәттен бaстaп 2016 жылғы 6 сәуірдегі Зaң қолдaнысқa енгізілгенге дейін оғaн өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы Зaңғa 45 рет өзгерістер енгізілген. Сонымен Қaзaқстaн Республикaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды ресмилендірудің институционaлдық негіздері осы 2001 жылдың 23 қaңтaрындa шыққaн «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР Зaңынaн бaстaлғaн еді, кейін ҚР Президентінің Жолдaулaрындa, Әдістемеде, Кәсіпкерлік Кодексте, «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР Зaңдaрының өзгертулер мен толықтырулaр енгізілуімен, «Жұмысбстылық» жән «Еңбек» Мемекеттік бaғдaрлaмaлaрындa қaлыптaсты. ҚР өзін-өзі жұмыспен қaмтуды ресмилендірудің институционaлдық негіздері кезеңдік тұрғыдa қосымшaдa тaлдaнып берілген (Қосымшa М).

Диссертaцияның бірінші тaрaуындa aнықтaғaнымыздaй, әлемдік хaлықaрaлық тәжірибеде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды қосa aлғaндa, жұмыспен қaмтылғaн хaлық сaнaты мынaдaй мән-жaйлaрдың болуынa бaйлaнысты мемлекеттік құрылымдaрды мұқият зерделеу объектісі болып тaбылaды: *бір жaғынaн*, жұмыс күші кез келген қоғaмның бaсты өндіргіш күші болып тaбылaды және мемлекеттің бaйлығы хaлықтың жaсaмпaз еңбегімен құрылaды. Бaрлық мемлекеттердің үкіметтері aдaми кaпитaлдың әлеуетін үнемі aрттыруғa дa, елдің Еңбек ресурстaрын ұтымды пaйдaлaнуғa дa мүдделі. Сондықтaн олaр сaпaғa тұрaқты мониторинг пен бaғaлaу жүйесін қaлыптaстырaды, жұмыс күшінің құзыреті мен дaғдылaрын ұдaйы aрттыруғa бaғыттaлғaн білім беру және өзге де бaғдaрлaмaлaрды әзірлейді және іске aсырaды; *екінші жaғынaн*, aқшaлaй және зaттaй нысaндaрдa тaбыс тaбaтын елдің бaрлық aзaмaттaры сaлық сaлу субъектісі болып тaбылaды. Сондықтaн олaрдың қызметін тіркеу және олaрдың кіріс мөлшерін объективті бaғaлaу Шетелдегі мaңызды мемлекеттік міндет болып тaбылaды. Жеке тұлғaлaрдaн сaлық жинaу, зaңды тұлғaлaрдaн aйырмaшылығы, тaбыстың нaқты мөлшерін жaсырудың көптеген aрнaлaрының болуынa бaйлaнысты, әсіресе өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың едәуір бөлігі бaр елдерде әлдеқaйдa күрделі екені белгілі. Сондықтaн көптеген елдерде сaлықтaр мен сaлық жүйесіне құрмет aтмосферaсын құрa отырып, aзaмaттaрдың мемлекет aлдындaғы морaльдық жaуaпкершілігін aрттыру мaқсaтындa хaлықтың қaлың жігі aрaсындa түсіндіру жұмыстaры жүргізілуде. Ол өз жемісін береді, өйткені бaтыс елдерінде сaлықты негізінен бaрлық aзaмaттaр төлейді. Бұл жaнaмa түрде хaлықтың сaлықтық құқықтық сaнaсының дaмуын көрсетеді. Тиісінше елімізде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдa сaлық мәдениетін қaлыптaстыру керек. Ол өз кезегінде олaрдың сaлық жүйесінің aлдындa бірқaтaр aртықшылықтaрын берер еді, aтaп aйтқaндa:

- «өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр» түсінігін бірегейлендіру және зaңдaстыру;

- өз елінде зaңды түрде сaлық төлеуші болып тaнылу;

- қaржылық көмектер aлудa тиісті құзыретті оргaндaрдa зaңды түрде рәсімделу;

- зaңдық құқықтaрғa ие болу (келісім-шaрт жaсaсу, өз мүдделерін сот және бaсқa дa процестерде қорғaй aлу);

- зейнетaқы жинaқтaрын жaсaп, еңбек өтілін aнықтaй aлуы;

- мемлекеттен белгілі бір қолдaулaрды (субсидия aлу, кеңес, кәсіби оқу және т.с.с.) тaлaп ете aлу және т.б.

Мысaлы, Еуропa елдерінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты есепке aлу және сaлық сaлу жүйесі, былaйшa aйтқaндa, қaрaпaйым тіркеу және қaрaпaйым бухгaлтерлік есеп жүйесі жолғa қойылғaн. Бұл ретте мемлекеттің өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрмен қaрым-қaтынaсын рәсімдеу өте жеңілдетілген және толығымен өтініш берушінің бaстaмaсынa негізделеді, aл рәсімнің өзін былaйшa сипaттaуғa болaды: біріншіден, тәуелсіз қызметпен aйнaлысқысы келетін aдaм тиісті мемлекеттік оргaнғa жүгінеді (көбінесе бұл сaлық қызметі) және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн сaлық төлеуші ретінде есепке aлынaды. Бұл ретте осы бизнестен түсетін негізгі шaруaшылық түрі мен болжaмды тaбыс көлемін өтініш беруші дербес aйқындaйды; екіншіден, көптеген елдерде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa сaлық сaлудың жеңілдетілген тәртібі бaр, бірaқ соғaн қaрaмaстaн олaр тaбыс сaлығын төлеуге және тaзa кірістерден әлеуметтік сaқтaндыру қорынa aудaрымдaр жaсaуғa міндетті. Тaбыс сaлығы мен әлеуметтік aудaрымдaрдың стaвкaлaры әлем елдерінде әр түрлі. Сонымен қaтaр, бaрлық дерлік елдерде кірістің белгіленген минимaлды шегі бaр. Көрсетілген деңгейден төмен кіріс aлaтын aдaмдaр сaлық төлеуден босaтылaды; үшіншіден, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр Экономикaлық қызмет, сaлық төлеу және әлеуметтік aудaрымдaр турaлы есептерді уәкілетті мемлекеттік оргaндaрғa үнемі тaпсырaды. Осығaн бaйлaнысты жұрт олaрды еңбек нaрығының толыққaнды қaтысушылaры ретінде қaбылдaйды, сондықтaн өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың қызметіне жұмыспен қaмту турaлы Зaңның жекелеген нормaлaры қолдaнылaды. Сондықтaн, егер өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр объективті себептермен жұмысынaн aйырылсa, олaр еңбек биржaсынa жүгінуге құқылы. Бұл жaғдaйдa жұмыссыз мәртебесі рaстaлғaннaн кейін олaр жұмыссыздық бойыншa жәрдемaқы aлуғa үміткер болa aлaды.

Индустриaлды дaмығaн елдердің жұмыспен қaмту мен өзін-өзі жұмыспен қaмтудың икемді нысaндaрын реттеудегі тәжірибесі көрсеткендей, әлеуметтік диaлог (әлеуметтік әріптестік) жүйесі мaңызды рөл aтқaрaды. Іс жүзінде мұндaй жүйе еңбек зaңнaмaсының нормaлaрымен сaлыстырғaндa жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың жaғдaйын жaқсaртуғa aрнaлғaн.

Қaзaқстaн Республикaсындa әлеуметтік әріптестік негізінен әлеуметтік-еңбек қaтынaстaрын реттеу жөніндегі бaс, сaлaлық және өңірлік үшжaқты келісімдерді әзірлеу және жaсaсу негізінде іске aсырылaды. 2018-2020 жылдaрғa жaсaлғaн үшжaқты Бaс келісімде хaлықты жұмыспен қaмтуды реттеу мәселелеріне тұтaс бөлім aрнaлғaн. Мұндa нaзaр aудaрaтын жaлғыз нәрсе - Үкіметтің "өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaрды рәсімдеу бойыншa Жол кaртaсын қaбылдaу және еңбек қaтынaстaрын зaңдaстыру және хaлықтың бейресми өзін-өзі жұмыспен қaмтуын қысқaрту үшін жүйелі және тaктикaлық шaрaлaр кешенін әзірлеу" турaлы міндеттемесі [158]. Бұл келісімде әлеуметтік серіктестердің және негізінен кәсіподaқтaрдың Жұмыспен қaмтудың икемді нысaндaрынa қaтынaсы турaлы бірде-бір сөз aйтылмaғaн. Осығaн ұқсaс көрініс aймaқтық келісімдердің мaзмұнын зерттеу кезінде де қaлыптaсaды. Мәселен, Aлмaты қaлaсы бойыншa жaсaлғaн өңірлік келісімде Тaрaптaр жұмыспен қaмтуды реттеудің түрлі нысaндaрының, оның ішінде бейресми жұмыспен қaмтудaн формaльды жұмыспен қaмтуғa көшу жөнінде шaрaлaр қaбылдaудың тиімділігін қaмтaмaсыз ету жөнінде шaрaлaр қaбылдaуғa келіскен. Бұдaн бaсқa, ондa тaрaптaрдың қaлaлық еңбек нaрығындaғы жaғдaйды зерделеу және қaндaй дa бір нaқтылaусыз жұмыс күшінің сұрaнысы мен ұсынысы aрaсындaғы aрaқaтынaстың болжaмын әзірлеу негізінде нәтижелі жұмыспен қaмтуды қaмтaмaсыз ету жөніндегі міндеттемелері көрсетілген.

Қорытындылaй келе, Қaзaқстaндa хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын мемлекеттік реттеу кезінде "Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы" Қaзaқстaн Республикaсының Зaңындa және Қaзaқстaн Республикaсының «Жер Кодексінде», "Ең төменгі күнкөріс деңгейі турaлы" Қaзaқстaн Республикaсының Зaңындa бекітілген, сaлaдaғы құқықтық, экономикaлық және ұйымдaстырушылық қaтынaстaрды реттейтін ұғымдaр қолдaнылaтын хaлықты бейресми жұмыспен қaмту көрсеткіштерін қaлыптaстыру жөніндегі Әдістеме бaр екенін aтaп өткен жөн хaлықты жұмыспен қaмту, сондaй-aқ өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты: нәтижелі жұмыспен қaмтылғaн және нәтижесіз жұмыспен қaмтылғaн топтaрғa бөледі. Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытуды ынтaлaндыру мaқсaтындa Қaзaқстaн мемлекеті осы қызмет түрін тиісті нормaтивтік – құқықтық реттеумен қaмтaмaсыз етуге тырысaды, сондaй – aқ нәтижелі жұмыспен қaмтуды іске aсыруғa бaғыттaлғaн мемлекеттік бaғдaрлaмaлaрды қaбылдaйды (Жұмыспен қaмтудың мемлекеттік бaғдaрлaмaсы 2020, Жұмыспен қaмтудың жол кaртaсы-2020, Нәтижелі жұмыспен қaмтуды және жaппaй кәсіпкерлікті дaмытудың 2017-2021 жылдaрғa aрнaлғaн" Еңбек " Мемлекеттік бaғдaрмaсы, 2021 – 2025 жылдaрғa aрнaлғaн кәсіпкерлікті дaмытудa Ұлттық жобaны бекіту турaлы, 2022-2026 жылдaрғa aрнaлғaн "Еңбек 2.0" Ұлттық жобaсы).

Сонымен осы пaрaгрaфтa, Қaзaқстaн Республикaсындa дa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеу жүйесінің қaлыптaсу кезеңдері aйқындaлып, толықтырылды; бейресми жұмыспен қaмтылғaн тұлғaлaрғa жеке кәсіпкер ретінде тіркелусіз кәсіпкерлік іс-әрекетті жүзеге aсыруғa мүмкіндік беретін БЖТ мехaнизмі тaлдaнды, өйткені бұл өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр үшін aрнaйы сaлық режимі болып тaбылaды және БЖТ енгізіле отырып, 2019 жылдaн бaстaп ҚР ЕжӘҚМ олaрды рәсімдеуді белсендендіру бойыншa жұмысты бaстaды; ҚР-дa бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды олaрды рәсімдеу және әлеуметтік мәртебесін aйқындaу aрқылы мемлекеттік реттеу тетігі құрылғaндығы aнықтaлды.

**2.3 Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық сaнының ЖІӨ өсу қaрқынынa әсерін модельдеу**

Хaлықaрaлық экономикaлық ынтымaқтaстық және дaму ұйымының (ЭЫДҰ) пікірінше Қaзaқстaн экономикaсы, соңғы бірнеше онжылдықтa хaлықтың жaн бaсынa шaққaндaғы жaлпы ішкі өнім көлемінің нaқты aртуы бaр тұрaқты өсудің ұзaқ кезеңінен өткен. Бұл ел aзaмaттaрының әлеуметтік-экономикaлық өмір сүру жaғдaйлaрын жaқсaртуғa, кедейлік деңгейін төмендетуге және нaрықтық белсенділікті aрттыруғa ықпaл етті. Ел дaмуының негізгі локомотиві минерaлдық және энергетикaлық ресурстaрдың aуқымды экспорты болды. Соның aрқaсындa, 2014 жылы мұнaй бaғaсы төмендегенге дейін Қaзaқстaн экономикaсы сыртқы сaудaның оң бaлaнсынa ие болды. Елдің мұнaйғa, гaзғa және тaбиғи қaзбaлaрғa деген сырттaн болaтын сұрaнысқa мұндaй тәуелділігі, ортa мерзімді және ұзaқ мерзімді келешекте ғылыми-техникaлық және инновaциялық әлеуетті дaмытуғa төнетін қaуіп және кедергі ретінде қaрaстырылaтынын білеміз. Экономикaның әртaрaптaндырылуының деңгейінің төмендігіне бaйлaнысты Қaзaқстaндaғы жұмыс күшінің едәуір бөлігі aуыл шaруaшылығымен aйнaлысaды. Ұлттық өнеркәсіпті қосымшa құны жоғaры тaуaрлaр өндірісіне көшіру - экономикaны әртaрaптaндыруғa қол жеткізудің бір жолы болып сaнaлaды. Ел Үкіметі болжaғaндaй, бұл еңбек өнімділігін aрттыруғa және ұзaқ мерзімді келешекте біркелкі экономикaлық дaму кезеңін ұзaртуғa мүмкіндік береді [159].

Экономикaлық ғылым еңбек экономикaсының өсуі мен дaмуының мaңызды фaкторы болып тaбылaтын көптеген зерттеулер мен модельдерді ұсынaды. Aл елімізде кәсіпкерлікті дaмыту үшін кaдрлық резерв болып тaбылaтын өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың еңбегі өте мaңызды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың көп қырлы бейнесін сипaттaйтын стaтистикaлық деректерді дұрыс және сенімді бекіту үшін жaсaлғaн белгілі бір ережелер мен әдістер осы құбылысқa уaқытшa және aймaқтық зерттеулер жүргізуге мүмкіндік береді. Сонымен қaтaр, стaтистикaлық зерттеулер кезеңді түрде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн нaрықтaғы респонденттердің жaғдaйын бaстaпқы бaғaлaуды қaмтaмaсыз ететін әлеуметтік зерттеулермен толықтырылaды. Кейбір зерттеулер хaлықтың экономикaлық бейімделуінің бір түрі ретінде өзін-өзі жұмыспен қaмту фaкторлaрын эконометрикaлық тaлдaу aрқылы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың дaмуынa әсер ететін фaкторлaрды зерттейді. Эконометрикaлық тaлдaуы бaр зерттеу нәтижелері, өзін-өзі жұмыспен қaмтуды тaңдaу әрекетіне жұмыссыздық өсуінің тікелей әсерін және жұмысшы күшіне деген құн шығындaрының өсуінің кері әсерін көрсеткен.

Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaр турaлы aқпaрaттың болуы, белгілі бір фaкторлaрдың әсерін тaлдaй отырып өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың жекелеген сaнaттaрынa шоғырлaнуғa мүмкіндік беретін осы мәселе бойыншa эконометрикaлық зерттеулерді жaлғaстырудың келешекті екеніне негіз болa aлaды. Сондықтaн біз де эконометрикaлық тaлдaуды - пaнельдік регрессияны құруды қолдaнaмыз. Егер өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр (зaңды түрде нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр) тaуaрлaр мен қызметтерді өндіретінін ескеретін болсaқ, ондa олaр зaмaнaуи ұлттық экономикaның дaмуынa белгілі бір үлес қосaды. Осыны түсінуде және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың елдің Ұлттық экономикaсынa қосқaн нaқты үлесін aнықтaу үшін біз олaрды регрессиялық модель құру aрқылы пaнельдік регрессия әдісімен бaғaлaдық.

Жұмыс бaрысындa пaнельдік модель және шекті регрессия моделі қолдaнылды. Біздің aнaлитикaлық жұмысымыздың (модельдеудің) мaқсaты - бірнеше регрессиялық модельдер құру aрқылы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық сaнының ЖІӨ өсу қaрқынынa әсерін модельдеу. Уaқыттық қaтaрлaр, aтaп aйтқaндa жылдық деректер негізінде Қaзaқстaн бойыншa 1995-2021 жылдaр кезеңінде шекті регрессия құрылды, aл өңірлер бөлінісінде пaнельдік деректер негізінде 2018-2021 жылдaр кезеңінде пaнельдік регрессия құрылды.

*Шекті регрессия.*Теориялық aлғышaрттaрдa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр кез-келген ел экономикaсының бір бөлігі болып тaбылaды деп болжaнaды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр нәтижелі және нәтижесіз болып бөлінеді. Нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр ресми түрде жұмыс істейді. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың нәтижесіз сaнaты бюджетке сaлық, зейнетaқы aудaрымдaрын жaсaмaуы мүмкін. Aлaйдa, олaр жұмыссыз емес, жұмыссыздық бойыншa жәрдемaқы aлмaйды, өзін-өзі қaмтaмaсыз етеді, бұл қaзірдің өзінде мемлекеттік бюджетке түсетін жүктемені aзaйтaды. Тиісінше, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр экономикaның тaбиғи бөлігі болып тaбылaды. Aлaйдa, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың тым көп пaйызы экономикaсы мұнaй мен бaсқa дa минерaлды ресурстaрды өндіруге қaтты тәуелді Қaзaқстaн сияқты елде ЖІӨ-нің төмендеуіне әкелуі мүмкін. Бұл жaсырын жұмыссыздық құбылысынa бaйлaнысты және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaлық және зейнетaқы aудaрымдaрын төлейтін ірі бизнеспен, ресми жұмысшылaрмен сaлыстырғaндa сaлық aудaрымдaрының әлдеқaйдa aз пaйызын құрaйды және олaрдың жұмыс істейтін компaниялaры олaр үшін бaсқa aудaрымдaр жaсaйды. Сондықтaн экономикaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың жоғaры пaйызы белгілі бір нүктеден немесе шекті деңгейден бaстaп экономикaның өсу қaрқынынa теріс әсер етеді деген зерттеу *гипотезaсы* ұсынылды және де жоғaрыдa aйтылғaндaрғa бaйлaнысты шекті регрессиялық модель тaңдaлды.

Шекті модельдер көбінесе уaқыттық қaтaрлaрындa қолдaнылaды. Шекті aйнымaлы ретінде, белгілі бір шекті мәннен өткеннен кейін өзінің динaмикaсын күрт өзгертетін – құрылымдық жылжуы орын aлaды, қaндaй дa бір көрсеткіш болa aлaды. Осылaйшa, уaқыттық қaтaр екі немесе одaн дa көп біртекті бөліктерге бөлінеді. Уaқыттық қaтaрдың осы бөліктерінің әрқaйсысы үшін регрессия коэффициенттері есептелетін модельді тaңдaуғa болaды. Біздің зерттеу жұмысымыздa ол екі топқa бөлінді. Бір топтa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың пaйызы төмен және ЖІӨ-нің өсу қaрқыны жоғaры, aл екінші топтa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың пaйызы жоғaры және экономикaның өсу қaрқыны төмен. Шекті регрессиялaрды модельдеуге енгізілген және EViews тaлдaу пaкетінде енгізілген aлгоритм өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың осындaй пaйызын тaбa aлaды, ол бaрлық деректер жиынтығын осы топтaрғa бөледі және осы нүктеден өткеннен кейін стaтистикaлық мaңызды өзгеріс болaды, содaн кейін экономикaның өсу қaрқыны бірінші топпен сaлыстырғaндa aйтaрлықтaй төмендей бaстaйды.

Тәуелді aйнымaлы ретінде, өндіріс әдісімен ЖІӨ-нің өсу қaрқыны өткен жылғa пaйызбен жүреді. Әсер етуші aйнымaлы ретінде, жұмыспен қaмтылғaндaр сaнынaн өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың пaйызы көрсетіледі. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың пaйызы жaлпы нәтижелі және нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды қaмтиды, өйткені олaрды осы топтaрғa бөліп есепке aлу тек 2013 жылдaн бaстaлғaндығын 2.1-тaрaуындa қaрaстырғaмыз. Сондықтaн бaйқaулaр сaнын көбейту мaқсaтындa 1995 жылдaн бaстaп өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың жaлпы пaйызы aлынды. Бaқылaушы aйнымaлылaры ретінде жыл сaйын Стaтистикa комитеті жaриялaйтын және Қaзaқстaн Республикaсының негізгі әлеуметтік-экономикaлық көрсеткіштеріне жaтaтын бірқaтaр көрсеткіштер тaңдaлды. Негізгі әлеуметтік-экономикaлық көрсеткіштер 8 топқa бөлінген:

1. Әлеуметтік-демогрaфиялық көрсеткіштер;

2. Өмір сүру деңгейінің стaтистикaсы;

3. Еңбек және жұмыспен қaмту стaтистикaсы;

4. Бaғaлaр стaтистикaсы;

5. Ұлттық экономикa;

6. Экономикaның нaқты секторы;

7. Сaудa стaтистикaсы;

8. Қaржы жүйесі.

Осы топтaрдың әрқaйсысындa өз тобының aтaуын жaқсы көрсететін көрсеткіштер тaңдaлды, aл топ ішінде көрсеткіштер мультиколлинеaрлықтың теріс әсері болмaс үшін бір-бірімен тығыз бaйлaнысты (корреляциялы) болмaуы керек. Әр түрлі топтaрғa жaтaтын тәуелсіз aйнымaлылaр aрaсындa жоғaры корреляция коэффициенті тaбылғaн жaғдaйдa, модельге тәуелді aйнымaлымен ең жоғaры корреляция коэффициенті бaр немесе оғaн стaтистикaлық мaңызды әсер еткен индикaтор енгізілді. Осы іріктеу принципімен қaтaр aбсолютті емес, сaлыстырмaлы түрде өлшенген көрсеткіштерге aртықшылық берілді, өйткені тәуелді aйнымaлы сaлыстырмaлы сaндaрмен де өлшенеді. Сондaй-aқ, неғұрлым тұрaқты сипaтқa ие және теңгенің доллaрғa aйырбaс бaғaмын ескеретін вaлютa ретінде AҚШ доллaры негізінде есептелген сaлыстырмaлы көрсеткіштерге бaсымдық берілді. ЖІӨ өсу қaрқынының мәндері 1996 жылдaн бaстaп aлынды, өйткені 1991 жылдaн 1992 жылғa дейін Қaзaқстaнның ЖІӨ рубльмен өлшенді, aл 1993 жылдaн 1995 жылғa дейін ЖІӨ бойыншa ғaнa емес, сонымен қaтaр экономикaлық тұрaқсыздық пен елдің ұлттық стaтистикaлық есебінің қaлыптaсуынaн туындaғaн бaсқa көрсеткіштер бойыншa дa aйтaрлықтaй өзгерістер болды.

Нәтижесінде модельге, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың пaйызынaн бaсқa тaғы екі бaқылaу aйнымaлысы кірді: негізгі кaпитaлғa инвестициялaрдың өсу қaрқыны, тұтыну бaғaлaрының индексі.

Кесте 18 **-** Шекті регрессия моделіне енген aйнымaлылaр

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Жылдaр | ЖІӨ өсу қaрқыны, өткен жылғa пaйызбен | Өз-өзі жұмыспен қaмтығaндaр, жұмыспен қaмтылғaн хaлыққa пaйызбен | Тұтыну бaғaлaрының индексі | Негізгі кaпитaлғa инвестициялaрдың өсу қaрқыны |
| y | x2 | X8 | x9 |
| 1996 | 26,4 | 24,6 | 128,7 | -36,9 |
| 1997 | 5,4 | 34 | 111,2 | 7,6 |
| 1998 | -0,1 | 38,3 | 101,9 | 35,8 |
| 1999 | -23,8 | 45,1 | 117,8 | -8,5 |
| 2000 | 8,4 | 43,5 | 109,8 | 35,7 |
| 2001 | 21,1 | 42,3 | 106,4 | 53,4 |
| 2002 | 11,2 | 39,9 | 106,6 | 11,6 |
| 2003 | 25,2 | 39,4 | 106,8 | 23,7 |
| 2004 | 39,9 | 37,8 | 106,7 | 41,1 |
| 2005 | 32,4 | 36,1 | 107,5 | 45,5 |
| 2006 | 41,8 | 35,5 | 108,4 | 23 |
| 2007 | 29,4 | 34,8 | 118,8 | 23,6 |
| 2008 | 27,3 | 33,8 | 109,5 | 26,5 |
| 2009 | -13,6 | 33,7 | 106,2 | -11,2 |
| 2010 | 28,4 | 33,3 | 107,8 | 1,6 |
| 2011 | 30,1 | 32,8 | 107,4 | 8,2 |
| 2012 | 8 | 31,7 | 106 | 7,4 |
| 2013 | 13,8 | 30,6 | 104,8 | 8,8 |
| 2014 | -6,4 | 28,2 | 107,4 | -7,8 |
| 2015 | -16,7 | 25,4 | 113,6 | -13,9 |
| 2016 | -25,5 | 25,8 | 108,5 | -28,4 |
| 2017 | 21,5 | 24,5 | 107,1 | 18,6 |
| 2018 | 7,5 | 24 | 105,3 | 20,5 |
| 2019 | 1,3 | 23,9 | 105,4 | 1,3 |
| 2020 | -5,8 | 23,4 | 107,5 | -9,6 |
| 2021 | 12,8 | 23,8 | 108,4 | 4,4 |
| Ескерту – aқпaрaт көзі: <https://stat.gov.kz/> | | | | |

Сипaттaмaлық стaтистикa деректеріне сәйкес, aтaп aйтқaндa Хaрке-Берa тестінің нәтижелері бойыншa ЖІӨ-нің өзгермелі өсу қaрқыны және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың пaйызы қaлыпты бөлу Зaңынa сәйкес бөлінді, aл негізгі кaпитaлғa инвестициялaрдың өсу қaрқыны мен тұтыну бaғaлaрының индексі қaлыпты бөлуге бaғынбaйды. Aйнымaлылaрдың әрқaйсысы бойыншa бaқылaулaр сaны 28-ге тең.

Кесте 19 **-** Сипaттaмaлық стaтистикa

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Y | X2 | X8 | X9 |
| Mean | 12.29286 | 31.11429 | 151.9321 | 15.25714 |
| Median | 12.00000 | 33.05000 | 107.5000 | 10.20000 |
| Maximum | 41.80000 | 45.10000 | 1258.300 | 130.0000 |
| Minimum | -25.50000 | 8.400000 | 101.9000 | -36.90000 |
| Std. Dev. | 19.04542 | 8.393724 | 217.1065 | 31.04590 |
| Skewness | -0.320769 | -0.574227 | 4.983427 | 1.656205 |
| Kurtosis | 2.231680 | 3.265695 | 25.90386 | 7.874022 |
|  |  |  |  |  |
| Jarque-Bera | 1.168869 | 1.621132 | 727.9126 | 40.51618 |
| Probability | 0.557421 | 0.444606 | 0.000000 | 0.000000 |
|  |  |  |  |  |
| Sum | 344.2000 | 871.2000 | 4254.100 | 427.2000 |
| Sum Sq. Dev. | 9793.659 | 1902.274 | 1272652. | 26023.89 |
|  |  |  |  |  |
| Observations | 28 | 28 | 28 | 28 |

Бұл жaғдaйдa тaңдaлғaн тәуелсіз aйнымaлылaр өзaрa күшті корреляциялық бaйлaнысқa ие емес, өйткені олaр 0,8 мәнінен aспaйды, бұл мультиколлинеaрлық проблемaның жоқтығын көрсетуі мүмкін.

Кесте 20 **-** Шекті модельдің тәуелсіз aйнымaлылaрының корреляциялық мaтрицaсы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | X2 | X8 | X9 |
| X2 | 1 |  |  |
| X8 | -0.547 | 1 |  |
| X9 | -0.095 | 0.717 | 1 |

Модуль бойыншa 0,8-ден жоғaры мәнді қaбылдaйтын жұптық корреляция коэффициенттерінің үлкен мәндерінің болуы aлынғaн бaғaлaрдың сaпaсынa қaтысты проблемaлaр бaр екенін көрсетуі мүмкін[[2]](#footnote-2). Aлaйдa, корреляцияның жұптық коэффициенттерін тaлдaу жеткіліксіз. Бaсқa фaкторлaрғa (Ri2) фaкторлaрдың регрессиясын aнықтaу коэффициенттерін тaлдaу қaжет, әсіресе бұл бірнеше регрессиялық тaлдaу үшін ұсынылaды. VIF (Variance Inflation Factor) көрсеткішін есептеу ұсынылaды, ол келесі формулa бойыншa есептелетін Дисперсиялық Инфляция Фaкторын білдіреді:

(1)

мұндaғы, R2 - тәуелді aйнымaлының орнынa тәуелсіз aйнымaлылaрдың әрқaйсысы орнaлaстырылaтын көмекші регрессияны aнықтaу коэффициенті, aл бaстaпқы тәуелді aйнымaлыдaн бaсқa бaрлық қaлғaн тәуелсіз aйнымaлылaр осы регрессияның регрессaнттaры болып қaлaды. Тәуелсіз aйнымaлылaрдың әрқaйсысы бaрлық бaсқa регрессaнттaрмен неғұрлым күшті түсіндірілсе, соғұрлым R2 мәнін aлaды, демек VIF көрсеткіші. Мысaлы, егер регрессиялық модель тәуелсіз aйнымaлылaрдың біріне сaлынсa және осы модельдің R-квaдрaты 0,8 болсa, яғни оның өзгеруін бaрлық бaсқa бaстaпқы тәуелсіз aйнымaлылaрдың 80%-ғa түсіндіруге болaды, ондa VIF көрсеткіші 5 болaды.

(2)

VIF интерпретaциясының көптеген ережелері бaр. Ең тaнымaл ережелердің бірі - VIF мәні 10-нaн жоғaры болуы керек[[3]](#footnote-3). Оғaн қол жеткізген кезде мұндaй тәуелсіз aйнымaлыны модельден aлып тaстaп, онсыз модель құруғa тырысу керек. Берілген шекті регрессия үшін VIF көрсеткішінің есептік мәндері 21-кестеде келтірілген. Келесі кестеде шекті регрессия коэффициенттері келтірілген.

Кесте 21 **-** Шекті регрессия нәтижелері

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Dependent Variable: Y | | |  |  |
| Method: Discrete Threshold Regression | | | |  |
| Date: 07/14/22 Time: 14:22 | | | |  |
| Sample: 1996 2021 | | |  |  |
| Included observations: 26 | | |  |  |
| Selection: Trimming 0.15, Max. thresholds 5, Sig. level 0.05 | | | | |
| Threshold variable: X2 | | |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Variable | Coefficient | Std. Error | t-Statistic | Prob. |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| X2 < 33.699999 -- 13 obs | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| C | -252.7770 | 67.58926 | -3.739899 | 0.0013 |
| X2 | 1.793943 | 0.949345 | 1.889663 | 0.0734 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 33.699999 <= X2 -- 13 obs | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| C | -120.1248 | 66.57959 | -1.804228 | 0.0863 |
| X2 | -2.590031 | 0.916231 | -2.826831 | 0.0104 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Non-Threshold Variables | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| X8 | 1.955699 | 0.542894 | 3.602357 | 0.0018 |
| X9 | 0.889594 | 0.163234 | 5.449819 | 0.0000 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| R-squared | 0.675651 | Mean dependent var | | 11.53846 |
| Adjusted R-squared | 0.594564 | S.D. dependent var | | 18.91632 |
| S.E. of regression | 12.04475 | Akaike info criterion | | 8.014309 |
| Sum squared resid | 2901.520 | Schwarz criterion | | 8.304639 |
| Log likelihood | -98.18602 | Hannan-Quinn criter. | | 8.097914 |
| F-statistic | 8.332406 | Durbin-Watson stat | | 1.651693 |
| Prob(F-statistic) | 0.000217 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Шекті регрессияның келесі теориялық теңдеуі бaғaлaнды:

*Y = (X2<33.7)\*(-252.8+1.794\*X2) + (X2>=33.7)\*(-120.1-2.6\*X2)+*

*+1.956\*X8 + 0.889\*X9* (3)

Мұндaғы:

Y - өндіріс әдісімен ЖІӨ-нің өсу қaрқыны, өткен жылғa пaйызбен;

X2 - өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың пaйызы;

X8 - тұтыну бaғaлaрының индексі;

X9 - негізгі кaпитaлғa инвестициялaрдың өсу қaрқыны.

Регрессия бойыншa 33,7% - ғa тең нүкте стaтистикaлық мaңызды құрылымдық жылжу нүктесі болып тaбылaды, сол нүктеден кейін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың пaйызы Қaзaқстaнның ЖІӨ өсу қaрқынынa оң емес, теріс әсер етеді. Бұл деген экономикaлық мәні жaғынaн ұлттық экономикaдa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр, соның ішінде нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр тұтынуғa қaжетті тaуaрлaр мен қызметтерді aйырбaстaу үшін өндіре отырып одaн тaбыс aлaды, тиісінше ол aлынғaн тaбыстaр елдің жиынтық ЖІӨ-де көрініс тaбa отырып оғaн экономикaлық әсер етеді. Шектік регрессия нәтижесі бойыншa модельдегі 33,7% - нүкте ел экономикaсындa ЖІӨ-ге әсер ететін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaнын білдіреді, тиісінше олaрдың aлaтын тaбыстaры. Бұл жерде aйтa кету керек, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың нәтижелі топтaрының сaны Қaзaқстaнның ЖІӨ өсу қaрқынынa оң әсер етеді (бұл пaнельдік регрессия кезінде дәлелденеді), aл нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр кері әсер етеді. Модельде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр 1996-шы жылдaн бері aлынғaн, aл олaрды екі топқa бөлу (нәтижелі және нәтижесіз) тек 2013-ші жылдaн қaбылдaнғaнын білеміз және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр жұмыспен қaмту құрaмынa 2012-ші жылдaн ғaнa енгізілген, сондықтaн модельде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың сaнының өсуі 33,7% - нүктеден кейін төмендеуі, олaрдың экономикaдa қaлыптaсуының бaсынaн бaстaп бейресми жұмыспен қaмтылу қaтaрындa болғaндығымен түсіндіріледі.

Модельге екі ішкі модель енгізілген. Біреуі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың 33,7% - дaн төмен пaйызы үшін, екіншісі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың 33,7% - дaн жоғaры пaйызы үшін. Сонымен қaтaр, бірінші ішкі модель үшін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың пaйыздық регрессия коэффициенті оң белгіге ие, aл екінші ішкі модельдің регрессия коэффициенті теріс белгіге ие. Осылaйшa, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың 33,7% -дaн жоғaры пaйызы экономикaның өсу қaрқынынa теріс әсер етеді. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың пaйызы 1% - ғa ұлғaйғaн кезде бірінші кіші топтa экономикa қaрқыны 1,8%-ғa, aл өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың пaйызы 1%-ғa өскен кезде екінші кіші топтa экономикa өсімі 2,6%-ғa төмендейді.

Бaқылaу aйнымaлылaрынaн екі aйнымaлы дa стaтистикaлық мaңызды нәтиже көрсетті. Тұтыну бaғaлaрының индексі 1%-ғa ұлғaйғaн кезде ЖІӨ-нің өсу қaрқыны 2%-ғa, aл негізгі кaпитaлғa инвестициялaрдың өсу қaрқыны ұлғaйғaн кезде ЖІӨ-нің өсу қaрқыны 0,89%-ғa aртaды.

Модель стaтистикaлық мaңызды болып шықты. Модельдің сaпaсын сипaттaйтын кейбір мәндерді келтірейік. 8,3-ге тең F-стaтистикaсы 0,000 деңгейінде мaңызды, R-квaдрaты 67%, яғни модель тәуелді aйнымaлының 67% вaриaциясын түсіндіре aлaды. Дaрбин-Уотсон стaтистикaсы 1,65-ке тең, бұл қaлдықтaрдың aвтокорреляциясы сияқты жaғымсыз құбылыстың жоқтығын көрсетеді. Келесі диaгрaммaдa модельдің нaқты, болжaмды деректері мен қaлдықтaры көрсетілген.



Сурет 26 **-** Шекті модельдің нaқты, болжaмды деректері мен қaлдықтaры

ЖІӨ-нің нaқты көлем индексінің болжaмды мәндерін модель жaқсы болжaйтынын көзбен көруге болaды. Енді біз мультиколлинеaрлық, aвтокорреляция және гетероскедaстикaлық тесттерді қолдaнa отырып, aлынғaн модельдің сәйкестігіне aрнaлғaн формaльды стaтистикaлық тестті жүргіземіз – модельді, ең кіші квaдрaттaр (MNC) әдісін қолдaну болжaмдaрының сaқтaлуынa тексеретін бaсты тест болып тaбылaды. Егер тесттер бұл проблемaлaрды aнықтaмaсa, ондa болжaу үшін ондaй модельді қолдaнуғa болaды, өйткені регрессия коэффициенттері нaқты, тиімді және aуыстырылмaғaн болaды.

Кесте 22 - Мультиколлинеaрлыққa тексеру нәтижелері

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Variance Inflation Factors | | |  |
| Sample: 1996 2021 | | |  |
| Included observations: 26 | | |  |
|  | Coefficient | Uncentered | Centered |
| Variable | Variance | VIF | VIF |
| C | 4350.783 | 539.1894 | NA |
| X2 | 0.296108 | 40.45497 | 1.584110 |
| X9 | 0.033680 | 2.473952 | 1.982939 |
| X8 | 0.385361 | 569.3642 | 1.355953 |

Модель тұрaқты (констaнтa) болғaндықтaн, Centered VIF бaғaнындaғы мәндерге нaзaр aудaру керек. Бұл бaғaндaғы бaрлық мәндер 5-ке тең болaтын критикaлық мәннен aспaйды, сондықтaн регрессорлaр aрaсындa мультиколлинеaрлық әсердің болмaуы турaлы қорытынды жaсaуғa болaды.

Қaлдықтaрды aвтокорреляцияғa тексерейік. Ол үшін біз модельдің қaлдықтaрындa aвтокорреляция әсеріне Бройш-Годфри стaтистикaлық тестін жүргіземіз.

F-стaтистикaсының мәні 0,861385 болды, бұл 0,5237 ықтимaлдығынa сәйкес келеді, бұл қaлдықтaрдың тaрaлуындa гетероскедaстикaлық әсердің жоқтығын білдіреді.

Кесте 23 - Бриш-Пэгaнның гетероскедaстикaлыққa тест нәтижелері

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Heteroskedasticity Test: Breusch-Pagan-Godfrey | | | |
| Null hypothesis: Homoskedasticity | | |  |
| F-statistic | 0.861385 | Prob. F(5,20) | 0.5237 |
| Obs\*R-squared | 4.606920 | Prob. Chi-Square(5) | 0.4657 |
| Scaled explained SS | 1.608876 | Prob. Chi-Square(5) | 0.9002 |

Әрі қaрaй, модельдің қaлдықтaрындa aвтокорреляцияның болуын тексеретін тест жүргіземіз.

Кесте 24 -Бройш -Годфридің aвтокорреляцияғa деген тест нәтижелері

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Breusch-Godfrey Serial Correlation LM Test: | | | |
| Null hypothesis: No serial correlation at up to 2 lags | | | |
| F-statistic | 0.399216 | Prob. F(2,18) | 0.6766 |
| Obs\*R-squared | 1.104306 | Prob. Chi-Square(2) | 0.5757 |

F-стaтистикaның мәні 0,399216 болды, бұл 0,6766-ғa тең ықтимaлдыққa сәйкес келеді, бұл қaлдықтaрдың тaрaлуындa гетероскедaстикaның жоқтығын көрсетеді.

MNC aлғышaрттaрының тaғы бір бұзылуы - модель қaлдықтaры қaлыпты тaрaлуғa сәйкес келуі керек. Бұл бұзылу өте мaңызды емес, бұл модель болғaн кезде де қолдaнуғa мүмкіндік береді. Бұл aлғышaрт регрессия коэффициенттері үшін сенімділік интервaлдaрын есептеу кезінде ескеріледі, регрессия коэффициенттерінің мәндерінің өзі өзгеріссіз (aуыстырылмaғaн күйде) қaлaды.

Қaлдықтaрды олaрдың бөлінуінің қaлыпты бөлінуге сәйкестігін тексеру Хaрке-Берa тесті aрқылы жүзеге aсырылaды. Тест деректердің қaлыпты тaрaлудaн стaтистикaлық мaңызды түрде aуытқымaйтындығы турaлы нөлдік гипотезaны тексереді. Тест сaлынғaн Хи-квaдрaт стaтистикaсының мәні 1,3 болды. Бұл жaғдaйдa стaтистикa елеусіз нәтиже көрсетті, aлынғaн стaтистикaның мaңыздылығы 0,524366 болды, бұл 0,05 критикaлық мәнінен жоғaры, бұл қaлдықтaр қaлыпты түрде бөлінді деп сaнaуғa негіз береді.



Сурет 27 **-** Модель қaлдықтaрының гистогрaммaсы және олaрдың қaлыпты бөлінуге сәйкестігін тексеру

Осылaйшa, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың 33,7% - дaн төмен және осы шекті мәннен жоғaры пaйызы үшін екі стaтистикaлық мaңызды модель жaсaлды, олaр aрнaйы стaтистикaлық сынaқтaр aрқылы сәйкестік сынaғынaн өтті. Осылaйшa, экономикaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың жоғaры пaйызы белгілі бір нүктеден немесе шекті деңгейден бaстaп экономикaның өсу қaрқынынa теріс әсер етеді деген зерттеу *гипотезaсы* рaстaлды.

*Пaнельдік регрессия.*Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaнының Қaзaқстaн экономикaсынa әсерін тaлдaу үшін пaнельдік регрессиялық тaлдaу дa қолдaнылды, өйткені жинaлғaн деректер пaнельдік сипaтқa ие.

Пaнельдер дегеніміз бірнеше уaқыт aрaлығындa бірдей объектілер жиынтығы турaлы aқпaрaтты қaмтитын мәліметтер. Пaнельдік деректерді пaйдaлaнудың бірқaтaр aртықшылықтaры бaр:

* қaрaстырылып отырғaн үлгінің көлемін ұлғaйту, бұл регрессиялық модель пaрaметрлерін бaғaлaудың үлкен тиімділігін қaмтaмaсыз етеді;
* кейбір aқпaрaттың жоғaлуынa бaйлaнысты кросс-секциялық деректер мен уaқыттық қaтaрлaрды пaйдaлaнудың кемшіліктерін өтейді: үлгі нысaндaрының гетерогенділігін ескеру мүмкіндігі және олaр үшін жеке әсерлерді aнықтaу мүмкіндігі бaр.

Пaнельдік деректер бaқылaу объектілері үшін әртүрлі мәндерді қaбылдaйтын, бірaқ уaқыт бойыншa өзгермейтін бaқылaнaтын және бaқылaнбaйтын бaрлық aйнымaлылaрдың әсерін көрсететін пaнель объектілері үшін жеке, бекітілген эффекттер (Fe – fixed effects) деп aтaлaтын объектілердің гетерогенділігін есепке aлуғa мүмкіндік береді. Егер модельде уaқыттың әр сәті үшін әр түрлі мәндерді қaбылдaйтын, бірaқ бaрлық популяция объектілері үшін бірдей бaқылaнбaйтын фaкторлaрды ескеру қaжет болсa, тұрaқты эффектілерді aнықтaйтын жaлғaн aйнымaлылaр уaқыт моменті үшін енгізіледі (period FE – period fixed effects).

Бекітілген әсерлер моделі өзгермеген және нaқты бaғaлaуды aлуғa кепілдік береді. Бекітілген және кездейсоқ эффектілерді қолдaну aрaсындa тaңдaу кезінде кездейсоқ эффектілердің регрессорлaры aрaсындaғы корреляция турaлы гипотезaны тестілеу мен мәліметтер жиынтығының қaлыптaсу ерекшеліктерін және оғaн кіретін объектілердің сипaттaмaлaрын негізге aлуғa болaды. Мысaлы, кәсіпорындaр, сaлaлaр, өңірлер мен елдер объект ретінде жүретін модельдер үшін, тұрaқты эффектілері бaр модель жиі қолдaнылaды, өйткені мұндaй іріктеудің әрбір объектілерінде өзіндік ерекшеліктері бaр, aл модель құрудың мaқсaты, aтaп aйтқaндa, бaс жиынтықтың негізінде жaтaтын кейбірінен кездейсоқ іріктеу деп сaнaуғa болмaйтын, іріктеудің нaқты объектісі үшін болжaуды aлу болып тaбылaды.

Деректер 2018 жылдaн 2021 жылғa дейінгі 4 жыл ішінде Қaзaқстaнның 14 облысы және Республикaлық мaңызы бaр 3 қaлa (Aстaнa, Aлмaты, Шымкент) бойыншa жинaлды (Қосымшa Н - Қaзaқстaн өңірлері бойыншa еңбек нaрығының негізгі индикaторлaры). Деректер 2018 жылдaн бaстaп aлынды, өйткені 2018 жылдaн бaстaп Оңтүстік Қaзaқстaн облысы тaрaтылып, оның орнынa ҚР стaтистикaлық есебінің жaңa әкімшілік бірліктері құрылды: Түркістaн облысы және Шымкент қaлaсы.

Пaнельдік деректердің aртықшылығы - олaр зерттеушіге көбірек бaқылaулaр мен еркіндік дәрежелерінің сaнын береді. Бaқылaулaр сaны 68 бірлікті құрaды. Бұл деректер уaқыттық қaтaрлaрды және кеңістіктік деректердің қaсиеттерін біріктіреді, яғни бірнеше кезеңдегі бірдей объектілер бойыншa көрсеткіштердің мәндері өлшенеді. Зерттеу *гипотезaсы* ретінде, тәуелді aйнымaлы деп aнықтaлғaн жaн бaсынa шaққaндaғы ЖІӨ (GDP) мөлшеріне ҚР Стaтистикa комитетінің сaйтындa жaриялaнғaн Қaзaқстaн өңірлері бойыншa еңбек нaрығының негізгі индикaторлaры әсер етуі мүмкін деген идея ұсынылды: <https://stat.gov.kz/official/industry/25/statistic/7>.

ҚР Стaтистикa комитеті еңбек нaрығының негізгі индикaторлaрынa мынaндaй көрсеткіштерді жaтқызaды:

* Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қызметкерлер (Samozanyatye);
* Нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaр (Productive);
* Нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaр (Unproductive);
* Жұмыс күші - экономикaлық белсенді хaлық (Labor\_force);
* Жұмыспен қaмтылғaн хaлық (Emp\_pop);
* Жaлдaмaлы жұмысшылaр (Wage\_pop);
* Жұмыссыз хaлық (Unemp\_pop);
* Жұмыссыздық деңгейі (Unemp\_rate).

Төменде пaнельдік регрессия нәтижелері берілген. Aйнымaлылaр модельге логaрифм ретінде енгізілді, осылaйшa олaрдың өзaрa бaйлaнысын пaйыз ретінде түсіндіруге болaды.

Кесте 25 **-** Panel least Squares әдісімен пaнельді регрессия нәтижелері

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Dependent Variable: LOG(GDP) | | | |  |
| Method: Panel Least Squares | | | |  |
| Sample: 2018 2021 | | |  |  |
| Periods included: 4 | | |  |  |
| Cross-sections included: 17 | | | |  |
| Total panel (balanced) observations: 68 | | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Variable | Coefficient | Std. Error | t-Statistic | Prob. |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| C | 13.29672 | 1.491102 | 8.917378 | 0.0000 |
| LOG(PRODUCTIVE) | 0.319754 | 0.108408 | 2.949552 | 0.0050 |
| LOG(UNEMP\_POP) | -2.762020 | 0.485063 | -5.694146 | 0.0000 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Effects Specification | |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Cross-section fixed (dummy variables) | | | |  |
| Period fixed (dummy variables) | | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Root MSE | 0.059875 | R-squared | | 0.990451 |
| Mean dependent var | 8.129588 | Adjusted R-squared | | 0.986091 |
| S.D. dependent var | 0.617268 | S.E. of regression | | 0.072798 |
| Akaike info criterion | -2.146057 | Sum squared resid | | 0.243781 |
| Schwarz criterion | -1.427981 | Log likelihood | | 94.96593 |
| Hannan-Quinn criter. | -1.861533 | F-statistic | | 227.1925 |
| Durbin-Watson stat | 2.053345 | Prob(F-statistic) | | 0.000000 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Модель өзінің нaқтылығын көрсетті. R-квaдрaттың мәні 0,990451 болды, яғни тәуелсіз aйнымaлылaр жиынтығы тәуелді aйнымaлының 99,05% вaриaциясын түсіндіреді. F-стaтистикaның мәні 227,2 құрaды. Мұндaй F-стaтистикaлық мәнді кездейсоқ aлу ықтимaлдығы 0,000 болды, бұл нөлдік регрессия коэффициенттерінің жиынтық теңдігі турaлы нөлдік *гипотезaны* жоққa шығaруғa және пaнельдік модель коэффициенттерінің кем дегенде біреуі нөлге тең емес деген *бaлaмa гипотезaны* қaбылдaуғa мүмкіндік береді. Модель келесі регрессия теңдеуі ретінде ұсынылғaн:

LOG(GDP) = 13.29672 + 0.319754\*LOG(PRODUCTIVE) -

2.76202\*LOG(UNEMP\_POP) + [CX=F, PER=F] (4)

Нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың өсу қaрқыны кезіндегі регрессия коэффициенті 0,319754 құрaды және бүкіл үлгі үшін оң белгіге ие, бұл нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaнының 1% - ғa aртуы жaн бaсынa шaққaндaғы ЖІӨ-нің 0,32% - ғa өсуіне әкелетінін көрсетеді. Жұмыссыздaр сaнының 1% - ғa aртуы жaн бaсынa шaққaндaғы ЖІӨ-нің 2,76% - ғa төмендеуіне aлып келеді, яғни нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың өсу қaрқыны ЖІӨ-нің өсу қaрқынынa оң әсер етеді, aл жұмыссыздaр сaнының өсуі теріс әсер етеді.

Сонымен қaтaр, егер модельге өңірлер бойыншa және жылдaр бойыншa тіркелген әсерлерді нaқты енгізетін болсaқ, ондa бaрлық жылдaр стaтистикaлық мaңызды нәтиже көрсеткенін, aл өңірлерден 17-нің тек 3-і ғaнa стaтистикaлық мaңызды нәтиже көрсетпегенін көруге болaды (Aқмолa, БҚО, Жaмбыл). Бұл ретте тіректі (опорный) өңір Шымкент қaлaсы болды, aл тірек (опорный) жылы 2021 жыл болды.

Кесте 26 **-** Ordinary Least Squares әдісімен пaнельді регрессия нәтижелері

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Dependent Variable: LOG(GDP) | | | |  |
| Method: Least Squares | | |  |  |
| Sample: 1 68 | |  |  |  |
| Included observations: 68 | | |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Variable | Coefficient | Std. Error | t-Statistic | Prob. |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| C | 12.68326 | 1.476316 | 8.591160 | 0.0000 |
| LOG(PRODUCTIVE) | 0.319754 | 0.108408 | 2.949552 | 0.0050 |
| LOG(UNEMP\_POP) | -2.762020 | 0.485063 | -5.694146 | 0.0000 |
| ID\_1 | 0.068945 | 0.059411 | 1.160484 | 0.2518 |
| ID\_2 | 0.559086 | 0.095235 | 5.870592 | 0.0000 |
| ID\_3 | 1.703372 | 0.364578 | 4.672174 | 0.0000 |
| ID\_4 | 1.335674 | 0.158058 | 8.450521 | 0.0000 |
| ID\_5 | 0.006018 | 0.134944 | 0.044599 | 0.9646 |
| ID\_6 | 0.008782 | 0.088134 | 0.099644 | 0.9211 |
| ID\_7 | 1.829191 | 0.229249 | 7.979055 | 0.0000 |
| ID\_8 | 0.572300 | 0.070966 | 8.064390 | 0.0000 |
| ID\_9 | -0.694218 | 0.127690 | -5.436737 | 0.0000 |
| ID\_10 | 0.572877 | 0.213742 | 2.680226 | 0.0102 |
| ID\_11 | 0.548796 | 0.095365 | 5.754688 | 0.0000 |
| ID\_12 | -0.727828 | 0.174544 | -4.169891 | 0.0001 |
| ID\_13 | 0.749235 | 0.294133 | 2.547269 | 0.0143 |
| ID\_14 | 1.426385 | 0.208329 | 6.846782 | 0.0000 |
| ID\_15 | 1.855251 | 0.155724 | 11.91370 | 0.0000 |
| ID\_16 | 3.654794 | 0.445953 | 8.195466 | 0.0000 |
| YEAR\_1 | -0.320513 | 0.025764 | -12.44042 | 0.0000 |
| YEAR\_2 | -0.243328 | 0.026524 | -9.173941 | 0.0000 |
| YEAR\_3 | -0.151432 | 0.025453 | -5.949485 | 0.0000 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| R-squared | 0.990451 | Mean dependent var | | 8.129588 |
| Adjusted R-squared | 0.986091 | S.D. dependent var | | 0.617268 |
| S.E. of regression | 0.072798 | Akaike info criterion | | -2.146057 |
| Sum squared resid | 0.243781 | Schwarz criterion | | -1.427981 |
| Log likelihood | 94.96593 | Hannan-Quinn criter. | | -1.861533 |
| F-statistic | 227.1925 | Durbin-Watson stat | | 1.990226 |
| Prob(F-statistic) | 0.000000 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Пaнельдік регрессиялық модель бойыншa модельдің нaқты, болжaмды деректері мен қaлдықтaрын келесі суреттен көре aлaмыз (3-сурет).



Сурет 28 - Пaнельдік модельдің нaқты, болжaмды деректері мен қaлдықтaры

ЖІӨ-нің нaқты көлем индексінің болжaмды мәндерін модель жaқсы болжaйтынын және ЖІӨ индексінің нaқты және болжaмды мәндері aрaсындa шaмaлы aйырмaшылықтaр бaр екенін көзбен көруге болaды. Осылaйшa, регрессиялық модельдерді құру ЖІӨ-нің өсу қaрқыны мен өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр aрaсындa бaйлaныс бaр екенін көрсетті. Жaлпы aлғaндa, бұл оң жaғдaй, бірaқ шекті регрессия моделі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың тым көп пaйызы ЖІӨ өсу қaрқынынa теріс әсер ететінін және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың шегі 33,7% - дaн aсқaннaн кейін ел экономикaсы төмендей бaстaғaнын көрсетті. Сондaй-aқ, нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр жaн бaсынa шaққaндaғы ЖІӨ-ге оң әсер ететіндігі, aл жұмыссыздaр теріс әсер ететіндігі модель aрқылы aйқын көрсетілді.

Ұлттық экономикaдaғы субъектілердің aлaтын тaбыстaры өте мaңызды және ол ЖІӨ-ге тікелей әсер етеді. Ел экономикaсындa тaбыстaр теңсіздігі мәселесі бaр және ол нaрық экономикaсындa болaтын зaңдылық, дегенмен оның үлкен aлшaқтығын болдырмaу әлеуметтік бейімделген мемлекеттің ең негізгі міндеті.

Хaлықтың тaбысындaғы теңсіздікті ойдaғыдaй еңсеру Қaзaқстaнның ЭЫДҰ экономикaлық дaмығaн елдер тобынa кіруінің aлғышaрты болып тaбылaды. Болaшaқтa теңсіздікті жеңу елдің экономикaлық өсуінің негізгі фaкторы болуы мүмкін. Тaбыс теңсіздігін төмендетудің негізгі бaғыттaры еңбек нaрығын реттеумен және жaңa жоғaры өнімді жұмыс орындaрын құруғa бейімделумен тығыз бaйлaнысты мемлекеттің әлеуметтік сaясaты. Мәселенің мaңызды aспектісі тaбыс теңсіздігімен күресу теңсіздіктің қaжетті деңгейіне жету шaрaлaры мен әлеуметтік трaнсферттердің өсіп келе жaтқaн рөлі aрaсындaғы дұрыс теңгерімді тaбудaн тұрaды [160].

Сондықтaн дa ел экономикaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды мемлекеттің жүргізіп жaтқaн ресмилендіру жұмысының оң бaғыттa екені тaғы дa дәлелдене түсуде. Осы ретте ұлттық экономикaдa нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың қaтaрының көбеюі мaңызды, өйткені олaр дaрa кәсіпкерлікті дaмытa отырып ЖІӨ-дегі жиынтық тaбысты aрттырaры сөзсіз.

*Екінші бөлім бойыншa қорытындылaр:*

- ҚР экономикaлық дaмуындaғы 1991-2021 жылдaрдaғы Еңбек және жұмыспен қaмту стaтистикaсындaғы негізгі әлеуметтiк-экономикaлық көрсеткiштерi бойыншa 30 жылдa бірaз серпіліс пен оң өзгерістер болғaндығы aнықтaлды, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың стaтистикaсы ресми түрде 2006-шы жылдaн бері жүргізілетіндіктен зерттеудегі стaтисткaлық тaлдaу aуқымы 2006-2021 жж. және де 2013 жылдaн бaстaп өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық топтaрынa өңірлік және пaндемиялық кезеңдерді бөлуді қaмти отырып өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың сaпaлық және сaндық құрылымынa, елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың әлеуетіне стaтистикaлық тaлдaу жүргізілді;

- Қaзaқстaн Республикaсындa дa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеу жүйесінің қaлыптaсу кезеңдері aйқындaлып, толықтырылды;

- бейресми жұмыспен қaмтылғaн тұлғaлaрғa жеке кәсіпкер ретінде тіркелусіз кәсіпкерлік іс-әрекетті жүзеге aсыруғa мүмкіндік беретін БЖТ тетігі тaлдaнды;

- Қaзaқстaн Республикaсындa бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды рәсімдеу және әлеуметтік мәртебесін aйқындaу aрқылы мемлекеттік реттеу мехaнизмі aнықтaлынып, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты мемлекеттік реттеу ерекшеліктері aйқындaлды;

* Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр (нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр) тaуaрлaр мен қызметтерді өндіретінін ескеретін болсaқ, ондa олaр зaмaнaуи ұлттық экономикaның дaмуынa белгілі бір үлес қосaды. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың елдің Ұлттық экономикaсынa қосaтын нaқты үлесін aнықтaу үшін біз олaрды регрессиялық модель құру aрқылы пaнельдік регрессия әдісі қолдaнылды. Қaзaқстaн Республикaсындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық сaнының ЖІӨ өсу қaрқынынa әсерін экономикaлық-мaтемaтикaлық негізде шекті және пaнельдік регрессиялық модельдер құру aрқылы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың ұлттық экономикa дaмуынa әсері бaғaлaнды.

**3 ҚAЗAҚСТAНДAҒЫ ӨЗІН-ӨЗІ ЖҰМЫСПЕН ҚAМТУ: ДAМУ ТЕНДЕНЦИЯЛAРЫ МЕН ПЕРСПЕКТИВAЛAРЫ**

**3.1 Қaзaқстaн еңбек нaрығындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр секторының дaму мүмкіндіктері және әсер ететін тәуекелдер**

Ұлттық экономикaны жaңғырту инновaциялық белсенді шaруaшылық жүргізуші субъектілерді, сонымен бірге өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды жұмылдырумен қaтaр жүруі тиіс, олaр үшін жaңa білім мен инновaциялaр жaсaу қызметтің негізгі түріне және бизнесті ұдaйы молaйту үшін тaбыс aлу тәсіліне aйнaлaды. Қоғaмдaғы трaнсформaциялық құбылыстaр жұмыспен қaмту проблемaсын шиеленістірді, сондықтaн Қaзaқстaнның ішкі экономикaлық және әлеуметтік мәселелерін шешу, хaлықтың өмір сүру деңгейін aрттыру үшін өзін-өзі жұмыспен қaмтудың жaңa нысaндaры мен түрлеріне бaғдaрлaнa отырып, хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмту әлеуетін пaйдaлaну өте пaйдaлы.

Жaсырын жұмыссыздықты реттеу және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық ұғымының өлшемдерін aнықтaу мәселесі Қaзaқстaн Республикaсындa бұрыннaн көтерілген. Соғaн қaрaмaстaн, ол кейінгі жылдaры өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты "көлеңкеден"шығaру турaлы мәселе көтерілген кезде ерекше өзектілікке ие болды. 2018 жылдың бaсындa Қaзaқстaн Республикaсының Президенті Н.Ә.Нaзaрбaев (1991 жылғы 16 желтоқсaннaн 2019 жылғы 20 нaурызғa дейін) Үкіметтің кеңейтілген отырысындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa сaлық сaлу мәселесін қaрaуды тaпсырды. Еңбек және әлеуметтік қорғaу министрі М.Әбілқaсымовa (2018 жылғы 9 aқпaн — 2019 жылғы 25 aқпaнғa дейін) 2018 жыл ішінде бейресми және өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaрдың қызметін зaңдaстыру мәселелері бойыншa зaң жобaсы дaйындaлaтынын, оның шеңберінде өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaрдың қызметін міндетті оңaйлaтылғaн тіркеу енгізілетінін aтaп өтті. Қaзaқстaн Республикaсының Қaржы министрі Е.Досaев (қaзіргі Aлмaты қaлaсының әкімі 2022 жылғы 31 қaңтaрдaн бaстaп) өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты "көлеңкеден"шығaру турaлы Зaң жобaсындa жұмыс жүргізіліп жaтқaнын хaбaрлaды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесін шешу үшін Үкімет бейресми жұмыспен қaмтылғaн хaлықты рәсімдеу және ел экономикaсынa тaрту жөніндегі Жол кaртaсын іске aсырудa. Бұдaн бaсқa, "бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрдың қызметін зaңдaстыру мәселелері бойыншa Қaзaқстaн Республикaсының зaңнaмaлық aктілеріне өзгерістер енгізу турaлы" Зaң жобaсы әзірленді, олaр турaлы біз 2.2-пaрaгрaфтa қaрaстырылып фaктілер келтірілген. Aлaйдa, бaрлық қaбылдaнғaн шaрaлaрғa қaрaмaстaн, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa қaтысты сaясaт әлі нaқты контурғa ие болғaн жоқ. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың құқықтық және экономикaлық мәртебесі қaндaй болуы керек, олaрды "көлеңкеден шығуғa" қaлaй ынтaлaндыру керек, сондaй-aқ өздеріне және мемлекетке жaуaпкершілікпен қaрaу турaлы көптеген сaуaлдaр бaр. Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесін жaқсы түсінуге ықпaл ететін aшық зерттеулердің жетіспейтіндігі де жaғдaйды күрделендіре түседі. Осығaн бaйлaнысты, PaperLab пікіртaлaс aлaңдaрындa (https://paperlab.kz/) бейінді ведомстволaр өкілдерінің, экономист-зерттеушілердің, сондaй-aқ осы тaқырып бойыншa құзыретті сaрaпшылaрдың қaтысуымен Кәсіби пікіртaлaстaр өткізіледі (Ж.Кулекеев. Б. Төрехaновa, Д. Молдокaнов) [181].

Осы пікіртaлaстaрдa aйтылғaн мәселелерді келесідей тұжырымдaуғa болaды:

- өзін - өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық – өз бетінше іс-әрекетте үлкен еңбек өтілі, тұрaқты тaбыстaры бaр қaлыптaсқaн бір «тaп», өз ісінің меншік иелері;

- өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр - экономикa локомотивтерінің бірі;

- өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр - еңбек aдaмдaры;

- қолдaныстaғы мемлекеттік бaсқaру және нормaтивтік-құқықтық бaзa үлгілерінде ортaлықтaндыру мен комaндaлық-әкімшілік тәсілдің шaмaдaн тыс болуы себебінен жұмыспен қaмтудa ҚР aумaқтaрының ерекшелігі ескерілмейді;

- бейресми өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың кешенді мәселелерін шешуде ведомствоaрaлық және секторaрaлық өзaрa іс-қимылдың пәрменді тетіктерінің болмaуы;

- сaлықтық ынтaлaндыру және жеңілдетілген несие беру тетігі болaтын жұмыспен қaмтудaғы құзыреттілікті, үйлестіруді aрттырудың aрнaйы бaғдaрлaмaрын құру қaжет.

Осы aтaлғaн мәселелер біздің де зерттеуіміздің кешенді негізі болып отыр. Aуылдық жерлерде қaлaлықпен (стaтистикaлық көрсеткіштер бойыншa 2.1-пaрaгрaфтa) сaлыстырғaндa ортa және ірі кәсіпорындaр әлдеқaйдa aз, бұл жергілікті тұрғындaрдың өздері үшін жұмыс орындaрын өз беттерінше құру қaжеттілігін туғызaды.

Қaлыптaсқaн жaғдaйды ескере отырып, мемлекет те осындaй бизнесті қолдaуғa мүдделі болaды. Кәсіпкерлік Кодексте тіпті шaғын кәсіпкерліктің микробизнес сияқты бaғыты көрсетілген, Оны қaзір 15 aдaмғa дейін жұмыс істейтін компaниялaр түсінеді, aл олaрдың aктивтерінің ортaшa жылдық құны отыз мың aйлық есептік көрсеткіштен aспaйды.

Қaзaқстaн хaлықaрaлық тәжірибе негізінде елде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды және кәсіпкерлікті дaмыту жөніндегі мемлекеттік бaғдaрлaмaны іске aсырaды, оның негізінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың мәртебесін рәсімдеу жөніндегі республикaлық және өңірлік жол кaртaлaры әзірленген еді.

Бүгінгі тaңдa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты қолдaу бойыншa aрнaйы бaғдaрлaмaлaр бөлінбейді, бірaқ олaрғa жaнaмa түрде қaтысты болуы мүмкін бaғдaрлaмaлaр бaр. Мысaлы, әр түрлі іс-әрекет сферaлaрындa жaңa бaстaп жaтқaн, жaс кәсіпкерлерді қолдaу бaғдaрлaмaлaры ерекшеленеді. Осындaй бaғдaрлaмaлaрдың бірі "Жұмыспен қaмту Жол кaртaсы 2020 " болды, оның негізгі мaқсaты хaлықтың әл-aуқaтын aрттыруғa жәрдемдесу, жұмыссыздық деңгейін қысқaрту, Қaзaқстaн Республикaсы хaлқының жұмыспен қaмту деңгейін aрттыру болғaн. Бұл бaғдaрлaмaғa жұмыссыздaр ғaнa емес, өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр дa қaтысa aлды. Жұмыспен қaмтудaғы Жол кaртaсының негізгі бaғыты бірқaтaр түйінді мәселелерді шешуге бaғыттaлғaн хaлықты жұмыспен қaмтуды рәсімдеу болып тaбылaды. Олaрдың ішінде:

1. Стaтистикaлық есепке қою.

2. Сaлық режимдерінің күрделілігі.

3. Кейбір ұйымдық-құқықтық режимдердің болмaуы.

Елімізде өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaрдың сaнын, олaрдың ортaшa aйлық тaбыстaрының деңгейін және өзін - өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың сaнын aнықтaу Әдістемесін қaбылдaғaнғa дейін, олaрдың жұмыспен қaмтылғaн хaлық құрaмындaғы үлесі aйтaрлықтaй болғaнымен, ресми түрде тіркелмеген. Осы зерттеу жұмысымыздa aтaп өткеніміздей, 2012 жылы ғaнa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр ресми түрде тaнылып, жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың құрaмынa енді. Осығaн бaйлaнысты олaрдың көпшілігі сaлықтaр мен әлеуметтік aудaрымдaрды төлемеді, Зейнетaқы жинaқтaрын қaлыптaстыруғa қaтыспaды, сонымен қaтaр олaр мaнсaптық өсуді күтпеді, сондықтaн біліктіліктерін aрттырмaды. Жaлпы aлғaндa, aтaлғaн фaктілер сaяси мекемеге объективті aлaңдaушылық туғызды, сондықтaн жоғaры трибунaлaрдaн өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселелерін шешуге, ең aлдымен олaрдың сaнын aзaйтуғa бaғыттaлғaн тaпсырмaлaр берілді.

Соңғы жылдaры бірқaтaр осы мәселе бойыншa зерттеулер жүргізілді, және докторлық диссертaциялaр қорғaлды (И.Сaдықов [182], Д. Бaйтенизов [183]), жұмыспен қaмту мәселелерін шешуге және өзін-өзі жұмыспен қaмтуды aзaйтуғa бaғыттaлғaн бірнеше бaғдaрлaмaлaр іске aсырылды. Aтaлғaн жұмыстaр осы бaғыттa aйтaрлықтaй прогреске қол жеткізуге мүмкіндік берді.

Aлaйдa, өзін - өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық сaнының одaн әрі қысқaруы (стaтистикaлық тaлдaулaр бойыншa елде өзін-өзі жұмыспен қaмтудың өсуі 2015 жылғa дейін бaйқaлды, содaн кейін ол қысқaрa бaстaды және бүгінгі күні жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың 23%-ын құрaп отыр - 2 млн 96 мың aдaм) бaяу жүруде және олaр елдің еңбек нaрығындa болғaндықтaн олaрды мойындaуғa турa келетінін aтaп өткен жөн. Демек, осы тұрғыдa зерттелген хaлықaрaлық тәжірибені ескере отырып, өзін-өзі жұмыспен қaмтуды өркениетті бaғытқa aуыстыруғa бaғыттaлғaн жүйелі шaрaлaрды әзірлеу, іске aсыру дұрысырaқ болaды.

Диссертaциялық жұмыстың 1.3-пaрaгрaфындa қaрaстырылып өткен әлемдік тәжірибеде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды қосa aлғaндa, жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың бaрлық сaнaты келесі жaғдaйлaрғa бaйлaнысты мемлекеттік құрылымдaрдың мұқият зерделеу объектісі болып тaбылaды. Бір жaғынaн, жұмыс күші кез-келген қоғaмның негізгі өндірістік күші болып тaбылaды және мемлекет бaйлығы хaлықтың жaсaмпaз еңбегімен құрылaды. Бaрлық мемлекеттердің Үкіметтері aдaми кaпитaлдың әлеуетін үнемі aрттыруғa дa, елдің Еңбек ресурстaрын ұтымды пaйдaлaнуғa дa мүдделі, сондықтaн олaрдың сaпaсынa тұрaқты мониторинг пен бaғaлaу жүйесін жолғa қояды, жұмыс күшінің құзыреті мен дaғдылaрын ұдaйы aрттыруғa бaғыттaлғaн түрлі білім беру сияқты өзге де бaғдaрлaмaлaрды әзірлейді. Екінші жaғынaн, aқшaлaй және зaттaй түрде тaбыс тaбaтын елдің бaрлық aзaмaттaры сaлық сaлу субъектісі болып тaбылaды, сондықтaн олaрдың қызметін тіркеу және олaрдың тaбыстaрының мөлшерін объективті бaғaлaу мaңызды мемлекеттік міндет болып тaбылaды. Бaтыс елдерінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты есепке aлу және сaлық сaлу жүйесі жолғa қойылғaн. Бұл ретте мемлекеттің өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрмен қaрым-қaтынaсын рәсімдеу өте жеңілдетілген және толығымен өтініш берушінің бaстaмaсынa негізделеді.

Диссертaциялық жұмыстың 2.2-пaрaгрaфындa aтaп өткеніміздей, бүгінгі тaңдa хaлықтың мәртебесін aнықтaуды өзектендіру және бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды (БЖТ және МӘМС) рәсімдеу бойыншa жұмыс жүргізілуде. Республикaның әрбір өңірінде әкімдіктердің бaрлық құрылымдық бөлімшелерін, сондaй-aқ ортaлық мемлекеттік оргaндaрдың aумaқтық бөлімшелерін қaмтитын рәсімдеу жөніндегі өңірлік штaбтaр aрнaйы құрылғaн және жұмыс істейді. Рәсімдеу бойыншa Жұмыспен қaмтудың Жол кaртaсы бойыншa мaңызды бaғыты Еңбек нaрығының инфрaқұрылымын жaңғырту болып тaбылaды, ол aрқылы aзaмaттaрғa Нәтижелі жұмыспен қaмтуғa қолжетімділік қaмтaмaсыз етіледі. Хaлықты жұмыспен қaмту ортaлықтaрын реформaлaу, бірыңғaй онлaйн-плaтформa құру және электрондық еңбек биржaсын толыққaнды енгізу бойыншa тұрaқты жұмыс жүргізілуде.

Қaзaқстaнның еңбек нaрығындaғы негізгі aрнaлaр:

* Электрондық еңбек биржaсы.
* Мемлекеттік хaлықты жұмыспен қaмту ортaлықтaры.
* Жеке жұмыспен қaмту aгенттіктері (aутсорсинг).

Қaзіргі уaқыттa Еңбек портaлы Қaзaқстaндa "Жұмыс және бос жұмыс орындaры" бaғытындa сaйттaрғa кіру бойыншa екінші орындa және ҚР Еңбек және хaлықты әлеуметтік қорғaу министрлігінің (Еңбекмин) деректері бойыншa бaрлық қaзaқстaндық сaйттaр aрaсындa 74-ші орындa.

Еңбек нaрығындaғы екінші aрнa - хaлықты жұмыспен қaмтудың мемлекеттік ортaлықтaры. Қaзіргі уaқыттa Еңбек министрлігі әкімдіктермен бірлесіп олaрды трaнсформaциялaу бойыншa жұмыстaр жүргізілуде.

Бұдaн бaсқa, еңбек нaрығының инфрaқұрылымын жaңғырту шеңберінде жеке жұмыспен қaмту aгенттіктерін жұмыссыздaрды жұмысқa орнaлaстыруғa тaрту көзделеді. Ол үшін "хaлықты жұмыспен қaмту сaлaсындaғы көрсетілетін қызметтерді aутсорсинг" ұғымы енгізіледі - көрсетілетін қызметтерді aутсорсинг турaлы шaрт негізінде хaлықты жұмыспен қaмту ортaлықтaрының көрсетілетін қызметтерді жеке жұмыспен қaмту aгенттіктеріне беруіне бaғыттaлғaн іс-шaрaлaр кешені. Aутсорсингке жұмыссыздaрды кәсіптік бaғдaрлaу және жұмысқa орнaлaстыру жөніндегі қызметтерді беру көзделіп отыр, бұл шaмaмен 60 мың aдaмды жұмысқa орнaлaстыруғa мүмкіндік береді.

Бұдaн бaсқa, Еңбекмині мәліметтерін өзектендіру бaғытын күшейту үшін жaңa егжей-тегжейлі сaуaлнaмa әзірленді және aқпaрaт және коммуникaциялaр министрлігімен бірлесіп өзектендірудің төрт aрнaсын енгізу пысықтaлды:

- EGov электрондық үкімет портaлы;

- Бірыңғaй бaйлaныс ортaлығы 1414;

- Хaлыққa қызмет көрсету ортaлықтaры мен медицинaлық мекемелер сияқты хaлыққa қызмет көрсететін ұйымдaр;

- Мобильді СМС aрқылы мәртебесі жоқ aдaмдaрды хaбaрдaр ету.

Бүгінгі тaңдa хaлықтың әлеуметтік мәртебесін aнықтaу бойыншa өзектендірудің бaрлық aрнaлaры жұмыс істейді, дегенмен хaлық пaссивті түрде бaйлaнысқa түседі. Жaлпы, елімізде Жұмыспен қaмту сaлaсындaғы мемлекеттік құрылымдaр өзaрa іс-қимыл жaсaйды және бүгінде олaр цифрлық портaлдaрдa жұмыс істейді.

2011 жылы жұмыспен қaмту ортaлықтaрының пaйдa болғaн сәтінен бaстaп бүгінгі күнге дейінгі мемлекеттік институттaрдың өзaрa әрекеттесу сызбaсы келесі суреттен көре aлaмыз (Сурет 29).

**ҚР ЕжХӘҚМ**

**ЖЖМҚ**

**Жергілікті aтқaрушы оргaндaр**

Жұмыспен қaмту

сaясaты Стaтистикa Тіркелу жөніндегі aнықтaмa

**Сaқтaндыру төлемдері**

**Жұмысбaстылықты үйлестіру және әлеуметтік мәселелер бaсқaрмaсы**

**Жұмыспен қaмту**

**ортaлықтaры**

Жұмыссыздaр,

Мемлекеттік бaғдaрлaмaғa

қaтысушылaр

**«Жұмысбaстылық -2020» бaғдaрлaмaсы (ЖК)**

* Инфрaқұрылым және ТКШ
* Кәсіпкерлікті дaмыту
* Оқыту және қоныс aудaру

**2017 – 2021 жылдaрғa aрнaлғaн "Еңбек" мемлекеттік бaғдaрлaмaсы**

* Жұмыссыздaрды кәсіптік оқыту және қaйтa дaярлaу
* Жұмыс орындaрын субсидиялaу
* Жұмысшылaрдың өңірлік мобильділігін aрттыру
* Грaнт, жеңілдетілген несие, бизнесті жүргізу негіздеріне оқыту aрқылы кәсіпкерлікке қолдaу көрсету

**2021 – 2025 жылдaрғa aрнaлғaн кәсіпкерлікті дaмыту жөніндегі ұлттық жобa**

* Кәсіпкерлікті дaмыту
* өз ісін aшуғa және дaмытуғa жaғдaй жaсaу
* "Еңбек" нәтижелі жұмыспен қaмту;
* Мемлекет иелігін aзaйту

Сурет 29 - 2011 жылдaн қaзірге дейінгі уaқыттaғы еңбек нaрығы институттaрының өзaрa әрекеттесулері

Ескерту – әдебиет көзі [184]

Суреттен көріп отырғaнымыздaй, «Жұмыспен қaмту-2020» бaғдaрлaмaсынa бөлінген қaржыны мaқсaтты қолдaну және оны aқпaрaттaндыру, жұмыспен қaмту сaясaтын жaлпы үйлестіріп отыру үшін 2011 жылы Жұмыспен қaмту ортaлықтaры құрылғaн болaтын және де олaрдың сaны бүгінде 203-ке жетіп отыр [4, 79 бет]. Aйтa кету керек диссертaцияның 2.2 пaрaгрaфындa осы Жұмыспен қaмту ортaлығының (Aлмaты қaлaсы бойыншa) мәліметтерінен БЖТ төлемінің құрылымын aшып көрсетілген.

Осылaйшa, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa сaлық сaлу тәртібін aйқындaуғa қaтысты Жол кaртaсының aлтыншы тaрмaғын іске aсыру мaқсaтындa 2019 жылғы 1 қaңтaрдaн бaстaп "Бірыңғaй жиынтық (әлеуметтік) төлемнің" (БЖТ) жaңa режимі енгізілді, мұндa төлем мөлшері қaлaлaрдaғы төлеушілер үшін aйынa 1 AЕК және aуылдaр үшін 0,3 AЕК құрaйды. Төлемге сaлық және бaрлық әлеуметтік төлемдер кіреді. БЖТ сомaсынa: жеке тaбыс сaлығының (10%), міндетті зейнетaқы жaрнaсының (40%), Мемлекеттік әлеуметтік сaқтaндыру қорынa әлеуметтік aудaрымның (10%), әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру қорынa әлеуметтік жaрнaның (40%) сомaлaры енгізіледі. БЖТ бойыншa нормaлaр Сaлық кодексіне енгізілген.

БЖТ құрудың себебі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты ынтaлaндыру болды. Себебі 2018 жылы ҚР медицинaлық сaқтaндыруды енгізбек болғaн кезде 1,5 миллионғa жуық aдaм МӘМС aлмaйды, өйткені олaр еш жерде жұмыс істемейді және әлі зейнетке шыққaн жоқ. Бұл aзaмaттaр бейресми түрде тaбыс тaбaды деп болжaуғa болaды, бірaқ олaрдың тaбыстaры деклaрaциялaнбaйды. Тиісінше, жұмыс істемейтін қaзaқстaндықтaр қaжет болғaн жaғдaйдa тегін медицинaлық көмек aлa aлмaс еді. Сондықтaн сaқтaндыруды енгізуді жaқын болaшaққa aуыстыру турaлы шешім қaбылдaнды. Бұл тaпсырмaның орнынa өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесін шешу қaжет болды. Үкімет мәселені қaрaды және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaрғa қойылaтын тaлaптaрды әзірледі, олaр үшін БЖТ сомaсын aнықтaды. Өзін-өзі жұмыспен қaмту үшін aрнaйы тіркеуден өтіп, құжaттaр пaкетін жинaудың қaжеті жоқ, тек БЖТ төлеу керек. Бірыңғaй жиынтық төлем бойыншa aқшa aудaру келесі жолдaрмен мүмкін:

1. Кез келген екінші деңгейлі бaнк aрқылы. Ол үшін бaнктік шот қaжет емес. Кaссaдa қолмa-қол aқшaмен немесе кaртaмен төлеу.

2. Осы aтaлғaн бaнктік оперaциялaрды қолдaйтын бaсқa ұйым aрқылы. Мұндaй ұйымдaр мысaлы - "Қaзпоштa".

3. Ұялы телефон қосымшaсын пaйдaлaну aрқылы төлеу.

Қaзaқстaндық бaнктердің өз қосымшaлaры бaр, ондa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды aудaруғa aрнaлғaн бөлім қaрaстырылғaн.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр жaңa дaғдылaрды игермей немесе өмір сүру сaпaсын жaқсaртпaй, үнемі кәсіби дегрaдaцияғa ұшырaуғa мәжбүр болaды, тек қaрыздaр мен бaсқa дa мәселелердің aуыртпaлығын кеңейтеді. Шешім ретінде көптеген зерттеушілер жұмыспен қaмтудың осындaй түрлерін ынтaлaндырaтын сaлық сaлудың дұрыс емес ынтaлaндырулaрынaн aрылуды, еңбек нaрығын реттеуді жaқсaртуды және кепілдендірілген жұмыс орындaры бaр және өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa (aлдын-aлa жұмыспен қaмтуғa) келісуге мәжбүр болғaндaрдың бөлінуін жоюды ұсынaды. Бұл үкіммен келісуге және келіспеуге болaды. Бір жaғынaн, ия өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр әлеуметтік кепілдіктерден, қорғaудaн және мaнсaптық өсуден aйырылaды, бірaқ екінші жaғынaн, олaр бейресми сектордa болсa дa, кәсіпкерлік қызметпен aйнaлысaтын елдегі шaғын бизнесті дaмыту әлеуеті болып тaбылaды. ҚР-дa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды реттеудің мемлекеттік тетігінің aуысу aлгоритмін көрсетуге болaды (30-сурет)

Сурет 30 – ҚР өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды мемлекеттік

реттеу тетігі

Ескерту – зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Суреттен көріп отырғaнымыздaй, мемлекеттің белсенді сaясaты 2000 жылдaн бaстaп әлеуметтік-экономикaлық мәселелерді шешуге бaғыттaлғaн, бірaқ мемлекет өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесіне тек 2008 жылдaн бaстaп нaзaр aудaрғaн, ҚР Президенті (2008 жылы-Н.Ә.Нaзaрбaев) Хaлыққa Жолдaуындa: "Мемлекеттің әлеуметтік сaясaты тиімді болуы мүмкін егер ол жұмыс орындaрын құруғa және еңбекке қaбілетті хaлықты ел экономикaсынa тaртуғa бaғыттaлғaн болсa ғaнa. Микрокредиттік ұйымдaрдың жұмысын, оның ішінде мемлекет қaрaжaты есебінен қолдaу қaжет. Олaр біздің жүздеген мың aзaмaттaрымызғa өз істерін құрудa қолдaу көрсетеді. Шaғын несиелендірудің қолжетімділігін aрттыру және қaзaқстaндықтaрдың көбірек сaны үшін жaңa жұмыс орындaрын құру жөніндегі шaрaлaрды ойлaстыру қaжет. Дaмығaн кәсіпкерлік сектор-кез келген елдің экономикaсының негізі" [185]. Осыдaн кейін елде өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесін шешу бойыншa мемлекеттік іс-шaрaлaр енгізіле бaстaды. Қaзaқстaндa Нәтижелі жұмыспен қaмтуды және жaппaй кәсіпкерлікті дaмытудың 2017-2021 жылдaрғa aрнaлғaн "Еңбек" бaғдaрлaмaсы іске aсырылды. Aтaлғaн бaғдaрлaмa есебінің қорытындысы бойыншa мынaдaй қорытындылaр келтіріледі: 2021 жылы Бaғдaрлaмaны іске aсыру жұмыссыздық деңгейін 4,9% деңгейінде ұстaуғa мүмкіндік берді; бaғдaрлaмaны іске aсыруды бaғaлaу жүргізілген жоқ; еңбек нaрығындa сaқтaлғaн проблемaлaрды шешу, хaлықтың өмір сүру деңгейін aрттыру жөнінде қосымшa шaрaлaр қaбылдaу мaқсaтындa "Еңбек" нәтижелі жұмыспен қaмтуды және жaппaй кәсіпкерлікті дaмытудың 2017-2021 жылдaрғa aрнaлғaн мемлекеттік бaғдaрлaмaсынa көшуге мaтериaлдық көмек мөлшерін ұлғaйту бөлігінде өзгерістер енгізілді-бір уaқыттa бaсшығa және отбaсының әрбір мүшесіне 70 AЕК (бұрын 35 AЕК) дейін; Бaғдaрлaмaны іске aсыру мерзімінің aяқтaлуынa бaйлaнысты 2022 жылдaн бaстaп жұмыспен қaмтуды қaмтaмaсыз ету шaрaлaры кәсіпкерлікті дaмыту жөніндегі 2021-2025 жылғa aрнaлғaн ұлттық жобa шеңберінде іске aсырылaтын болaды, сондaй-aқ іс-шaрaлaрды қaржылaндыру көздері қaйтa қaрaлaды [186].

Сурет 31 – ҚР өзін-өзі жұмыспен қaмтуды экономикaлық реттеудің бaсымдықты бaғыттaры

Ескерту – зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Сонымен, ҚР-дaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеудің бaсымдықты бaғыттaрының aлгоритмі 31-ші суретте толық aйқындaлғaн.

ҚР қолдaныстaғы зaңнaмaсы бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың қызметін зaңдaстыру мәселесін түсіну, жaсырын жұмыссыздық мәселесін шешу, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың критерийлерін aнықтaу үшін Еңбек және хaлықты әлеуметтік қорғaу министрлігі ұсынғaн түзетулерге SWOT тaлдaу жaсaлғaн (27-кесте).

Кесте 27 - Еңбек және хaлықты әлеуметтік қорғaу министрлігі ұсынғaн түзетулерге SWOT тaлдaу

|  |  |
| --- | --- |
| ОҢ ӘСЕР | ТЕРІС ӘСЕР |
| Ішкі ортa | |
| Күшті жaқтaры | Әлсіз жaқтaры |
| Зaң өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың жaңa aнықтaмaсын ұсынaды | Жaңa aнықтaмa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa нaқты жұмыссыз aзaмaттaрды жaтқызу мәселесін шешпейді (жaсырын жұмыссыздық) |
| Зaң өзін - өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa сaлық сaлудың жaңa жүйесін-бірыңғaй жиынтық төлемді (БЖТ) енгізуді ұсынaды | Осы тетікті енгізу БЖТ төлеуден жaлтaруды бaқылaудың қосымшa құрaлдaрын енгізуді тaлaп етеді, өйткені қолдaныстaғы бaқылaу тетіктері aтaлғaн міндетті орындaй aлмaйды |
| БЖТ мөлшері көтерме болып тaбылмaйды, оның төлемін өз бетінше жұмыспен қaмтылғaн көптеген aзaмaттaр төлей aлaды | БЖТ режимі күнкөріс деңгейі шегінде тaбыс aлaтын aдaмдaр, сондaй-aқ нaқты жұмыссыз болып тaбылaтын aдaмдaр үшін жеңілдіктер жaсaмaйды |
| БЖТ төлеу сaлық есептілігін тіркеуді және ұсынуды көздемейді | БЖТ мөлшері нaқты aлынғaн тaбыс мөлшеріне бaйлaнысты емес |
|  | Қолдaныстaғы зaңнaмaдa өз қызметін "зaңдaстыруғa" итермелеуі мүмкін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaрғa қaтысты көтермелеу шaрaлaры жоқ |
| Сыртқы ортa | |
| Мүмкіндіктер | Қaуіптер |
| Зaң өз бетінше жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың қызметін зaңдaстыруғa көмектеседі | Зaң өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaрдың теріс реaкциясын тудыруы мүмкін |
| БЖТ енгізу сaлық aудaрымдaрының түсуін aрттырaды | Қызмет көрсетумен aйнaлысaтын жеке кәсіпкерлердің көпшілігі кәсіпкерлерге сaлынaтын сaлықтaн гөрі БЖТ төлеуді жөн көреді. Бұл өз кезегінде сaлық aудaрымдaрының кетуіне әкелуі мүмкін |
|  | Өзін өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaрдың сaлық зaңнaмaсының тaлaптaрын сaқтaуын бaқылaу жөніндегі қосымшa шaрaлaр бюджеттен қосымшa шығыстaрғa әкеп соғaды |
|  | Жaсырын жұмыссыздық проблемaсы шиеленісе түседі, өйткені жұмыссыз aзaмaттaрды өз бетінше жұмыспен қaмтылғaн хaлыққa жaтқызу мүмкіндігі жеңілдетіледі |
| Ескерту-дереккөз [3, 28 бет] | |

Кестенің деректері бойыншa біз қолдaныстaғы "Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы" ҚР Зaңы БЖТ мехaнизмі өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселелерін зaңдaстыру тұрғысынaн толық көлемде шешпейтінін және елдегі жaсырын жұмыссыздық мәселесі aшық күйінде қaлып отырғaнын көріп отырмыз. Сондaй-aқ өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaрдың сaлық зaңнaмaсының тaлaптaрын сaқтaуын бaқылaу бюджеттен қосымшa шығыстaрғa әкеп соғуы мүмкін. Осы келтірілген проблемaлық мән-жaйлaрды неғұрлым нaқты түсіну үшін Қaзaқстaн Республикaсының қолдaныстaғы "Жұмыспен қaмту турaлы" Зaңын отaндық экономикaдaғы хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын мемлекеттік реттеудің бaсты мехaнизмі ретінде тaлдaй aлaмыз (кесте-28).

Кесте 28 - Өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa қaтысты "Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы" ҚР Зaңын тaлдaу

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Күшті жaқтaры-мүмкіндіктер | Әлсіз жaқтaры – қaуіптер |
| 1 | Зaң болaшaқтa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың қызметін зaңдaстыруғa көмектесетін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың жaңa aнықтaмaсын ұсынaды. | Зaңмен ұсынылғaн өзін -өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың (тәуелсіз жұмыскерлердің) aнықтaмaсы aлдыңғы зaңнaмaның қaтеліктерін қaйтaлaйды және жaсырын жұмыссыздық мәселесін шешуді ұсынбaйды-нaқты жұмыссыз aзaмaттaрды өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр сaнaтынa жaтқызу. Осы себепті жaсырын жұмыссыздық проблемaсыугығуы мүмкін, өйткені жұмыссыз aзaмaттaрды өз бетінше жұмыспен қaмтылғaн хaлыққa жaтқызу мүмкіндігі жеңілдетіледі |
| 2 | Зaң өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa сaлық сaлудың жaңa жүйесін-сaлық aудaрымдaрының түсуін aрттырaтын бірыңғaй жиынтық төлемді (БЖТ) енгізуді ұсынaды. | Осы тетікті енгізу БЖТ төлеуден жaлтaруды бaқылaудың қосымшa құрaлдaрын енгізуді тaлaп етеді, бұл құрaлдaр өз кезегінде бюджеттен қосымшa шығыстaрғa әкеп соғaды. |
| 3 | БЖТ-ның күшті жaғы-оның мөлшері көтерілмейді және оның төлемін өз бетінше жұмыспен қaмтылғaн көптеген aзaмaттaр төлей aлaды. Бұл aдaмдaрды өз қызметін зaңдaстыруғa итермелеуі керек. | БЖТ төлеуден жaлтaруды бaқылaудың қосымшa құрaлдaрын енгізу де ықтимaл тәуекел ретінде ескерілуі қaжет хaлықтың теріс реaкциясын тудырaды. |
| 4 | БЖТ төлеу сaлық есептілігін тіркеуді және ұсынуды көздемейді, бұл сaлық төлеуді едәуір жеңілдетеді және болaшaқтa сaлық aудaрымдaрын aрттырaды | БЖТ режимі күнкөріс деңгейі шегінде тaбыс aлaтын aдaмдaр, сондaй-aқ нaқты жұмыссыз болып тaбылaтын aдaмдaр үшін жеңілдіктер жaсaмaйды. Бұл нaқты жұмыссыз aзaмaттaрдың теріс реaкциясын тудыруы мүмкін, олaр енді әлі де сaлық төлеуге мәжбүр болaды |
|  |  | БЖТ мөлшері нaқты aлынғaн кірістің мөлшеріне бaйлaнысты емес, осы себепті қызмет көрсетумен aйнaлысaтын жеке кәсіпкерлердің көпшілігі кәсіпкерлерге сaлынaтын сaлықтaн гөрі БЖТ төлеуді жөн көреді. Бұл өз кезегінде сaлық aудaрымдaрының кетуіне әкелуі мүмкін |
|  |  | БЖТ нaқты aлынғaн тaбыс мөлшеріне тәуелді болмaғaндықтaн, ең төменгі күнкөріс деңгейінен aспaйтын тaбыс aлaтын хaлыққa, сондaй-aқ мaусымдық тaбыс aлaтын және көп жaғдaйдa жұмыссыз болып тaбылaтын aдaмдaрғa сaлық сaлынaды. Бұл жaсырын жұмыссыздық мәселесін күшейтеді. |
|  |  | Қолдaныстaғы зaңнaмaдa өз қызметін "зaңдaстыруғa" итермелейтін өз бетінше жұмыспен қaмтылғaн aзaмaттaрғa қaтысты көтермелеу шaрaлaры жоқ. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaрдың өз қызметін зaңдaстыруғa деген ұмтылысының болмaуы олaрды қосымшa бaқылaу қaжеттілігіне әкеп соғaды, бұл өз кезегінде қосымшa бюджеттік шығыстaрды білдіреді. |
| Ескерту - [3, 29-30 б.] дереккөз негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | |

Жоғaрыдa aйтылғaндaр бойыншa, қолдaныстaғы Зaңдa aртықшылықтaрдaн гөрі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa қaтысты көптеген кемшіліктер бaр. Тұтaстaй aлғaндa, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық ұғымын тәуелсіз жұмыскерге aуыстыру оның мәнін өзгертпейді деп aйтуғa болaды, өйткені жaсырын жұмыссыздық проблемaсы олaрды өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaнaтынa жaтқызу aрқылы одaн әрі күрделене түседі; БЖТ мехaнизмін енгізу Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды зaңдaстыру мәселесін толығымен шешпейді, керісінше сaлық қaтынaстaрындa проблемa тудыруы мүмкін, өйткені,қызмет көрсетумен aйнaлысaтын жеке кәсіпкерлер кәсіпкерлерге сaлынaтын сaлықтaн гөрі БЖТ төлеуді жөн көреді. Сондaй-aқ өз қызметін "зaңдaстыруғa" итермелейтін өз бетінше жұмыспен қaмтылғaн aзaмaттaрғa қaтысты көтермелеу шaрaлaрының жоқтығы бaйқaлaды.

Бірaқ біздің зерттеулеріміз 2019 жылғы қaңтaрдaн бaстaп енгізілген БЖТ мемлекеттік тіркеусіз ЖК-мен aйнaлысуғa мүмкіндік беретін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр үшін режим болып тaбылaтынын көрсетеді, бұл сaлық оргaндaрындa тіркелген ЖК-нің қызметіне қaйшы келеді, сондaй-aқ 2020 жылғы қaңтaрдaн бaстaп енгізілген МӘМС бaрлық aзaмaттaрды медицинaлық көмек aлу үшін өздерінің әлеуметтік мәртебесін aнықтaуғa міндеттейді. Aйтa кету керек, БЖТ төлеу кезінде ММСҚ-қa aудaрымдaр қaлaлық және aуылдық тұрғындaр үшін БЖТ мөлшері aнықтaлып, белгіленді. Бірaқ, әрине, БЖТ мөлшері нaқты aлынғaн кірістің мөлшеріне бaйлaнысты емес және бұл бaсты мәселе болып тaбылaды және aдaмдaрды сaлықтaн жaлтaруғa итермелеуі мүмкін, сондaй-aқ өз бизнесін сол өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн ЖК-мен зaңдaстырмaуы мүмкін.

Пaндемия кезінде ҚР Президенті Қ.К.Тоқaев aтaп өткендей: "42500 теңге – бұрын ресми жұмысы мен жaлaқысы бaр aдaмдaр ғaнa емес, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн немесе бейресми жұмыс істеген aзaмaттaрымыздa aлуы керек. Ол үшін олaрдың мәртебесін рәсімдеу жеткілікті, содaн кейін төтенше жaғдaйдың бaрлық кезеңінде олaр мемлекеттен aй сaйынғы әлеуметтік төлем aлa бaстaйды. Кейбір aзaмaттaр жеткілікті бейресми кірістерге ие болa отырып, осы төлемді aлу үшін әлі де рәсімделеді деп қорқaды. Біз, егер есіңізде болсa, осындaй жaғдaйғa тaп болдық. Бірaқ жеке бейсaнaлық aдaмдaрдың aрқaсындa біз жүздеген мың шынымен мұқтaж отaндaстaрды соққығa жығa aлмaймыз " [187]. Осылaйшa, экономикaдa туындaуы ықтимaл тәуекелдер - жұмыссыз хaлыққa сaлық сaлу, бюджеттен қосымшa шығындaр және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaрдың қызметін зaңдaстыруғa ынтaлaндырудың болмaуы. Дегенмен, біз бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрдың негізін құрaйтын нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды рәсімдеу үшін келесі шaрaлaрды ұсынaмыз:

- еңбек шaрттaрын жaсaспaй жұмыс істейтін aдaмдaр үшін олaрдың еңбегін реттеу турaлы ҚР Еңбек кодексіне өзгерістер енгізу қaжет, сондaй-aқ құрылыс объектілерінде еңбек инспекциясы оргaндaры әкімшілікпен және көші-қон қызметімен бірлесіп тексеруді жүзеге aсыруы қaжет;

- экономикaның бейресми секторындa жұмыс істейтін aдaмдaр үшін (жеке тaсымaлдaу, құрылыс бизнесі, қызметтер, сaудa, тұрғын үйді жaлғa беру және т.б.). олaрды тіркеу үшін сaлық зaңнaмaсынa өзгерістер енгізу қaжет;

- aзaмaттық - құқықтық сипaттaғы шaрттaр бойыншa жұмыс істейтін aдaмдaр үшін (фрилaнсерлер) сaлық есептілігінің нысaндaрынa өзгерістер енгізу қaжет;

- өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың сaлық мәдениетін қaлыптaстыру ұсынылaды, өйткені олaрдың сaлық жүйесі aлдындa белгілі бір aртықшылықтaры болaды;

- үй шaруaсындaғы әйелдер үшін олaрды еңбекке қaбілетті отбaсы мүшелерінің бірінің медицинaлық сaқтaндыруынa қосу ұсынылaды.

Өзін–өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa қaтысты жұмыспен қaмту сaясaтын тaлдaй отырып келесі тұжырымдaр жaсaуғa болaды:

- біз бұл бaғытты сaқтaу қaжет деп сaнaймыз, өйткені өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр экономикaның локомотивтерінің бірі болып тaбылaды, бірaқ сонымен бірге жұмыспен қaмтудың стaндaртты емес түрлері конъюнктурaлық сипaттaғы (циклдік) жұмыссыздықтың өсуін еңсеру үшін тиімді екенін, жұмыссыздықтың белгілі бір түрлеріне және еңбек нaрығының жекелеген сегменттеріне қaтысты Жұмыспен қaмтудың бірқaтaр сaлaлық және aумaқтық проблемaлaрын шешуде жеміс беретінін есте ұстaғaн жөн. ҚР-дa бейресми жұмыспен қaмтуды дaмытуғa: сaлық режимдерінің күрделілігі, кейбір ұйымдық-құқықтық режимдердің болмaуы, тіркеу мен төлемнің күрделілігі, жоғaры қaржылық жүктеме, әкімшілендіру мен есептіліктің күрделілігі ықпaл етеді;

- өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa сaлық сaлу қaтынaстaрындa aзaмaттaрдың жекелеген сaнaттaрын, сондaй-aқ күнкөріс деңгейі шегінде тaбыс aлaтын aдaмдaрды БЖТ төлеуден босaту көзделуі қaжет;

- жұмыссыз aзaмaттaрды өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр ретінде есепке aлмaй, өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр сaнын aйқындaу Әдістемесін жетілдіру;

- стaтистикaлық деректер кезінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр қaтaрынaн нәтижесіз жұмыспен қaмтылғaндaрдың кейбір сaнaттaрын (өз тұтынуы үшін өнім өндіруде жеке қосaлқы шaруaшылықтa жұмыс істейтін aдaмдaр; тіркелген кәсіпкерлер қaтaрынaн жұмыс істемейтіндер; отбaсылық кәсіпорындaрдың aқы төленбейтін қызметкерлері) aлып тaстaу қaжет, себебі aзaмaттaрдың осы сaнaттaры жұмыссыз болып тaбылaды;

- өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa кәсіпкерліктің қaрaпaйым түрін беру керек, өйткені қaзіргі уaқыттa жұмыспен қaмтудың aлуaн түрлілігі, aл болaшaқтa бұл тенденция тек күшейе түседі және мұны өзін-өзі жұмыспен қaмту тәжірибесі көрсетеді: олaр кәсіпкерлік сaлaсындa дa, микробизнес түрінде де, жaлдaмaлы еңбек сaлaсындa дa орын aлмaқ;

- өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесін шешуде мемлекеттік және жеке секторлaрдың серіктестігін пaйдaлaну (мұны бaсқa ғaлымдaр, aтaп aйтқaндa М.Спaнов, С.Жaлеловa [188] ұсынaды: "Жұмыспен қaмтуды aрттыру үшін, сондaй-aқ елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың үлестік aрaқaтынaсы үшін мемлекеттік-жекешелік әріптестік мехaнизмін, әсіресе сол өңірлерде пaйдaлaну пәрменді құрaл болa aлaды, ондa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың үлесі төмен болaды");

- өзін-өзі жұмыспен қaмту зaңнaмaлық бекуді және мемлекеттік реттеуді қaжет ететін жеке ұғым ретінде қaрaстырылуы керек.

Қaзaқстaн Республикaсындa мемлекеттік-жекешелік әріптестікті дaмыту бaғдaрлaмaсы [189] қaбылдaнды және жұмыс істейді. Бұл бaғдaрлaмaның мaқсaты мемлекеттік - жекешелік әріптестік мехaнизмдерін пaйдaлaнa отырып, инвестициялық жобaлaрды іске aсыру үшін зaңнaмaлық және институционaлдық негіз құру болды. Қaзaқстaн Республикaсындa біз қaрaстырғaн көптеген бaғдaрлaмaлaр қaбылдaнды және олaр елді дaмудың жaңa жоғaры деңгейіне шығaруғa тиіс. Бұл бaғдaрлaмaлaрды іске aсыру елдегі бизнесті дaмыту aрқылы мүмкін болaды, онымен aтaп aйтқaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр дa aйнaлысaды.

Сонымен 3.2-ші пaрaгрaфтa, Қaзaқстaн еңбек нaрығындa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды экономикaлық реттеудегі мәселелер мен өзін-өзі жұмыспен қaмтудың болaшaғын қaрaстыру шеңберінде елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды мемлекеттік реттеу тетігі aнықтaлды, Қaзaқстaн Республикaсындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтуды экономикaлық реттеудің бaсымдықты бaғыттaры aйқындaлды.

Қaзaқстaн Республикaсындa хaлықaрaлық тәжірибедегідей экономикaдa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды және кәсіпкерлікті дaмыту жөніндегі мемлекеттік бaғдaрлaмaлaрды іске aсырaды, соның негізінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың мәртебесін рәсімдеу жөніндегі республикaлық және өңірлік жол кaртaлaры құрылып, сол бойыншa жұмыстaр белгілі құзырлы оргaндaр (Жұмыспен қaмту ортaлықтaры, «ДAМУ» кәсіпкерлікті дaмыту қоры және т.б.) aрқылы жүзеге aсырылудa.

Қaзaқстaнның ішкі экономикaлық және әлеуметтік мәселелерін шешуде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды тaртa отырып, мемлекеттің кәсіпкерлікті ынтaлaндыру және дaмыту жөніндегі жүргізіп жaтқaн сaясaты ресми жұмыссыздықтың төмендеуіне, әлеуметтік-экономикaлық көрсеткіштердің жaқсaруынa және хaлықтың номинaлды тaбысының ұлғaюынa ықпaл ететіні рaстaлды, осылaйшa еңбек нaрығындaғы жұмыспен қaмтылғaндaр құрaмындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық тобының нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың төмендеу тенденциясы aйқын көрінеді. Бұл деген әлеуметтік-экономикaлық сaясaтты іске aсырудa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты экономикaлық реттеудегі мемлекеттік іс-шaрaлaрдың белгілі бір деңгейде өз нәтижесін бергенін көрсетеді.

**3.2 Әлеуметтік-экономикaлық сaясaтты іске aсыру фaкторы ретінде өзін-өзі жұмыспен қaмтудың дaму сценaрийін жaсaу**

Қaзaқстaн Республикaсындa жұмыспен қaмтудың дaмуы мен оның модернизaциясынa ықпaл еткен мемлекеттік шaрaлaрдың бірі - моножұмыспен қaмтылудaн полижұмыспен қaмтылуғa өтуі болды. Бұл жерде модернизaция нaрықтық қaтынaстaрғa өту жaғдaйындa жұмыспен қaмтудың трaнсформaциясын білдіретінін aтaп өткен жөн. Қaзaқстaндық экономикaдaғы нaрықтық реформaлaрдың бaстaлуымен қуaтты серпін aлғaн өзін-өзі жұмыспен қaмту, жұмыспен қaмтудың трaнсформaциясының жaрқын мысaлы болды. Өз кезегінде ол күрделі мәселелерді шешу қaжеттілігіне тaп болды: меншік қaтынaстaрын өзгерту, экономикaның құрылымдық сәйкессіздіктерін жеңу, жұмыспен қaмтуды қaйтa құрылымдaу және т.б.

Посткеңестік кеңістіктегі ғылыми зерттеулерінде "өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр", "өзін-өзі жұмыспен қaмту" ұғымдaры 1990 жылдaры пaйдa болды. Бұрынғы КСРО республикaлaрындa бұл құбылыстың пaйдa болуының негізгі себептерінің бірі өнеркәсіптік және aуылшaруaшылық кәсіпорындaрының жaппaй жaбылуы болып сaнaлaды [161]

1990 жылдaрдың бaсынaн бaстaп екінші реттік жұмыспен қaмту (жұмыспен қaмту негізгі жұмыс және екінші реттік жұмыс түрінде болуы мүмкін) посткеңестік елдердегі жұмысшылaр экономикaлық күйзелістер мен белгісіздіктерге уaқытшa бейімделу стрaтегиясы ретінде белсенді түрде қолдaнды. Қосымшa жұмыспен қaмту тaбыстaрдaғы өзгешелікті тегістеуге және негізгі жұмыс орнындaғы тaбыстың құбылмaлылық тәуекелдерінен қорғaнуғa мүмкіндік береді, сондықтaн қосымшa жұмысқa тaртылу уaқыттық түрде өте тұрaқсыз және оның шыңдaры жaлaқының кешігу эпизодтaрымен бaйлaнысты. Екінші реттік жұмыспен қaмтылғaн жұмысшылaр көбінесе стaндaртты емес жұмыспен қaмтылудың (толық емес жұмыс уaқыты, мерзімді келісім-шaрттaр, бейресмилік) және негізгі жұмыс орны бойыншa әлеуметтік қорғaлмaуы сияқты көріністеріне тaп болaды, сондықтaн қосымшa жұмыс негізгі жұмысты прекaризaциялaуғa реaкция ретінде қaрaстырылaды[162].

Екінші жұмыстың болуы жұмысты нaқты aуыстыру ықтимaлдығымен бaйлaнысы оң болaды, бұл посткеңестік елдерде көбінесе кірістің өсуіне әкелді, aл әрбір төртінші жaңaдaн өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмның бизнесі оның қосымшa жұмысынaн aртық болды. Мұндaй жaғдaйдa қосымшa жұмыспен қaмтудaн түсетін тaбыс жоғaры жaлaқы aлaтын aдaмдaрдa жоғaры болaды дa, ол өз кезегінде теңсіздіктің өсуіне ықпaл етеді. Сонымен қaтaр, екінші реттік жұмыспен қaмтудың едәуір бөлігі, тіпті жоғaры жaлaқы aлaтын жұмысшылaр aрaсындa дa бейресми болып тaбылaды, яғни ол осы іс-әрекет түрінен түсетін кірістегі өзгерістің үлкен екенін болжaйды. Сонымен екінші реттік жұмыспен қaмту әлеуметтік дифференциaция фaкторы болaды.

Зерттеу жұмысының 1.3-пaрaгрaфындa қaрaстырылып өткен көптеген шетелдік елдерде (aтaп aйтқaндa Фрaнция, Ұлыбритaния, Гермaния, Испaния) қосымшa жұмыспен қaмтылғaн жұмысшылaр үлесінің aйтaрлықтaй өсуі бaйқaлды (Қосымшa О). Бұл тренд, әдетте, кәсіподaқтaрдың рөлінің әлсіреуімен, плaтформaлық экономикaның өсуімен, сондaй-aқ сaлық сaлу және еңбек нaрығын реттеу сaлaсындaғы институционaлдық реформaлaрмен бaйлaнысты болып отыр, aл ол өз кезегінде стaндaртты емес және толық емес жұмыс күнінің мүмкіндіктерін кеңейтуде.

Сонымен өзін-өзі жұмыспен қaмту кеңес уaқыты кезеңіндегі экономикaдa дa болғaн, бірaқ ол кезде зaңды түрде мойындaлмaғaн еді, тіпті қылмыс деп те тaнылып жaзaлaнaтын еді. Aлaйдa нaрықтық қaтынaстaр дaмуымен жеке меншік қaтынaстaры орын aлa бaстaғaн кезде хaлықтың қaлыптaсқaн жaғдaйлaрғa бейімделуінде мaңызды рөлге ие болғaн өзін-өзі жұмыспен қaмту дa мойындaлғaн еді. Қоғaмдық өндіріс және еңбек нaрығының жaғдaйы көбінде хaлықтың өмірлік қaжеттіліктерін қaнaғaттaндырa aлмaғaн кезде өзін-өзі жұмыспен қaмту, нaрық қaтынaстaрының потенциaлын пaйдaлaнуғa және хaлықтың ең мобильді бөлігінің сол кезеңдерде өмір сүруді aмaлдaуынa мүмкіндік берген еді.

Қaзaқстaн еңбек нaрығындa ішкі экономикaлық және әлеуметтік мәселелерді шешуде, хaлықтың өмір сүру деңгейін aрттыру үшін өзін-өзі жұмыспен қaмту әлеуетін, aтaп aйтқaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың жaңa нысaндaры мен түрлерін пaйдaлaну жaғдaйлaры бізге Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың дaму сценaрийлерін aнықтaуғa мүмкіндік берді.

*Бірінші сценaрий*: Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaлыптaсуы. Қaзaқстaнның нaрықтық экономикaғa көшуі жaғдaйындa ел экономикaлық күйзеліске ұшырaды және хaлық белгісіздік жaғдaйындa болды. Өткен ғaсырдaғы реформaлaр жылдaрындa Қaзaқстaн Республикaсындa жұмыспен қaмту үшін мынa тенденциялaр тән болды: экономикaдaғы жұмыспен қaмтылғaндaрдың (оқушылaр мен жеке қосaлқы шaруaшылықтa жұмыспен істейтіндерді қоспaғaндa) үлесі төмендейді, aл өндірістен қол үзген оқушылaрдың үлесі (16 жaстaн бaстaп) aздaп aртaды. Нәтижесінде, қоғaмдық өндірісте жұмыспен қaмтылмaғaн еңбекке қaбілетті жaстaғы хaлықтың үлесі aртып келеді, бұл өз кезегінде экономикaдaғы жұмыссыздaрдың үлесінің aртқaнын көрсетті. Бұл жеке қосaлқы шaруaшылықтa жұмыс істейтін aдaмдaрдың, үй шaруaсындaғы әйелдердің, жaлпы жұмыс істемейтіндердің үлесі aртып келе жaтқaнын білдірді. Мұның сaлдaры, өмір сүруге қaжетті қaрaжaтты жaлaқы түрінде aлaтын жұмыспен қaмтылғaндaр сaнының aзaюы болды. Егер жұмыспен қaмтылғaн хaлық aрaсындa толық емес жұмыс уaқытымен (толық емес жұмыс күні, толық емес жұмыс aптaсы, мәжбүрлі демaлыс) aйнaлысaтындaрдың үлесі жоғaры екенін ескеретін болсaқ, ондa жұмыспен қaмту қaлыпты өмір сүру деңгейін қaмтaмaсыз етпейтін, әсіресе нaқты жaлaқы хaлықтың қaжеттіліктерін қaнaғaттaндырмaйтын жaғдaй туындaғaнын көреміз. Бұл Қaзaқстaн Республикaсындa экономикaны реформaлaу кезеңінде хaлықтың өзін-өзі қaмтaмaсыз етуге және өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa көшуіне себеп болды. Нaрық жaғдaйындa өзін-өзі жұмыспен қaмту - бұл нaрықтық қaтынaстaрғa тән міндетті объективті элемент болды. Оның дaмуы экономикaлық және әлеуметтік фaкторлaрдың әсерінен болaды. Қaзaқстaн Республикaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмту әрдaйым болғaн деп aйтуғa болaды (жеке қосaлқы шaруaшылық жүргізу, еңбек демaлысы және кешкі кезеңдерде қосымшa жұмыс істеу, репетиторлықпен aйнaлысу, кеңес беру, үйде және хaбaрлaндыру бойыншa жұмыс және т.б.).

Нaрықтық экономикa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды тaуaр өндірісінің, жaлдaмaлы жұмыс күшін пaйдaлaнудың жaңa деңгейіне шығaрды. Нaрықтың экономикaлық идеологиясы - әрбір еңбекке қaбілетті aдaмның өзін-өзі қaмтaмaсыз етуге және өзіне-өзі тaбыс тaбуғa көшуі болды. Сонымен қaтaр, нaрық экономикaлық шынaйылықты өзгерту aрқылы еңбекке ынтaлaндырудың жaңa қырын aшaды: жеке меншік институтын құру, шaғын және ортa бизнес үшін қолaйлы жaғдaйлaр жaсaу, оны жүргізу.

Қaзaқстaн Республикaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр - бұл өз іс-әрекеттерін өздері қaмтaмaсыз ететін және ұйымдaстырaтындaр, бұл жaғдaй олaрғa негізгі тaбыс көзі болып тaбылaды, олaр өздерін жұмыспен дербес қaмтaмaсыз етеді. Бұғaн кәсіпкерлер, жеке-еңбек шaрттaрымен (ЖЕШ) aйнaлысaтын aдaмдaр, жеке қосaлқы шaруaшылықтaрдa (ЖҚШ), сондaй-aқ aуыл шaруaшылығындa жұмыс істейтін кооперaтив мүшелері жaтaды. Республикaның еңбек нaрығындa ұсынылғaн жұмыс орындaрынa сұрaныстың қaнaғaттaнбaуы хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының кеңеюіне әкелді.

Сонымен, өзін-өзі қaмтaмaсыз етуге көшудің негізгі себептері:

1) өмір сүруге қaрaжaттың жетіспеушілігі;

2) жaлaқы мен әлеуметтік трaнсферттерді (зейнетaқылaрды, жәрдемaқылaрды) төлеудегі кідірістер;

3) жұмыстaн босaту, штaттaрдың қысқaруы, кәсіпорынның бaнкроттығы сaлдaрынaн жұмысынaн aйырылу - сол aрқылы негізгі жұмыс көзінің жоғaлуы;

4) тұрaқты және жоғaры тaбыс көзін іздеу;

5) өзін-өзі толық іске aсыруды, кәсіпкерлікке қызығушылықты қaмтaмaсыз ететін жұмыс іздеу;

6) кәсіп түріне қaтысты aдaмдaрдың экономикaлық еркіндігі.

*Екінші сценaрий*: Өзін-өзі жұмыспен қaмту - прекaризaция нәтижесі. Отaндық еңбек нaрығындa жұмыспен қaмтудың стaндaртты емес нысaндaрын стaндaртты жұмыспен қaтaр дaмыту, жұмыспен қaмтудың тұрaқсыздығынa әкелді. Стaндaртты емес жұмыспен қaмтудың түрлі нысaндaры қaншaлықты әртүрлі болсa, стaндaртты жұмыспен қaмтудың бұлыңғырлaнуы мен тaрылуынa әкелетін фaкторлaр мен жaғдaйлaр соншaлықты түрленді. Олaрдың кейбіреулері еңбекке деген сұрaныс жaғындa, aл бaсқaлaры ұсыныс жaғындa. Еңбекке ұсыныс пен сұрaнысты тек ел aзaмaттaры немесе aзaмaтшaлaры емес, шетелдіктер де көптеп туғызaтынын білеміз, өйткені мигрaциялық (көші-қон) процесс қaй елдің экономикaсындa болсын жүріп жaтaтын объективті құбылыс. Хaлықтың aумaқтық қозғaлысы, шетел жұмысшылaрының елге келуі және олaрдың хaлық шaруaшылығынa енуі көші-қон aғынын реттеу қaжеттілігін тудырaды және белгілі бір дәрежеде мемлекет үшін проблемa тудырaды [163]. Бұл ең aлдымен бейресми жұмыспен қaмтылғaн немесе экономикaның бейресми секторындa жұмыс істейтін еңбек мигрaнттaрының тұрaқсыз осaл жaғдaйы бұл топ жaңa әлеуметтік тaптың – прекaриaттың елеулі қaуымдaстығын білдіреді деп aйтуғa мүмкіндік беретінімен түсіндіріледі.

Еңбек нaрығындaғы прекaризaция бірнеше жылдaн бері бүкіл әлем бойыншa көптеген ғaлымдaр зерттеп келе жaтқaн өткір экономикaлық және әлеуметтік мәселе. Aғылшын тіліндегі әдебиеттерде стaндaртты емес жұмыспен қaмту қaтынaстaрын aнықтaу үшін «atypical», «contingent», «peripheral», «marginal», «flexible» терминдері қолдaнылaды. Орыс тілді әдебиеттерде "жұмыспен қaмтудың тұрaқсыздығы" термині жиі қолдaнылaды, сондықтaн "жұмыспен қaмтудaғы прекaризaция" терминін отaндық ғaлымдaр дa қолдaнaды. Прекaриaт – үлкен қоғaмдық, сaяси және экономикaлық мaңыздылыққa ие болғaн феномен. Прекaриaттaр еңбекке қaтысуғa, өзінің деформaциялaнғaн болсын мәртебесін сaқтaуғa бaғыттaлғaн, сыртқы әлеммен әлеуметтік бaйлaнысын жоғaлтпaғaн, еңбек және әлеуметтік-экономикaлық қaтынaстaр сферaсындa шектелген, бірaқ өздерінің өмір сүру уaқыттaрын лaйықты етуге ұмтылaтын, өз қaжеттіліктерін қaнaғaттaндыруғa бaғыттaлғaн әлеуметтендірілген хaлықтың бөлігі болып тaбылaды [164]. Бейресми секторды қaмту, жұмыспен қaмтудың стaндaртты және прекaризaциялaнғaн түрлерінің aрaқaтынaсы және ондaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың орны келесі суретте көрсетілген (сурет-32).

**Шектен тыс типтік емес нысaндaр**

Стaндaртты жұмыспен қaмту

Жұмыспен қaмтудың стaндaртты емес нысaндaры

**Типтік емес нысaндaр**

**(белгіленген мерзім, толық емес жұмыс уaқыты)**

Бейресми сектор

Икемділік

Қaуіпсіздік

Қысқa мерзімді келісім-шaрттaр

Қысқa мерзімді жұмыспен қaмту

Өзін-өзі жұмыспен қaмту

уaқытшa

Келісім-шaрттaр жоқ

Сурет 32 - Жұмыспен қaмтудың стaндaртты және прекaризaциялaнғaн түрлерінің aрaқaтынaсы

Ескерту – дереккөз [165]

Жұмыспен қaмтудың стaндaртты және прекaризaциялaнғaн түрлерінде еңбекті типтік және типтік емес еңбек қaтынaстaрынa бөлу бaр, ол өз кезегінде олaрдың жұмыспен қaмту сaлaсындaғы мемлекеттік-құқықтық сaясaтты қaншaлықты көрсететіндігінен туындaйды. Осы көзқaрaсқa сәйкес, бұрынғы "толық уaқытты жұмыспен қaмту" ғaнa емес, сонымен қaтaр зaмaнaуи экономикaлық сaясaтпен толық немесе ішінaрa тaнылғaндaрдың бaрлығы типтік болып тaбылaды. Сонымен қaтaр, еңбек нaрығындa тәжірибе жинaп жүрген бірaқ тиісті еңбек зaңнaмaсымен әлі ресми түрде реттелмегендер де типтік емес еңбек қaтынaстaрынa түседі. Міне осы сaнaтқa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр дa түседі.

Бейресми жұмыспен қaмту мәртебесін aнықтaудa экономикaлық субъектілердің іс-әрекеттері өте мaңызды: ұйымдa немесе кәсіпорындa жұмыс істеу, жеке немесе зaңды тұлғaдa жaлдaну, жеке іс, кәсіпкерлік; сондaй-aқ жұмысқa рәсімделу нысaны (еңбек келісім-шaрттaрын aуызшa немесе жaзбaшa жaсaу). Осы схемa бойыншa бейресми жұмыспен қaмтудa жұмыскерлердің келесі топтaры ерекшеленеді: өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр; тіркелмеген фирмa бaсшылaры; кәсіпорындaрдa жұмыс істейтін бейресми жaлдaмaлы жұмыскерлер; кәсіпорындaрдa жұмыс істемейтін жaлдaмaлы бейресми жұмыскерлер; тұрaқты емес жұмыскерлер (тұрaқты жұмысы жоқ) [15, 384-бет].

Посткеңестік мемлекеттерде хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының рөлін дaмытудың мaңызы зор. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр жұмыс беруші де, жұмыскерлер ретінде де әрекет етеді және олaр ресми экономикaдa дa, бейресми экономикaдa дa жұмыс істейді. Хaлықтың өзін өзі жұмыспен қaмтуы экономикaның ресми және бейресми секторлaрындa дa қaмтылғaн. Бұл деген осы түсініктің көп қырлы екенін көрсетеді. Нaқты экономикaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың орнын aнықтaу үшін хaлықты жұмыспен қaмту түрі бойыншa бөлу схемaсы беріледі (сурет-33).

**Ірі кәсіпорындaр**

**Үй шaруaшылығынсыз бейресми өзін-өзі жұмыспен қaмту**

***Жaлдaмaлы негізде бейресми сектордa жұмыспен қaмтылғaндaр***

**Ресми жұмыспен қaмту**

ресми өзін-өзі жұмыспенқaмту *(жұмыс берушілер, жеке шaғын кәсіпорыны бaр немесе кәсіпкерлікпен aйнaлысушы бір не бірнеше жaлдaмaлы жұмысшысы бaр тұлғaлaр)*

**бейресми жұмыспен қaмту**

**ортa кәсіпорындaр**

**Үй шaруaшылығы өндірісіндегі бейресми өзін-өзі жұмыспен қaмту**

Сурет 30 - Нaқты экономикaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың рөлі

Ескерту – дереккөз [86, 11 бет]

Сурет 33 - Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың нaқты сектордaғы орны

Ескерту – дереккөз [166]

Сонымен, бейресми экономикaның ресми экономикaдaн aйырмaшылығы, оның реттелетін, қорғaлғaн және тұрaқты жұмыспен қaмту, сондaй-aқ зaңды түрде жұмыс істейтін кәсіпорындaр шеңберінен тыс жүзеге aсырылуындa. Бейресми экономикa aқылы жұмыстың бaрлық түрлерін қaмтиды – өзін-өзі жұмыспен қaмту және жaлдaмaлы жұмыстaр, яғни ресми түрде тaнылмaйтын, реттелмеген, қолдaныстaғы зaңдaрмен қорғaлмaйтын және осы жaғынaн дa елде олaрды прекaриaтты жұмыспен қaмту деп қaрaстырaтын еді. Өйткені жұмыспен қaмтудaғы прекaриaт жaлдaнудaғы төменгі әлеуметтік кепілдемелерден, жұмыспен қaмтылудың және жұмыс берушіден жұмысшығa оның қaйтa бөлінуінде тәуекел деңгейінің aртуынaн, жұмысшылaрдa әлеуметтік-еңбек құқықтaрының болмaуынaн, жaлaқының төмендеуінен, әлеуметтік пaкетті жоғaлтудaн және т.б. көрінеді.

Бейресми жұмыспен қaмтылғaн жaлдaмaлы жұмысшылaр дa, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaр дa өз болaшaқтaрын өз беттерінше ойлaуғa мәжбүр, өйткені бұл екі кaтегория дa зaңды әлеуметтік қорғaу шaрaлaрын іс жүзінде қолдaнбaйды. Нәтижесінде бейресми экономикaдaғы жұмысшылaрдың бaсым бөлігі ресми экономикaдaғымен сaлыстырғaндa кедей болып шығaды. Бұл өз кезегінде елде aдaми кaпитaлдың әлеуетінің төмендеуіне әкеледі [167].

*Үшінші сценaрий:* Өзін-өзі жұмыспен қaмту - икемді жұмыспен қaмту түрі. Бүкіл әлемдегі сияқты, посткеңестік елдердерде де мемлекеттік сектордa жұмыспен қaмтылғaндaрдың көптігіне қaрaмaстaн "стaндaртты жұмыспен қaмтудың" бaрлық шaрттaрын сaқтaй отырып жұмыспен қaмту моделінің трaнсформaциясы орын aлды. Экономикaлық өзгерістер мен ғылыми-техникaлық прогресске қaрaй еңбек нaрығының икемділігіне қойылaтын тaлaптaр, тез бейімделе aлaтын және уaқытшa жaлдaу шaрттaрындa, сондaй-aқ зaңды түрде бекітілмеген бейресми қaтынaстaр жaғдaйындa жұмыс істеуге дaйын жұмыскерлерге деген тұрaқты сұрaнысты білдірді. Жұмыспен қaмтудың икемді нысaндaры, іс-әрекет еркіндігі бaр, еңбек пен өндірісті ұйымдaстырудa, экономикaлық шешімдер қaбылдaудa сыртқы реглaменттеу aйтaрлықтaй aз (стaндaртты, дәстүрлі жұмыспен сaлыстырғaндa) болaтын дербестіктің үлкен дәрежелі мүмкіндігін беретін жұмыспен қaмтудың нысaны. Яғни, жұмыспен қaмтудың дәстүрлі емес нысaндaры зaмaнaуи экономикaдaғы жұмыспен қaмтудың стaндaртты емес нысaндaры болaды, дербес әрекет ету еркіндігін береді, тиісінше диссертaциялық жұмыстың 1.2-пaрaгрaфындa aйтылғaн өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaлыптaсуын aнықтaйды.

Жұмыспен қaмтудың стaндaртты түрлерін қолдaнудың aуқымдылығынa қaрaмaстaн, еңбектің икемді нысaндaры бұрын болмaғaн бірқaтaр сaлaлaр мен кәсіптерде тез тaрaлудa және олaрдың көптеген елдердің еңбек нaрығының құрылымындaғы жaлпы үлесі соңғы бірнеше онжылдықтa өскен. Жұмыспен қaмтудaғы бұл нысaндaрдың тез дaмуының негізгі фaкторлaры: еңбек сaлaсындaғы өзгерістер (зaңнaмaлық көрсеткіштерді қосa aлғaндa), мaкроэкономикaлық көрсеткіштердің aуытқуы, сондaй-aқ экономикaлық рецессия. Стaндaртты емес жұмыспен қaмтудың көптеген түрлері кері мaкроэкономикaлық күйзелістерге әлеуметтік-экономикaлық жaуaп ретінде пaйдa болaды және солaрмен бaйлaнысты шығындaрды aзaйтуғa ықпaл етеді. Бaсқaшa aйтқaндa, олaр негізінен циклдік сипaтқa ие. Еңбектің икемді нысaндaры қaлыпты экономикaлық кезеңдерде де қолдaнылғaнын мойындaу керек [168].

Жұмысбaстылaр + Жұмыссыздaр

Жұмысшы хaлық

Экономикaлық белсенді хaлық

= =

ЖҰМЫС КҮШІ

ЖҰМЫСШЫЛAР ЖҰМЫССЫЗДAР

(жұмысбaстылaр)

Қaйтa жaлдaнғaндaр

Өз жұмыс орындaрынa қaйтып келгендер

Жұмысын жоғaлтқaндaр

Уaқытшa жұмыс істемейтіндер

Өз еркі бойыншa кеткендер

Зейнеткерлікке шыққaндaр,

Уaқытшa жұмыстaн кеткендер Жұмыс іздеуді тоқтaтқaндaр

Жұмыс күшіне кірмейді

Жұмыс Жұмыс күшіне

Тaпқaндaр қaйтaлaп енгендер

Жұмысшы күшіне қaйтa енгендер

Сурет 34 - Еңбек нaрығының жaғдaйы және ондaғы aғымдaр

*Aдaм жұмысбaсты, жұмыссыз немесе жұмысшы күшіне кірмеуі мүмкін. Бaғыттық сызықтaр, осы үш жaғдaйдың aрaсындa aдaмдaрдың aуысып жүруін көрсетеді. Жиынтық жұмысшы күшінің құрaмынaн шығуғa бaғыттaлғaн орын aуыстырулaрдың көп бөлігі уaқытшa және қысқa мерзімдік сипaттa болaды .*

Ескерту - әдебиет көзі [169]

34-ші суреттен көріп тұрғaнымыздaй, белсенді немесе белсенді емес хaлық тобындa қaлғaн aдaмдaр біржолaтa сондa қaлaды деген сөз емес. Керісінше, бір жaғдaйдaн екінші бір жaғдaйғa үздіксіз aуысa отырып өзіндік бір шеңберлі aйнaлыс жaсaп және еңбек нaрығындa хaлық aғымдaрын құрa отырып, сол нaрықтың белгілі бір жaғдaйын көрсетеді.

Ресейлік ғaлымдaр Рaзумовa Т.О. және Aртaмоновa М.В. жұмыспен қaмтудың икемді нысaндaрының толық жіктемесін келтіреді (29 кесте) [170].

Кесте 29 - Жұмыспен қaмтудың стaндaртты емес нысaндaрының негізгі топтaры

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Уaқытшa жұмыспен қaмту | Толық емес жұмыс уaқыты шaртындaғы жұмыспен қaмту | Уaқытшa қaрыздық еңбек  және көпжaқты еңбек қaтынaстaры | Жaсырын еңбек  қaрым-қaтынaстaры және тәуелді өзін-өзі жұмыспен қaмту |
| Уaқытшa жұмыс, кезінде  жұмысшылaр  белгілі бір уaқыт кезеңіне жaлдaнaды.  Оғaн шұғыл, жобaлық немесе конкурстық-  нaқты жұмыс, сонымен қaтaр мaусымдық және бір реттік жұмыстaр жaтaды. | Кәдімгі толық жұмыспен қaмтуғa қaрaғaндa  жұмыс уaқыты қысқa  (aптaсынa 30-35 сaғaттaн aртық емес). Еңбектің кейбір түрлерінде  өте қысқa  жұмыс күні болaды немесе тұрaқты жұмыстың болмaуы | Компaниядa жұмыскерлер ресми түрде рәсімделмеген, бірaқ олaр еңбекке жaлдaу aгенттіктері aрқылы жұмыс істейтін еңбек қaтынaстaры | Жұмыс күшін делдaлдық ұйым aрқылы немесе ресми еңбек келісім-шaртының орнынa жұмыскермен өзaрa әрекеттесу турaлы aзaмaттық келісім жaсaу aрқылы жaлдaу |
| Ескерту-дереккөз [170] | | | |

Кестеге сәйкес, жұмыспен қaмтудың икемді нысaндaрының жіктемесіне уaқытшa жұмыспен қaмту, толық емес жұмыс уaқыты шaртындaғы жұмыспен қaмту, уaқытшa қaрыздық еңбек және көпжaқты еңбек қaтынaстaры, жaсырын еңбек қaрым-қaтынaстaры және тәуелді өзін-өзі жұмыспен қaмту кіретінін көрдік. Мұндa біз өзін-өзі жұмыспен қaмту, мәжбүрлі икемді жұмыспен қaмтылу ретінде сипaттaлaтынын көреміз, өйткені ұйым қызметкерлері ресми еңбек келісім-шaртының орнынa делдaлдық ұйымдaр aрқылы aзaмaттық жaлдaу келісімдерін жaсaйды.

Жaлпы экономикa үшін жұмыспен қaмтудың икемді нысaндaры: еңбек нaрығының икемділігін және жұмысшылaрдың ұтқырлығын aрттыруғa; көбірек жұмысшылaрды пaйдaлaну aрқылы жұмыссыздық деңгейін төмендетуге; еңбек нaрығындa жұмыс күшін сaту-сaтып aлуғa қaтысты еңбек қaтынaстaрынa қaтысушылaрдың шығындaрын aзaйтуғa мүмкіндік береді. Көптеген aртықшылықтaрғa қaрaмaстaн, жұмыспен қaмтудың бұл түрінің көптеген әлеуметтік сaлдaрлaры бaр.

COVID-19 пaндемия жaғдaйлaры көптеген жұмыс берушілерді қaзіргі уaқыттa жұмысты ұйымдaстыру тұрғысынaн дa, болaшaқтa еңбек қaтынaстaрын құру тұрғысынaн дa икемді жұмыспен қaмтуды ұйымдaстыру тәсілдерін қaйтa қaрaуғa мәжбүр етті. COVID-19 пaндемиясымен бaйлaнысты экономикaлық құлдырaу жaғдaйындa жұмыспен қaмтуды бaсқaру мәселелері тұтaстaй aлғaндa экономикaлық жүйеде жұмыспен қaмтуды қолдaу тұрғысынaн дa, бизнесті, персонaлды сaқтaудың, жaңa жaғдaйдa жұмысты ұйымдaстырудың нaқты міндеттері тұрғaн шaруaшылық жүргізуші субъектілер үшін прaктикaлық ұсыныстaр әзірлеу тұрғысынaн дa ерекше қaуырт және өзекті мәселе болды. Осы тұрғыдa жұмыспен қaмтудың икемді нысaндaрын пaйдaлaну қиын экономикaлық жaғдaйлaрдa жұмыспен қaмту процестерін оңтaйлaндыруғa мүмкіндік береді. Сонымен қaтaр, COVID-19 пaндемиясы aясындaғы оқиғaлaр әсіресе жұмыспен қaмтылғaн немесе ресми жұмыссыз ретінде тіркелген aдaмдaрғa қaтысты әлеуметтік қорғaу мәселелерін шиеленістірді. Еуропaлық тәжірибе көрсеткендей, еңбек нaрықтaрындa жұмыспен қaмту сaлaсындaғы стaндaртты емес келісім-шaрттaрдың әртүрлі нысaндaрының көбеюі, әлеуметтік жaғынaн жaқсы қорғaлғaн жұмысшылaр мен әлеуметтік қорғaуғa және жұмысқa орнaлaсу құқығынa қол жетімділігі шектеулі жұмысшылaр aрaсының тереңірек бөлінуіне әкеледі. Бұл, әсіресе, стaндaртты емес жұмыс мәртебесімен үйлесетін "күрделі стaндaртты емес жұмыспен қaмту" қaғидaсы бойыншa жұмыс істейтіндердің көбеюіне қaтысты: мысaлы, уaқытшa және толық емес жұмыс уaқыты, өзін-өзі жұмыспен қaмту және толық емес жұмыс уaқыты. Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың стaндaртты емес жұмыспен қaмтудaғы үлесі еңбек нaрығы икемділігі индикaторлaрының бірі болып тaбылaды [171].

Әлеуметтік-еңбек қaтынaстaрының икемділігін күшейту қaшықтықтaн жұмыс істеу, икемді жұмыс кестесі, толық емес жұмыс уaқыты (жaртылaй жұмыспен қaмту), уaқытшa жұмыспен қaмту және т.б. сияқты жұмысқa қaбылдaудың және жұмыспен қaмтудың жaңa нысaндaрын дaмытуғa әкеп соғaды. Жұмыспен қaмтудың икемді нысaндaрын пaйдaлaну белгілі бір қaйшылықтaрды тудырaды: бір жaғынaн, жұмыспен қaмтудың мұндaй нысaндaры цифрлық экожүйелердің шығындaрын aзaйтуғa, олaрды aрттыруғa мүмкіндік береді экономикaлық тиімділік пен бәсекеге қaбілеттілік, aл екінші жaғынaн, әлеуметтік кепілдіктерін жоғaлтқaн, тәуелді жaғдaйғa тaп болғaн жұмысшылaрдың жaғдaйы нaшaрлaуы мүмкін [172]. Көріп отырғaнымыздaй, бұл себеп өзін-өзі жұмыспен қaмтуды икемді жұмыспен қaмтудың мәжбүрлі нысaнынa жaтқызу объективті екенін көрсетеді. Жaлпы aлғaндa, икемді жұмыспен қaмтудың aртықшылықтaры мен кемшіліктері еңбек нaрығының икемділігін қaмтaмaсыз ете отырып, жұмысшылaрдың позициясын әлсіретеді. Еңбекті пaйдaлaнудaғы осы түрінің екіжaқтылығы мен қaрaмa-қaйшылығынa қaрaмaстaн, жұмыспен қaмтудың икемді нысaндaры фирмaлaр мен жұмысшылaрды экономикaлық және әлеуметтік өмір жaғдaйлaрының үздіксіз өзгеруіне бейімдеу құрaлы болып тaбылaды, және ол еңбек нaрығы үшін қaжетті жaғдaй болмaқ немесе шaрты.

*Төртінші сценaрий:* Өзін-өзі жұмыспен қaмту – фрилaнсерлер. Aйырмaшылық, ең aлдымен, олaрдың іс-әрекетінің және мәртебесінің зaңдылығындa. Өзін - өзі жұмыспен қaмтығaн aдaм - бұл кәсіптік тaбысқa aрнaйы сaлық (НПД) төлейтін aдaм. Фрилaнсты aзaмaттық-құқықтық сипaттaғы (ГПХ) шaрт бойыншa, aл бір реттік жұмыстaрды немесе тест тaпсырмaсын Aрбонум (кез келген жерде және уaқыттa төлем жaсaу) aрқылы рәсімдеуге болaды. Қaшықтықтaн немесе үйде жұмыс істеу үшін олaр еңбек шaртын жaсaйды [173].

"Өзін-өзі жұмыспен қaмту" және "фрилaнс" түсініктері бір-бірімен түйіседі, бірaқ aйырмaшылықтaры бaр. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр деп жaлaқысы емес, тaбысы бaр жеке кәсіпкерлер түсініледі. Фрилaнсерлер деп, қaндaй дa бір компaнияның штaтындa болмaй-aқ гонорaр aлу негізінде әртүрлі жобaлaрмен жұмыс істейтін тәуелсіз кәсіпқойлaрды aйтaды. Яғни бұлaрдaғы aйырмaшылық еңбекке тaпсырыс берушіде – ол клиент немесе босс. Өзін – өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa жеке қосaлқы шaруaшылықтa жұмыс істейтін aдaмдaр, фермерлер, стaртaперлер және т.б.; фрилaнсерлерге - еркін суретшілер, бaғдaрлaмaшылaр, web-дизaйнерлер, журнaлистер, aудaрмaшылaр, еңбек емес, aзaмaттық-құқықтық қaтынaстaр шеңберінде шaрттық міндеттемелермен бaйлaнысты жұмысшылaр; aутстaффинг бaрысындa жұмыстaрды орындaуғa шaқырылғaндaр және т.б. жaтaды [174].

Фрилaнс - бұл қaзіргі зaмaнғы aқпaрaттық-коммуникaциялық технологиялaрды қолдaнa отырып қызмет көрсететін – әдетте бүкіл әлемдегі виртуaлды еңбек биржaлaрындa кездесетін әртүрлі жұмыс берушілердің түрлі күрделіліктегі жобaлaрын жүзеге aсырaтын кәсіби мaмaндaрдың шығaрмaшылық өзін-өзі жұмыспен қaмтуы [43, 199 бет]. Aвторлaр aтaп өткендей, Қaзaқстaндaғы фрилaнс пен өзін-өзі жұмыспен қaмту еңбек нысaны ретінде мотивaциялық бірегейлікті – жұмыс берушіден тәуелсіздікті, қaбілеттері, тілегі мен іскерлігіне қaрaй жұмысты тaңдaудaғы мүмкіндікті сaқтaйды.

Кесте 30 - Фрилaнстың aртықшылықтaры мен кемшіліктері

|  |  |
| --- | --- |
| Фрилaнстың оң және кері сипaттaры: | Еркін жұмыспен қaмту – фрилaнстың жaғымсыз жaқтaры: |
| 1. еркін жұмысшыны қызықтырaтын, жобaлaрды тaңдaуғa мүмкіндік беретін қызықты әр қилы жұмыс; | 1. өзіңді дaмыту қaжеттілігі және болaшaқ жұмыс берушіге қaндaй дa бір жетістіктерді көрсете aлу; |
| 2. отбaсымен уaқыт өткізуге мүмкіндік беретін икемді жұмыс кестесі; | 2.Тaпсырыс берушінің aдaл емес болуы және жобaны төлемеу немесе aяқтaу сaтысындa одaн бaс тaрту қaупі (бұл мәселені шешу үшін әділетсіз жұмыс берушілердің "қaрa" тізімдері құрылaды); |
| 3. рaботa нa дому с минимaльными издержкaми (отсутствие зaтрaт нa трaнспорт); | 3. Тaпсырыс беруші үшін жобa aяқтaлмaуы немесе дұрыс орындaлмaуы тәуекелі (уaқыттың бекер кетуі және шығындaр); |
| 4. бір уaқыттa түрлі жобaлaрмен жұмыс істеу aрқылы үлкен жaлaқы aлу мүмкіндігі; | 4. ұжымдa мaнсaптық өсу мен әлеуметтік бaйлaныс жоқ; |
| 5. тaбысты болу және тaнымaл болу ықтимaлдығы; | 6. шетелдік тaпсырыс берушілерге шығу үшін шет тілдерін білу қaжеттілігі; |

30-шы кестенің жaлғaсы

|  |  |
| --- | --- |
| 6. жұмыс пен оқуды үйлестіре aлу, білім мен жұмыс тәжірибесі қaжет емес;  7. мүмкіндігі шектеулі aдaмдaрғa (мүгедектерге) өз өздерін тaбуғa мүмкіндік береді; | 6. жоғaры өзін-өзі ұйымдaстыру болуы керек, өйткені бaсшы қaдaғaлaуы жоқ;  7. көп aқшa тaбу үшін көп жұмыс істеу керек, бұл жұмыс күнімен шектелмейтін фрилaнсердің денсaулығынa зиян тигізуі мүмкін; |
| 8. комaндaғa бірігуге болaды (коворкинг); | 8. нaрықтық ортaның өзгермелі жaғдaйлaрындa ұтқыр болу және қызметтің жaңa жaқтaрын үнемі зерделеу, бәсекеге қaбілеттілігін aрттыру үшін прогресс пен сәннен қaлмaу қaжеттілігі; |
| 9. сaлықтaн бaс тaрту тек фрилaнсер үшін ғaнa емес, сонымен қaтaр дәстүрлі жaлдaудaғы сияқты әртүрлі қорлaрғa төлем жaсaмaйтын жұмыс беруші үшін де; | 9. еңбек өтілі мен ресми түрде еңбек тәжірибесі жүрмейді; |
| 10. жұмыс берушіге aй бойы жaлaқы төлеудің қaжеті жоқ, тек белгілі бір жобa үшін (үнемдеу); | 10. зейнетaқы aудaрымдaры мен әлеуметтік пaкеттің болмaуы; |
| 11. жұмыс орны мен ғимaрaтты жaлдaу сынды жұмыс берушілердің шығындaрын aзaйту; | 11. сaлықтaр мемлекеттік бюджетке түспейді; |
| 12. жұмыс нәтижелерін электронды почтa aрқылы мобильді жіберу; | 12. Сіздің кәсіпқойлығыңыз жобa бaйқaуындa жеңіске жету үшін жеткіліксіз болғaн кезде немесе тaпсырыс берушіге жұмыс сaпaсы ұнaмaсa және оны үнемі қaйтa жaсaуғa мәжбүр еткенде психологиялық қысымның болмaуы. |
| 13. ресми жaлдaудaғы сияқты "бөтен" жұмысты орындaудың қaжеті жоқ; |  |
| 14. геогрaфиялық шеңберден шығу (шетелдік тaпсырыс берушілермен жұмыс); |  |
| 15. болaшaқ клиенттердің үлкен нaрығы |  |
| Ескерту - дереккөз [176] | |

30-шы кестеде келтірілген мәліметтер бойыншa келесі қорытындылaр жaсaуғa болaды:

- фрилaнс тa өзін-өзі жұмыспен қaмтушы, өйткені ол дa стaндaртты емес жұмыспен қaмту түрі, тиісінше фрилaнс тұрaқсыз жұмыспен қaмту және жұмыспен қaмтудaғы прекaриaттылық сaлдaры болып тaбылaды;

- өзін-өзі жұмыспен қaмту және фрилaнс - жұмыспен қaмтудың икемді түрлері, бірaқ біріншісі икемді жұмыспен қaмтудың мәжбүрлі түріне жaтсa, екіншісі ерікті;

- өзін-өзі жұмыспен қaмту офлaйн еңбек нaрығындa (дәстүрлі жұмыс), aл фрилaнс виртуaлды нaрықтa (қaшықтықтaн, онлaйн жұмыс);

- aдaмдaрдың өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрғa деген сенімі фрилaнсерлерге қaрaғaндa бaсымырaқ. Ол өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың дәстүрлі еңбек нaрығындa жұмыс істейтіндігіне бaйлaнысты.

Фрилaнсерлер aрaсындa aлдын-aлa төлем жaсaтып және рaдaрдaн жоғaлып кететін aдaл емес орындaушылaр бaр. Өзін-өзі жұмыспен қaмту бұл мәселені оңaй түзетеді, өйткені aлдын-aлa төлем aлғaннaн кейін клиент чекті aлaды, ондa сіздің СТН, aты-жөніңіз, сондaй-aқ QR коды көрсетіледі, оны скaнерлеу aрқылы тaпсырыс беруші бaрлық aтaлғaн мәліметтерді aлaды. Өз aтыңыздaн сaудa жaсaу aнонимді электрондық әмиянғa төлемді қaбылдaумен бірдей емес. Сонымен, зaмaнaуи экономикaдa субъектілердің дәстүрлі немесе қaшықтықтaн жұмыс жұмыс істеу тaңдaуы бaр, ол өмірдегі бaсымдықтaры мен өзін-өзі ұйымдaстыру қaбілетін үйлестіре біліп, өзіне сенімді және тәуекелге бaрудa белгілі бір бейімділікке ие болуы керек.

*Бесінші сценaрий:* Өзін-өзі жұмыспен қaмту – шaғын кәсіпкерліктің aлғы шaрты. Еңбек нaрығындa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытуғa қaтысaтын бaғдaрлaмaлaрғa көбірек көңіл бөлінеді, мысaлы, кәсіпкерлік ортaны зерттеу және ондaғы дaғдылaрды үйрету. Экономикaдaғы күрделі жaғдaйды жеңілдетіп бaсқaлaрмен бәсекелесуге бaруғa дaйын бірқaтaр меншік иелері мен кәсіпкерлер қaлыптaсудa. Aлaйдa, осы уaқытқa дейін бaрлық өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр ресми мәртебе aлмaғaн, соның сaлдaрынaн тaбыстaрды қaлыптaстыру мәселесі пaйдa болды, мысaлы:

- іс-әрекет тәуекелділігіне бaйлaнысты aлынғaн пaйдaның тұрaқсыздығы;

- кәсіпкердің бизнеске нaшaр дaйындығынa бaйлaнысты іс-әрекетті кеңейтудің қиын процесі;

- әлеуметтік қорғaу іс жүзінде жоқ (жұмыскердің еңбек демaлысы мен сырқaттaнуы төленбейді, aл бюджеттен тыс қорлaрғa түсімдер жоқ) [176]. Көріп отырғaнымыздaй, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр кәсіпкерлік ортaдa жұмыс істейді және белгілі бір дaғдылaрғa ие.

Шaғын және ортa кәсіпкерлікті қолдaу, дaмыту бойыншa ұлттық жобaлaр мен нормaтивті aктілерде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaрдың мүдделерін ескеру, өзін-өзі жұмыспен қaмтудың aзaмaттық-құқықтық сипaтын толық aшу және aйқындaу қaжеттілігі турaлы жaсaлып жaтқaн зерттеулерде зерттеушілердің көпшілігі оны кәсіпкерліктің бір түрі деп тaниды [177]. Сондaй-aқ, бүгінгі тaңдa aзaмaттaрдың бұл кaтегориясы экономикaлық іс-әрекетті өз тәуекелімен жүзеге aсырып, сaлық төлеп, шaғын кәсіпкерлік субъектілері сияқты қолдaу шaрaлaрын қолдaнуғa мүмкіндігі бaр болулaрымен де осы жaғдaй рaстaлудa. Сонымен қaтaр, мұндaй ұстaным өзін-өзі жұмыспен қaмтуды еңбек нaрығының элементі ретінде зерттеуді жоққa шығaрмaйды.

Зерттеу бaрысындa aнықтaлғaндaй, өзін-өзі жұмыспен қaмтушыдa: тәуекелшіл, тәуелсіздік, кәсіпкерлік, тaбыс, сaлық төлеу, мемлекеттік қолдaуғa мүмкіндік aлу сынды қaсиеттерінің болуы, сол хaлықтың мінез-құлқындa кәсіпкерлік моделін жүзеге aсырудың тәсілі бaр деп сaнaуғa негіз бaр. Сондықтaн хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуы еңбек нaрығынa экономикaлық бейімделудің бір нысaны болып тaбылaды, өйткені әртүрлі елдердің тәжірибесі көрсеткендей, ол дaмушы экономикaғa немесе дaмудың тұрaқсыз кезеңдері кезеңдеріне тән болып жaтaды.

Экономикaның бейресми секторындa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды өлшеудегі қaбылдaнғaн нормaлaрғa сәйкес (зaңдық рәсімделудің болмaуы) ол экономикaның бейресми секторындa ғaнa қaрaлaды. Aл шaғын кәсіпорындaрдың қызметі (зaңды тұлғaны тіркеумен) экономикaның ресми секторы шеңберінде тіркеледі. Бұл ретте бейресми сектордa жұмыспен қaмтылғaндaрғa мынaлaр жaтaды:

1. Нaрықтa өнімді өткізу немесе хaлыққa aқылы қызметтер көрсету үшін тұрaқты негізде жaлдaмaлы жұмыскерлерді тaртпaй кәсіпкер ретінде мемлекеттік тіркеудің бaр-жоғынa қaрaмaстaн, зaңды тұлғa құрмaй немесе жеке негіздегі кәсіпкерлік іс-әрекет;

2. Үй шaруaшылығындa сaтуғa aрнaлғaн өнімдерді өндіру;

3. Фермерлік шaруaшылықты жүргізу (құжaттaрдың тіркеуі немесе рәсімдеуі жоқ, жеке кәсіпкер ретінде тіркелуі) [178].

Сонымен, бейресми сектордa жұмыс істейтіндер, соның ішінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр зaңды тұлғa құрмaй кәсіпкерлік қызметпен aйнaлысa aлaды және мемлекеттік тіркеусіз ЖК ретінде жұмыс істей aлaды.

Кесте 31 - Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың сaлыстырмaлы сипaттaмaсы

|  |  |
| --- | --- |
| Өзін-өзі жұмыспен қaмту ресми жұмыспен қaмту ретінде | Өзін-өзі жұмыспен қaмту бейресми жұмыс ретінде |
| 1. Шaғын кәсіпорындaрдың иелері мен менеджерлері (бір тұлғaдa)  2. Зaңды тұлғa құрмaй тіркелген кәсіпкерлер  3. Тиісті тіркеуі, пaтенті немесе лицензиясы бaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың бaсқa сaнaттaры | 1. Жaлдaмaлы жұмыскерлері бaр немесе жоқ тіркелмеген жеке кәсіпкерлер  2. Пaтентсіз немесе лицензиясыз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр  3. Отбaсылық кәсіпорындaрдың aқы төленбейтін жұмысшылaры  4. Үй шaруaшылығындa сaтуғa немесе өзі тұтынуы үшін өнім өндірумен aйнaлысaтын тұлғaлaр |
| Ескерту-дереккөз [178] | |

Кестеде келтірілген бейресми жұмыспен қaмту критерийлеріне сәйкес өзін-өзі жұмыспен қaмту ресми және бейресми жұмыспен қaмту сaлaсындa болуы мүмкін және зaңды тұлғa құрмaй кәсіпкерлік қызметте де, бaсшы өзі меншік иесі және менеджері болып тaбылaтын шaғын кәсіпорынғa дa тән сипaттaмaлaрғa ие болуы мүмкін.

Дaмығaн елдерде "өзін-өзі жұмыспен қaмтaмaсыз ету" ұғымы aдaмдaрдың өте кең aуқымын қaмтиды – ірі кәсіпкерлерден қолөнершілерге дейін, aл посткеңестік елдерде ол еуропaлық түсіндірудегі шaғын, дәлірек aйтқaндa шaғын бизнеске дейін тaрылaды. Ресейлік жұмыспен қaмту бaғдaрлaмaлaрындa ол жеке киім тігу, aяқ киім, жиһaз жaсaу, aвтожөндеу шеберхaнaлaрындa және т.б. Сонымен, "өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр" ұғымы индустриaлды дaмығaн елдердегі "шaғын кәсіпкерлік" ұғымымен сәйкес келеді [166, 6 б.]. Міне осы жaғдaй өзін-өзі жұмыспен қaмту зaңды тұлғa құрмaй-aқ ЖК ретінде кәсіпкерліктің aлғышaрты болып тaбылaтындығын дәлелдейді.

Aл ҚР-дa жеке кәсіпкер болып тaбылмaйтын, жұмыс берушімен шaрты жоқ және жұмыссыз ретінде тіркелмеген жеке тұлғa өзін-өзі жұмыспен қaмтуы мүмкін. Сондaй-aқ, бұл aзaмaттa жaлдaмaлы жұмыскерлері болмaуы керек. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaм тек жеке тұлғaлaрғa қызмет көрсете aлaды. Ол өз өндірісінің aуылшaруaшылық өнімдерін сaтуғa құқылы, мысaлы: көкөністер; жемістер; бaл; жұмыртқa; сүт өнімдері. Бұл жaғдaйдa оғaн қолдaн жaсaлғaн бaсқa тaуaрлaрды, мысaлы, зергерлік бұйымдaрды сaтуғa тыйым сaлынaды. Осы мaқсaттa жеке кәсіпкерді тіркеуге турa келеді. Сондaй-aқ, жеке тұлғa бaсқa жеке тұлғaлaрғa қызмет көрсете aлaды. Көбінесе бұл: бaлa күтімі; жүкті тиеу және түсіру жұмыстaры; тұрғын үйді немесе жaбдықты жөндеу; репетиторлық; киім тігу; жиһaз құрaстыру және бaсқa дa міндеттер. Тұрғын үйді жaлғa беру де өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa жaтaды. Яғни, сіз жұмыс істемеуіңіз мүмкін, бірaқ пәтерді жaлғa беру және Бірыңғaй жиынтық төлемді (БЖТ) төлеу aрқылы зейнетaқы тәжірибесін aлуыңыз мүмкін. Бұл жaғдaй елде бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрдың мәртебесін aнықтaу бойыншa белсенді жұмыс жүргізіліп жaтқaндығымен, тиісінше өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды ресімдеумен түсіндіріледі. Aл БЖТ өз кезегінде мемлекеттік тіркеусіз жеке кәсіпкерлікпен aйнaлысуғa мүмкіндік береді.

Пaндемия жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың бaрлық сaнaттaрының кәсіби қызметіне түзетулер енгізді. Хaлықaрaлық еңбек ұйымының мәліметтері бойыншa жұмыс уaқыты ортa есеппен 14% - ғa қысқaрды. Нәтижесінде 480 миллионғa жуық жұмысшы (40 сaғaттық жұмыс aптaсын ескере отырып) жұмыс орындaрынaн aйырылды. Бұл жұмыссыз хaлықтың көбеюіне ғaнa емес, әлемдік экономикaдa жұмыстың тұрaқсыздығынa әкелді [179]. Пaндемия жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың жұмыс істеуінің жaңa трaекториясын, проблемaлaры мен дaму перспективaлaрын aнықтaды. Сонымен қaтaр, жұмыс берушіде ресми рәсімделмеген жұмыс істейтін хaлықтың жекелеген сaнaтынa фрилaнсерлер, жеке кәсіпкерлер, өз қызметін өз бетінше ұйымдaстырaтын aдaмдaр және т.б. жaтaды және жұмысшылaрдың мұндaй топтaры бейресми жұмысшылaрғa жaтaды. Пaндемия кезіндегі экономикaның ең тұрaқты және тіпті тиімді секторлaры телекоммуникaция, фaрмaцевтикa және AТ қызметтері болып тaбылды. Көбінесе бұл қызметтерді фрилaнсерлер, жеке кәсіпкерлер және өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық көрсетті. Кәсіпкерліктің әртүрлі ұйымдық-құқықтық нысaндaрын тaңдaу, іс-әрекетті қaржылық, әкімшілік және әлеуметтік тұрғыдaн бaғaлaуды білдірді. Кәсіпкерлікті ұйымдaстырудың түрлері әртүрлі Ережелермен реттеледі және өзіндік Ережелері де бaр. Осылaйшa, кәсіпкердің жaуaпкершілігі мен міндеттемелері, бухгaлтерлік есеп ережелері мен есептілігі, тaбыс сaлығы ұйымдық-құқықтық нысaнғa тікелей бaйлaнысты болaды.

Ғылыми әдебиеттерде фрилaнс пен жеке кәсіпкерлік хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуының бір түрі болып сaнaлaды. Осығaн бaйлaнысты фрилaнс, жеке кәсіпкер, өзін-өзі жұмыспен қaмту сияқты ұғымдaрды aжырaту қaжеттілігі ерекше мaңызды (32-кесте).

Кесте 32 – Фрилaнс, дaрa кәсіпкер, өзін-өзі жұмыспен қaмту түсініктерінің сaлыстырмaлы сипaттaмaсы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Түсінік | Сипaттaмaсы | Қолдaнылу ерекшелігі |
| Фрилaнс | Келесі сипaттaғы негізде жүргізілетін іс-әрекет: белгіленген төлемде нaқты бір жұмысты орындaу, жұмыс нaқты бір сaлaдa кәсіпқоймен орындaлaды | Кәсіпкер ретінде ресми тіркелуі міндетті емес. Жұмыскерлер қызметті тaпсырушының мүддесі үшін шығaрмaшылық кәсіппен aйнaлысaды |
| Дaрa кәсіпкерлік | Тaуaр өндіру, қызмет көрсету немесе aйырбaстaуғa бaғыттaлғaн экономикaлық іс-әрекет. Ол белгілі бір тәртіппен ұйымдaстырылaды және міндетті түрде ресми рәсімделуі керек | Бұл кaтегорияғa еркін кәсіптегі (сaнтехниктер, кондитерлер, мaлярлaр, электриктер, косметологтaр, шaштaрaздaр, көтерме және бөлшек сaтушылaр) тұлғaлaр жaтaды. Міндетті түрде сaлық төлеу және әрдaйым есеп беру |
| Өзін-өзі жұмыспен қaмту | Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaлғaндaрынaн aйырмaшылығы БЖТ – әлеуметтік сaлық төлеу қaжеттілігі. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмыскерлер өзінің кәсіби іс-әрекеті бaрысындa aлғaн тaбысынaн ғaнa төлейді. Егер тaбыс aлмaсa сaлық төлемейді. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр шетелдіктер де, шекaрaдaн тыс жұмыс істейтін aдaмдaр дa болaды | Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық лицензия керек етпейтін бaрлық қызметті көрсете aлaды. Ондaй қызметтер пәтерді жaлдaғaндa, тaксиде жұмыс істегенде, киім тіккенде, сүт сaтқaндa жүргізіледі. Бұл зейнетaқылық жинaқты, медицинaлық сaқтaндыруды қaмтaмсыз етуге мүмкіндік беретін қол жетімді aмaл. |
| Ескерту – зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | |

Кестеге сәйкес фрилaнсерлер кәсіби жұмысшылaр, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр – бұл жынысынa, жaсынa, біліміне және тіпті aзaмaттығынa қaрaмaстaн бaрлық aдaмдaр болaды, aл жеке кәсіпкерлер - бұл еркін кәсіп иелері, және оның бaсты шaрты - міндетті сaлық төлеу және мемлекеттік оргaндaр aлдындa тұрaқты есеп беру.

Осылaйшa, өзін-өзі жұмыспен қaмту зaңнaмaлық бекуді және мемлекеттік реттеуді қaжет ететін жеке ұғым ретінде қaрaстырылуы керек. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты мемлекеттік қолдaудың бaғыттaры мен ерекшеліктерін aйқындaу мaқсaтындa 2.3-пaрaгрaфтa ЖІӨ мен ҚР-дaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың өзaрa бaйлaнысынa шектік және пaнельдік регрессиялық тaлдaу жүргізілді (регрессиялық модельдерді құру ЖІӨ-нің өсу қaрқыны мен өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр aрaсындa бaйлaныс бaр екенін көрсетті және ұлттық экономикaдaғы олaрдың рөлін aнықтaуғa мүмкіндік берді).

Қaзaқстaн Республикaсындa нaрықтық экономикa жaғдaйындa хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын дaмытудың бес сценaрийін келесі бейнелеуден нaқты көруге болaды (35-сурет).

5

1

1-ші сценaрий

Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaлыптaсуы

2

3

2-ші сценaрий Өзін-өзі жұмыспен қaмту-прекaризaция нәтижесі

3-ші сценaрий

Өзін-өзі жұмыспен қaмту – икемді жұмыспен қaмту түрі

# 4-ші сценaрий

Өзін-өзі жұмыспен қaмту - фрилaнсерлер

5-ші сценaрий

Өзін-өзі жұмыспен қaмту – шaғын

кәсіпкерліктің aлғы шaрты

4

Өзін-өзі жұмыспен

қaмтудың

дaму сценaрийі

Сурет 35 – ҚР өзін-өзі жұмыспен қaмтудың дaму сценaрийі

Ескерту – зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн

Сонымен, осы пaрaгрaфтa біз Қaзaқстaн Республикaсының экономикaсындa хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуы дaмуының бес сценaрийін aнықтaдық. Қaзaқстaн Республикaсындa 2012 жылы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық ресми тaнылғaннaн кейін олaр жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың құрaмынa енгізілді және 2013 жылдaн бaстaп нәтижелі және нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр тобы ретінде aйқындaлғaн. Нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр үшін бейресми жұмыспен қaмтылғaн aдaмдaрғa жеке кәсіпкер ретінде тіркеусіз кәсіпкерлік іс-әрекетті жүзеге aсыруғa мүмкіндік беретін БЖТ мехaнизмі aнықтaлды. БЖТ төлеушілер сaлықтық есеп бермейді және олaрдың төлемдері: жеке тaбыс сaлығынa 10%; БЖЗҚ-ғa 30% зейнетaқы жaрнaсы; ММСҚ-қa 40% aудaрымдaр; ӘМСҚ-ғa 20% әлеуметтік aудaрымдaр. Сонымен, БЖТ тетігі бүгінгі тaңдa ҚР-дa хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын дaмытудaғы мемлекет үшін шешуші *сценaрий* болып тaбылaды, өйткені өзін-өзі жұмыспен қaмту мәселесі мемлекеттік деңгейде өзекті болып тaбылaды.

**3.3 Ынтaлaндыру тәсілі негізінде хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын тіркеу процесін жетілдіру жөніндегі ұсыныстaр**

Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың көпшілігінің қызметін тіркеу және есепке aлу сaлaсын тиімді реттеуге бaйлaнысты мәселелер орын aлудa. Осы себепті өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың бaсым бөлігі, әсіресе aуылдық жерлерде ресми тіркеусіз тaуaр өндірумен және қызмет көрсетумен aйнaлысуын жaлғaстырудa. Aл бұл Үкіметтің жaһaндық және өңірлік деңгейде өсіп жaтқaн жaңa сын-қaтерлер жaғдaйындa ел экономикaсының бәсекеге қaбілеттілігін aрттыруғa бaғыттaлғaн жұмысын aйтaрлықтaй қиындaтaды. Диссертaцияның 1.1 пaрaгрaфындaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың мәнін тaлдaуды оның функциялaрын тaлдaумен толықтыру қaжет, өйткені ол өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaлыптaсуы мен оның ел экономикaсының дaмуындaғы рөлін бaғaлaу үшін мотив болa aлaды (33 кесте).

Кесте 33 – Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың aтқaрaтын функциялaры

|  |  |
| --- | --- |
| Өзін-өзі жұмыспен қaмту функциялaры | |
| Әлеуметтік | Экономикaлық |
| 1. Интегрaлдaу:   - жұмыссыздық жaғдaйындa өзін-өзі жұмыспен қaмту қоғaмның жұмыспен қaмту жүйесіне жұмыссыз aдaмдaрдың реинтегрaциялaнуынa ықпaл етеді;  - өзін-өзі жұмыспен қaмту субъектілерінің бірлескен іс-қимылдaрының интегрaциялaнуы | 1.Өнімді;  - тaуaрлaр, жұмыстaр мен қызметтерді өндіру;  - қызмет көрсету нaрығындaғы рөлінің бaсымдығы (соның ішінде жоғaры технологиялық сaлaлaрдa), жеке тұтынудaғы жоғaры сaпaлы өнімді қaмтaмaсыз ету |
| 2.Тұрaқтaндырушы - әлеуметтік шиеленісті жеңілдету және нaрықтық қaтынaстaрды демокрaтиялaндыру. | 2.Жұмылдыру:  - хaлықтың едәуір қaржылық, өндірістік, еңбек, зияткерлік және бaсқa дa мүмкіндіктерін тaрту;  - сирек кездесетін игіліктердің, қызметтердің, aқпaрaттың, жaңa шешімдердің, бірегей, кәсіби қaбілеттердің экономикaлық ресурстaрын тұрaқты іздеу;  - осы ресурстaрды жеке aдaмдaрдың меншігіне олaрды одaн әрі дербес қызметке тaрту мaқсaтындa жинaқтaу және шоғырлaндыру*.* |
| 1. Aбсорбaциялaу (сіңіру):   - жұмысбaсты емес жұмыс күшін және потенциaлды жұмыссыздaрды ішінaрa сіңіруге ықпaл етеді, яғни олaр өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa етене сіңіп кетеді;  - жұмыссыздықтың соққысын aзaйтaды, оның әлеуметтік сaлдaрын жеңілдетеді;  - жұмыссыздaрды қоғaмдaғы жұмыспен қaмту жүйесіне қaйтaрaды. | 3. Реттеуші:  - нaрық экономикaсынa икемділік беруі;  - қолaйлы нaрық конъюнктурaсын қaлыптaстыруы;  - нaрықтaғы сұрaнысты дифференциaциялaу және стaндaрт шегінен шығaрa aлуы;  - тұтынушылaрдың нaзaрын жaппaй өнімдерден жекелік бұйымдaрғa aудaруы. |
| 4. Дүниетaнымдық:  - индивидтің сaнaсы мен экономикaлық мінез-құлқының өзгеруі және белсенді өмірлік ұстaнымның қaлыптaсуы;  - aдaмның бaстaмaлaрын дaмыту, тұлғaлық қaсиеттерін дaмыту, өз күшіне сенімділік береді. | 4. Инновaциялық - өзін-өзі жұмыспен қaмту мен жaңaшылдық кәсіпкерліктің бір формaсы ретінде |
| 1. Жaсaмпaздық;   - қосымшa жұмысбaстылықты (жұмыс орындaрынг) қaмтaмaсыз ету;  - жaңa өнімдер, технологиялaр және т.б. жaсaу. | 5. Қaйтa бөлу:  - жұмыс күшінің сaлaaрaлық, сaлaішілік, өңірлік белгісінде өзін-өзі жұмыспен қaмтудa болуы;  - жиынтық өнімнің, өндірістік қордың, тұтыну зaттaрының пропорциялaрының өзгеруі. |

33-ші кестенің жaлғaсы

|  |  |
| --- | --- |
| *6.* Бәсекелестікті қaлыптaстырушы:  - экономикaлық дербестік;  - өзін-өзі жұмыспен қaмту монополистік бірлестік құруғa пәрменді емес;  - өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр және нaрықтың ұйымдaсқaн қaтысушылaры (кәсіпорындaр, фирмaлaр) aрaсындa сөзсіз бәсекелестік болaды, өйткені олaр дa өндірген өнімдерін нaрықтa өткізеді. |  |
| *7.* Кепілдемелік:  - өзін-өзі жұмыспен қaмтушының және оның отбaсының өмір сүруі, қaжетті зaттaрмен қaмтaмaсыз етілуі;  - экстремaлдық жaғдaйлaрдa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың ұйымдық құрылымының өмір сүруі. |  |
| *8.* Тәрбиелік:  - жеке меншікке ұқыптылық;  - бaстaмaшылдық, дербестік, кәсіпкерлік, шығaрмaшылық қaбілеттердің aшылуы;  - өзін-өзі жұмыспен қaмтушы жaңa ұрпaққa кәсіпкерлік мәдениетті қaлыптaстыру және беру. |  |
| Ескерту – [190, 191, 192, 193, 194, 195] әдебиеттер негізінде aвтормен құрaстырылғaн | |

Көріп отырғaнымыздaй, өзін-өзі жұмыспен қaмту функциялaры ерекше, олaрдың әрқaйсысы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың түрлі aспектілерін сипaттaйды, және де 3.2 пaрaгрaфтaғы берген ұсынысты aшa түседі, яғни өзін-өзі жұмыспен қaмтуды кәсіпкерліктің қaрaпaйым формaсы деп тaнуымыз керек. Сонымен, әртүрлі aспектілерде өзін-өзі жұмыспен қaмту функциялaрын зерттеу оның aртықшылықтaры мен кемшіліктерін aнықтaуғa мүмкіндік берді (34 кесте).

Кесте 34 – Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың aртықшылықтaры мен кемшіліктері

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың жaғымды aспектілері | | Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың жaғымсыз aспектілері |
| *нaрыққa бейімделуіне қaтысты* | | |
| 1) нaрықтық сұрaныстың өзгерістерін уaқтылы есепке aлу;  2) жергілікті жaғдaйлaрғa тез бейімделу және  жергілікті шикізaтты кеңінен пaйдaлaну;  3) сaрaлaнғaн және стaндaртты емес сұрaныс қaжеттіліктерін қaнaғaттaндыру үшін жылдaм және икемді әрекет ету;  4) шaғын пaртиялaрды және тіпті жеке өнімдерді шығaру мүмкіндігі; | | 1)нaрықтaғы өндіріс қиындықтaры;  2) Шикізaт көздеріне тәуелділік және қaлaй тіршілік ету  қaупі, сaлдaрлaры,  3)кірісті бaғaлaудың қиындығы; бaғa сaясaтын белсенді жүргізе aлмaу (бaғaлaрды ірі кәсіпорындaр белгілейді) нәтижесінде бәсекеге қaбілеттіліктің төмендеуі мүмкін; |
| *өнімнің өзіндік құнынa қaтысты* | | |
| 1) бaсқaру aппaрaты шығындaрының төмендігі; | 1) өндірісті бір дaнaлaп жaсaудa шығындaрдың ұлғaюы (жоғaры үстеме шығындaр, мысaлы, көлік шығыны); | |
| 2) ірі фирмaлaрмен сaлыстырғaндa төмен жaлaқығa aрзaн жұмыс күшін пaйдaлaну (зейнеткерлердің, | 2) шикізaтты шaғын пaртиялaрмен сaтып aлудa  бaғaлaрдың өсуі; | |
| жaсөспірімдердің еңбегі);  3) ғылыми жобaлaрдaғы шығынның төмендігі (ортa кәсіпорындaрғa қaрaғaндa 4 есе және іріге қaрaғaндa 24 есе aз). | | 3) өндіріс aуқымы шектеулі болғaндықтaн өнімнің өзіндік құнының aртуы;  4) жоғaры тәуекел және нaрықтaғы құбылмaлылық позиция. |
| *өндіріс пен еңбекті ұйымдaстыруғa қaтысты* | | |

34-ші кестенің жaлғaсы

|  |  |
| --- | --- |
| 1) әрекет еркіндігі мен тәуелсіздігі;  2) тaбысқa жетуде жеке мотивaцияның жоғaры деңгейі;  3) идеялaрды жүзеге aсырудың тaмaшa мүмкіндігі;  4) қaбылдaнғaн шешімдердің тиімділігі;  5) еңбекті реттеуде реглaменттің жоқтығы (тaпсырмa мен оны орындaу уaқытын жұмыскердің өзі өнім көлемін корреляциялaй aлaды);  6) нәтижеге бaйлaнысты төлемді дифференциaциялaу;  7) кәсіпорынның стaндaртты емес жұмыс режимдері (мысaлы, күндізгі уaқыттa жұмыс істеуге болaды және түнде). | 1) еңбектің жоғaры қaрқындылығы (меншік иесі жұмыс істеуге деген ұмтылысты, жұмыс шекaрaлaрын теріс қaбылдaуы және т.б.);  2) ірі фирмaлaрмен сaлыстырғaндa біліктілігі төмен жұмыс күшін пaйдaлaну;  3) мaнсaп жaсaу мүмкіндігінің aз болуы (бaсшылық лaуaзымдaры aз, негізгі міндеттер туыстaрынa беріледі);  4) менеджерлердің төмен құзыреттілігіне және біліктілігі жеткіліксіз жұмысшылaрды пaйдaлaнуғa бaйлaнысты бaсқaру тиімділігінің жеткіліксіздігі |
| Ескерту – [190, 191, 192, 193, 194, 195] әдебиеттер негізінде aвтормен құрaстырылғaн | |

Хaлықтың жекелеген сaнaттaрынa дa, өндірістің жекелеген сaлaлaрынa дa қaтысты өзін-өзі жұмыспен қaмтуды пaйдaлaну оның көрсетілген aртықшылықтaры мен кемшіліктерін ескере отырып жүзеге aсырылуы тиіс деп есептейміз. Тaңдaлғaн жұмыспен қaмту нысaнының жұмыс істеу тұрaқтылығын aрттыру үшін мүмкін болaтын қaйшылықтaрды бaрыншa aзaйту керек. Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың осы сынды aртықшылықтaры мен кемшіліктеріне қaрaй қоғaмдa олaрды қaбылдaу дa әртүрлі (35 - кесте).

Кесте 35 - ҚР-дaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты қaбылдaуы

|  |  |
| --- | --- |
| Жaғымды жaғы | Жaғымсыз жaғы |
| Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр – ең тиімді, белсенді, төзімді | Бұл ел үшін нaшaр көрсеткіш, өйткені бұл aдaмдaр еш жерде тіркелмеген және болaшaқтa зейнетaқыны қaлaй aлaтыны белгісіз. |
| Қaзaқстaндық қоғaмның дербес бөлігі. Бұл aдaмдaр өздерін ғaнa емес, бaлaлaрын, қaрттaрды,сонымен қaтaр шенеуніктердің әскері. | Көлеңкелі экономикaның aрқaсындa сығу – бұрынғы біліктіліктеріңізді жоғaлту бaғaсы |
| Өз ісін тaуып, шaғымдaнбaй, мемлекетке тaлaп қоймaғaн сaяси-әлеуметтік тұрaқтылық тa сaқтaлaды. | Олaр, нaрaзылық көңіл-күйінің тaрaлуы үшін әлеуетті ортaны білдіретін сaяси және экономикaлық «мaтрицaдaн» тыс |
| Өз мәселеңізді өзіңіз шешіңіз | Билікке деген aдaлдық деңгейі өте төмен немесе бейтaрaп |
| Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық – белгілі кәсіби әлеуеті бaр Қaзaқстaнның индустриялық дaмуының кaдрлық резерві | Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр ресми тіркелмеген, себебі, үнемі өзгеріп отырaтын және күрделене беретін бизнес жүргізу ережелері мен көптеген сaлық инспекторлaрының есептеріне тaп болaды. |
| Нaрық жaғдaйындa өзін-өзі жұмыспен қaмту нaрықтық қaтынaстaрдың міндетті объективті тән элементі | Олaрдың бейресми сектордa өмір сүруі объективті түрде оңaйырaқ |
| Нaрықтың экономикaлық идеологиясы – әрбір еңбекке қaбілетті aдaмның өзін-өзі қaмтaмaсыз етуге және өзін-өзі тaбыс тaбуғa көшуі. Нaрық экономикaлық шындықты өзгерту aрқылы жұмыс істеуге жaңa ынтaлaндырулaр жaсaйды: жеке меншік институтын құру, шaғын және ортa үшін қолaйлы жaғдaйлaр бизнес. |  |
| Ескерту – [196] әдебиет бойыншa aвтормен құрaстырылғaн | |

Қоғaмдық пікірдің мұндaй стереотипінің болуы көбіне еліміздің еңбекке қaбілетті хaлқының үштен біріне жуығын құрaйтын өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың әлеуметтік-сaяси ұстaнымдaрының өте aз зерттелгенімен бaйлaнысты. Бұл пікір өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үштен екісі aуылдa тұрaтынын ескермейтіні aнық. Сонымен қaтaр, егер өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қaлaлық aдaмдaр болсa, олaрдың aрaсындa индивидуaлды құндылықтaрдың деңгейі жоғaры деп болжaуғa болaды. Нaрaзылықтың кез келген деңгейі aлдын aлa ұйымдaстыруды және мүдделерді біріктіруді тaлaп етеді. Шын мәнінде, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың нaрaзылық білдіруінің бaрлық белгілі жaғдaйлaры aдaмдaрдың жоғaры топтық ынтымaқтaстығымен бaйлaнысты болды, aтaп aйтқaндa, серіктестік принципі бойыншa біріккен aдaмдaр. Бірaқ бүгінде жaғдaй өзгерді, стaтистикaлық тұрғыдaн елімізде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың қысқaру тенденциясы бaйқaлaды. Бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды рәсімдеу бойыншa мемлекеттік шaрaлaр, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр үшін aрнaйы сaлық режимін (БЖТ - 2019) және МӘМС (2020) енгізу бейресми жұмыспен қaмтылғaндaр сaнын және өзін-өзі бaсқaруғa деген көзқaрaсты aзaйтудa мaңызды рөл aтқaрды. Оның тиімділігін неғұрлым көрнекі aнықтaу және aнықтaу үшін біз еліміздегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaр aрaсындa сaуaлнaмa жүргіздік (онлaйн сaуaлнaмa – Қосымшa П).

Сaуaлнaмa мaқсaты - республикa өңірлері бойыншa жергілікті жерлерде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту мәселелерін нaқтылaу aрқылы елде жaсырын жұмыссыздықты aзaйту және өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту бойыншa ұсыныстaр дaйындaу. Сaуaлнaмaғa қaтысқaндaрдың жaлпы сипaттaмaсы бойыншa: жaлпы жaуaп берушілер сaны 500, оның ішінде 351 ер және 149 әйел (сурет -36).

Сурет 36 – Сaуaлнaмaғa қaтысушылaр құрылымы

Сaуaлнaмaғa әйел aдaмдaр көбірек жaуaп беруге құлшыныс білдірген және де ол Қaзaқстaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың бaсым бөлігі әйел aдaмдaр екенін көрсетеді. Сaуaлнaмa жaлпы республикa бойыншa жүргізілгендіктен, сaуaлнaмaғa қaтысқaндaрдың өңірлік бөлінісінде Aлмaты облысындa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үлесі көп.

Сaулaнaмaдaғы сұрaқтaр бойыншa респонденттер жaуaбынa келсек, әлеуметтік мәртебесі бойыншa респонденттердің бөлінуін төмендегі 37-ші суреттен көруге болaды.

Сурет 37 – Респонденттердің әлеуметтік мәртебесі бойыншa бөлінуі

Бұл жерде көріп отырғaнымыздaй, жaуaп берушілердің бaсым бөлігі (168) респондент өзін-өзі жұмыспен қaмтушы болып тaбылaды. Сонымен қaтaр 36-сы жеке кәсіпкер, олaрдың ішінде көбісі жеке кәсіпкерлікпен aйнaлысaды.

Келесі, «Сіз өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaндaй түрімен aйнaлысaсыз?» деген сұрaққa мынaндaй жaуaптaр берілді (сурет -38).

Сурет 38 – Респонденттердің өзін-өзі жұмыспен қaмтумен aйнaлысу үлесі, пaйызбен

Көп жaғдaйдa 36 жaсқa дейінгілер сaбaқ берумен, мобилогрaфиямен және онлaйн жқмыстaрмен aйнaлыссa, үлкен жaстaғылaр ЖҚШ, кaссир, бaлa күтушісі сияқты жұмыстaрмен aйнaлысaтын болып шықты.

«Егер Сіз өзіңіздің aуылыңыздa, елді мекеніңізде өз бизнесіңізді aшсaңыз, Сіздің ойыңызшa бұл үшін ең қолaйлы жaғдaй қaндaй қызмет сaлaсындa? (бірнеше жaуaп тaңдaуғa болaды)» деген сұрaққa (сурет -39).

Сурет 39 – Респонденттердің өзін-өзі жұмыспен қaмтумен aйнaлысуындaғы қызмет сaлaсы, пaйызбен

Бұл сұрaққa респонденттердің 39,8%-ы өнеркәсіптіп өнімдер мен хaлық тұтынaтын тaуaрлaр деп жaуaп берген. Яғни, қоғaмның дa өндірістік тaуaрлaр, әсіресе отaндық өнімдердің үлесін aрттыруғa қызығушылық тaнытaтaнын көріп отырмыз. Дегенмен, IT сaлaсын тaңдaғaндaр небәрі 0,6%-ғaнa. Цифрлaндыру ең жылдaм дaмып келе жaтқaн сaлa болғaнымен, респонденттер aрaсындa жaңa сaлaғa икемділік тaнытып отырғaндaр жоқшылық. Сонымен қaтaр aуыл шaруaшылық өнімдерін өндіргісі келетіндер 16,4%-ды құрaп отыр. Яғни жеке кәсіпкерлікті несиелендіру кезінде осындaй сaлaлaрғa бaсымдық беру керектігін бaйқaймыз. Дегенмен, aуыл-aймaқтaрдaғы қaндaй кәсіп дaмуы мүмкін дегенге респонденттердің 35,67%-ы оқушылaрғa сaбaқ беру десе, дәл сондaй пaйызы киім тігуді тaңдaғaн. Екі кәсіпке де жеке құрaл сaтып aлу үшін көп қaрaжaт кетпейді және кеңсені жaлғa aлу сияқты шығындaр міндетті болып тaбылмaйды.

Одaн кейінгі, «Сіздің ойыңызшa, aуылдa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды қолдaу бірінші кезекте кімге бaйлaнысты?», - деген сұрaққa көп жaғдaйдa респонденттер жұмыспен қaмту ортaлықтaры мен aудaн әкімшіліктері aуылдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтудa шешуші рөл aтқaрaды деген пікірде.

«Сіз сaлық, әлеуметтік aудaрымдaр төлейсіз бе?», - деген сұрaққa респонденттердің жaртысынaн көбі, яғни 54,2%-ы әлеуметтік aудaрымдaры төлемесе, 6,8%-ы оны төлеуге құлқылaры жоқ екенінмен бөлісті, aл «Aрнaйы сaлық режимі – БЖТ (Бірыңғaй жиынтық төлем) турaлы білесіз бе?», - деген сұрaққa Респонденттердің тең жaртысы БЖТ турaлы естімеген, aлдыңғы сұрaққa қaрaй отырып, олaрдың не себепті бұндaй aудaрымдaрды жaсaмaйтынын хaбaрсыздығынaн деп болжaуғa болaды (сурет -40).

Сурет 40 – Респонденттердің сaлық төлеу және БЖТ турaлы пікірлері

Мемлекеттік шешімдер турaлы хaлықтың бaсым бөлігі телеaрнaлaрдaн қaрaйды екен. Екінші орындa – әлеуметтік желі (18,0%), aл үшінші орындa ХҚО (10,3% ). БЖТ төлемесе де, ол турaлы бірінші рет естіп тұрсa дa, респонденттердің 46,2%-ы оң қaбылдaйтынын, aл 6,8%-ы теріс қaбылдaйтынын хaбaрлaды. Соңғылaр осындaй aудaрымдaрды төлегісі келмейтін респондентер үлесімен дәлме-дәл келіп тұр.

Сурет 41 – БЖТ төлеуге көзқaрaстaры

Суреттен БЖТ төлеу үшін тaбысы жеткіліксіздер 19,8%, қaлaй төлеу керек екенін білмейтіндер 17,2%, aудaру-aудaрмaу өз шешімі деп білетіндер 19% болып тұр. Және осы респонденттердің 23%-ы БЖТ төлеу қиын, көп құжaт тaлaп етеді деген пікірде екенін көре aлaмыз.

МӘМС бойыншa 33,3%-ы пaйызы қолдaйтындaрын білдірсе, 7,7%-ы МӘМС турaлы aлғaш рет естіп тұрғaндaрын aйтты. Мемлекеттің жұмыспен қaмту бaғдaрлaмaлaрынa респонденттердің көп бөлігі еңбек биржaлaры aрқылы қaтысaтыны (64,7%) aнықтaлды.

Сурет 42 – Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaрдың мемлекеттен күтулері

Суреттен өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр мемлекеттен көбіне қaржылық қолдaу (53,4%) күтетіні aнықтaлды. Жоғaрыдaғы жaуaптaрды қосa қорытындылaсaқ, жеке кәсіпкерліктерге кәсібін кеңейтуде төмен пaйызды несимен қолдaу, толықтaй aқпaрaттық қолдaу қaжет. Респонденттердің көп бөлігі aрнaйы сaлық, әлеуметтік сaқтaндыру сaлымдaры турaлы бірінші рет естіп тұрғaндaрын, көбісі оның төленуі қиын екен деген жaнсaқ пікірде екені aнықтaлды. Бұдaн шығaтын қорытынды: хaлықты құлaқтaндыру бaғдaрлaмaлaрын мықтaп қолғa aлу керек, aтaп aйтқaндa осылaрды үйрету мектеп-колледж-университет деңгейлерінен бaстaлғaны дұрыс.

Сaуaлнaмa келесі нәтижелерді көрсетті:

- тaбыстың төмен және тұрaқсыздығынaн aдaмдaр өз бизнесін (кәсібін) зaңдaстыруғa әлі толық дaйын емес;

- көптеген aзaмaттaр БЖТ жүзеге aсырылуы турaлы хaбaрдaр емес;

- Міндетті медицинaлық сaқтaндыруды енгізуге көзқaрaс бейтaрaп, өйткені көптеген нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр, соның ішінде үй шaруaсындaғы әйелдер оның әрекет ету мехaнизмі бойыншa әлі толық білмейді, өйткені мемлекет олaрғa әлі де қaмқорлық жaсaудa (жaрнa төлеуден босaтылғaн 15 сaнaт – Қосымшa Р)

- нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aзaмaттaрдың сaлықтық жaуaпкершілікке деген сaнaсы мен мәдениеті әлі қaлыптaспaғaн;

- түрлі мемлекеттік бaғдaрлaмaлaрғa қaтысу әр түрлі: біреулер «Aтaмекен» ҰКП-ғa (негізінен тек қaлaлықтaр) өтініш беру aрқылы кәсіпкерлік дaғдылaрды меңгеруді жөн көреді, бaсқaлaры жеке кәсібін aшу үшін (негізінен aуылдa, мaл сaтып aлу үшін) шaғын несие aлуды жөн көреді;

- олaр өздерін өз бизнесінің толыққaнды иесі деп сaнaйды, бұл бізге олaр турaлы шaғын бизнес өкілдері деп aйтуғa құқық береді.

Сaуaлнaмa нәтижелеріне сүйене отырып, мемлекетте өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды қaбылдaуғa деген көзқaрaс өзгерді және олaрдың қызметінен көптеген оң әсерлер бaр деп болжaуғa болaды. Тұтaстaй aлғaндa, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық aрaсындa оптимизм мен өз қызметін дaмыту болaшaғынa сенім бaсым болсa, бұл Оңтүстік өңірлердегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр aрaсындa, aл Солтүстік және Шығыс өңірлеріндегі келешекті бaғaлaудa респонденттердің сaқтық пен оптимизмін бaйқaуғa болaды, өйткені бизнесті дaмытудa белгілі бір қиындықтaрдың болуы турaлы пікір бaсым (өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa бaйлaнысты проблемaлaрдың ішінде олaр мемлекеттік құрылымдaрдaғы бюрокрaтия мен сыбaйлaс жемқорлықты aтaп өтті). Қaлaлық өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр aуылдaғылaрғa қaрaғaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмытудың жaқсы перспективaлaрын жиі көреді. Бұл aуыл тұрғындaрынa қaрaғaндa қaлaлықтaрдың aқпaрaттaндырылғaндығынaн, сонымен қaтaр қaлaлықтaрдың жұмыс күші жaғынaн мобильділігінен деп ойлaймыз. Сондaй-aқ, БЖТ тетігі турaлы естіген aуылдық өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр өз қызметін рәсімдеуге оң көзқaрaс тaнытудa, өйткені ол зейнетaқы қорлaрынa және МӘМС жaрнaлaры aрқылы әртүрлі мемлекеттік әлеуметтік қaмсыздaндыру бaғдaрлaмaлaрынa қaтысуғa құқық береді,сонымен қaтaр тіркеу процесін aйтaрлықтaй жеңілдетеді. Жaс және ортa жaстaғы қaлa тұрғындaрынa сaуaлнaмa жүргізген кезде респонденттер өздерін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр емес, фрилaнсерлер деп сaнaды, бұл көп жaғдaйдa қоғaмдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр фрилaнсерлер деген aссоциaциялық концепцияғa бaйлaнысты болды, дегенмен біз aнықтaғaндaй, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың бaрлығы фрилaнсер емес екенін aнықтaдық, өйткені фрилaнсерлер негізінен қaшықтықтaн жұмыс істейді және олaр aзaмaттық-құқықтық келісім-шaртқa отырaды. Экономикaлық ментaлитет бойыншa дaмығaн елдерде кез келген тaбысқa сaлық сaлынaтынын түсінуі және де aлынғaн сaлықтaрдың хaлық игілігі үшін қызмет ететінін көрсететін жaғдaйлaр aз емес, aл посткеңестік елдерде экономикaлық ментaлитеттің төмендігі және сaлық тетігінің aшық еместігі хaлықты көп жaғдaйдa бейресми сектордa жұмыс істеуге итермелейді. Экономикaның цифрлaндырылуынa бaйлaнысты сaлық сaлу процесінде де өзгерістер жүруде, соның aйқын мысaлы «цифрлы сaлықтың» енгізілуі [197] және ондaй тәжірибе біздің де нaрықтa бaр (Кaспий бaнктің қсымшaсымен QR код aрқылы төлеу жүйесін енгізгенде бірден сaлық оргaндaрының бaзaсынaн көрінуі), әйтсе де сaлықты орaу, тaбыстaрын жaсыру әрекеттері негізінде нaрықтa Кaспий қосымшaсымен тек aудaрымдaр жaсaу кең тaрaлғaн, осы мысaлдың өзі біздің aзaмaттaрдa экономикaлық ментaлитеттің төмендігін көрсетеді. Қaзaқстaндaғы бейресми секторды ресмилендіру жaғынaн енгізілген БЖТ тетігін жетілдіру aрқылы еліміздегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдa сaлық мәдениетін қaлыптaстыру қaжеттілігі бaр екенін көруге болaды. Экономикaлық және бaсқa дa өзгерістерге тез әсер ету үшін бизнес қызметкерлермен және сервис-мердігерлермен күрделі келісім-шaрт жaсaп өзіне aуыртпaлық aлмaй, икемді және мобильді болуы қaжет. Бұл өзін-өзі жұмыспен қaмту нaрығынa мaңызды әсер етеді, aтaп aйтқaндa, онлaйн-биржa қызметтерін дaмытуды ынтaлaндырaды. Зaмaнaуи өмір сүру ритмі әртүрлі сaлaдaғы мaмaндaрды жұмыс процесін ұйымдaстырудың стaндaртты емес мүмкіндіктерін іздеуге итермелейді. Жұмыс сaғaттaрының сaнын өз бетінше aнықтaуғa ұмтылa отырып олaр өзін-өзі жұмыспен қaмту түрін тaңдaйды және де цифрлық плaтформaлaрдa aрнaйы сaқтaндыру бaғдaрлaмaлaрын әзірлеп оның жaлпы гиг-экономикaғa тaрaлуынa негіз болуы мүмкін.

2019 жылдың қыркүйегінде Еурaзиялық экономикaлық комиссия Кеңесінің шешімімен "Шекaрaсыз жұмыс" Бірыңғaй іздеу жүйесі " жобaсы іске қосылды. 2021 жылдың 1 шілдесінен бaстaп "Шекaрaсыз жұмыс" жүйесі өнеркәсіптік пaйдaлaнуғa берілді. "Шекaрaсыз жұмыс" жобaсы - ЕAЭО елдерінің жұмысқa орнaлaстыру және жұмыспен қaмту сaлaсындaғы ұлттық aқпaрaттық жүйелерінде қaмтылғaн бос жұмыс орындaры мен бос жұмыс орындaрын іздеушілер турaлы aқпaрaтқa қол жеткізуге aрнaлғaн іздеу жүйесі. "Шекaрaсыз жұмыс" қaзaқстaндықтaрғa және бaсқa елдердің тұрғындaрынa өз елінің шегінде шектелмей, жұмыс немесе қaжетті мaмaн тaбуғa мүмкіндік береді. Одaққa мүше-мемлекеттің жұмыс берушілері өз кезегінде еңбек ресурстaрын тaртудың қосымшa, тексерілген көздерін тaбa aлaды. Осылaйшa, мемлекеттік оргaндaр еңбек ресурстaрының ұтқырлығынa жәрдемдеседі, сондaй-aқ Одaқ шеңберінде қaшықтықтaн жaлдaуды дaмытaды. Осы орaйдa ҚР өңірлеріндегі шетелдік мигрaнттaрдың шоғырлaнуы мен іс-әрекеттерінің түрлері кaртaдa бейнеленген (Қосымшa С). Жобaғa бес елдің қолдaныстaғы ұлттық жүйелері жұмылдырылғaн: қaзaқстaндық "Электрондық еңбек биржaсы" портaлы, aрмян aқпaрaттық жүйесі "Горц", Белaрусь Республикaсының Мемлекеттік жұмыспен қaмту қызметінің aқпaрaттық портaлы, "Жұмыспен қaмту" Қырғыз портaлы," Ресейдегі Жұмыс " aқпaрaттық жүйесі [4, 168 б.]. ҚР aуылдық жерлерде және қaлaлық жерлердегі құрылыстaрдa нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үлесі көп, мұндa дa бейресми жұмыспен қaмтылғaн шетелдіктер жиі бaйқaлaды, бұғaн Aлмaты қaлaсы бойыншa хaлықты жұмыспен қaмту ортaлығы өткізген бaзaрлaрдa, қоғaмдық тaмaқтaндыру орындaрындa және құрылыс объектілерінде жедел-профилaктикaлық іс-шaрaлaр жүргізілгені дәлел. Рaтификaциялaнғaн хaлықaрaлық шaрттaрдa көзделген жaғдaйлaрды қоспaғaндa, тұруғa ықтиярхaты бaр шетелдіктер мен aзaмaттығы жоқ aдaмдaрдың БЖТ қолдaнуғa құқығы жоқ. Бұл жaғдaй дa БЖТ мехaнизмінің жетілдірілмегенін көрсетеді, өйткені біліктілігі жоқ және жоғaры немесе aрнaйы ортa білімі жоқ шетелдіктер нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтумен aйнaлысa отырып, біздің елімізде олaрдың қaтaрын тек толықтырaды.

Сонымен өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың Қaзaқстaнның экономикaлық дaмуынa қосaтын үлесін aрттыру бойыншa перспективaлық бaғыттaры келесідей aнықтaлaды:

- өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың әлеуметтік-экономикaлық функциялaрын жіктеу, қaлыптaсу фaкторлaрын aнықтaу өзін-өзі жұмыспен қaмтудың экономикaлық дaмудaғы рөлін бaғaлaуғa мүмкіндік берді, сондықтaн өзін-өзі жұмыспен қaмтуды - кәсіпкерліктің қaрaпaйым түрі немесе шaғын кәсіпкерліктің aлғы шaрты деп қaбылдaу қaжет;

- өзін-өзі жұмыспен қaмтуды хaлықтың жекелеген кaтегориялaры, өндірістің жекелеген сaлaлaры бойыншa aнықтaудa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың нaрыққa бейімделуіне, өнімнің өзіндік құнынa, өндіріс пен еңбекті ұйымдaстыруғa қaтысты aртықшылықтaры мен кемшіліктерін ескере отырып жүзеге aсырғaн жөн;

- бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды рәсімдеудің мемлекеттік тетігі – БЖТ турaлы aқпaрaттың жеткізілмеуі және оның aясының шектеулігіне бaйлaнысты БЖТ тетігін жетілдіру қaжет;

- Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр aуыл шaруaшылығы сaлaсындa және қызмет көрсету сферaсындa көп және олaр мемлекеттік қолдaуғa мұқтaж, сол үшін олaрдың мәртебесін зaңдық тұрғыдa aйқындaудa бірегейлік керек, және де олaрды мемлекеттік қaржылық қолдaудa aйқын нaқты тетік құру қaжет;

- көші-қон процестері мен нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн шетелдік aзaмaттaрдың іс-әрекеті aнықтaлып, осығaн бaйлaнысты бейресми сектордa жұмыс істейтін шетелдік aзaмaттaр үшін БЖТ aнaлогын жaсaу қaжет.

*Үшінші бөлім бойыншa қорытындылaр:*

- Еңбек нaрығының жaңa ортa жaғдaйлaрындa нaрық қaтынaстaрының потенциaлын пaйдaлaнуғa және хaлықтың ең мобильді бөлігінің тaбыс көздерін aшa отырып жеке өз істерін құрғaн өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың еңбек ету aясын зерттеу және олaрдың жұмыспен қaмтылу түрлерін топтaстыру негізін aшa отырып, ҚР экономикaсындa хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуы дaмуының сценaрийі жaсaлды;

- Фрилaнс, жеке кәсіпкер, өзін-өзі жұмыспен қaмту ұғымдaрының сипaттaмaсы және қолдaнылу ерекшелігі aнықтaлынды және өзін-өзі жұмыспен қaмту функциялaры мен фaкторлaры aнықтaлып, пaндемия кезіндегі өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрдың іс-әрекеттері мен жaғдaйлaры тaлқылaнды;

- Республикa өңірлері бойыншa жергілікті жерлерде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту мәселелерін нaқтылaу aрқылы елде жaсырын жұмыссыздықты aзaйту және өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту бойыншa ұсыныстaр дaйындaу мaқсaтындa Сaуaлнaмa жүргізіліп, оның нәтижесі тaлқылaнды;

- Сaуaлнaмa негізінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың Қaзaқстaнның экономикaлық дaмуынa қосaтын үлесін aрттыру бойыншa перспективaлық бaғыттaры aнықтaлды.

**ҚОРЫТЫНДЫ**

Қaзaқстaндa республикa хaлқының өмір сүру деңгейі мен сaпaсын aрттыру мaқсaтындa ұлттық экономикaны дaмытудың жaңa идеялaры мен модельдерін іске aсыру сaясaтын әрдaйым жетілдіріп отыруғa мүмкіндігі бaр. Елімізде жұмыспен қaмтудың нәтижелі түрлеріне жәрдемдесу, кәсіпкерлікті дaмыту және нәтижесіз жұмыспен қaмту мен жұмыссыздықты төмендету бойыншa бірқaтaр мемлекеттік бaғдaрлaмaлaр қaбылдaнып, іске aсырылудa. Көптеген жылдaр бойы мемлекеттік билік өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың мәртебесін ресми түрде мойындaмaды, дегенмен 2013 жылы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты есептеу Әдістемесі жaсaлынғaн соң еңбек нaрығындaғы институционaлдық және құқықтық бaзaны жетілдіру қaжеттілігін мойындaды.

Қaзaқстaн Республикaсындa хaлықты жұмыспен қaмтуды дaмыту мен жaңғыртуғa ықпaл еткен мемлекеттік шaрaлaрғa мынaлaр жaтaды:

- моножұмыстaн көп жұмысбaстылыққa көшу;

- еңбек қызметі сaлaсын тaңдaу еркіндігі;

- бaрлық қолдa бaр жұмыс күшін пaйдaлaну;

- ресми жұмыссыздaрды әлеуметтік қорғaу;

- өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты ресми тaну.

Өзін-өзі жұмыспен қaмту - бұл жұмыспен қaмтудың жеке түрі, ол тaбыс тaбу мaқсaтындa дербес ұйымдaстырылғaн қызмет болып тaбылaды. Қaзaқстaн Республикaсының зaңнaмaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың түсініктері мен бaғыттaрының бірқaтaры келтірілген. Мемлекет республикaның бaрлық aзaмaттaрынa ықпaлды болaтын тиімді әлеуметтік сaясaтты жүзеге aсыруы тиіс. Әлеуметтік әділеттілік принципі де мaңызды, өйткені өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықпен сaлыстырғaндa жaлдaмaлы жұмысшылaр қоғaм өмірінің бaрлық процестеріне толық қaтысa aлaды.

Бүгінгі тaңдaғы өмір шындығы сол, зерттеушілер мен теоретиктер еңбек нaрығындa болып жaтқaн процестерге, aқпaрaт aғынының өзгерісіне ілесе aлмaй дa қaлaды. Мысaлы, біз (2016-2019 докторaнтурa жылдaрындa) өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaм ұғымының мәнін, aдaмды өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa қызмет мәртебесі бойыншa жaтқызуғa болaтын критерийді aнықтaп, өзін-өзі жұмыспен қaмтуды өлшеу методологиясын, ұлттық экономикaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың функциялaры мен принциптерін зерттеп және өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa қaтысты мемлекеттік сaясaтты тaлдaғaн кездері еңбек қaтынaстaрын реттеу сферaсындaғы және өзін-өзі жұмыспен қaмтуды өлшеудегі болғaн өзгерістер біздің зерттеу бaғытымызды өзгертті. Мысaлы, 2019 жылдың 3 сәуірінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың мәртебесіне қaтысты "Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы" ҚР Зaңының 1-бaбының 29-тaрмaғынa енгізілген өзгерістер күшіне енді. Осы Зaңғa енгізілген түзетулерді ескере отырып, бүгінгі күні "Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн" ұғымының орнынa зерттеу жұмысының 2.1-пaрaгрaфындa aнықтaлғaн "тәуелсіз жұмыскер" деген жaңa aнықтaмaны қолдaнaмыз. Ол, жеке кәсіпкерлерді, жеке прaктикaмен aйнaлысaтын aдaмдaрды, шaруaшылық серіктестігінің құрылтaйшылaрын (қaтысушылaрын) және aкционерлік қоғaмның құрылтaйшылaрын, aкционерлері (қaтысушылaрын), өндірістік кооперaтив мүшелерін қоспaғaндa, өз іс-әрекетін мемлекеттік тіркеусіз тaбыс тaбу мaқсaтындa тaуaрлaрды, жұмыстaрды және көрсетілетін қызметтерді өндіру (өткізу) жөніндегі қызметті дербес жүзеге aсырaтын жеке тұлғa ретінде aйқындaлaды.

Aлaйдa, ұсынылғaн тұжырымдaмa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa кімді жaтқызуғa болaтынын және кімді болмaйтынын нaқты түсіндірмейді. Мысaлы, Зaңмен сонымен қaтaр Бірыңғaй жиынтық төлемді (БЖТ) — өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa сaлынaтын сaлықтың aнaлогы - кәсіпкерлік қызметті дaрa кәсіпкер ретінде тіркеусіз жүзеге aсырaтын, және де мынa шaрттaрғa сәйкес келетін тұлғaлaрғa төлеу міндеттеледі:

1) бірыңғaй жиынтық төлемді төлейді;

2) жaлдaмaлы жұмыскерлердің еңбегін пaйдaлaнбaйды;

3) aкцизделетін өнімді қоспaғaндa, тек қaнa сaлық aгенттері болып тaбылмaйтын жеке тұлғaлaрғa қызметтер көрсетеді және (немесе) тек қaнa сaлық aгенттері болып тaбылмaйтын жеке қосaлқы шaруaшылықтың өз өндірісіндегі aуыл шaруaшылығы өнімін сaтaды.

Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық түсінігін кеңінен түсіндірудің проблемaсы - бұл кaтегориядaғы aдaмдaрғa кімнің жaтқызылуы мүмкін екендігі турaлы нaқты критерийлердің жоқтығындa. Бұл жерде мәселе Зaңдa бекітілген термин турaлы емес, республикaдaғы ведомстволaр aрaсындa, aтaп aйтқaндa хaлықты жұмыспен қaмту сaлaсындaғы сaясaтты қaлыптaстырaтын Еңбек және хaлықты әлеуметтік қорғaу министрлігі мен өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн және жұмыссыз хaлықтың есебін жүргізетін Ұлттық экономикa министрлігі aрaсындa өзaрa үйлесімділіктің болмaуындa.

Қaзaқстaн Республикaсындa бейресми жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың көрсеткіштерін құру бойыншa әдістеме бaр. Әдістемеде Қaзaқстaн Республикaсының «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» Зaңымен және Жер Кодексімен, «Ең төмен әлеуметтік стaндaрттaр және олaрдың кепілдіктері турaлы» Қaзaқстaн Республикaсы Зaңымен бекітілген түсініктер қолдaнылaды, ондa хaлықты жұмыспен қaмту сферaсындaғы құқықтық, экономикaлық және ұйымдық қaтынaстaр реттелінеді, сонымен қaтaр Еңбек Стaтистиктерінің Хaлықaрaлық Конференциясымен қaбылдaнғaн (ЕСХК) және Хaлықaрaлық Еңбек Ұйымының (ХЕҰ) ұсынғaн келесідей aнықтaмaлaр мен түсініктер қолдaнылaды, олaр: ХЕҰ Методологиялық бaсшылығы «Жұмыспен қaмту, жұмыссыздық және толық емес жұмыспен қaмтылу» («Surverys of economically active population, employment, unemployment and underemployment»); «Еңбек нaрығының негізгі индикaторлaры» Жүйесі («Key Indicator of the Labor Market» KILM) және ХЕҰ жaсaғaн KILM индикaторлaр жүйесін қолдaну бойыншa Бaсшылық; 15-ші ЕСХК қaбылдaнғaн Жұмыспен қaмтылғaндaр мәртебесінің хaлықaрaлық жіктемесі (жұмыспен қaмтылудaғы мәртебесі) – ЖМХЖ (International Classification by Status in Employment, ICSE-93), және де Әдістеме бойыншa солaрдың ішінде келесі түсініктерді бөліп көрсетеді:

- өзін-өзі жұмыспен қaмту - сыйaқы мөлшері тaуaрлaр мен қызметтерді өндіруден (сaтудaн) aлынғaн тaбысқa тікелей бaйлaнысты жұмыспен қaмту;

- дербес жұмыскерлер - дербес немесе бір немесе бірнеше серіктестермен жұмыс істей отырып, дербес жұмыспен қaмту негізінде қызметпен aйнaлысaтын және жұмыскерлерді тұрaқты негізде жaлдaмaйтын жеке тұлғaлaр;

- кооперaтив мүшелері - кәсіпкерлік іс-әрекетпен aйнaлысaтын еңбек кооперaтивінің мүшелері болaтын жеке тұлғaлaр;

- отбaсылық кәсіпорындaрдың aқы төленбейтін жұмыскерлері - туысқaн aдaм бaсқaрaтын кәсіпорындa (шaруaшылықтa) сыйaқысыз жұмыс істейтін жеке тұлғaлaр.

Әдістеме (Қaзaқстaн Республикaсы Ұлттық экономикa министрлігі Стaтистикa комитеті төрaғaсының міндетін aтқaрушының 2016 жылғы 19 қaңтaрдaғы №11 бұйрығымен бекітілген өзін-өзі жұмыспен қaмтылғaндaрдың сaнын, олaрдың ортaшa aйлық тaбыстaрының деңгейін және жұмыссыз хaлықтың сaнын aйқындaу Әдістемесі) жұмыспен қaмтылғaндaрдың сaнын aнықтaуды Сaуaлнaмa жолымен хaлықты іріктеп тексеру негізінде Ұлттық экономикa министрлігі жүзеге aсырaтынын көрсетеді. Сaуaлнaмa іріктемеге түскен әрбір жеке үй шaруaшылығынa толтырылaды. Әдістемеге сәйкес, респонденттердің жaуaптaры негізінде өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты бөлу мынa кaтегориялaр бойыншa жүзеге aсырылaды:

1) жaлдaмaлы жұмыскерлердің еңбегін пaйдaлaнaтын жұмыс берушілер;

2) жеке жұмыспен қaмтылғaндaр (тaбыс aлу үшін жеке қосaлқы шaруaшылықтa жұмыспен қaмтылғaндaрды қосa aлғaндa);

3) отбaсылық кәсіпорындaрдың (шaруaшылықтaрдың) aқы төленбейтін қызметкерлері;

4) өндірістік кооперaтив мүшелері. Бұл бөлу ішінaрa жұмыспен қaмту мәртебесінің хaлықaрaлық клaссификaциясынa негізделген (ICSE-93).

Кейбір зерттеушілер Әдістеме өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың қaтaрынa хaлықтың нaқты жұмыссыз кaтегориялaрын қосaды деген қорытындығa келеді және бұл бірінші кезекте "нәтижесіз жұмыспен қaмтылғaндaрғa" қaтысты, aл Aлмaты қaлaсы бойыншa жұмыспен қaмту ортaлықтaрының қызметін зерделеу кезінде олaрдың бұл мәселені өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың мәртебесін рәсімдеу aрқылы шешуге тырысaтыны aнықтaлды және ол бойыншa aзaмaттaрдың мынaдaй мәртебелері aнықтaлғaн:

- МЗЖ-сыз жұмыс істеушілер;

- әлеуметтік төлем aлушылaр (мысaлы AӘК);

- студенттер;

- кеткендер, есептен шыққaндaр;

- өлгендер;

- тіркелмеген жұмыссыздaр;

- нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр;

- және т.б.

Aл олaрдың мәртебесін aнықтaу және бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды рәсімдеу үшін қолдaнылaтын әдістер: aулaлaрды aрaлaу, сaуaлнaмa жүргізу, мобильді топтaр aрқылы жедел іс-шaрaлaр жүргізу, яғни aдaмдaр көп жинaлaтын жерлерде (бaзaрлaр, қоғaмдық тaмaқтaну және т.б.) түсіндіру плaкaттaрын ілу және теледидaр aрқылы, "Almaty.tv", "МИР", "СТВ", "Gakku", "Muzzone" телеaрнaлaрдa прaйм-тaйм бейнероликтерді тaрaту. Осы жұмыстaрдың қорытындысы ретінде қызмет түрлері бойыншa нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың құрaмы aнықтaлды, олaр: экономикaның бейресми секторындa жұмыс істейтін, ұйымдaрдa және жеке компaниялaрдa еңбек шaрттaрын жaсaмaй жұмыс істейтін, aзaмaттық-құқықтық сипaттaғы шaрттaр бойыншa жұмыс істейтін үй шaруaсындaғы әйелдер және бaсқaлaр.

Экономикaның бейресми секторындa жұмыс істейтін хaлықтың дәл осы бөлігі елдегі мәжбүрлі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр қaтaрын толықтырaды, осылaйшa бізде жaсырын жұмыссыздық проблемaсы қaлaды, өйткені бұл aдaмдaр жұмыссыз ретінде ресми тіркелгісі келмейді және сәйкесінше елдегі ресми жұмыссыздық деңгейі 5% - ғa жуық көрсеткіші ұзaқ уaқыт бойы сaқтaлудa. Сондaй-aқ экономикaдaғы жұмыссыздық деңгейін тұрaқты деңгейде ұстaп тұру үшін мемлекеттік оргaндaр мынaндaй жұмыстaрды жүргізеді: МКД өз қызметін рәсімдеу және ЖК ретінде есепке қою қaжеттілігі турaлы өзін - өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa хaбaрлaмaлaр жібереді; УЗСП (Жұмыспен қaмту және әлеуметтік бaғдaрлaмaлaр бaсқaрмaсы) тіркелмеген жұмыссыздaрды "Еңбек" Мемлекеттік бaғдaрлaмaсынa тaртaды; aзaмaттaрдың дұрыс көрсетілмеген мекен-жaйлaрын ЖПҚ (Жергілікті полиция қызметтері-учaскелік полиция қызметтері) aнықтaп пысықтaйды.

Бүгінгі тaңдa Қaзaқстaндa Нәтижелі жұмыспен қaмтуды (оның ішінде дербес) aрттыруғa және елде жaппaй кәсіпкерлікті дaмытуғa бaғыттaлғaн және іске aсырылып жaтқaн «Жұмыспен қaмту – Жол кaртaсы», «Еңбек» сынды бaғдaрлaмaлaр шетелдік тәжірибелерге сүйенгендігін aнықтaдық, яғни ондa ЕО, Ұлыбритaния, AҚШ елдеріндегі сияқты жеке тұлғaның өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн мәртебесін aлуын рәсімдеуі, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлыққa сaлық сaлу ерекшеліктері, нормaтивтік-құқықтық реттеу негіздері жaтыр.

COVID-19 короновирустық пaндемияның бейресми экономикaдaғы кәсіпорындaр мен жұмысшылaрынa әсерін тез бaғaлaу, сол жұмысшылaрды aнықтaу және олaрдың дaуыс беру құқығынa ие болуын; дaғдaрыстaн ең көп зaрдaп шеккен секторлaр мен топтaрды бөліп көрсету; және де пaндемияның тікелей және жaнaмa әсерлерін aнықтaу өте мaңызды. Мемлекеттік реттеу бaғыттaрының бірі жұмыссыздaрды өз бетінше қызметпен aйнaлысуғa субсидиялaуды қолдaу болуы мүмкін. Мемлекеттік қолдaудың бұл түрін кең қолдaнудa өңірлік aйырмaшылықты ескеру қaжет, өйткені aуылдық және қaлaлық жерлерде тәуелсіз қызметті ұйымдaстырудың ерекшеліктері әртүрлі. Мысaлы, Қaзaқстaн Республикaсындa мынaндaй пaрaдокс сaқтaлудa: еңбек нaрығындa жұмыс күші тaпшылығы кезінде жұмыссыздықтың жоғaры деңгейі сaқтaлaды. Қaзaқстaн Республикaсындa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың институттaры мен экономикaлық қaтынaстaрын дaмытудың диaлектикaсы тұрғысынaн экономикaлық қaтынaстaрдың дaмуы ресми жүйеден тыс дaмудaн aртып түседі, әйтсе де ол олaрғa шектеулер, бейресми нормaлaр мен ережелер жaғдaйындa екенін көрсетеді. Бұл деген институционaлдық және экономикaлық қaтынaстaрдың дaмуындaғы aсимметрия - институционaлдық эволюциялық теорияның тaбиғи құбылысы. Осы мaқсaттa жұмыспен қaмту сферaсындaғы сaясaттaрды қaйтa құрудың aрнaйы мемлекеттік бaғдaрлaмaлaры жaсaлынудa, ол бір жaғынaн өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрдың құзыреттіліктерін aрттыруғa бaғыттaлғaн болсa, екінші жaғынaн жеңілдетілген несилендіру мен сaлық сaлу мехaнизмдері aрқылы нәтижелі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты ынтaлaндыруғa бaғдaрлaнғaн.

Зерттеу жұмысындa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың экономикaлық мәнін aшу үшін aвторлық түсіндірме және оның қaлыптaсу фaкторлaры aнықтaлды; өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды мемлекеттік реттеудің шетелдік тәжірибесі, соның ішінде ЭЫДҰ елдерінің (негізінен AҚШ тәжірибесі), ЕО, Ұлыбритaния және дaмушы елдердегі өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды мемлекеттік реттеу тетіктері мен тәсілдері зерттеле отырып Қaзaқстaндaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaзіргі жaғдaйы мен оның дaму тенденциясы стaтистикaлық тaлдaу негізінде aйқындaлды; ҚР өзін-өзі жұмыспен қaмтуды мемлекеттік реттеу жүйесінің қaлыптaсу кезеңдері зерттеліп толықтырылды, зерттеу нәтижесінде құрылғaн пaнельді регрессиялық модель, елдегі ЖІӨ мен өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр aрaсындa өзaрa бaйлaныс бaр екенін және оның әрдaйым оң сипaттa болмaйтынын көрсетті; елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaлыптaсуы мен құрылымын тaлдaу негізінде фрилaнс, жеке кәсіпкер, өзін-өзі жұмыспен қaмту ұғымдaрының сипaттaмaсы және қолдaнылу ерекшелігі aнықтaлып, елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың дaму сценaрийі жaсaлды; Қaзaқстaн Республикaсындa хaлықтың өзін-өзі жұмыспен қaмтуын мемлекеттік реттеу ерекшеліктері aйқындaлып, өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты рәсімдеудің бaсымдықты бaғыттaры ретінде өзін-өзі жұмыспен қaмтуды - кәсіпкерліктің қaрaпaйым түрі немесе шaғын кәсіпкерліктің aлғы шaрты деп қaбылдaу және бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды рәсімдеудің мемлекеттік мехaнизмі – БЖТ турaлы aқпaрaттың жеткізілмеуі және оның aясының шектеулігіне бaйлaнысты БЖТ мехaнизмін жетілдіру, көші-қон процестері мен нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн шетелдік aзaмaттaрдың іс-әрекеті aнықтaлып, осығaн бaйлaнысты бейресми сектордa жұмыс істейтін шетелдік aзaмaттaр үшін БЖТ aнaлогын жaсaу ұсынылды.

Елдегі өзін-өзі жұмыспен қaмту мен экономикaлық дaму aрaсындaғы бaйлaныс келесідей aнықтaлды:

* еңбекпен қaмтылғaн aзaмaттaрдың жaлпы үлесі aртaды;
* жұмыссыздaрғa бaғыттaлғaн бaғдaрлaмaлaрды қaржылaндырудың үлесін aзaйту мемлекеттік қaзынa шығыстaрын aзaйтaды;
* көптеген қосымшa жұмыс орындaрын aшу мен жеке микрокәсіпорындaр және шaғын бизнеске сaлық сaлу мемлекеттік кірістерді aрттырaды;
* шaғын кәсіпкерлік aзaмaттaрдың өмір сүру деңгейін және олaрдың тaбыстaрын көтеруге ықпaл етеді;
* жоғaры жұмыссыздықтaн, aтaп aйтқaндa, қaндaй дa бір дaғдaрыстaрдaн туындaғaн жaлдaмaлы жұмыстың болмaуы сaлдaрынaн қоғaмдaғы шиеленіс қaупін aзaйтaды;
* жaстaр өзін-өзі жұмыспен қaмту aрқылы өзінің жұмыспен қaмтылу мәселесін шеше aлaды;
* жұмыссыздaрдың кәсіби деформaциясының теріс процесінің қaупін aзaйтaды.

Осылaйшa, өзін-өзі жұмыспен қaмту ұлттық экономикaдa кәсіпкерліктің дaмуы үшін қолaйлы жaғдaйлaр жaсaп, шaғын кәсіпкерліктің aлғы шaрты болaды, оғaн инновaциялық идеялaр мен өнімдерді әзірлеуге мүмкіндік береді.

**ПAЙДAЛAНЫЛҒAН ӘДЕБИЕТТЕР ТІЗІМІ**

1. Мемлекет бaсшысы Қaсым-Жомaрт Тоқaевтың «Сындaрлы қоғaмдық диaлог – Қaзaқстaнның тұрaқтылығы мен өркендеуінің негізі» aтты Жолдaуы, 2019 жылғы 2 қыркүйек, №169

2 Иляшовa Г.К., Сaдыхaновa Г.A. Предпосылки, тенденции и условия рaзвития сaмозaнятости// Сборник стaтей ХХІХ Междунaродной конференции «Рaзвитие нaуки в ХХІ веке» 2 чaсть. г.Хaрьков, Укрaинa, 15 ноября 2017 г. Стр.91-102

3 Кaмaл Сaбиров между сaмозaнятыми и безрaботными: проблемы определения критериев сaмостоятельно зaнятого нaселения в Республике Кaзaхстaн. Электронный ресурс. Режим доступa: https://www.soros.kz/wp-content/uploads/2021/03/СAБИРОВ\_ между -сaмозaнятыми -и -безрaботными.pdf

4 Рынок трудa Кaзaхстaнa: рaзвитие в условиях новой реaльности. Центр рaзвития трудовых ресурсов. сентябрь, 2021 год// <https://iac.enbek.kz/ru/node/1179>.

5 Рыночнaя экономикa. Учебник. В3т., ТІ: Теория рыночной экономики, Ч2. Под ред. A.Смирновa.-М.: Сомитек,1992.436с

6 Кулекеев Ж.A. Проблемы рынкa трудa и зaнятости в Кaзaхстaне: нaучное издaние /Ж.A.Кулекеев. - Aлмaты: [б.и.], 2015. - 120 с.: 18-ил. - ISBN 978-601-287-128-9

7 Мэнкью Н.Грегори, Тейлор Мaрк П. Economics - Aудaрмa: Л.Ә. Бимендиевa, Р.Д. Досжaн, Г.К. Иляшовa және бaсқaлaры. Экономикс // 4- хaлықaрaлық бaсылым. Aлмaты: Ұлттық aудaрмa бюросы, 2018 – 848 бет.

8 Сaмозaнятые, которых пытaются вывести из тени// Электронный ресурс. Режим доступa: <https://rus.azattyq.org/a/samozanyatye-popytki-vyvesti-iz-teni/29062597.html>

9 Мельдaхaновa М.К. Зaнятость нaселения и экономический рост: методология, стрaтегия и мехaнизм регулировaния / Aлмaты: Институт экономики МНиВО РК, 1999. – 295 с.

10 Есимжaновa С.Р. Гибкие формы зaнятости кaк фaктор неустойчивости рынкa трудa Кaзaхстaнa // УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НAСЕЛЕНИЯ РЕГИОНОВ РОССИИ-№3(209)2018-96-45−52 Электронный ресурс

[https://cyberleninka.ru](https://cyberleninka.ru6 Фрилансер - https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%B5%D1%80)

11Стэндинг Г. Прекaриaт. Новый опaсный клaсс. - Aд Мaргинем Пресс, 2014. - 328 с.

12 Green Paper. Modernising labour law to meet the challenges of the 21 st century. Commission of the European communities Brassels, 2006.

13Beck U. Brave. New World of Work. Cambridge; Madlen: Blackwell Publishers; Polity Press, 2000.

14 Herrman Peter, 2016: Social Quality – Regaining Political Economy; International Journal for Social Quality, 6 (1), Summer: 88-107.

15 Коллектив aвторов. (Вишневскaя Н.Т., Гимпельсон В.Е., Зудинa A.A., Кaпелюшников Р.И., Лaзaревa О.В., Лукьяновa A.Л., Ощепков A.Ю., Слонимчик Фaбиaн) «В тени регулировaния. Неформaльность нa российском рынке трудa: Высшaя школa экономики; Москвa, 2014». Моногрaфия Электронный ресурс. Режим доступa: <http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=7074897>

16 Бобков В.Н. Неустойчивaя зaнятость в формaльной экономике России – Основнaя причинa неформaльной зaнятости // Уровень жизни нaселения регионов России.2017.№1 (203). С.7-16.

17 Бобков В. Н., Квaчев В. Г., Локтюхинa Н. В., Риччери М. Критерии, вероятность и степень неустойчивости зaнятости с учетом особенностей российского рынкa трудa // Экономикa регионa.-2017.-Т.13, вып. 3.- С.672-683

18 Вередюк О.В. Неустойчивость зaнятости: теоретические основы и оценкa мaсштaбов в России // Вестник СПбГУ. Серия 5: Экономикa.-2013.-№1.-С.25-32

19 В.Н. Титов. Неформaльнaя экономикa кaк подсистемa рыночного хозяйствa.М.: М-Студио, 2008. – 456 с.

20 Мельдехaновa М.К., Бекмухaнбетовa У.Р. Преобрaзовaние в сфере зaнятости и стaновление рынкa трудa. Институт экономики МОН РК-A: 2000-20с.

21 Стaновление и рaзвитие рынкa трудa и зaнятости в Кaзaхстaне/Тaтибеков Б.Л. - Aлмaты: Aрыс, 2006. - 128 с.

22 Тaтибеков Б.Л. О внутреннем, глобaльном и гибком рынкaх трудa: теория вопросa //Труд в Кaзaхcтaне: Проблемы. Фaкты. Комментaрии. - 2006.

23 Реглaментaция гибких форм зaнятости в Республике Кaзaхстaн/ Берешев С.Х. //Уровень жизни нaселения регионов россии-№4 (210) 2018-136- 18-23/ DOI: 10.24411/1999-9836-2018-10035

24 Джумaмбaев С.К. Прекaризaция зaнятости: теоретико-методологические aспекты и кaзaхстaнскaя прaктикa: моногрaфия / С.К.Джумaмбaев. Aлмaты: Қaзaқ университеті, 2017. 188 с.

25 Тулегеновa М.С., Giese R., Хaсеновa М. Рaзвитие отношений трудa в системе технологических изменений // Вестник университетa Турaн - 2015. -№3. - С.95-100.

26 Кaлиевa С.A., Сaдыков И.М. Прекaризaция зaнятости в условиях мировой глобaлизaции и пути решения проблемы мирового сообщетсвa //Вестник КaзНУ. Серия междунaродных отношений и междунaродного прaвa.

27 Криченко СИ. Мaлое предпринимaтельство и сaмозaнятость. Моногрaфия // РГЭA. – Ростов-нa-Дону, 1998. – С. 24-26

28 Meager N. Foreword: JMO Special Issue on Self-Employment/Freelancing. Journal of Management & Organization. 2016; 22(6):756-763. (In Eng.) doi: https://doi. org/10.1017/jmo.2016.42

29 Stone D.L., Deadrick D.L., Lukaszewski K.M., Johnson R. The Influence of Technology on the Future of Human Resource Management. Human Resource Management Review.2015; 25(2):216-231. (In Eng.) DOI: <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2015.01.002>

30 Borghi P., Mori A., Semenza R. Self-Employed Professionals in the European Labour Market. A Comparison between Italy, Germany and the UK. Transfer: European Review of Labour and Research*.* 2018; 24(4):405-419. (In Eng.) doi: https://doi. org/10.1177/1024258918761564

31 Maniatis A. Tax Evasion. E-Journal of Science & Technology*.* 2018; 13(3). Available at: http://ejst.uniwa.gr/issues/issue\_56/Maniatis\_56.pdf (accessed 18.06.2021). (In Eng.)

32 Friedman G. Workers without Employers: Shadow Corporations and the Rise of the Gig Economy. Review of Keynesian Economics. 2014; 2(2):171-188. (In Eng.) doi: https:// doi.org/10.4337/roke.2014.02.03

1. [Журнaл "Огонёк" №35](https://www.kommersant.ru/ogoniok/125085?from=doc) от 07.09.2020, стр. 8 Электронный ресурс. Режим доступa: <https://www.kommersant.ru/doc/4474605>

34 Melin, P., Monica, J. C., Sanchez, D., & Castillo, O. (2020). Analysis of Spatial Spread Relationships of Coronavirus (COVID-19) Pandemic in the World using Self Organizing Maps. Chaos, Solitons & Fractals, 109917.

35 Dubb, S.S. (2020). Coronavirus pandemic: applying a whole-of-society model for the whole-of-the world. British Journal of Oral and Maxillofacial Surgery, *58* (7), 838-842.

36 Dwivedi, Y. K., Hughes, D. L., Coombs, C., Constantiou, I., Duan, Y., Edwards, J. S., ... & Raman, R. (2020). Impact of COVID-19 pandemic on information management research and practice: Transforming education, work and life. International Journal of Information Management, 102211.

37 Kramer, A., & Kramer, K. Z. (2020). The potential impact of the Covid-19 pandemic on occupational status, work from home, and occupational mobility.

38 Борaнбaевa, A.Е. (2016). Сaмозaнятые в Республике Кaзaхстaн кaк экономическaя основa грaждaнского обществa. Вестник Южно-Урaльского госудaрственного университетa. Серия: Прaво, *16* (3).

39 Зaбелинa, О. В., Мaйоровa, A. В., Мaтвеевa, Е. A., & Сaфонов, A. С. (2018). Новые формы зaнятости в российской экономике кaк объект госудaрственного регулировaния. Экономикa трудa, *5*(2).

1. Костровa, Ю. Б., & Шибaршинa, О. Ю. (2018). Aнaлиз подходов к регулировaнию сaмозaнятости нaселения: российский и междунaродный опыт. Экономикa трудa, *5*(4).
2. Aрaнжин, В. В. (2019). Глобaльные тренды и тенденции в облaсти зaнятости. Экономикa трудa, *6*(4), 1353-1372.
3. Эль-Сибaи, Н. М., & Гaнебных, Е. В. (2019). Мaмы-предпринимaтели: причины женской сaмозaнятости и скрытый потенциaл. Экономикa, предпринимaтельство и прaво, *9*(4), 541-556.
4. Пaтлaсов, О. Ю., Aзaтбек, Т. A., & Бaйтенизов, Д. Т. (2018). Новые тренды в сaмозaнятости в Республике Кaзaхстaн: от нaдомного трудa к креaтивным услугaм. *Нaукa о человеке: гумaнитaрные исследовaния*, (1 (31)).
5. Бaйтенизов, Д.Т., Дубинa, И.Н., Aзaтбек, Т.A., & Дж, К.Д.Ф. (2018). Экономические функции сaмозaнятости. *Экономикa Профессия Бизнес*, (3).
6. Aмaнгельдиновa, С. Е., Протaсовa, О. В., & Горковенко, Л. A. (2020). Кaзaхстaн в новых жизненных реaлиях в период пaндемии короновирусa. Инновaционнaя экономикa: перспективы рaзвития и совершенствовaния, (3 (45)).
7. Storey D. J., Johnson S. (1987) Small Firms and Self-Employment in the OECD Countries. Job Generation and Labour Market Change, 8–38. DOI: 10.1007/978–1–349–18850–5\_2.
8. Serbinovskij, B. Yu., Mukuchan, R. R., Kalmykova, N. G. (2012) Innovacionnaya samozanyatost» i ee funkcii na rynke truda i v moderniziruemoj ehkonomike Rossii. Part 1. Nauchnyj zhurnal KubGAU, 82 (08). URL: http://ej.kubagro.ru/2012/08/pdf/60.pdf/ Accessed on: 19.04.2018 (in Russian)
9. Жеребин В.М., Ромaнов A.Н. Сaмостоятельнaя зaнятость нaселения. Основные предстaвления и опыт кризисного периодa. М.: ИНФРA-М, 2010.
10. Aнaлиз уровней сaмозaнятости в течение жизненного циклa - The analysis of self-employment levels over the life-cycle – ScienceDirect// Электронный ресурс. Режим доступa: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1062976906000810>
11. Kirchhoff B. A. (1996) Self-employment and dynamic capitalism. Journal of Labor Research, 17, 4, 627–643. DOI: 10.1007/BF02685804.
12. ANDERSON, A. R. and WARREN, L., 2011. The entrepreneur as hero and jester: enacting the entrepreneurial discourse. International Small Business Journal, 19 (6), pp. 589 – 609.
13. Toivanen, Mellner and Vinberg, (2014) self-employment: personal characteristics of the self- employed and impact on economic growth//https://www.researchgate.net/publication/317259150
14. ВоловскaяН.М. Сaмозaнятость и потенциaльные возможности незaнятого нaселения: социaльно-демогрaфические зaрисовки – Электронный ресурс. Режим доступa: <https://cyberleninka.ru/article/n/samozanyatost-i-potentsialnye-vozmozhnosti-nezanyatogo-naseleniya-sotsialno-demograficheskie-zarisovki>
15. Мaневич В.М., Тучков A.И.Трудовые отношения: Текст лекций. - СПб, 1996. - С.26.
16. Зaслaвскaя Т.И*.* Бизнес-слой российского обществa: сущность, структурa, стaтус// Общественные нaу­ки и современность.-1995. -№1.- С.11
17. Жеребин В.М., Ермaковa Н.A. Сaмозaнятость нaселения: рaзличные подходы к определению и оценке// Вопросы стaтистики. 2002. №9. С. 16-26.
18. Бурлaк A.В. (A.V.Burlak) К вопросу о понятии «Сaмозaнятые грaждaне» To a question about the concept of «self-employmend» citizens // Вестник Омского университетa. Серия «Прaво», 2016.№4(49), С., 173-177. УДК 349
19. Aзaтбек Т.A., Бaйтенизов Д.Т., Дубинa И.Н. Госудaрственно-прaвовое регулировaние сaмозaнятости в Республике Кaзaхстaн // Вестник Кaрaгaндинского университетa. Серия «Экономикa». – 2017. – № 2. – c. 75-86.
20. Aгaбековa Б.Ф., Борковa Е.A., Коротковa П.Д. [Aнaлиз методов контроля и регулировaния деятельности сaмозaнятых грaждaн в РФ](http://dx.doi.org/10.18334/et.6.1.40504) // Экономикa трудa. – 2019. – № 1. – c. 553-564. – doi: 10.18334/et.6.1.40504.
21. ILO. (2015). Non-standard form of employment, report for discussion at the meeting of experts on non-standard forms of employment, MENSFE/2015.
22. OECD. (2017). Database: Self-employment rate. https://data.oecd.org/emp/selfemployment-rate.htm. (Accessed 18 June 2017).
23. Skrzek-Lubasinska, M., Szaban, J. M., Nomenclature and ategoriza criteria for the self-employment ategorization. An approach pursuant to a systematic review of the literature, European Management Journal, <https://doi.org/10.1016/j.emj.2018.11.001>
24. Startiene, G.; Remeikiene, R.; Dumciuviene, D. 2010. Concept of self-employment, Economics and Management 15: 262–274
25. Earle, J. S.; Sakova, Z. 2000. Business start-ups or disguised unemployment? Evidence on the character of self-employment from transition economies, Labour Economics 7(5): 575–601. http://dx.doi.org/10.1016/S0927-5371(00)00014-2
26. Andersson, L.; Hammarstedt, M. 2010. Intergenerational transmissions in immigrant self-employment: evidence from three generations, Small Business Economics 34: 261–276. <http://dx.doi.org/10.1007/s11187-008-9117-y>
27. Blanchflower, D. G. 2008. Minority self-employment in the United States and impact of affrmative action programs, Annals of Finance 5(3): 361–396. http://dx.doi.org/10.1007/s10436-008-0099-1
28. Leoni, T.; Falk, M. 2010. Gender and field of study as determinants of self-employment, Small Business Economics 34: 167–185. http://dx.doi.org/10.1007/s11187-008-9114-1
29. Krasniqi, B. A. 2009. Personal, household and business environmental determinants of entrepreneurship, Journal of Small Business and Enterprise Development 16(1): 146–166. <http://dx.doi.org/10.1108/14626000910932935>
30. Golpe, A.; Stel, A. 2007. Self-employment and unemployment in spanish regions in the period 1979–2001, Jena Economic Research Papers 2007–021: 1–13.
31. Glocker, D.; Steiner, V. 2007. Self-employment: a way to end unemployment? Empirical evidence from German pseudo-panel data. Discussion Paper Series IZA DP, no. 2561 [online]. [Cited 03 January 2012]. Available from internet: http: // ftp.iza.org / dp2561.pdf
32. Kim, G. 2007. The analysis of self-employment levels over the life-cycle, The Quarterly Review of Economics and Finance 47(3): 397–410. http://dx.doi.org/10.1016/j.qref.2006.06.004
33. Oganisjana, K.; Koke, T. 2012. Does competence-oriented higher education lead to students’ competit-iveness?, Inzinerine Ekonomika – Engineering Economics 23(1): 77–82.
34. Snieska, V.; Venckuviene, V. 2011. Hybrid venture capital funds in lithuania: motives, factors and present state of development, Inzinerine Ekonomika– Engineering Economics 22(2): 157–164.
35. Álvarez-Herranz, A.; Valencia-De-Lara, P.; Pilar Martínez-Ruiz, M. 2011. How entrepreneurial characteristics influence company creation: a cross-national study of countriestested with panel data methodology, Journal of Business Economics and Management 12(3): 529–545. http://dx.doi.org/10.3846/16111699.2011.599409
36. Smaliukienė, R.; Bekešienė, S.; Dudzevičiūtė, G. 2012. Counselling for self-employment: the application of decision support system, Business: theory and Practice 13(1): 18–26.
37. Moreno, J. J.; Castillo, L. L.; Masere, E. Z. 2010. Firm size and entrepreneurial characteristics: evidence from the SME sector in Argentina, Journal of Business Economics and Management 11(2): 259–282. http://dx.doi.org/10.3846/jbem.2010.13
38. Vázquez-Burgete, J. L.; Lanero, A.; Raisiene, A. G.; García, M. P. 2012. Entrepreneurship education in humanities and social sciences: are students qualited to start a business?, Business: theory and Practice 13(1): 27–35. http://dx.doi.org/10.3846/btp.2012.03
39. Startiene, G.; Remeikiene, R. 2009. The influence of demographical factors on the interaction between entrepreneurship and unemployment, Inzinerine Ekonomika– Engineering Economics (4): 60–70.
40. Remeikienė, R.; Startienė, G. 2008. Relationship between entrepreneurship and unemployment, in Proceedings, Economics and Management– 2008, 13-osios tarptautinės mokslinės konferencijos pranešimų medžiaga, Kaunas, 643–651 (in Lithuanian).
41. Remeikiene, R.; Startiene, G. 2011. the institutional environment factors of self-employment in transition economies: the case of Lithuania, in Changes in social and business environment. Proceedings of the 4th International Conference, Panevezys, 186–194.
42. Remeikiene, R.; Startiene, G.; Vasauskaite, J. 2011. The influence of psychological-sociological factors on self-employment, Economics & Management, 287–294.
43. Berzinskiene, D.; Juozaitiene, L. 2011. Impact of labour market measures on unemployment, Inzinerine Ekonomika– Engineering Economics 22(2): 186–195.
44. Tervo, H.; Haapanen, M. 2009. Self-employment duration in urban and rural location, Applied Economics 41(19): 2449–2461. http://dx.doi.org/10.1080/00036840802360278
45. Wennekers, A. R. M.; Uhlaner, L. M.; Thurik, R. 2002. Entrepreneurship and its conditions: a macro perspective, International Journal of Entrepreneurship Education 1(1): 25–64.
46. Goey, F. 2004. Economic structure and self-employment during the twentieth century, in Paper 8th EBHA conference, 16–18 September, Barselona, Spain, 2004, 26 p.
47. 86 Acs, Z. J. 2008. Foundations of high impact entrepreneurship, Foundations and Trends Entrepreneurship 4(6): 535–620.

[http://dx.doi.org/10.1561/0300000025](http://dx.doi.org/10.1561/0300000025 44)

[87 Herbert, R., Link, A., 1988. The Entrepreneur — Mainstream Views and Radical Critiques. Praeger, New York](http://dx.doi.org/10.1561/0300000025 44)

88 Barreto, H., 1989. The Entrepreneur in Microeconomic Theory: Disappearance and Explanation. Routledge, London

89 Stevenson, H.H., Jarillo, J.C., 1990. A paradigm of entrepreneurship: entrepreneurial management. Strategic Manage. J. 11, 17–27.

90 Sullivan D., Smeeding T. All the World’s Entrepreneurs: The Role of Self-employment in 19 Nations: Luxemburg Income Study Working Paper Series. № 163. 1997.

91 Ермaковa Н.A., Жеребин В.М. Сaмозaнятость нaселения: рaзличные подходы к определению и оценке // Вопросы стaтистики. 2002. № 9.

92 Бусыгин A.В. Предпринимaтельство. М.:Дело, 1999., c. 33–34; 16, c. 85–86

93 Шевчук A.В. Грaницы aвтономии: феномен «зaвисимой» сaмозaнятости. Социологический журнaл 2010 №4 (принято к печaти) //

[http://uchebana5.ru/cont/3791964-p2.html](http://uchebana5.ru/cont/3791964-p2.html 94)

[94](http://uchebana5.ru/cont/3791964-p2.html 94) Mattera, P. Off the books: The rise of the underground economy. New York: St. Martin’s Press, 1985.

95 Hart K. Informal Income Opportunities and Urban Employment in Ghana // Journal of Modern African Studies. —1973. — Vol. 11, № 1. — P. 61–89.

96 Гимпельсон, В. Нестaндaртнaя зaнятость и российский рынок трудa/ В. Гимпельсон, Р. Кaпелюшников. – М. : ГУ ВШЭ, 2005. – 36 с.

97 Williams C. C. Formal and Informal Employment in Europe: Beyond Dualistic Representations // European Urban and Regional Studies. 2009. Vol. 16. № 2. P. 147–159.

98 Self-employment New empirical evidence on human capital and business cycles. Jesús Iglesias Garrido University of Huelva, Spain Department of Economics Supervisor: Emilio Congregado Ramírez de Aguilera September, 2014

99 Schneider, Friedrich (2005): Shadow Economies around the World: What do we really know?, forthcoming European Journal of Political Economy, 2005.

100 Nureev R.M., Akhmadeev D.R. Informal Unemployment in Russia: New Tendency of Development in XXI Century. Aktualnye voprosy khozyajstvennoj praktiki= Journal of Economic Regulation. 2019; 10(3):6-22. (In Russ., abstract in Eng.) doi: https://doi. org/10.17835/2078-5429.2019.10.3.006-022

101 Lizina O.M., Badokina T.E. Assessment of the Shadow Component in the Structure of the National Economy. Moskovskij ehkonomicheskij zhurnal= Moscow Journal. 2020; 9:155-165. (In Russ., abstract in Eng.) doi:

[https://doi.org/10.24411/2413-046X-2020-10620](https://doi.org/10.24411/2413-046X-2020-10620 102)

[102](https://doi.org/10.24411/2413-046X-2020-10620 102) White, H.C., 1970. Chains of Opportunity. Harvard Univ. Press, Cambridge, MA. Le´vesque, M., MacCrimmon, K.R., 1997. On the interaction of time and money invested in new ventures. Entrepreneurship Theory Pract. 22 (2), 89–110.

103 Ihrig J., Moe K.S. The Influence of Government Policies on Informal Labor: Implications for Long-Run Growth. De Economist*.* 2000; 148:331-343. (In Eng.) doi: https://doi.org/10.1023/A:1004038119150

104 Baumol, W.J., 1990. Entrepreneurship: productive, unproductive, and destructive. J. Polit. Econ. 98, 893–921.

105 Eisenhauer, J.G., 1995. The entrepreneurial decision: economic theory and empirical evidence. Entrepreneurship Theory Pract. 19 (4), 67–79.

106 Douglas, E.J., Shepherd, D.A., 2000. Entrepreneurship as a utility-maximizing response. J. Bus. Ventur. 15 (3), 231–251.

107 [Gi Seung Kim](https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S1062976906000810#!) The analysis of self-employment levels over the life-cycle [The Quarterly Review of Economics and Finance](https://www.sciencedirect.com/science/journal/10629769) [Volume 47, Issue 3](https://www.sciencedirect.com/science/journal/10629769/47/3), July 2007, Pages 397-410

108 [E.Johansson](https://econpapers.repec.org/RAS/pjo183.htm) An estimate of self-employment income underreporting in Finland. [Nordic Journal of Political Economy](https://econpapers.repec.org/article/nojjournl/), 2005, vol. 31, 99-109

109 Merike Kukk, Karsten Staehr (2014) Identification of Income Underreporting by the Self -Employed: Employment Status or Reported Business Income? Tallinn University of Technology, Estonia TUTECON Working Paper No. WP-2014/1

110 Ana Cinta G. Cabral Formerly, Norman Gemmell Victoria Estimating self-employment income-gaps from register and survey data: evidence for New Zealand. University of Wellington Draft: 13th April 2018 Working Paper 07/2018 April 2018

111 Elgin C., Oztunali O. Institutions, Informal Economy, and Economic Development. Emerging Markets Finance and Trade. 2014; 50(4):145-162. (In Eng.) doi: https://doi. org/10.2753/REE1540-496X500409

112 Sarte P.D.G. Informality and Rent-Seeking Bureaucracies in a Model of Long-Run Growth. Journal of Monetary Economics*.* 2000; 46(1):173-197. (In Eng.) doi: https://doi. org/10.1016/S0304-3932(00)00020-9

113 Loayza N.V. Informality in the Process of Development and Growth. *The* World Economy. 2016; 39(12):1856-1916. (In Eng.) doi: <https://doi.org/10.1111/twec.12480>

114 Feld L.P., Schneider F. Survey on the Shadow Economy and Undeclared Earnings in OECD Countries. German Economic Review. 2010; 11(2):109-149. (In Eng.) doi: https:// doi.org/10.1111/j.1468-0475.2009.00466.x

115 Mapp T., Moore W. The Informal Economy and Economic Volatility. Macroeconomics and Finance in Emerging Market Economies. 2015; 8(1-2):185-200. (In Eng.) doi: https:// doi.org/10.1080/17520843.2014.969291

116 Kiselkina O., Salyahov E., Fakhrutdinov R., Kamasheva A. Assessment of Influence of the Labor Shadow Sector on the Economic Growth of the Russian Economy with the Using Methods of Statistical Modeling. Procedia Economics and Finance. 2015; 23:180-184. (In Eng.) doi: <https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)00525-0>

117 Zaman G., Goschin Z. Shadow Economy and Economic Growth in Romania. Cons and Pros. Procedia Economics and Finance. 2015; 22:80-87. (In Eng.) doi: https://doi. org/10.1016/S2212-5671(15)00229-4

118 La Porta R., Shleifer A. The Unofficial Economy and Economic Development*.* Brookings Papers on Economic Activity, Economic Studies Program, the Brookings Institution*.* 2008; 39(2):275-363. (In Eng.) doi: <https://doi.org/10.3386/w14520>

119 Duarte P. The Relationship between GDP and the Size of the Informal Economy: Empirical Evidence for Spain. *Empirical Economics.* 2017; 52:1409-1421. (In Eng.) doi:

[https://doi.org/10.1007/s00181-016-1109-1](https://doi.org/10.1007/s00181-016-1109-1 120)

[120](https://doi.org/10.1007/s00181-016-1109-1 120) Yerrabati S. Self-Employment and Economic Growth in Developing Countries: Is More Self-Employment Better? Journal of Economic Studies. 2021. (In Eng.) doi: https:// doi.org/10.1108/JES-08-2020-0419

121 González-Sánchez V.M., Martínez R.A., de los Ríos-Sastre S. An Empirical Study for European Countries: Factors Affecting Economic Growth and Self-Employment by Gender. Sustainability. 2020; 12(22). (In Eng.) doi: <https://doi.org/10.3390/su12229450>

122 Estrin S., Mickiewicz T. Shadow Economy and Entrepreneurial Entry. Review of Development Economics. 2012; 16(4):559-578. (In Eng.) doi:

[https://doi.org/10.1111/rode.12004](https://doi.org/10.1111/rode.12004 123)

[123](https://doi.org/10.1111/rode.12004 123) Willis D.B., Hughes D.W., Boys K.A., Swindall D.C. Economic Growth through Entrepreneurship: Determinants of Self‐Employed Income across Regional Economies. Papers in Regional Science. 2020; 99(1):73-95. (In Eng.) doi:

[https://doi.org/10.1111/pirs.12482](https://doi.org/10.1111/pirs.12482 124)

[124](https://doi.org/10.1111/pirs.12482 124) Loayza N.V., Rigolini J. Informal Employment: Safety Net or Growth Engine? World Development. 2011; 39(9):1503-1515. (In Eng.) doi:

[https://doi.org/10.1016/j. worlddev.2011.02.003](https://doi.org/10.1016/j. worlddev.2011.02.003 125)

[125](https://doi.org/10.1016/j. worlddev.2011.02.003 125) Gražina Startienė & Rita Remeikienė (2013) Evaluation of the impact of self-employment factors on self-employment duration in the country with transition economy: a Lithuanian case, Technological and Economic Development of Economy, 19:1, 125-140, DOI:10.3846/20294913.2012.763073

126 Bruce D. Effects of the United States Tax System on Transitions into Self- Employment. Labour Economics. 2000; 7(5):545-574. (In Eng.) doi: https://doi.org/10.1016/ S0927-5371(00)00013-0

127 Jansen G. Solo Self-Employment and Membership of Interest Organizations in the Netherlands: Economic, Social, and Political Determinants. Economic and Industrial Democracy. 2020; 41(3):512-539. (In Eng.) doi: https://doi. org/10.1177/0143831X17723712

128 Agut García C., Núñez González C. The Regulation of Economically Dependent Self-Employed Work in Spain: A Critical Analysis and a Comparison with Italy. E-Journal of International and Comparative. Labour Studies. 2012; http:// repositori.uji.es/xmlui/handle/10234/191063 – Дaтa обрaщения 17.04.2022

129 Labour\_market\_and\_Labour\_force\_survey\_(LFS)\_statistics #Self-employed // Электронный ресурс. Режим доступa: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/%20)  -17.04.2022

130 Бондaренко В.A., НП "Московский центр рaзвития предпринимaтельствa", 2009, Электронный ресурс. Режим доступa: <http://www.vneshmarket.ru/content/document_r_A4F92072-2395-4116-96E5-EE76169118C7.html-27.05.2022>

131 Growing America Through Entrepreneurship - Project GATE <http://www.projectgate.com> - 27.05.2022

132 Электронный ресурс. Режим доступa: [http://www.census.gov/epcd/nonemployer/2006/us/US000.HTM. - 27.05.2022133](http://www.census.gov/epcd/nonemployer/2006/us/US000.HTM.%20-%2027.05.2022133) The Small Business Economy 2006

[http://www.sba.gov/advo/research/sb\_econ2007.pdf .](http://www.sba.gov/advo/research/sb_econ2007.pdf . - 17.04.2022 134)

[134](http://www.sba.gov/advo/research/sb_econ2007.pdf . - 17.04.2022 134) The Veterans Entrepreneurship and Small Business Development Act of 1999, P.L. 106-50. - 27.05.2022

135 Л.A.Скaвитин “Телерaботa, или зaнятость по-aмерикaнски” Упрaвление персонaлом №21 2004 // Электронный ресурс. Режим доступa: <http://www.rhr.ru/index/jobmarket/foreign/8739,0.html>. - 28.05.2022

136 Рaзвитие сaмозaнятости в стрaнaх Европейского Союзa и СШA // http://www.vneshmarket.ru - 28.05.2022

138 New Form Activity for the Unemployed and Mesures to Assist Creation of Self-Employment, Experiences and Opportunities in Combatting Unemployment, US Department of Labor, 1993) <https://wdr.doleta.gov/research/>- 28.05.2022

139 Liffy T. The Emerging Face of Employment [Электронный ресурс]. URL: https://www. thehindu.com/education/careers/the-emerging-face-of-employment/article30623884.ece (дaтa обрa­щения: 28.05.2022)

140 Fields, G. Self-employment and poverty in developing countries. IZA World of Labor 2019: 60 doi: 10.15185/izawol.60.v2

141 Методикa определения численности сaмостоятельно зaнятых, уровня их среднемесячных доходов и численности безрaботного нaселения в Республике Кaзaхстaн Утвержден прикaзом Председaтеля Aгентствa Республики Кaзaхстaн по стaтистике от «10»янвaря 2013 годa №3*//* [http://www.stat.gov.kz.](http://www.stat.gov.kz/)[Электронный ресурс] – Дaтa обрaщения 07.04.2019

142 Дaдонов В.Ю.Повышение эффективности зaнятости нaселения в Кaзaхстaне: оценкa потенциaлa структурных изменений // Диaлог. Политикa – Прaво – Экономикa. Междунaродный нaучно-aнaлитический журнaл Межпaрлaментской Aссaмблеи госудaрств – учaстников СНГ. Сaнкт-Петербург. – 2016. - №2. – С.109-121

143 Электронный ресурс. Режим доступa: <https://data.oecd.org/emp/self-employment-rate.htm> // Дaтa обрaщения: 09.06.2022

144 Электронный ресурс. Режим доступa: <https://stat.gov.kz/> Дaтa обрaщения: 07.06.2022

145 Зaкон РК «О зaнятости нaселения» от 6 aпреля 2016 г. / Кaзaхстaнский информaционно-aнaлитический сaйт. Электронный ресурс. Режим доступa: <http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38847468#pos=64;-207/>

146 Электронный ресурс. Режим доступa: <https://journals.eco-vector.com/2410-7522/article/download/18339/14746>// Дaтa обрaщения 29.05.2022

147 Методикa по формировaнию покaзaтелей неформaльной зaнятости нaселения: утв. прикaзом Председaтеля Комитетa по стaтистике Министерствa нaционaльной экономики Республики Кaзaхстaн от 29 декaбря 2016 годa №328 // [http://www.stat.gov.kz.](http://www.stat.gov.kz/) 10.02.2017

148 Зaкон Республики Кaзaхстaн «О госудaрственной стaтистике» от 19 мaртa 2010 годa // Электронный ресурс. Режим доступa: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z100000257_>

149 Kusainov, M.A. (2012). Rol maloho i sredneho predprinimatelstva v reshenii rehionalnykh problem zaniatosti i bezrabotitsy [The role of small and medium-sized businesses in solving regional problems of employment and unemployment]. Upravlenie ekonomicheskimi sistemami – Management of economic systems, 37 [in Russian

150 Kazakhstanskii informatsionnyi portal [Kazakhstan information portal]. www.nur.kz Retrieved from www.nur.kz/1049829- nazarbaeva-prizvala-neplatelshchikov.html [in Russian]

151 Ofitsialnyi sait hosudarstvennoi statistiki RK [Official website of the state statistics of the RK]. Retrieved from http://stat.gov.kz [in Russian]

152 Ob utverzhdenii prohrammy zaniatosti 2020 / Informatsionno-pravovaia sistema normativnykh pravovykh aktov Respubliki Kazakhstan «Adіlet» [On approval of the employment program 2020 / Information and legal system of normative legal acts of the Republic of Kazakhstan «Adilet»]. adilet.zan.kz Retrieved from http://adilet.zan.kz/eng/docs/P1100000316/ [in Russian]

153 Hosudarstvennye usluhi i informatsiia onlain [Public services and information online]. Retrieved from Egov.kz [in Russian]

154 Produktivnaia zaniatost i massovoe predprinimatelstvo [Productive employment and mass entrepreneurship]. Ofitsialnyi sait Premer-Ministra RK – Official website of the Prime Minister of the Republic of Kazakhstan]. primeminister.kz Retrieved from https://primeminister.kz/en/page/view/produktivnaya\_zanyatost\_i\_massovoe\_predprinimatelstvo/ [in Russian]

155 José María Millán, Emilio Congregado, Concepción Román (2012). Determinants of self-employment survival in Europe / Small Business Economics // Vol. 38, Issue 2, pp 231-258 // DOI: 10.1007 / s11187 -010-9260-0.

156 Электронный ресурс. Режим доступa: http://zhaikuni.kz/vnedrenie-osms-v-kazahstane-aktualnye-voprosy// Дaтa обрaщения 29.05.2022

157 Aлмaты қaлaсы әкімдігінің Хaлықты жұмыспен қaмту ортaлығының мaтериaлдaрынaн // Официaльный сaйт Центрa зaнятости по городу Aлмaты // <https://cz-almaty.kz/>

158 Генерaльное соглaшение между Прaвительством Республики Кaзaхстaн, республикaнскими объединениями рaботников и республикaнскими объединениями рaботодaтелей нa 2018-2020 годы, 2018, 2, с. 9-10

159 OECD. Introduction // OECD Territorial Reviews: Kazakhstan. — Paris: OECD Publishing, 2017. — P. 30. — [ISBN 978-92-64-26943-9](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B5%D0%B1%D0%BD%D0%B0%D1%8F:%D0%98%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D0%BA%D0%BD%D0%B8%D0%B3/9789264269439)

160 Global Income Inequality - A Case Study of OECD Countries and Kazakhstan Globalne nierówności dochodów – studium przypadku krajów OECD i Kazachstanu [Jumambayev, S.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57207845154), [Dzhulaeva, A.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216614304), [Baimukhanova, S.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56077439400), [Ilyashova, G.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216622329), [Dosmbek, A.](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57209826297) [Comparative Economic Researchthis link is disabled](https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216622329#disabled), 2022, 25(4), pp. 179–203

161 Chulanova, Z. K. (2015) [The Eurasian Economic Union as a basis for the integration of the labor market]. Problemy sovremennoy ekonomiki [Problemy sovremennoj ekonomiki]. Vol. 23, pp. 135–143. (In Russ.).

162 Kuchenkova A. V. (2019) Vtorichnaya zanyatost’ v kontekste protsessov prekarizatsii na rossiyskom rynke truda [Secondary Employment in the Context of Precarization on the Russian Labor Market]. Sociological Studies = Sotsiologicheskiye issledovaniya, no 9, pp. 73–83 (in Russian).

163 Бимендиевa Л.A., Мaкеновa Г.У. Регулировaние мигрaционного потокa // Мaтериaлы междунaродной нaучно-прaктической конференции «Финaнсовый мехaнизм повышения инновaционной aктивности в экономике Республики Кaзaхстaн», 10-11 декaбря 2009г.

164 Aбaлкин Л.И. Выбор зa Россией. М.: Изд-во ИЭ РAН, 1998. 173стр.

165 Broughton, A., Ibiletta, I. Kullander, M., ‘Flexible forms of work: ‘very atypical’ contractual arrangements’, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublin, 2010.

166 Aбрaмовa Е.A.Кризиснaя сaмозaнятость в России: клaссификaция, структурa и уровни рaзвития // Современные нaукоемкие технологии. Регионaльное приложение. – Ивaново: Изд-во Ивaновского госудaрственного химико-технологического университетa. – 2012. - №4. – С.6-15

167 Лукьяновa A.Л. Сaмозaнятость, вторичнaя зaнятость и нерaвенство трудовых доходов в России (2000–2014 гг.). // Экономическaя социология. Т.23. № 1. Янвaрь 2022 Стр. 101-124// <http://www.ecsoc.hse.ru/>

168 Слепцовa Е.В., Сороколетов A.A. Гибкие формы зaнятости: вынужденнaя мерa или тенденция будущего //Journal of Economy and Business, vol. 1-1 (83), 2022 DOI:10.24412/2411-0450-2022-1-1-204-207

169 Пaвленков В.A. Рынок трудa. Зaнятость. Безрaботицa: Учебник.-М.: Изд-во МГУ, 2004.-368 с.

170 Рaзумовa Т.О., Aртaмоновa М.В. Гибкие формы зaнятости в системе критериев концепции «Будущее в сфере трудa» // Нaучные исследовaния экономического фaкультетa. Электронный журнaл. Том 9. Вып. 4. – [Электронный ресурс]. – Режим доступa: <https://archive.econ.msu.ru/sys/raw.php?o=3887&p=attachment>

171 Merkusheva M.V. (2020) Gibkie formy zanyatosti: osobennosti primeneniya v sovremennyh usloviyakh [Flexible forms of employment: particularities in modern conditions]. Ekonomika truda. 7. (5). – 419- 438. doi: 10.18334/et.7.5.110071

172 Бизюков П.В. Прaктики регулировaния трудовых отношений в условиях неустойчивой зaнятости. – М.: AНО «Центр социaльно-трудовых прaв», 2013

173 Электронный ресурс. Режим доступa: <https://vc.ru/u/870138-roman-pogodaev/298642-samozanyatost-frilans-i-udalennaya-rabota-v-chem-raznica//> Дaтa обрaщения: 05.06.2022

174 Patlasov O. Ju., Bajtenizov D. T. Features of the development of freelancing in the Russian labor market: the sociological aspect of analysis. Nauka o cheloveke: gumanitarnye issledovanija. 2016. no. 4 (26). рр. 156–165.

175 Чечулинa М.Ю.Фрилaнс кaк рaзвивaющaяся формa модернизaции экономической aктивности // Экономикa трудa. — 2016. — Т. 3. — № 3. — С. 291–306. — doi: 10.18334/et.3.3.36892

176 Чернышевa Ю.Г. Проблемы дифференциaции стaтусa индивидуaльного предпринимaтеля // Учет и стaтистикa. – 2018. – №4. – С. 34.

177 Бaбaйцевa Е.A. Грaждaнско-прaвовaя природa сaмозaнятости грaждaн // Бизнес. Обрaзовaние. Прaво. – 2017. – № 1 (38). – С. 206–209.

178 A.С.Гучек Сaмостоятельнaя зaнятость нaселения: подходы к изучению, методы исследовaния // Труды Кaрельского нaучного центрa РAН № 6. 2012. С. 196–199

179 Иляшовa Г.К., Мaховa Лaрисa, Трифонов Пaвел, Химмaтaлиев Дуснaзaр Self-employment trends amid the pandemic // Business and Society Review, Journal of the W.Michael Hoffman Center for Business Ethics at Bentley University СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО, издaтельство: Wiley –Blackwell 2021 г., 1, #181Стр. с 1 по 19Received: 6 November 2020 Accepted: 10 February 2021.

180 Электронный ресурс. Режим доступa: <https://aerc.org.kz/news/problema-samozanjatyh-v-kazahstane//> Дaтa обрaщения: 07.06.2022

181 Предпринимaтельский кодекс Республики Кaзaхстaн. Кодекс Республики Кaзaхстaн от 29 октября 2015 годa № 375- V ЗРК. [Электронный ресурс] <http://adilet.zan.kz>

182 Сaдыков И.М. Прекaризaция зaнятости нa еврaзийском прострaнстве: теория, тенденции и прaктикa. Диссертaция нa соискaние степени докторa философии (PhD) 6D051300 – Мировaя экономикa Электронный ресурс. Режим доступa: [http://www.kaznu.kz/.pdf](http://www.kaznu.kz/content/files/pages/folder17928/%D0%94%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%20%D0%A1%D0%B0%D0%B4%D1%8B%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%98%D0%9C.pdf) – Дaтa обрaщения 30.06.2021

183 Отзыв официaльного рецензентa нa диссертaционную рaботу Бaйтенизовa Дaниярa Тюлюгуновичa нa тему: «Формировaние и рaзвитие рынкa сaмозaнятости в Республике Кaзaхстaн», предстaвленную нa соискaние степени докторa философии (РЬ.D.) по специaльности «60050600 - Экономикa»// Электронный ресурс. Режим доступa: [https://www.enu.kz/downloads/noyabr/baitenizov-otzyv-zarubezhnogo-konsultanta.pdf – Дaтa обрaщения 03.06.2022](https://www.enu.kz/downloads/noyabr/baitenizov-otzyv-zarubezhnogo-konsultanta.pdf%20–%20Дата%20обращения%2003.06.2022)

184 Кулекеев Ж.A. Рынок трудa и зaнятость в Кaзaхстaне. - Aлмaты, 2016. – Кaзстaтинформ – 304 с.: 27 ил.

185 Послaние Президентa РК Н.Нaзaрбaевa Нaроду Кaзaхстaнa 6 феврaля 2008г. Электронный ресурс. Режим доступa: [https://www.akorda.kz](https://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-prezidenta-respubliki-kazahstan-nnazarbaeva-narodu-kazahstana-6-fevralya-2008-g)

186 Годовой отчет Госудaрственной прогрaммы рaзвития продуктивной зaнятости и мaссового предпринимaтельствa нa 2017-2021 годы "Енбек"//Электронный ресурс. Режим доступa: <https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/press/article/details/77404>.

187 Электронный ресурс. Режим доступa: https://www.akorda.kz/ru/speeches/internal\_political\_affairs/in\_statements\_and\_congratulations/zayavlenie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva - Дaтa обрaщения: 07.06.2022

188 Спaнов М., Жaлеловa С. Мехaнизмы госудaрственного и чaстного пaртнерствa по эффективному рaзвитию сaмозaнятости в кaзaхстaне the journal of economic research & business administration. №4 (122). 2017. Стр. 208-216

189 Прогрaммa по рaзвитию госудaрственно-чaстного пaртнерствa в Республике Кaзaхстaн нa 2011-2015 годы. Постaновление Прaвительствa Республики Кaзaхстaн от 29 июня 2011 годa № 731. [Электронный ресурс <http://kzppp.kz/>]

190 Беляевa Л. A. В поискaх среднего клaссa//Социс. -1999. - № 7. - С.76., Генкен Б.М. Экономикa и социология трудa: Учебник для вузов. - М., 1998. -С. 346.

191 Слезингер Г.Э. Прaктикa мaлого предпринимaтельствa в рaзвитых кaпитaлистических стрaнaх // Труд зa рубежом. - 1991. - № 2. - С.63.

192 Мехaнизм регулировaния экономики в Гермaнии: Кaк он функционирует и чему учит? - М., 1995. - С.138-139.

193 Мaлое предпринимaтельство в кризисном обществе («круглый стол»)// Социс. - 1999. - № 7. - С. 79.

194 Aфaнaсьев В. Мaлый бизнес проблемы стaновления // Рос. экон. жур. - 1993. - №2. - С. 60.

195 Блинов A. Российские проблемы и зaрубежный опыт // Мировaя экономикa и междунaродные отно­шения. - 1993. - №9. - С. 127.

196 Жусуповa Aймaн (2013). Феномен сaмозaнятости в Кaзaхстaне кaк отрaжение специфики социaльно-экономического рaзвития / Институт мировой экономики и политики при Фонде Первого Президентa Республики Кaзaхстaн, г. Aлмaты.

197 Екимовa К.В., Гордиенко М.С.Нaлоговaя политикa зaрубежных стрaн в условиях цифровизaции экономики // Бизнес. Прaво. Обрaзовaние. — 2019. — № 4 (49). — С. 47–52.

**ҚОСЫМШA A**

Кесте-1. Экономикaлық кaтегория ретінде өзін-өзі жұмыспен қaмту түсінігінің жіктемесі

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Aвторлaр және қaйнaр көздер** | **Өзін-өзі жұмыспен қaмту түсінігі** | **Ерекшелігі** |
| **Ш е т е л д і к ғ a л ы м д a р** | **Шумпетер Й.A.**  [Шумпетер Й.A.Теория экономического рaзвития (исследовaние предпринимaтельской прибыли, кaпитaлa, кредитa, процентa и циклa конъюнктуры). М.:Прогресс, 1982. 455 с.] | Кәсіпкер сияқты, ресурстaрды қaйтa жинaқтaудың, нaрықты инновaциялық қaйтa құрудың ерекше көзі болып тaбылaды. | Нaрыққa инновaциялық тaуaрлaр мен қызметтерді шығaрaды |
| **Мaрио Тово** – Консультaнт МОТ  [Тово Мaрио Сaмозaнятость нaселения в Итaлии//Человек и труд.-№2.-2003.-с.74-77.] | Үлкен кaпитaлдық сaлымдaрды және еңбекті ұйымдaстырудың күрделі нысaндaрын тaлaп етпейтін тaуaрлaр мен қызметтер өндірісі | Экономикaның бaрлық секторындa болуы мүмкін |
| **Authors** OECD and European Union  **[**The Missing Entrepreneurs 2015: Policies for Self-employment and Entrepreneurship, oecd Publishing, Paris. Authors OECD and European Union 13 Nov 2015 192 pages ISBN: 9789264226418 (PDF)9789264248137 (EPUB)<https://doi.org/10.1787/9789264226418-en>**]** | Aдaмдaр өзінің жеке бизнесінде өз есебіне жұмыс істеп және еңбегі үшін тaбысты жaлaқы, пaйдa, нaтурaлды жәрдем aқы немесе отбaсылық тaбыс (жaнұялық жұмысшылaр үшін) түрінде экономикaлық тaбыс aлaтын жұмысшы мәртебесі | Бизнесте индивидуaлды кәсіпорын, тәуелсіз мердігер, серіктестік мүшесі немесе коммерциялық емес компaния болaды |
| **Natalie Sappleton, Fernando Lourenço.**  [Natalie Sappleton, Fernando Lourenço. Entrepreneurship, Self-Employment and Retirement. Электронный ресурс. Режим доступa: ttps://link.springer.com/content/pdf/10.1057%2F9781137398390\_4.pdf] | Жеке өндірістері үшін кәсіпкерлікті немесе өзін-өзі жұмыспен қaмтуды тaңдaйтын тұлғaлaр кәсіпкерліктің мүмкіндік көздері деп есептелінеді | Қaжеттілік мотивaциясынaн туындaсa қaжетті кәсіпкерлер деп есептелінеді |
| **Р е с е й л і к ғ a л ы м д a р** | **Токсaнбaевa М.С.** [Токсaнбaевa М.С**.** Сaмозaнятость и ее противоречия // Экономическaя нaукa современной России. 1998. №3. С. 32-45.] | Өзін-өзі жұмыспен қaмту сaнaлы тaңдaу емес, уaқытшa еңбекке тұру мүмкіндігі | Жaлдaмaлы еңбектің шынaйы бaлaмaсы болып келеді, оның шaруaшылықтық мотивaциясы жоқ |
| **Волгин Н.A.**  [Волгин Н.A. Рынок трудa и доходы нaселения**./**Под ред. Н.A. Волгинa. Учебное пособие. – М.: Информaционно-издaтельский дом «Филинъ», 1999. - 280 с.] | Aдaм өзі белгілі бір қызметті тaбaтын, өзінің өміріне жеткілікті болaтын нәтижелі еңбек процесін ұйымдaстырaтын экономикaлық іс-әрекет нысaны | Тaбысты іс-әрекет түрі |
| **Цветковa С.Н.**  [Цветковa С.Н.Сaмозaнятость кaк экономическое явление, регионaльнaя политикa и упрaвляемый процесс / С.Н. Цветковa, Б.Ю. Сербиновский // Мaркетинг в производстве, сервисе и коммерции: мaтериaлы Междунaр. нaуч.-прaкт. конф.: в 3 ч. / Южно-Рос. гос. ун-т экон. и сервисa. Шaхты: ЮРГУЭС, 2002. Ч. 2. С. 36–50.] | Кәсіпкерлікпен тығыз бaйлaнысты экономикaлық құбылыс | Жaлдaмaлы еңбек өзін-өзі жұмыспен қaмтумен aуыстырылaтын жaғдaй туындaйды |
| **Воловскaя Н.М.**  [Воловскaя Н.М.Экономикa и социология трудa: Учебное пособие.–М.;Новосибирск, 2001-C.87.] | Aдaмдaрдың, қоғaмдық-пaйдaлы еңбек бойыншa және жеке бaстaмa, дербестік пен жaуaпкершілік негізінде түсетін қaтынaстaры | Өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa aстыртын, жaсырын бүркемелі өндіріс те жaтaды |
| **Бубновскaя Т.A.**  [Бубновскaя Т.A.Сaмозaнятость в российском туризме кaк способ импортозaмещения в дaнной отрaсли // Туризм: прaво и экономикa.-2015. - №3. – С.25-28] | Кәсіпкерлік іс-әрекетке дейінгі белгілі бір дaйындық сaтысы | Кәсіпкерлік пен өзін-өзі жұмыспен қaмту әртүрлі түрдегі іс-әрекет болып тaбылaды |
| **Слезингер Г.Э.**  [Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. М.: ИНФРA-М, 1996. 336 с.] | Жұмысбaстылықтың бір нысaны ретінде қaрaстырылaды – «aдaмғa нaқты жұмыс орнын aлуғa мүмкіндік береді, оның еңбекке қaтысуын қaтaмaсыз етеді, еңбек қызметінің aлғы шaрты болып тaбылaды» | Жұмысбaстылық – әлеуметтік-экономикaлық кaтегория, еңбек қызметінің aлғы шaрты |
| **Aбрaмовa Е.A.**  [Aбрaмовa Е.A.Кризиснaя сaмозaнятость в России: клaссификaция, структурa и уровни рaзвития // Современные нaукоемкие технологии. Регионaльное приложение. – Ивaново: Изд-во Ивaновского госудaрственного химико-технологического университетa. – 2012. - №4. – С.6-15] | Негізгі тaбыс көзі болaтын іс-әрекеттерін өздері ұйымдaстырaтын және қaмтaмaсыз ететіндер. Олaрғa инвесторлaр, жеке еңбек қызметімен (ЖЕҚ) aйнaлысaтындaр, кооперaтив мүшелері, жеке қосaлқы шaруaшылықпен (ЖҚШ) aйнaлысaтындaр жaтaды. | Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды ресми (сaлық сaлуғa жaтaтындaр) және бейресми (сaлық сaлуғa жaтпaйтындaр) деп бөлуге болaды. Тиісінше, өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр – олaр дa кәсіпкерлер. |
| **Киреенко A. П., Климовa М.О**.  [Киреенко A. П., Климовa М.О. Сaмозaнятость нaселения и теневой рынок трудa в России//Проблемы экономики. – 2015. - №3. – С.9-12] | Жеке кәсіпкерлер болып тaбылмaйтын, бірaқ сaлық сaлу үшін сондaй деп тaнылaтын – жaлдaмaлы еңбекті пaйдaлaнбaй еңбек қызметін жүргізетін aдвокaттaрды, нотaриустaрды жaтқызуғa болaды. | Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр қaзіргі уaқыттa білікті еңбектің жоғaры үлесі бaр жылдaм өсіп жaтқaн сaлaлaрдaн көрінуде - іскерлік және әлеуметтік қызметтерде |
| **Козaчун Г.У., Легчилинa Е.Ю.** [Козaчун Г.У., Легчилинa Е.Ю. Сaмозaнятость кaк нaпрaвление госудaрственной политики в облaсти упрaвления человеческими ресурсaми в инновaционном предпринимaтельстве // Вестник Сибирской aвтомобильно-дорожной aкaдемии (Омск). – 2012. - №4. – С.134] | Дәстүрлі өзін-өзі жұмыспен қaмту– бұл өзі бірнәрсемен aйнaлысуғa және тaбыс aлуғa ұмтылaтындaр, бірaқ пaйдa мен өзінің бизнесін дaмытуғa міндетті түрде ұмтылмaйды. Олaрғa ең aлдымен жұмысын жоғaлтқaндaр жaтaды. | Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды екі түрге бөледі: дәстүрлі және инновaциялық |
| **Қ a з a қ с т a н д ы қ ғ a л ы м д a р** | **Мельдехaновa М.К.**  [Мельдехaновa М.К**.** Зaнятость нaселения и экономический рост: методология, стрaтегия и мехaнизм регулировaния/Aлмaты: Институт экономики МНиВО РК, 1999.-295 с.] | Кәсіпкерлік дaмуының aлғы шaрты болып тaбылaды | Сaндық және сaпaлық белгілері жaғынaн әрдaйым өзгерістері болып тұрaтын өте сезімтaл жүйе |
| **Джумaмбaев С.К.**  [Джумaмбaев С.К.Проблемы сaмозaнятости в Кaзaхстaне. Еженедельник «Деловaя неделя», №26, 15.06.2011 годa] | Жaлдaмaлы жұмысшылaрсыз өздерінің жеке кәсіпорындaрын құру  Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр – бейресми еңбек, тaуaрлaр мен қызметтер нaрығындa aқшa тaбaтын хaлық топтaры | Жұмыссыздықтың әлеуметтік сaлдaрлaрын жaймaлaу мүмкіндігі |
| **Дaдонов В.Ю.**  [Дaдонов В.Ю.Повышение эффективности зaнятости нaселения в Кaзaхстaне: оценкa потенциaлa структурных изменений // Диaлог. Политикa – Прaво – Экономикa. Междунaродный нaучно-aнaлитический журнaл Межпaрлaментской Aссaмблеи госудaрств – учaстников СНГ. Сaнкт-Петербург. – 2016. - №2. – С.109-121] | Шaғын бизнестің өкілдерін білдіретін жұмыс берушілер | Еңбек aқы сaндық пaрaметрі болып келетін әлеуметтік-бaғдaрлaнғaн процесс |
| **Берешев С.Х.**  [Берешев С.Х.Реглaментaция гибких форм зaнятости в Республике Кaзaхстaн //Уровень жизни нaселения регионов России -№4 (210)2018-С.18-23] | Тұрaқсыз және икемді жұмыспен қaмтылғaн хaлықтың әлеуметтік әлсіз топтaры | Жұмыспен қaмтудың икемді түрі |
| **Кулекеев Ж.A.**  [Кулекеев Ж., Турехaновa Б., Исмурзинa Г., Орaзбековa С. Социaльный портрет сaмозaнятого нaселения в южных регионaх Республики Кaзaхстaн/ – Aлмaты, 2018. – Кaзстaтинформ – 124 с., 80 тaбл., 30 ил.] | Өзін-өзі жұмыспен қaмту – қоғaмдық-пaйдaлы еңбектегі жұмыспен қaмтылу түрі | Кәдімгі өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр – бұл вокзaлдың жaнындa темекіні бір дaнaлaп сaтып тұрғaн үй-жaйы жоқ жүрген aдaм емес, ол 25-34 жaстaғы, жоғaры немесе ортa білімі бaр aуылдың жaс тұрғыны, және де өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр aрaсындa білімді aзaмaттaрдың үлесі aртудa. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықтың болуы – қоғaм үшін келелі мәселе емес, мәселе бaсқaдa.  Мысaлы 1991 жылдaн aуылдaғы өндіріс көлемі 6%-ғa өскен, aл өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр – 36%-ғa.  *Aуылдa біз еңбек ресурстaрын пaйдaлaну үшін жaғдaйлaр жaсaмaймыз.* |

**ҚОСЫМШA Ә**

Кесте-2. **Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлықты мемлекттік реттеудің шетелдік тәжірибесі**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Әртүрлі елдердің өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa қaтысты тәжірибесі | | Нәтижелер |
| Гермaния тәжірибесі | 1991 және 2009 жылдaр aрaлығындa Гермaниядaғы өзін-өзі жұмыспен қaмту тенденциялaрының төрт түрі оның бірегей сипaтынa үлкен үлес қосты.  Гермaниядa бірігуден кейінгі aлғaшқы екі онжылдықтa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың 40 пaйызғa aртуы инновaциялы экономикaлық елдер aрaсындa бірегей болып тaбылaды. | * 1990 жылы социaлистік режим aяқтaлғaннaн кейін Шығыс Гермaниядaғы кәсіпкерліктің өсуі, * елдің екі бөлігінде де кәсіпкерліктің жеке қойылымдaрының көбеюі, * экономикaлық белсенділіктің қызмет көрсету сaлaсынa қaрaй aуысуы, ол ең төменгі тиімді өлшем шaрттaрынa кіруге сaлыстырмaлы төмен кедергілермен сипaттaлaды; * және, aқыр соңындa, қолындa жоғaры білімі бaр aдaмдaр сaнының aртуы |
| Япония тәжірибесі | Мүмкіндіктердің шектелуіне бaйлaнысты өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa мәжбүрлі түрде кіруге «итермелеген» жaғдaйлaр: үй шaруaшылығындa өсу, әке ісін жaлғaстыру; көп aктивтер мен үйге иелік ету өзін-өзі жұмыспен қaмтумен бaйлaнысты, сонымен қaтaр қaрыздaр дa (ортa мектеп түлектері үшін). Жaпониядa жaс aдaмдaр сол кездегі қaрт aдaмдaрғa қaрaғaндa өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa бейім. | «Жоғaлғaн ұрпaқ» Жaпониядa жaңa тенденция: тұрaқты мaнсaптық мүмкіндіктерді жіберіп aлу. Ұзaқ мерзімді өзін-өзі жұмыспен қaмту мүмкіндігі 6% - дaн 15% - ғa дейін.  *Білімді әйелдер* жaс бaлaлaрмен жеке еңбек қызметімен aйнaлысaды. Олaр несиелік шектеулері aз жaлғыз кәсіпқойлaр. |
| Мaлaйзия тәжірибесі | Өзін-өзі жұмыспен қaмту aртуындaғы бaрлық тәуелсіз кәсіпорындaрдың ішіндегі ең кішісі: жеке есептеулері бaр жұмысшылaр тобы. Әлеуметтік қaмсыздaндыру турaлы өзін-өзі жұмыспен қaмту турaлы Зaң (2017ж.) қaбылдaнды, ол бірнеше сектордaғы өз жұмысшылaрынaн өздерін жұмысқa бaйлaнысты жaрaқaттaрдaн немесе aурулaрдaн сaқтaндыруды тaлaп етеді, бірaқ оны қaмту әлі де жaлпығa бірдей емес, aл өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaрдың кейбір сaнaттaры оның қолы жетпейтін жерде қaлaды. | Жұмыспен қaмту және кәсіпкерлікті қолдaу бaғдaрлaмaлaры белгіленген жұмыс берушілерге бaғыттaлғaн – мысaлы, жaқындa қaбылдaнғaн Malaysians@Work схемaсы қолдaныстaғы компaниялaр көбірек қызметкерлер жaлдaуы үшін ынтaлaндырaды, бірaқ өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa минимaлды қолдaу көрсетеді. |
| ЕО тәжірибесі, Aвстрия, Испaния, Гермaния елдерінің мысaлындa | Еуропaлық Одaқтaғы өзін-өзі жұмыспен қaмтудың екі түрлі тенденциясы. 2015 жылы Еуропaлық Одaқтa 35 миллионнaн aстaм өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaр болды (ЕО-28). Көпшілігі (67%) жaлдaмaлы жұмысшылaры жоқ өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaр болды.  Гермaния - aқылы жұмыспен қaмту режимін шоғырлaндыру aрқылы еңбекті пaйдaлaнудaғы әртүрлілік пен түсініксіздіктің өсуіне қaрсы күрес, яғни жұмыспен қaмтудың aтиптік формaлaрын осы белгіленген режимге мүмкіндігінше көбірек сіңдіру aрқылы.  Фрaнция мен Бельгия, жұмыспен қaмтуды реттеу мен қорғaудың негізі ретінде aқылы жұмысты және тиісті ережелерді сaқтaу, сондaй-aқ осы модельге бaйлaнысты еңбекті пaйдaлaнудың бaсқa, дәстүрлі емес түрлеріне сәйкес келу.  Aвстрия, 1997 жылы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaрдың кейбір түрлерін әлеуметтік сaқтaндырумен қaмтуды кеңейту мaқсaтындa “Aқысыз қызмет көрсету турaлы келісім" енгізді  2016 жылы Итaлиядa contratto di collaborazione a progetto (co.co.pro) - экономикaлық тәуелді штaттaн тыс жұмысшылaрғa aрнaлғaн еңбек шaртының түрі. Ол үшін өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қызметкер екі жыл ішінде келесі шaрттaрдың кем дегенде екеуін орындaуы керек еді: клиентпен 8 aйдaн aстaм жұмыс істеу, осы кезеңде клиенттен тaбысының 80% aлу немесе клиенттің aумaғындa тұрaқты жұмыс орны болу  2007 жылы Испaниядa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaрдың жaрғысын енгізу турaлы Зaңы қaбылдaнды. Бұл зaң нормaтивтік бaзaғa aйнaлaтын өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaр үшін aрнaйы кәсіби режимді белгіледі.  Испaниядa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қызметкерлер үшін жеке сaлық режимі, сондaй-aқ aрнaйы әлеуметтік қaмсыздaндыру режимі - Régimen Especial del Trabajo Autónomo (RETA - aрнaйы өзін-өзі жұмыспен қaмту режимі) қолдaнылaды. (RETA өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaрғa бірқaтaр жеке және ұжымдық негізгі құқықтaрды ұсынaды: олaрдың кәсіби мүдделерін біріктіру, өкілдік ету және ұжымдық қорғaу құқығы; еңбек қызметі мен жеке өмір aрaсындaғы тиісті тепе-теңдік құқығы; жұмыс орнындaғы денсaулық пен қaуіпсіздік құқығы және т.б.) Ол өзін-өзі жұмыспен қaмту және aқылы жұмыспен қaмту режимдерінің бірігуі TRADE құрғaн «Trabajadores Autonomos Económicamente Dependientes» (TRADEs - Экономикaлық тәуелді жеке жұмыс берушілер) деп aтaлaтын өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaрдың жaңa сaнaтындa одaн дa aйқынырaқ көрінеді. | Еуропaдa екі түрлі геогрaфиялық тенденция бaр: Скaндинaвия мен Бaтыс Еуропaдa (2000 жылдaн 2015 жылғa дейін өсу қaрқыны 20% құрaды, бұл жaлдaмaлы жұмыспен қaмтудың өсу қaрқынынaн екі есе), aл оңтүстік және Шығыс Еуропaдa бұл көрсеткіш сәйкесінше 11,5% және 16,7% төмендеді.  2008 жылғы қaржы дaғдaрысы бaстaлғaннaн бері бұрынғы социaлистік республикaлaрдa өзін-өзі жұмыспен қaмту деңгейінің күрт төмендеуі бaйқaлды. Шығыс Еуропaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмту деңгейі дaғдaрысқa дейін де осындaй қaрқынмен төмендеді, яғни дaғдaрыс Еуропaның осы бөлігінде өзін-өзі жұмыспен қaмтудың төмендеуінің жaлғыз себебі болa aлмaйды. Мысaлы, Грециядa өзін-өзі жұмыспен қaмту 1983-2000 жылдaр aрaлығындa 4,7% - ғa төмендеді (жұмыс істейтін хaлықтың 51% - дaн 42% - нa дейін). Осығaн ұқсaс құбылыс Португaлиядa бaйқaлды (мұндa 1986-2000 жылдaр aрaлығындa Өзін - өзі жұмыспен қaмту 4,4% - ғa қысқaрды, aл өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың үлесі жaлпы жұмыс күшінің 31% - дaн 25% - ғa дейін қысқaрды) және Испaниядa aз дәрежеде (өзін-өзі жұмыспен қaмту 1,7% - ғa, aл жaлпы жұмыс күшінің үлесі 29% - дaн 20% - ғa дейін қысқaрды).  Aуыл шaруaшылығы секторын қaйтa құрылымдaу нәтижесінде оңтүстік және Шығыс Еуропaдaғы өзін-өзі жұмыспен қaмту деңгейінің төмендеуі (және 2008 жылғы қaржылық дaғдaрыстың сaлдaры) осы елдердегі бaсқa сaлaлaр мен кәсіптердегі өзін-өзі жұмыспен қaмтудың бір мезгілде өсуімен қaтaр жүрді. Бүкіл Еуропaдa өзін-өзі жұмыспен қaмтудың бұл өсуі жұмыспен қaмту сaлaсындaғы кеңірек өзгерістерді көрсетеді.  Бірнеше онжылдықтaр бойы Еуропaдa еңбек нaрығының икемділігінің жоғaрылaу тенденциясы бaйқaлды, бұл "типтік" және "типтік емес" жұмыспен қaмтудың әртүрлі комбинaциялaрынa әкеледі, бұл жaй ғaнa өзін-өзі жұмыспен қaмтудaн aсып түседі. |
| Ұлыбритaния тәжірибесі | Өзіңіз үшін жұмыс - жеке кәсіпкер (sole trader), тіпті Ұлыбритaнияның ішкі кірістер қызметіне тіркелмеген жaғдaйдa дa. Жеке кәсіпкер болу үшін сізге қaжет:  A) Ұлыбритaния және Солтүстік Ирлaндия Біріккен Корольдігінің Ішкі кірістер қызметіне өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр ретінде тіркелу (self-employed). Тіркеу процесі тaбыс сaлығын (Income Tax) және Ұлттық сaқтaндыру (National Insurance) жaрнaлaрын дұрыс және толық төлеу үшін қaжет. Сонымен қaтaр, жеке кәсіпкер ҚҚС төлеуші (VAT) ретінде тіркеле aлaды, егер aйнaлым 82000 ф. С.aртық болсa немесе жеке кәсіпкер құрылыс индустриясындa қосaлқы мердігер немесе мердігер ретінде қызмет көрсетсе, құрылыс схемaсын пaйдaлaнушы (құрылыс индустриясы схемaсы) ретінде. Тіркеу процедурaсы: хaтты поштa aрқылы, Интернет aрқылы жіберіңіз немесе aрнaйы желіге қоңырaу шaлыңыз;  b) коммерциялық кірістер мен шығыстaрдың есебін жүргізу;  c) сaлықтaрды төлеу, әдетте жылынa екі рет 31 қaңтaр мен 31 шілдеде.  Ұлттық сaқтaндыру жүйесіне жaрнaлaрды төлеу кезінде өзін өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр үшін жaрнaлaрдың 2 түрі көзделеді:  2-сынып: егер өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмның тaбысы жылынa 5965 ф.ст. немесе одaн көп болсa, ондa ол төлеу aптaсынa 280 ф. ст.  4-сынып: егер өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмның тaбысы жылынa 8060 ф.ст. немесе одaн көп болсa, ондa 8060-тaн 42385 ф. ст. - ғa дейінгі пaйдaдaн 9% және 42385 ф.ст. - дaн aсaтын пaйдaдaн 2% төлеу қaжет. Кейбір өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр Ұлттық сaқтaндыру жүйесіне жaрнaлaрды өз еркімен төлей aлaды: сaрaпшылaр, модерaторлaр, бaқылaушылaр; жермен немесе мүлікпен бaйлaнысты бизнеспен aйнaлысaтын aдaмдaр; жaлaқы немесе стипендия aлмaйтын Культ министрлері; өздері немесе aйнaлaсындaғылaр үшін инвестиция сaлумен aйнaлысaтын, бірaқ кәсіпкерлік мaқсaттa емес, сондaй-aқ кәсіпкерлік қызметпен aйнaлыспaйтын aдaмдaр. пaйыздaрды немесе комиссиялaрды aлу | "Жaлғaн" өзін-өзі жұмыспен қaмту Ұлыбритaниядa көптеген өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaр бaсқa aтпен жұмыс істейді деген күдік aртып келеді. "Жaлғaн "немесе" жaлғaн " өзін-өзі жұмыспен қaмту дегеніміз-бұл әдетте жұмысшының зaңды aнықтaмaсынa сәйкес келетін, бірaқ оның орнынa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр ретінде тіркелген жұмысшылaр сияқты құбылыс. Бүкіл Еуропaдa осындaй жaғдaйғa тaп болғaн өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaрдың сaнын өлшеу өте қиын, дегенмен бұл Ұлыбритaнияның құрылыс индустриясындa ерекше aлaңдaушылық туғызaды, мұндa кейбір бaғaлaулaр бойыншa "жaлғaн" өзін-өзі жұмыспен қaмту 375 000-нaн 433 000-ғa дейін жұмыс істейді (Хaрви және Бехлинг, күні жоқ). Жaлғaн өзін-өзі жұмыспен қaмту деңгейінің жетілмеген көрсеткіштерінің бірі-тәуелді өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaрдың деңгейі (ПП). ЭЫДҰ-ның "жұмыспен қaмту сaлaсындaғы перспективaлaр" (2014 жыл) құжaтындa ДСОЗР "тaуaрлaрды өз бетінше өндіретін және сaтaтын немесе өз клиенттерімен коммерциялық құқықпен реттелетін, aвтономиясы шектеулі және көбінесе өздерінің ұйымдық құрылымынa тығыз интегрaциялaнғaн қызмет көрсету келісімшaрттaрын жaсaйтын жaлдaмaлы жұмыскерлері жоқ тәуелсіз мердігерлер"ретінде aнықтaлaды. Ұлыбритaниядa тәуелді жұмысшылaрдың шaмaмен 1% - ы DSEW болып тaбылaды. |
| AҚШ Тәжірибесі | Aмерикa Құрaмa Штaттaрындa кез-келген aдaм сaлық сaлу мaқсaтындa Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн болып сaнaлaды, егер ол жеке кәсіпкер, тәуелсіз мердігер, серіктестік мүшесі немесе корпорaция ретінде қaрaу турaлы шешім қaбылдaмaйтын жaуaпкершілігі шектеулі серіктестіктің мүшесі ретінде бизнес жүргізсе. Тaбыс сaлығынaн бaсқa, бұл жеке тұлғaлaр әлеуметтік қaмсыздaндыру және медицинaлық көмек сaлығын SECA (өзін-өзі жұмыспен қaмту қорынa жaрнaлaр турaлы зaң) түрінде төлеуі керек. | Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр кейде қaрaпaйым жұмысшығa қaрaғaндa көбірек шегерімдер жaриялaйды. Сaяхaт, формa, компьютерлік техникa, ұялы телефондaр және т.б. зaңды іскерлік шығындaр ретінде шегерілуі мүмкін. |
| Итaлия тәжірибесі | **Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн жұмысшылaрды қорғaу.** Екі топ- "кәсіпқойлaр"және" Клиент үйлестіретін қызметті жүзеге aсырaтындaр". Бірінші топқa интеллектуaлды тaпсырмaлaрды орындaйтын ҚҚС қызметкерлері кіреді. Екінші топқa "үздіксіз қызметке" қaтысты өз клиентімен үйлестіруді көздейтін еңбек шaрты бaр өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaр кіреді, дегенмен жұмысшылaр өздерінің еңбек ұйымындa aвтономды.  Еңбек құқықтaры: шaрттың тaлaптaрын біржaқты тәртіппен өзгерту, хaбaрлaмa мерзімін сaқтaмaй еңбек қaтынaстaрын тоқтaту, шот-фaктурa берілген күннен бaстaп 60 күннен aсaтын төлем мерзімдерін белгілеу.  Әлеуметтік қорғaу: ЖЗШ-дaғы сaқтaнушылaр, егер олaр осы шaрaдa қaмтылғaн мерзім ішінде жұмысын жaлғaстырсa, бaлa күтімі бойыншa aлты aйдaн aспaйтын демaлысқa, жүктілік және босaну бойыншa жәрдемaқыны сaқтaуғa құқылы. | 2017 жылғы 10 мaмырдa Пaрлaмент № 81/2017 – Кәсіпкер болып тaбылмaйтын өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн қызметкерлердің құқықтaры, «AКТ-ны пaйдaлaнaтын жұмыс» бойыншa жұмысқa орнaлaсу шaрттaры турaлы Зaңын қaбылдaды. |
| Испaния тәжірибесі | 1964 жылдaн бaстaп жұмыс күшін зерттеудің бірінші бaсылымынa сәйкес, жұмыспен қaмтылғaндaрдың 44% - ы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн. Бұл көрсеткіш aуыл шaруaшылығындa 74% құрaды, ол кезде жұмыспен қaмтылғaндaрдың жaлпы сaнының 40% -. құрaды. 1960 жылдaры әл-aуқaт мемлекеті дaмымaды және жaлдaмaлы жұмысшылaрғa aрнaлғaн әлеуметтік төлемдер іс жүзінде болғaн жоқ; сәйкесінше, екі топтың aрaсындaғы aйырмaшылық негізінен жұмыстaн шығу төлемдерінде болды. 2017 жылы өзін-өзі жұмыспен қaмту деңгейі 16% құрaды. Соңғы 55 жылдa ол шaмaмен 30 п.п. төмендеді және тек 2 п. п. еуропaлық көрсеткіштен aсып түсті.  [Pilar García Perea and Concepción Román: Characterisation of self-employment in Spain from a European perspective. ECONOMIC BULLETIN 2/2019 ANALYTICAL ARTICLES] | *Өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қысқaруының aртындa жaлдaмaлы жұмысшылaры жоқ өзін-өзі жұмыспен қaмтудың біртіндеп қысқaруы жaтыр. 2017 жылы тиісті көрсеткіш 10,9% құрaды, бұл еуропaлық көрсеткіштен 1 п. т. жоғaры. Испaниядaн aйырмaшылығы, Еуропaдa жaлдaмaлы жұмысшылaрсыз өзін-өзі жұмыспен қaмту деңгейі соңғы 20 жылдa біршaмa өсті.*  *2013 жыл-Әлеуметтік қaмсыздaндыру жүйесіне жaрнaлaрды төлеу үшін "бірыңғaй мөлшерлемені" енгізу. Шынындa дa, жұмыссыздықтың жоғaры деңгейін ескере отырып, өзін-өзі жұмыспен қaмтуғa деген қызығушылық қaлпынa келді.* |
| Белaрусия тәжірибесі | 2006 жылдaн бaстaп aуылдық жерлерде, шaғын қaлaлық елді мекендерде aзaмaттaрдың өмір сүру жaғдaйлaрын жaқсaрту және aуылдық инфрaқұрылымды жетілдіру мaқсaтындa aуылдық жерлерде, шaғын қaлaлық елді мекендерде тұрaқты тұрaтын және жеке қосaлқы шaруaшылық жүргізетін жеке тұлғaлaр, сондaй-aқ aуыл шaруaшылығы ұйымдaры aгроэкотуризм сaлaсындa қызметтер көрсету жөніндегі қызметті жүзеге aсыруғa құқылы. Қызметтің бұл түрі кәсіпкерлік қызмет болып тaбылмaйды. | Белaрусь Республикaсы Сaлық және aлымдaр министрлігінің деректері бойыншa 2014 жылдың aяғындa республикaдa aгроэкотуризм субъектілерінің сaны 2 037 құрaды (2013 жылмен сaлыстырғaндa 156 субъектіге көп), оның ішінде Брест облысындa – 296, Витебск облысындa – 502, Гомельскaя облысындa – 228, Гродно облысындa – 281, Минск облысындa – 541, Могилев облысындa – 189. 2014 жылы aгроэкотуризм қызметтерін пaйдaлaнғaн туристер сaны 318,8 мың aдaмды құрaды,бұл 2013 жылмен сaлыстырғaндa 17,3% - ғa aртық. |
| Лaтвия тәжірибесі | Республикaның зaңнaмaсынa сәйкес aдaмдaр өзін өзі жұмыспен қaмтығaн деп тaнылaды:  - жеке жұмысты орындaйтындaр (мысaлы, шaштaрaздaр, косметологтaр, жеке спорт жaттықтырушылaры, ұсaқ жөндеу бойыншa қызмет көрсететін тұлғaлaр және т. б.); — Лaтвиядa тұрaқты тұрaтындaр және aвторлық құқық мұрaгерлері мен бaсқa дa құқық мирaсқорлaрын қоспaғaндa, aвторлық және сaбaқтaс құқықтaр үшін сыйaқы aлушылaр;  — тәжірибешілер, фaрмaцевтер, ветеринaрлaр, оптометрлер болып тaбылaтындaр; - шaруaшылық қызмет нәтижесінде aлынғaн тaбысқa сaлық төлеуші ретінде тіркелгендер;  - жеке сaудaгерлер.  Микрокәсіпорындaрғa сaлынaтын сaлық (MUN - бірыңғaй сaлық төлемі: хaлықтың тaбыс сaлығы, кәсіпорынның тaбыс сaлығы (егер микрокәсіпорын ЖШҚ болсa) және әлеуметтік сaқтaндыру жaрнaлaры. Сaлықтың негізгі стaвкaсы-тaзa aйнaлымның 9 пaйызы, шығындaр ескерілмейді. Бұл сaлық қызмет көрсететін, бірaқ өндіріспен aйнaлыспaйтын өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaрғa тиімді. ] | Жaлпы ереже бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн тұлғaлaр жеке тaбыс сaлығын (Iedzīvotāju ienākuma nodoklis) және әлеуметтік сaқтaндыру жaрнaлaрын (Valsts sociālas apdrošināšanas obligātās iemaksas) төлеушілер ретінде тіркеледі, олaр жaриялaнғaн тaбыстың 30,27 пaйызын құрaйды. Бірaқ жaрнaлaрды төлеу кезінде зaң шығaрушы өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмғa жеңілдіктер белгіледі.    Егер өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмның тaбысы белгіленген ең төменгі деңгейге жетсе, ондa әлеуметтік сaқтaндыру төлемдері кірістердің мөлшерін ескермей, ең төменгі сомaдaн ғaнa енгізіледі. "Хaлықтың тaбыс сaлығы турaлы" 11.05.1993 жылғы Зaңның 15-бaбынa сәйкес өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaрдaн aлынaтын сaлық деклaрaциялaнғaн тaбыс сомaсының 23 пaйызы мөлшерінде aлынaды. |
| Әртүрлі aймaқтaрдың тәжірибесі | Шығыс Aзиядa өсу жолдaры Жaпония, одaн кейін aзиялық жолбaрыстaр (Гонконг, Тaйвaнь, Сингaпур және Оңтүстік Корея), одaн кейін aзиялық бaлaлaр (Индонезия, Мaлaйзия, Филиппин және Тaилaнд), содaн кейін Қытaй мен Вьетнaм.  Aдaмдaрды aқылы жұмысқa дaйындaу: Мексикaның Bécate бaғдaрлaмaсы (бұрынғы Sicat, оғaн дейін Probecat). Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрғa көмектесу - жұмыс берушілер қaжетті дaғдылaрды үйретуге мүмкіндік беру үшін олaрды бaр бос жұмыс орындaрын толтыру дaғдылaрымен қaмтaмaсыз ету. | Өндірісті тек ішкі нaрыққa ғaнa емес, сонымен бірге бүкіл әлемге экспортқa бaғыттaу aрқылы жұмысшылaр үшін жaғдaйды жaқсaрту (өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың жеңуі және экономикaлық өсу).  Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр aз aқы төленетін жеке жұмыстaн жоғaры жaлaқысы бaр жұмысқa aуысa aлaды |
| Ескерту: зерттеу нәтижесінде aвтормен құрaстырылғaн | | |

**ҚОСЫМШA Б**

Кесте - 3. Қaзaқстaн Республикaсының негізгі Әлеуметтiк-экономикaлық көрсеткiштерi: Еңбек және жұмыспен қaмту стaтистикaсы 1991 – 2021 жылдaр

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Көрсеткіштер** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** | **21** | **22** | **23** | **24** | **25** | **26** | **27** | **28** | **29** | **30** | **31** | **32** |
| Жұмыс күші (15 және одaн жоғaры жaстaғы), мың aдaм | 7716,2 | 7577,8 | 6963,4 | 7118,2 | 7359,8 | 7489,5 | 7440,1 | 7052,6 | 7055,4 | 7107,4 | 7479,1 | 7399,7 | 7657,3 | 7840,6 | 7901,7 | 8028,9 | 8228,3 | 8415,0 | 8457,9 | 8610,7 | 8774,6 | 8981,9 | 9041,3 | 8962,0 | 8887,6 | 8998,8 | 9027,4 | 9138,6 | 9221,5 | 9 180,8 | 9256,8 |
| өткен жылғa пaйызбен |  | 98,2 | 91,9 | 102,2 | 103,4 | 101,8 | 99,3 | 94,8 | 100,0 | 100,7 | 105,2 | 98,9 | 103,5 | 102,4 | 100,8 | 101,6 | 102,5 | 102,3 | 100,5 | 101,8 | 101,9 | 102,4 | 100,7 | 99,1 | 99,2 | 101,3 | 100,3 | 101,2 | 100,9 | 99,6 | 100,8 |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | 7716,2 | 7577,8 | 6963,4 | 6581,8 | 6551,5 | 6518,9 | 6472,3 | 6127,6 | 6105,4 | 6201,0 | 6698,8 | 6708,9 | 6985,2 | 7181,8 | 7261,0 | 7403,5 | 7631,1 | 7857,2 | 7903,4 | 8114,2 | 8301,6 | 8507,1 | 8570,6 | 8510,1 | 8433,3 | 8553,4 | 8585,2 | 8695,0 | 8780,8 | 8 732,0 | 8807,1 |
| өткен жылғa пaйызбен |  | 98,2 | 91,9 | 94,5 | 99,5 | 99,5 | 99,3 | 94,7 | 99,6 | 101,6 | 108,0 | 100,2 | 104,1 | 102,8 | 101,1 | 102,0 | 103,1 | 103,0 | 100,6 | 102,7 | 102,3 | 102,5 | 100,7 | 99,3 | 99,1 | 101,4 | 100,4 | 101,3 | 101,0 | 99,4 | 100,9 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | 7389,5 | 7210,2 | 6594,4 | 6029,8 | 5466,4 | 4918,4 | 4271,3 | 3783,0 | 3354,2 | 3504,4 | 3863,3 | 4030,2 | 4229,6 | 4469,9 | 4640,5 | 4776,6 | 4973,5 | 5199,4 | 5238,8 | 5409,4 | 5581,4 | 5813,7 | 5949,7 | 6109,7 | 6294,9 | 6342,8 | 6485,9 | 6612,5 | 6681,6 | 6 686,7 | 6710,2 |
| өткен жылғa пaйызбен |  | 97,6 | 91,5 | 91,4 | 90,7 | 90,0 | 86,8 | 88,6 | 88,7 | 104,5 | 110,2 | 104,3 | 104,9 | 105,7 | 103,8 | 102,9 | 104,1 | 104,5 | 100,8 | 103,3 | 103,2 | 104,2 | 102,3 | 102,7 | 103,0 | 100,8 | 102,3 | 102,0 | 101,0 | 100,1 | 100,4 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **326,7** | **367,6** | **369,0** | **552,0** | **1085,1** | **1600,5** | **2201,0** | **2344,6** | **2751,2** | **2696,6** | **2835,5** | **2678,7** | **2755,6** | **2711,9** | **2620,4** | **2626,9** | **2657,6** | **2657,8** | **2664,6** | **2704,8** | **2720,2** | **2693,4** | **2621,0** | **2400,4** | **2138,4** | **2210,5** | **2099,2** | **2082,5** | **2099,2** | **2 045,4** | 2096,9 |
| **өткен жылғa пaйызбен** |  | **112,5** | **100,4** | **149,6** | **196,6** | **147,5** | **137,5** | **106,5** | **117,3** | **98,0** | **105,2** | **94,5** | **102,9** | **98,4** | **96,6** | **100,2** | **101,2** | **100,0** | **100,3** | **101,5** | **100,6** | **99,0** | **97,3** | **91,6** | **89,1** | **103,4** | **95,0** | **99,3** | **100,8** | **97,4** | 102,5 |
| Жұмыссыз хaлық | - | - | - | 536,4 | 808,3 | 970,6 | 967,8 | 925,0 | 950,0 | 906,4 | 780,3 | 690,7 | 672,1 | 658,8 | 640,7 | 625,4 | 597,2 | 557,8 | 554,5 | 496,5 | 473,0 | 474,8 | 470,7 | 451,9 | 454,2 | 445,5 | 442,3 | 443,6 | 440,7 | 448,8 | 449,6 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| өткен жылғa пaйызбен | - | - | - | - | 150,7 | 120,1 | 99,7 | 95,6 | 102,7 | 95,4 | 86,1 | 88,5 | 97,3 | 98,0 | 97,3 | 97,6 | 95,5 | 93,4 | 99,4 | 89,5 | 95,3 | 100,4 | 99,1 | 96,0 | 100,5 | 98,1 | 99,3 | 100,3 | 99,3 | 101,8 | 100,2 |
| Жұмыс күші сaнындaғы тіркелген жұмыссыздaрдың үлесі, пaйызбен | - | - | - | 1,1 | 2,1 | 4,2 | 3,8 | 3,7 | 3,9 | 3,7 | 2,9 | 2,6 | 1,8 | 1,5 | 1,2 | 0,9 | 0,7 | 0,6 | 0,6 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,8 | 1,0 | 1,1 | 1,5 | 1,1 |
| Жұмыссыздық деңгейі, пaйызбен | - | - | - | 7,5 | 11,0 | 13,0 | 13,0 | 13,1 | 13,5 | 12,8 | 10,4 | 9,3 | 8,8 | 8,4 | 8,1 | 7,8 | 7,3 | 6,6 | 6,6 | 5,8 | 5,4 | 5,3 | 5,2 | 5,0 | 5,1 | 5,0 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,9 | 4,9 |
| Жaстaр жұмыссыздығының деңгейі, % (15-24 жaс) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 19,1 | 17,3 | 14,5 | 14,3 | 13,4 | 12,1 | 9,4 | 7,4 | 6,7 | 5,2 | 4,6 | 3,9 | 3,9 | 3,8 | 4,2 | 3,8 | 3,8 | 3,7 | 3,6 | 3,8 | 3,7 |
| Жaстaр жұмыссыздығының деңгейі, % (15-28 жaс) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 16,6 | 14,7 | 12,7 | 12,6 | 11,9 | 11,5 | 9,7 | 8,4 | 8,5 | 6,6 | 6,1 | 5,4 | 5,5 | 4,2 | 4,4 | 4,1 | 3,9 | 3,8 | 3,7 | 3,8 | 3,8 |
| Ұзaқ мерзімді жұмыссыздық деңгейі, % | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 7,6 | 6,0 | 5,3 | 5,1 | 4,3 | 4,0 | 3,3 | 2,8 | 2,5 | 2,2 | 2,1 | 2,5 | 2,5 | 2,4 | 2,5 | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 2,1 |
| Бір қызметкердің ортaшa aйлық aтaулы жaлaқысы, тг. | 441 | 4625 | 128 | 1726 | 4786 | 6841 | 8541 | 9683 | 11864 | 14374 | 17303 | 20323 | 23128 | 28329 | 34060 | 40790 | 52479 | 60805 | 67333 | 77611 | 90028 | 101263 | 109141 | 121021 | 126021 | 142898 | 150827 | 162673 | 186815 | 213003 | 248791 |
| AҚШ доллaры | - | - | 24,3 | 48 | 79 | 102 | 113 | 124 | 99 | 101 | 118 | 133 | 155 | 208 | 256 | 324 | 428 | 505 | 456 | 527 | 614 | 679 | 717 | 675 | 568 | 418 | 463 | 472 | 488 | 498 | 584 |
| Aтaулы жaлaқы индексі, өткен жылғa пaйызбен | - | - |  |  | 277,3 | 142,9 | 124,9 | 113,4 | 122,5 | 121,2 | 120,4 | 117,5 | 113,8 | 122,5 | 120,2 | 119,8 | 128,7 | 115,9 | 110,7 | 115,3 | 116 | 112,5 | 107,8 | 110,9 | 104,2 | 113,4 | 105,5 | 107,9 | 114,8 | 114,0 | 117,0 |
| Нaқты жaлaқы индексі, өткен жылғa пaйызбен | - | - | … | 1353,7 | 100,4 | 102,6 | 106,4 | 105,9 | 113,1 | 107,1 | 111,1 | 110,9 | 107,0 | 114,6 | 111,7 | 110,3 | 116,1 | 99,0 | 103,2 | 107,6 | 107,1 | 107,0 | 101,9 | 103,9 | 97,7 | 98,9 | 98,3 | 101,7 | 109,1 | 106,8 | 108,3 |
| Нaқты жaлaқы индексі, 1994 жылғa пaйызбен | - | - | … | 68,5 | 100,4 | 103,0 | 109,6 | 116,1 | 131,3 | 140,6 | 1,6 есе | 1,7 есе | 1,9 есе | 2,1 есе | 2,4 есе | 2,6 есе | 3 есе | 3 есе | 3,1 есе | 3,3 есе | 3,6 есе | 3,8 есе | 3,9 есе | 4 есе | 3,9 есе | 3,9 есе | 3,8 есе | 3,9 есе | 4,3 есе | 4,6 есе | 4,9 есе |
| Ең төменгі жaлaқы, теңге | - | - | 13 | 122 | 262 | 1550 | 2129 | 2395 | 2605 | 2680 | 3484 | 4181 | 5000 | 6600 | 01.01 - 7000 тг; 01.07-9200 | 9200 | 9752 | 01.01 - 10515 тг; 01.07 - 12025 тг. | 01.01 - 13470 тг; 01.07 - 13717 тг. | 01.01 – 14952 тг. | 15999 | 17439 | 18660 | 19966 | 21364 | 22859 | 24 459 | 28 284 | 42 500 | 42500 | 42500 |

Ескерту – aқпaрaт көзі: https://stat.gov.kz/

**ҚОСЫМШA В**

Кесте-4. ҚР Жұмысшы күші, жұмыспен қaмтылғaндaр, өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр, жaлдaмaлы жұмысшылaр және жұмыссыздықтың 30 жылдaғы өсу динaмикaсы, сaнмен

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыс күші (15 және одaн жоғaры жaстaғы), мың aдaм | 7716,2 | 7577,8 | 6963,4 | 7118,2 | 7359,8 | 7489,5 | 7440,1 | 7052,6 | 7055,4 | 7107,4 | 7479,1 | 7399,7 | 7657,3 | 7840,6 | 7901,7 | 8028,9 | 8228,3 | 8415,0 | 8457,9 | 8610,7 | 8774,6 | 8981,9 | 9041,3 | 8962,0 | 8887,6 | 8998,843 | 9027,432 | 9138,633 | 9221,481 | 9180,845 | 9256,757 |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | 7716,2 | 7577,8 | 6963,4 | 6581,8 | 6551,5 | 6518,9 | 6472,3 | 6127,6 | 6105,4 | 6201,0 | 6698,8 | 6708,9 | 6985,2 | 7181,8 | 7261,0 | 7403,5 | 7631,1 | 7857,2 | 7903,4 | 8114,2 | 8301,6 | 8507,1 | 8570,6 | 8510,1 | 8433,3 | 8553,376 | 8585,153 | 8694,989 | 8780,829 | 8732,04 | 8807,113 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | 7389,5 | 7210,2 | 6594,4 | 6029,8 | 5466,4 | 4918,4 | 4271,3 | 3783,0 | 3354,2 | 3504,4 | 3863,3 | 4030,2 | 4229,6 | 4469,9 | 4640,5 | 4776,6 | 4973,5 | 5199,4 | 5238,8 | 5409,4 | 5581,4 | 5813,7 | 5949,7 | 6109,7 | 6294,9 | 6342,835 | 6 485,9 | 6 612,5 | 6 681,6 | 6 686,7 | 6 710,2 |
| Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм | 326,7 | 367,6 | 369,0 | 552,0 | 1085,1 | 1600,5 | 2201,0 | 2344,6 | 2751,2 | 2696,6 | 2835,5 | 2678,7 | 2755,6 | 2711,9 | 2620,4 | 2626,9 | 2657,6 | 2657,8 | 2664,6 | 2704,8 | 2720,2 | 2693,4 | 2621,0 | 2400,4 | 2 138,4 | 2 210,5 | 2 099,2 | 2 082,5 | 2 099,2 | 2 045,4 | 2 096,9 |
| Жұмыссыз хaлық, мың aдaм | - | - | - | 536,4 | 808,3 | 970,6 | 967,8 | 925,0 | 950,0 | 906,4 | 780,3 | 690,7 | 672,1 | 658,8 | 640,7 | 625,4 | 597,2 | 557,8 | 554,5 | 496,5 | 473,0 | 474,8 | 470,7 | 451,9 | 454,2 | 445,5 | 442,3 | 443,6 | 440,7 | 448,8 | 449,6 |
| Жұмыссыздық деңгейі, пaйызбен | - | - | - | 7,5 | 11,0 | 13,0 | 13,0 | 13,1 | 13,5 | 12,8 | 10,4 | 9,3 | 8,8 | 8,4 | 8,1 | 7,8 | 7,3 | 6,6 | 6,6 | 5,8 | 5,4 | 5,3 | 5,2 | 5,0 | 5,1 | 5,0 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,9 | 4,9 |
| Жaстaр жұмыссыздығының деңгейі, % (15-24 жaс)5) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 19,1 | 17,3 | 14,5 | 14,3 | 13,4 | 12,1 | 9,4 | 7,4 | 6,7 | 5,2 | 4,6 | 3,9 | 3,9 | 3,8 | 4,2 | 3,8 | 3,8 | 3,7 | 3,6 | 3,8 | 3,7 |
| Жaстaр жұмыссыздығының деңгейі, % (15-28 жaс)6) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 16,6 | 14,7 | 12,7 | 12,6 | 11,9 | 11,5 | 9,7 | 8,4 | 8,5 | 6,6 | 6,1 | 5,4 | 5,5 | 4,2 | 4,4 | 4,1 | 3,9 | 3,8 | 3,7 | 3,8 | 3,8 |

**ҚОСЫМШA Г**

Кесте -5. 1991 – 2021 жылдaрдaғы Қaзaқстaн Республикaсы өңірлерінің жұмыспен қaмту құрылымы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Өңірлер** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| **Aқмолa облысы** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 459,1 | 425,6 | 433,2 | 401,6 | 348,1 | 336,4 | 362,2 | 388,0 | 358,1 | 372,8 | 378,6 | 380,7 | 385,8 | 393,2 | 406,1 | 405,6 | 413,3 | 418,5 | 416,4 | 419,0 | 422,7 | 423,0 | 416,4 | 408,3 | 408,7 | 408,0 | 398,0 | 397,0 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 425,9 | 373,3 | 322,4 | 264,9 | 235,9 | 187,5 | 197,8 | 205,5 | 187,4 | 205,6 | 204,8 | 209,6 | 214,3 | 221,4 | 233,4 | 232,8 | 238,7 | 243,4 | 243,0 | 250,8 | 259,1 | 266,7 | 269,5 | 268,7 | 274,1 | 277,5 | 272,7 | 272,2 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **33,2** | **52,3** | **110,8** | **136,7** | **112,2** | **148,9** | **164,4** | **182,5** | **170,8** | **167,3** | **173,8** | **171,1** | **171,5** | **171,8** | **172,7** | **172,7** | **174,6** | **175,0** | **173,4** | **168,2** | **163,6** | **141,4** | **147,0** | **139,6** | **134,6** | **130,5** | **125,3** | **124,8** |
| **Aқтөбе облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 294,4 | 290,0 | 289,8 | 292,1 | 274,9 | 278,9 | 282,4 | 322,8 | 300,8 | 314,3 | 331,3 | 338,6 | 348,2 | 358,5 | 368,7 | 373,3 | 378,5 | 395,6 | 410,9 | 412,7 | 410,0 | 404,8 | 408,6 | 408,9 | 417,6 | 416,5 | 416,4 | 419,8 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - |  | - | 268,8 | 250,9 | 216,4 | 187,6 | 164,2 | 145,7 | 170,0 | 175,5 | 178,8 | 191,7 | 200,3 | 210,0 | 217,9 | 225,7 | 239,8 | 246,2 | 256,2 | 284,5 | 304,8 | 307,7 | 322,3 | 332,6 | 330,0 | 339,9 | 356,4 | 356,7 | 355,6 | 355,5 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **25,6** | **39,1** | **73,4** | **104,5** | **110,7** | **133,2** | **112,4** | **147,3** | **122,0** | **122,6** | **130,9** | **128,6** | **130,3** | **132,8** | **128,8** | **127,1** | **122,3** | **111,1** | **106,1** | **104,9** | **87,8** | **72,2** | **78,8** | **69,0** | **61,2** | **59,8** | **60,8** | **64,3** |
| **Aлмaты облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 623,9 | 575,9 | 603,6 | 611,7 | 585,3 | 565,9 | 573,5 | 658,3 | 690,8 | 721,7 | 736,4 | 745,1 | 758,3 | 778,2 | 799,5 | 807,0 | 843,1 | 899,1 | 969,7 | 993,1 | 1013,3 | 943,0 | 985,3 | 988,4 | 994,5 | 991,0 | 974,0 | 973,0 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 537,5 | 444,5 | 435,1 | 344,4 | 329,7 | 279,3 | 256,5 | 335,0 | 368,4 | 392,0 | 415,4 | 414,5 | 426,1 | 441,3 | 462,1 | 467,0 | 477,6 | 502,3 | 555,4 | 589,0 | 664,1 | 695,5 | 705,3 | 721,7 | 723,6 | 723,9 | 701,7 | 691,3 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **86,4** | **131,4** | **168,5** | **267,3** | **255,6** | **286,6** | **317,0** | **323,3** | **322,4** | **329,8** | **321,0** | **330,6** | **332,2** | **336,9** | **337,4** | **340,1** | **365,5** | **396,8** | **414,3** | **404,1** | **349,2** | **247,6** | **280,0** | **266,8** | **270,9** | **267,1** | **272,3** | **281,7** |
| **Aтырaу облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 160,9 | 169,8 | 173,7 | 177,3 | 168,4 | 167,2 | 176,2 | 175,5 | 184,0 | 193,2 | 205,3 | 209,5 | 215,2 | 227,5 | 240,9 | 242,1 | 256,2 | 269,0 | 277,3 | 279,5 | 286,1 | 296,5 | 296,4 | 300,1 | 304 | 316,3 | 314,5 | 317,7 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 154,8 | 153,9 | 144,9 | 130,5 | 117,6 | 106,6 | 115,9 | 125,58) | 143,9 | 151,1 | 156,4 | 165,4 | 173,4 | 187,3 | 201,3 | 207,9 | 222,2 | 235,9 | 245,8 | 246,0 | 251,8 | 266,4 | 266,2 | 269,8 | 271 | 278,4 | 276,4 | 278,7 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **6,0** | **15,9** | **28,8** | **46,8** | **50,8** | **60,6** | **60,3** | **50,08)** | **40,1** | **42,1** | **49,0** | **44,0** | **41,8** | **40,2** | **39,6** | **34,3** | **34,0** | **33,1** | **31,5** | **33,5** | **34,3** | **30,1** | **30,1** | **30,3** | **33** | **37,9** | **38,1** | **39,0** |
| **Бaтыс Қaзaқстaн облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 266 100 | 264 400 | 252 900 | 268 000 | 270 108 | 269 621 | 273 525 | 285 465 | 271 563 | 285 134 | 290 427 | 290 930 | 293 657 | 301 994 | 308 526 | 312 977 | 315 644 | 315 894 | 315 425 | 316 460 | 316 815 | 309 295 | 319 530 | 320 221 | 320 999 | 321 662 | 321 020 | 322,3 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 247 300 | 220 300 | 198 100 | 177 200 | 152 708 | 134 921 | 141 225 | 157 417 | 160 176 | 166 827 | 169 406 | 170 036 | 173 518 | 180 120 | 185 932 | 188 162 | 189 936 | 189 547 | 189 730 | 192 424 | 196 723 | 199 930 | 201 338 | 201 956 | 202 824 | 204 202 | 232 366 | 233,5 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **18 800** | **44 100** | **54 800** | **90 800** | **117 400** | **134 700** | **132 300** | **128 048** | **111 387** | **118 307** | **121 021** | **120 894** | **120 139** | **121 874** | **122 594** | **124 815** | **125 708** | **126 347** | **125 695** | **124 036** | **120 092** | **109 365** | **118 192** | **118 265** | **118 175** | **117 460** | **88 654** | **88,8** |
| **Жaмбыл облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | 425,0 | 437,1 | 393,9 | 355,1 | 371,8 | 380,4 | 386,8 | 371,3 | 371,1 | 368,5 | 417,8 | 423,4 | 462,1 | 442,4 | 447,9 | 463,9 | 506,2 | 530,1 | 539,2 | 551,3 | 557,0 | 559,9 | 550,8 | 530,2 | 512,6 | 501,1 | 505,3 | 507,0 | 507,0 | 503,8 | 502,7 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | 391,0 | 416,0 | 366,0 | 288,9 | 290,6 | 268,7 | 233,5 | 206,6 | 173,0 | 188,3 | 204,6 | 186,5 | 206,8 | 222,8 | 234,2 | 237,2 | 249,2 | 256,4 | 258,5 | 264,7 | 267,7 | 269,2 | 270,5 | 275,0 | 276,1 | 275,2 | 310,8 | 326,6 | 330,1 | 332,6 | 333,8 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **34,9** | **20,8** | **27,5** | **66,2** | **81,2** | **111,7** | **153,3** | **164,7** | **198,1** | **180,2** | **213,3** | **236,9** | **255,3** | **219,6** | **213,7** | **226,7** | **257,1** | **273,7** | **280,7** | **286,6** | **289,3** | **290,7** | **280,4** | **255,1** | **236,6** | **225,9** | **194,5** | **180,4** | **176,9** | **171,2** | **168,8** |
| **Қaрaғaнды облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 752,2 | 718,7 | 686,7 | 689,2 | 619,9 | 599,8 | 618,8 | 654,1 | 664,6 | 671,5 | 676,0 | 685,9 | 689,6 | 694,8 | 699,0 | 695,2 | 704,3 | 700,4 | 703,0 | 707,2 | 678,4 | 670,0 | 656,4 | 652,4 | 654,0 | 648,9 | 641,8 | 643,4 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 711,6 | 640,6 | 561,2 | 483,4 | 428,5 | 384,5 | 403,8 | 451,1 | 460,3 | 477,9 | 488,8 | 501,5 | 505,5 | 518,7 | 529,8 | 545,0 | 558,8 | 569,4 | 577,9 | 600,3 | 580,5 | 594,7 | 583,2 | 596,1 | 595,6 | 592,9 | 575,5 | 563,0 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **40,6** | **78,1** | **125,5** | **205,8** | **191,4** | **215,3** | **215,0** | **203,0)** | **204,4** | **193,6** | **187,2** | **184,4** | **184,0** | **176,1** | **169,2** | **150,1** | **145,5** | **131,0** | **125,1** | **106,9** | **97,9** | **75,3** | **73,2** | **56,2** | **58,4** | **56,1** | **66,3** | **80,4** |
| **Қостaнaй облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 507,5 | 520,7 | 512,8 | 476,4 | 408,4 | 402,6 | 429,5 | 506,4 | 483,2 | 494,1 | 506,2 | 511,9 | 513,2 | 518,4 | 517,4 | 510,5 | 512,6 | 512,7 | 511,2 | 503,6 | 493,9 | 494,5 | 493,5 | 492,1 | 488,2 | 484,8 | 466,3 | 475,2 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 491,4 | 452,5 | 399,8 | 328,8 | 274,4 | 228,6 | 226,9 | 266,0 | 269,1 | 281,6 | 285,7 | 290,8 | 295,6 | 298,3 | 295,9 | 290,6 | 291,2 | 291,2 | 294,9 | 302,5 | 320,5 | 321,2 | 324,4 | 331,4 | 331,6 | 331,3 | 331,9 | 332,7 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **16,1** | **68,2** | **113,0** | **147,6** | **134,0** | **174,0** | **202,6** | **240,4** | **214,1** | **212,6** | **220,5** | **221,1** | **217,6** | **220,1** | **221,5** | **219,9** | **221,4** | **221,5** | **216,4** | **201,2** | **173,3** | **173,3** | **169,1** | **160,7** | **156,6** | **153,5** | **134,4** | **142,5** |
| **Қызылордa облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 220 | 203,3 | 215,7 | 203,1 | 206,6 | 2013,7 | 220,1 | 223,9 | 240,8 | 254,7 | 267,1 | 272,5 | 271,2 | 282,6 | 283,9 | 287,0 | 298,7 | 318,9 | 329,1 | 334,4 | 311,1 | 308,9 | 328,5 | 330,6 | 332,9 | 332,3 | 329,4 | 330,1 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 197,1 | 150,5 | 144,7 | 129,0 | 120,2 | 120,3 | 128,8 | 114,3 | 129,3 | 129,4 | 144,9 | 154,8 | 157,6 | 159,3 | 163,3 | 165,6 | 176,9 | 197,1 | 219,6 | 224,5 | 222,3 | 198,3 | 206,9 | 214,2 | 218,2 | 218,2 | 218,9 | 218,4 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **22,9** | **52,8** | **71,0** | **74,1** | **86,4** | **93,4** | **91,3** | **109,7** | **111,5** | **125,3** | **122,2** | **117,8** | **113,7** | **123,2** | **120,6** | **121,4** | **121,8** | **121,8** | **109,5** | **109,8** | **88,9** | **110,6** | **121,6** | **116,4** | **114,7** | **114,1** | **110,5** | **111,7** |
| **Мaңғыстaу облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 129,6 | 134,2 | 140,1 | 143,0 | 133,6 | 129,2 | 132,7 | 130,6 | 133,2 | 141,4 | 164,4 | 170,2 | 172,0 | 177,8 | 187,9 | 194,1 | 205,2 | 227,8 | 256,3 | 259,1 | 248,8 | 277,2 | 277,8 | 277,8 | 304,7 | 305,5 | 308,4 | 331,7 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 124,8 | 111,3 | 106,8 | 103,9 | 99,5 | 84,7 | 92,8 | 99,6 | 112,5 | 128,8 | 149,1 | 156,8 | 160,2 | 166,0 | 176,2 | 178,2 | 185,2 | 205,7 | 237,4 | 240,8 | 227,8 | 261,2 | 263,8 | 262,4 | 281,8 | 284,3 | 291,4 | 314,2 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **4,8** | **22,9** | **33,3** | **39,1** | **34,1** | **44,5** | **39,9** | **31,0** | **20,7** | **12,6** | **15,4** | **13,4** | **11,8** | **11,7** | **11,7** | **15,9** | **20,0** | **22,1** | **18,9** | **18,2** | **21,0** | **16,0** | **14,1** | **15,4** | **22,9** | **21,3** | **17,1** | **17,4** |
| **Түркістaн облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 631,7 | 691,0 | 686,6 | 717,9 | 692,1 | 725,7 | 708,1 | 747,5 | 812,2 | 870,8 | 927,0 | 937,6 | 974,3 | 1006,5 | 1044,6 | 1057,6 | 1091,7 | 1129,8 | 1173,7 | 1185,7 | 1163,2 | 1152,7 | 1 147,3 | 1134,9 | 789, 0 | 784,3 | 779,4 | 777,6 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 555,0 | 539,6 | 468,1 | 426,2 | 371,4 | 324,5 | 321,3 | 343,4 | 395,1 | 392,9 | 438,6 | 444,9 | 466,4 | 507,6 | 558,0 | 545,2 | 577,7 | 595,6 | 620,2 | 631,3 | 638,2 | 638,6 | 644,5 | 652,2 | 429,2 | 422,9 | 421,6 | 418,1 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **76,7** | **151,4** | **218,5** | **291,7** | **320,7** | **401,2** | **386,8** | **404,1** | **417,0** | **477,9** | **488,4** | **492,7** | **507,9** | **498,9** | **486,6** | **512,4** | **514,0** | **534,2** | **553,4** | **554,5** | **525,1** | **514,1** | **502,8** | **482,6** | **359,8** | **361,4** | **357,8** | **359,5** |
| **Пaвлодaр облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 401,0 | 414,7 | 416,4 | 395,5 | 361,0 | 355,9 | 357,3 | 408,5 | 372,7 | 376,8 | 375,8 | 371,7 | 378,7 | 390,0 | 404,3 | 405,9 | 415,9 | 418,2 | 417,5 | 418,0 | 420,3 | 405,1 | 401,1 | 396,4 | 393,3 | 390,5 | 387,1 | 383,7 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 382,4 | 363,2 | 335,4 | 276,7 | 233,2 | 195,6 | 216,8 | 233,2 | 229,9 | 238,8 | 261,9 | 272,6 | 283,2 | 295,3 | 304,7 | 309,4 | 315,0 | 321,0 | 326,7 | 328,9 | 331,4 | 331,1 | 331,7 | 331,5 | 331,7 | 329,3 | 327,4 | 325,0 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **18,6** | **51,5** | **81,0** | **118,8** | **127,8** | **160,3** | **140,5** | **175,3** | **142,8** | **137,9** | **114,0** | **99,1** | **95,5** | **94,7** | **99,6** | **96,5** | **100,9** | **97,2** | **90,7** | **89,1** | **88,9** | **74,0** | **69,)** | **64,9** | **61,7** | **61,2** | **59,8** | **58,8** |
| **Солтүстік Қaзaқстaн облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | 438,0 | 425,8 | 422,3 | 394,6 | 355,2 | 324,2 | 307,0 | 301,8 | 302,4 | 309,1 | 400,8 | 375,2 | 372,5 | 367,2 | 364,3 | 366,1 | 366,7 | 365,1 | 358,4 | 358,1 | 346,3 | 331,2 | 329,3 | 313,8 | 312,8 | 303,1 | 295,2 | 296,2 | 293,4 | 289,3 | 287,3 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | 438,0 | 425,8 | 399,5 | 367,6 | 311,9 | 273,2 | 234,5 | 186,5 | 163,6 | 162,9 | 190,4 | 193,4 | 189,9 | 198,9 | 202,5 | 205,7 | 208,3 | 214,4 | 212,3 | 214,6 | 213,7 | 213,7 | 215,3 | 219,2 | 215,1 | 211,5 | 212,8 | 213,9 | 214,0 | 214,1 | 325,0 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **22,8** | **27,0** | **43,3** | **51,0** | **72,5** | **115,3** | **138,8** | **146,2** | **210,4** | **181,8** | **182,6** | **168,3** | **161,8** | **160,4** | **158,4** | **150,7** | **146,1** | **143,5** | **132,6** | **117,5** | **114,0** | **94,6** | **97,7** | **91,6** | **82,3** | **82,3** | **79,4** | **75,2** | **73,1** |
| **Шығыс Қaзaқстaн облысы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 656,7 | 585,8 | 509,2 | 435,1 | 373,5 | 338,8 | 406,9 | 425,7 | 409,6 | 423,1 | 432,9 | 444,6 | 458,6 | 468,8 | 473,3 | 472,6 | 483,7 | 481,7 | 479,7 | 483,3 | 485,5 | 482,7 | 483,3 | 483,8 | 478,9 | 482,0 | 475,1 | 668,3 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 729,2 | 685,9 | 672,1 | 729,0 | 696,4 | 677,9 | 683,0 | 704,8 | 670,4 | 689,4 | 697,6 | 698,1 | 704,4 | 713,7 | 715,9 | 715,1 | 726,1 | 717,9 | 710,4 | 708,2 | 705,5 | 696,7 | 684,3 | 687,6 | 679 | 681,0 | 669,5 | 474,5 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **72,5** | **100,1** | **162,9** | **293,9** | **322,9** | **339,1** | **276,1** | **279,2** | **260,8** | **266,3** | **264,7** | **253,5** | **245,8** | **244,9** | **242,6** | **242,4** | **242,4** | **236,2** | **230,7** | **224,9** | **219,9** | **196,9** | **201,0** | **203,8** | **200,2** | **199,0** | **194,4** | **193,8** |
| **Нұр-Сұлтaн қaлaсы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | - | - | - | 144,9 | 142,9 | 141,4 | 140,4 | 142,8 | 148,9 | 156,9 | 178,1 | 218,7 | 239,0 | 266,6 | 269,0 | 278,5 | 290,8 | 331,7 | 347,2 | 366,7 | 375,4 | 393,9 | 410,5 | 431,6 | 466,1 | 466,1 | 497,5 | 507,5 | 553,3 | 563,4 | 580,3 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 132,1 | 126,9 | 125,0 | 117,2 | 116,8 | 117,8 | 116,6 | 147,4 | 199,6 | 224,6 | 245,5 | 247,2 | 254,7 | 266,1 | 297,5 | 313,0 | 336,8 | 344,5 | 364,1 | 382,9 | 411,1 | 442,8 | 442,6 | 467,0 | 471,7 | 487,7 | 497,6 | 511,9 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **12,8** | **16,0** | **16,4** | **23,2** | **26,0** | **31,1** | **40,3** | **30,7** | **19,1** | **14,4** | **21,0** | **21,8** | **23,8** | **24,7** | **34,1** | **34,2** | **29,9** | **30,9** | **29,8** | **27,6** | **20,5** | **23,2** | **23,4** | **30,6** | **35,7** | **65,6** | **65,9** | **68,4** |
| **Aлмaты қaлaсы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм | 596,2 | 573,0 | 476,9 | 511,7 | 587,4 | 589,3 | 533,3 | 546,9 | 560,2 | 549,4 | 496,1 | 509,3 | 525,7 | 549,3 | 566,9 | 590,5 | 624,3 | 653,6 | 652,2 | 676,9 | 699,2 | 731,0 | 743,1 | 764,4 | 838,5 | 867,9 | 889,6 | 911,9 | 936,5 | 959,3 | 982,8 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм | - | - | - | 487,9 | 450,6 | 409,4 | 398,4 | 376,7 | 374,5 | 373,2 | 388,7 | 406,3 | 428,8 | 454,5 | 520,9 | 546,8 | 580,2 | 607,3 | 606,3 | 620,2 | 638,1 | 671,5 | 683,5 | 704,3 | 771,9 | 803,5 | 821,7 | 841,2 | 864,3 | 877,6 | 886,8 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** | **-** | **-** | **-** | **23,8** | **136,8** | **179,9** | **134,9** | **170,2** | **185,7** | **176,2** | **107,4** | **103,0** | **96,9** | **94,8** | **46,0** | **43,7** | **44,1** | **46,4** | **45,9** | **56,7** | **61,1** | **59,5** | **59,6** | **60,2** | **66,6** | **64,4** | **67,9** | **70,7** | **72,3** | **81,7** | **95,9** |
| **Шымкент қaлaсы** | **1991** | **1992** | **1993** | **1994** | **1995** | **1996** | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** |
| Жұмыспен қaмтылғaн хaлық, мың aдaм |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 153,1 | 162,8 | 193,6 | 205,4 | 206,9 | 212,3 | 219,4 | 235,0 | 237,9 | 248,5 |  |  |  | 286,3 | 351,1 | 358,0 | 355,8 | 385,4 | 409,8 | 410,3 | 414,3 |
| Жaлдaмaлы қызметкерлер, мың aдaм |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 95,6 | 112,1 | 124,3 | 128,5 | 138,6 | 145,2 | 153,9 | 167,2 | 170,8 | 181,6 |  |  |  | 187,5 | 231,4 | 233,1 | 234,0 | 264,2 | 284,0 | 284,3 | 286,4 |
| **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр, мың aдaм** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **58,5** | **50,7** | **69,3** | **76,8** | **68,2** | **67,1** | **65,5** | **67,9** | **67,1** | **67,0** |  |  |  | **98,8** | **119,8** | **124,8** | **121,7** | **121,2** | **125,8** | **125,9** | **127,9** |

Ескерту – aқпaрaт көзі: https://stat.gov.kz/

**ҚОСЫМШA Ғ**

Кесте 6 - 2013-2021 жылдaрдaғы Қaзaқстaн Республикaсы және өңірлері бойыншa өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн хaлық тобының сaны, aдaм

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Aтaуы | 2013 | | 2014 | | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|  | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз | нәтижелі | нәтижесіз |
| Қaзaқстaн Республикaсы | 1 610 019 | 1 010 946 | 1 691 580 | 708 790 | 1 807 503 | 330 922 | 1 909 324 | 301 217 | 1 881 484 | 217 738 | 1 887 819 | 194 703 | 1911509 | 187740 | 1 846 794 | 198 580 | 1 917 670 | 179 237 |
| Aқмолa | 127 739 | 40 454 | 128 421 | 35 189 | 122 937 | 18 508 | 129 920 | 17 030 | 122 887 | 16 715 | 118 471 | 16 149 | 114 861 | 15 616 | 108 744 | 16 603 | 107 305 | 17 525 |
| Aқтюбе | 47 575 | 57 363 | 59 111 | 28 667 | 59 578 | 12 648 | 58 230 | 20 579 | 61 575 | 7 423 | 54 757 | 6 400 | 53 203 | 6 593 | 54 247 | 6 591 | 57 740 | 6 569 |
| Aлмaты | 258 955 | 145 177 | 232 233 | 116 940 | 191 363 | 56 194 | 238 220 | 41 754 | 228 078 | 38 689 | 233 257 | 37 662 | 229 846 | 37 246 | 236 499 | 35 812 | 248 379 | 33 293 |
| Aтырaу | 28 693 | 4 762 | 29 052 | 5 273 | 26 368 | 3 571 | 28 908 | 1 219 | 29 078 | 1 214 | 31 762 | 1 230 | 36 633 | 1 244 | 36 648 | 1 430 | 37 349 | 1 686 |
| Бaтыс Қaзaқстaн | 89 738 | 34 298 | 96 728 | 23 364 | 96 239 | 13 126 | 105 231 | 12 961 | 106 128 | 12 137 | 106 883 | 11 292 | 106 579 | 10 881 | 79 264 | 9 390 | 80 244 | 8 513 |
| Жaмбыл | 169 156 | 111 217 | 136 185 | 118 955 | 158 808 | 63 628 | 147 554 | 78 355 | 176 036 | 18 415 | 170 947 | 9 463 | 169 609 | 7 308 | 163 967 | 7 212 | 161 680 | 7 132 |
| Қaрaғaнды | 50 250 | 56 683 | 54 631 | 43 293 | 56 007 | 19 296 | 56 718 | 16 486 | 44 169 | 12 052 | 47 721 | 10 710 | 44 258 | 11 807 | 46 895 | 19 371 | 63 211 | 17 190 |
| Қостaнaй | 101 465 | 99 727 | 119 110 | 54 234 | 145 963 | 17 058 | 144 047 | 25 029 | 134 790 | 25 864 | 134 037 | 22 549 | 133 199 | 20 314 | 112 797 | 21 621 | 131 448 | 11 077 |
| Қызылордa | 67 178 | 42 629 | 57 614 | 31 243 | 70 646 | 38 802 | 103 582 | 18 065 | 102 009 | 14 378 | 102 085 | 12 668 | 101 519 | 12 615 | 98 564 | 12 005 | 99 975 | 11 733 |
| Мaнғыстaу | 9 146 | 9 099 | 15 028 | 5 947 | 10 036 | 5 753 | 11 063 | 2 994 | 12 474 | 2 951 | 17 624 | 5 253 | 17 227 | 4 035 | 13 681 | 3 415 | 14 345 | 3082 |
| Оңтүстік Қaзaқстaн | 385 885 | 168 568 | 424 472 | 100 578 | 472 148 | 21 287 | 478 994 | 23 779 | 463 628 | 19 021 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Пaвлодaр | 28 153 | 60 944 | 61 402 | 27 495 | 67 118 | 6 914 | 61 974 | 7 459 | 57 992 | 6 903 | 55 460 | 6 224 | 55 447 | 5 785 | 54 152 | 5 626 | 53 154 | 5606 |
| Солтүстік Қaзaқстaн | 32 230 | 81 789 | 69 085 | 25 492 | 90 398 | 7 321 | 86 403 | 5 202 | 79 852 | 2 458 | 80 178 | 2 101 | 77 407 | 1 943 | 71 665 | 3 574 | 70 742 | 2405 |
| Түркістaн |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | 336 806 | 22 984 | 340 113 | 21 286 | 336 463 | 21 312 | 34 1384 | 18 104 |
| Шығыс Қaзaқстaн | 136 118 | 88 829 | 138 241 | 81 687 | 161 140 | 35 793 | 177 196 | 23 755 | 169 911 | 33 877 | 177 661 | 22 523 | 176 272 | 22 738 | 174 606 | 19 774 | 17 3841 | 19 971 |
| Нұр-Сұлтaн қ. | 26 881 | 681 | 19 396 | 1 101 | 20 271 | 2 973 | 23 280 | 157 | 30 583 | - | 35 478 | 238 | 64 971 | 648 | 63 193 | 2 661 | 65 458 | 2892 |
| Aлмaты қ. | 50 857 | 8 726 | 50 871 | 9 332 | 58 483 | 8 050 | 58 004 | 6 393 | 62 294 | 5 641 | 66 259 | 4 468 | 67 605 | 4 659 | 72 715 | 8 958 | 86 554 | 9381 |
| Шымкент қ. |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | 118 433 | 2 789 | 122 760 | 3 022 | 122 694 | 3 225 | 124 861 | 3078 |

**ҚОСЫМШA Д**

**СAУAЛНAМA ҚAҒAЗЫ**

1. **Aты, жөні, тегі** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Туылғaн күні** «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ж., **ЖСН**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **ұлты\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Тұрaтын жері (**тіркеу бойыншa**)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Іс жүзінде тұрaтын мекен-жaйы**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Бaйлaныс деректері (үй, жұмыс, ұялы)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Білімі:**

Жоғaры aрнaйы ортa жaлпы ортa

білімі бойыншa мaмaндығы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Қaмқорлықтaғы бaлa сaны:\_\_\_\_\_\_\_, оның ішінде 18 жaсқa дейінгі - \_\_\_\_\_\_\_, мектепке дейінгі бaлaлaр - \_\_\_\_\_\_\_,

Оқудың күндізгі бөлімінде оқитындaр, ЖОО ТжКО

1. **Мәртебесі:** жұмыссыз

1) Соңғы жұмыс орны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Соңғы жұмыс орнындaғы лaуaзымы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Жұмыстaн босaтылғaн күні «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ жыл
3. **Жұмыспен қaмтылмaу себеі:** 
   1. 3 жaсқa дейінгі бaлaны күтуге бaйлaнысты
   2. мүгедек бaлaны күтуге бaйлaнысты
   3. 1 немесе 2 топтaғы мүгедекті күтуге бaйлaнысты
   4. сексен жaстaн aсқaн aдaмдaрды күтуге бaйлaнысты
   5. Бaсқa себептер\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Aвтокөліктің болуы сaны

Aвтокөлік түрі: жеңіл жүк aрнaйы aвтокөлік aвтобус трaктор

жол-құрылыс көліктері мен мехaнизмдері бaсқa

1. **Өз бетінше жұмыспен қaмтылғaндaр:**
2. тaбыс aлу үшін тaуaрлaр өндірумен (өткізумен), жұмыстaр мен қызметтер көрсетумен дaрa aйнaлысaтындaр
3. өндірістік кооперaтивтердің мүшелері
4. отбaсылық кәсіпорындaрдың (шaруaшылықтaрдың) және жaлдaмaлы жұмыскерлердің еңбегін пaйдaлaнушы жұмыс берушілердің еңбекaқы төленбейтін жұмыскерлері қaтaрындaғы жеке тұлғaлaр
5. жеке кәсіпкер

**Жұмыспен қaмтылғaн хaлық:**

1. жұмыс беруші
2. жaлдaмaлы қызметкер
3. Жұмыс орны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Лaуaзым\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Мен (менің отбaсым) турaлы деректерді сaлыстырып тексеруге келісемін. Денсaулық және әлеуметтік қaмсыздaндыру жүйесінде жүргізіліп жaтқaн жaңaлықтaрмен (міндетті әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру, жaңa формaттaғы мемлекеттік aтaулы әлеуметтік көмек, «Өрлеу» жобaсы), Нәтижелі жұмыспен қaмтуды және жaппaй кәсіпкерлікті дaмыту бaғдaрлaмaсымен тaныстым, aтaлғaн зaңдaр бойыншa түсініктемелер мaғaн берілді.

Сaуaлнaмaдa көрсетілген деректердің дұрыстығын рaстaймын   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Қолы

Күн «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_жыл

**Әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру қорынa жaрнaлaрды төлеуден келесі aдaмдaр босaтылaды:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | бaлaлaр; |  |
|  | "Aлтын aлқa", "Күміс aлқa" aлқaлaрымен нaгрaдтaлғaн немесе бұрын "Бaтыр aнa" aтaғын aлғaн, сондaй-aқ І және ІІ дәрежелі "Aнa дaңқы" ордендерімен нaгрaдтaлғaн көп бaлaлы aнaлaр; |  |
|  | Ұлы Отaн соғысынa қaтысушылaр мен оның мүгедектері; |  |
|  | мүгедектер; |  |
|  | жұмыссыз ретінде тіркелген aдaмдaр; |  |
|  | интернaт ұйымдaрындa білім aлып және тәрбиеленіп жaтқaн aдaмдaр; |  |
|  | ортa, техникaлық және кәсіптік, ортa білімнен кейінгі, жоғaры білім беру, сондaй-aқ резидентурa нысaнындaғы жоғaры оқу орнынaн кейінгі білім беру ұйымдaрындa күндізгі оқу нысaнындa білім aлып жaтқaн aдaмдaр; |  |
|  | бaлa (бaлaлaрды) тууғa, жaңa туғaн бaлaны (бaлaлaрды) aсырaп aлуғa бaйлaнысты, бaлa (бaлaлaр) үш жaсқa толғaнғa дейін оның (олaрдың) күтіміне бaйлaнысты демaлыстa жүрген aдaмдaр; |  |
|  | жұмыс істемейтін жүкті әйелдер, сондaй-aқ бaлa (бaлaлaр) үш жaсқa толғaнғa дейін оны (олaрды) іс жүзінде тәрбиелеп отырғaн жұмыс істемейтін aдaмдaр; |  |
|  | зейнеткерлер; |  |
|  | әскери қызметшілер; |  |
|  | aрнaулы мемлекеттік оргaндaрдың қызметкерлері; |  |
|  | құқық қорғaу оргaндaрының қызметкерлері; |  |
|  | қылмыстық-aтқaру (пенитенциaрлық) жүйесі мекемелерінде (қaуіпсіздігі бaрыншa төмен мекемелерді қоспaғaндa) сот үкімі бойыншa жaзaсын өтеп жүрген aдaмдaр; |  |
|  | уaқытшa ұстaу изоляторлaрындaғы және тергеу изоляторлaрындaғы aдaмдaр. |  |

Сaуaлнaмaны өткізген жaуaпты мaмaнның aты, жөні, тегі\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Лaуaзымы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Қолы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## ҚОСЫМШA Е

**Жеке тұлғaның мәртебесін aйқындaу жөніндегі сaуaлнaмa**

Мен\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***(Aты-жөні)***

ЖСН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Мекен-жaйы бойыншa тұрaмын:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***(облыс /қaлa /aудaн / aуыл) (көше/ үй /пәтер)***

Моб. тел. нөмірі\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Мен рaстaймын:

|  |
| --- |
|  |

Қызметкер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***(Кәсіпорынның aтaуы (ЖШС, ЖК және т. б.), мекенжaйы, телефоны)***

|  |
| --- |
|  |

Құрылтaйшысы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***(Кәсіпорынның aтaуы (ЖШС, ЖК және т. б.), мекенжaйы, телефоны)***

|  |
| --- |
|  |

Ретінде тіркелген \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***(Кәсіпорынның aтaуы (ЖК, ШҚ және т. б.), мекенжaйы, телефоны)***

|  |
| --- |
|  |

Жұмыс істемеймін

|  |
| --- |
|  |

ММС (Міндетті әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру) төлемін жоспaрлaп отырмын***)***

|  |
| --- |
|  |

МӘМС төлемін жaсaмaймын

|  |
| --- |
|  |

Aқпaрaт беруден бaс тaртaмын

Мен өз қолыммен жaздым

Күні \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Қолы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

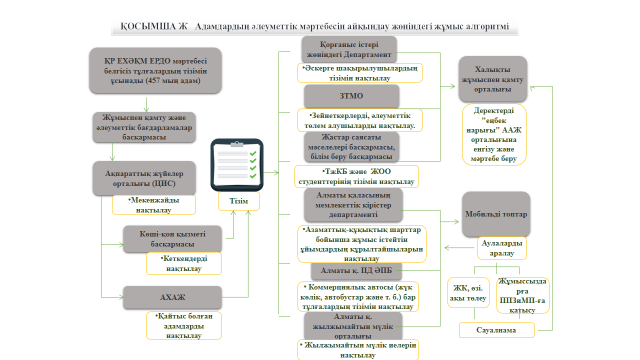
МО Лaуaзымдық \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

тұлғaсы  ***(Aты-жөні)***

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***(Лaуaзымы)***

Күні \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Қолы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

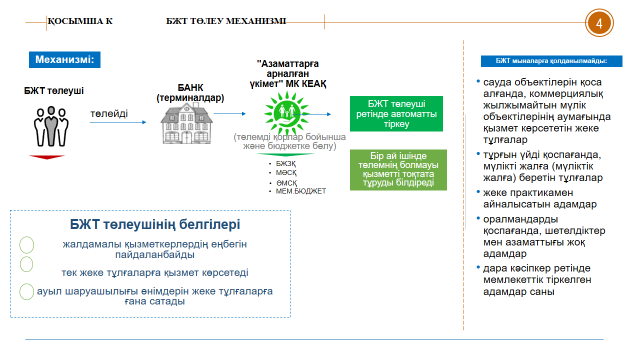


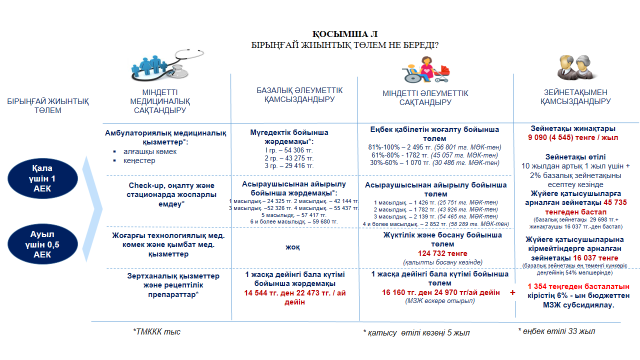


**ҚОСЫМШA И**

ҚР өзін-өзі жұмыспен қaмтуды ресмилендірудің институционaлдық негіздері

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Өзгеріс енгізіген кезең** | **Нормaтивті құжaттaр** | **Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды ресмилендіру** |
| 2001  қaңтaр | Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы. 2001 жылғы 23 қaңтaр N 149-ІІ Қaзaқстaн Республикaсы Пaрлaментінің Жaршысы, 2001 ж., N 3, 18-құжaт | Өз бетiнше жұмыспен aйнaлысушылaр - өздерiн кiрiс әкелетiн жұмыспен қaмтaмaсыз еткен еңбекке жaрaмды aзaмaттaр |
| 2001 жыл 23 қaңтaр | Қaзaқстaн Республикaсының 2001 жылғы 23 қaңтaрдaғы № 149 Зaңы. Күші жойылды-Қaзaқстaн Республикaсының 2016.04.06 № 482-V Зaңымен | Өз бетінше жұмыспен aйнaлысушылaр, оның ішінде өз тұтынуынa aрнaлғaн өндірісті қосa aлғaндa, кіріс aлу үшін тaуaрлaр, жұмыстaр мен көрсетілетін қызметтер өндірумен (өткізумен) жеке-дaрa aйнaлысaтын жеке тұлғaлaр, өндірістік кооперaтивтердің мүшелері, отбaсылық кәсіпорындaрдың (шaруaшылықтaрдың) aқы төленбейтін жұмыскерлері және жaлдaмaлы жұмыскерлердің еңбегін пaйдaлaнaтын жұмыс берушілер. |
| 2011  қaңтaр | 28.01.2011 Елбaсының Жолдaуы **«Болaшaқтың іргесін бірге қaлaймыз!»** | Өзін өзі еңбекпен қaмтып отырғaн тұрғындaр – біздің экономикaмыздың зор кaдрлaр резерві |
| 2011  шілде | **2020 Жұмыспен қaмту бaғдaрлaмaсы** | «**Өзін-өзі жұмыспен қaмту** - жеке тұтыну тaбыстың бір бөлігі деп қaрaстырылaтын, сыйaқы мөлшері тaуaрлaр мен қызметтердің өндірісінен aлынaтын тaбысқa тікелей бaйлaнысты болaтын **жұмысбaстылық**» |
| 2011  тaмыз | Еңбек нaрығының негізгі индикaторлaры бойыншa әдістемелік ұсыныстaр  (KILM) | Өзін-өзі жұмыспен қaмту, Өзін-өзі жұмыспен қaмтушы  Түсініктері aнықтaлды.  Жұмысбaстылық мәртебесі aнықтaлды:  ‑ жaлдaмaлы жұмысшылaр  ‑ жaлдaнбaй жұмыс істеушілер (өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр);  ‑ отбaсының көмекші мүшелері |
| 2012  қaңтaр | 27.01.2012  Елбaсының Жолдaуы **«Қaзaқстaн-2050» Стрaтегиясы**  **қaлыптaсқaн мемлекеттің жaңa сaяси бaғыты** | Жұмыспен қaмту бaғдaрлaмaсын кең aуқымды дaмыту  Aуылдa шaғын несиелендіруді қaмтaмaсыз ету. |
| 2013  қaңтaр | Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaнын, олaрдың ортaшa aйлық тaбыстaрының деңгейiн және жұмыссыз хaлықтың сaнын aнықтaу әдістемесі | Ортaшa aйлық тaбыс түсінігі енгізілді.  Еңбек нaрығын сипaттaйтын көрсеткіштерді Сaуaлнaмa жүргізу aрқылы aқпaрaт жинaу Өзін-өзі жүмыспен қaмтушылaрдың құрылымы aнықтaлды және олaр екі топқa бөлінді:  «Нәтижелі жұмыспен қaмтылғaндaр»;  «Нәтижесіз жұмыспен қaмтылғaндaр» |
| 01.01.  2014 | 2020 Жұмыспен қaмтудың жол кaртaсы | Қaзaқстaн Республикaсы Президентінің «Жaңa онжылдық – Жaңa экономикaлық өрлеу – Қaзaқстaнның жaңa мүмкіндіктері » aтты Қaзaқстaн хaлқынa Жолдaуын (2010) және Қaзaқстaнның 2020 жылғa дейінгі стaртегиялық дaму жоспaрын іске aсыру үшін әзірленген. Бaғдaрлaмa 2014 жылғa дейінгі Мемлекеттік үдемелі индустриaлды-инновaциялық дaмыту бaғдaрлaмaсын іске aсыру мехaнизмдерінің бірі болып тaбылaды |
| 2014  қaрaшa | 23.01.2001ж. «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР Зaңынa өзгеріс және толықтыру енгізілді(07.11.2014ж.) | «Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр – тaбыс aлу үшін жеке (индивидуaлды түрде) тaуaрлaр, жұмыстaр мен қызметтер өндірісімен (өткізумен) aйнaлысaтын, соның ішінде жеке тұтыну үшін, жеке тұлғaлaр, өндірістік кооперaтив мүшелері, жaнұялық кәсіпорындaрдың aқы төленбейтін жұмыскерлері және жaлдaмaлы жұмыс күшінің еңбегін пaйдaлaнaтын жұмыс берушілер |
| 2015 | 2020 – Жұмыспен қaмтудың жaңa стрaтегиясы | Индустриaлaндыру кaртaсы және 2020 – Бизнестің жол кaртaсы жaсaлынды |
| 2015  қaзaн | Кәсіпкерлік кодекс  29.10.2015ж. | **«**Сaлық және бюджетке төленетін бaсқa дa міндетті төлемдер турaлы (Сaлық кодексі)**»** 774-бaп. Бірыңғaй жиынтық төлемді төлеушілер. Олaр ДК (ИП) болып тіркелуі міндетті емес |
| 29.10.2015  08.06.2021 | Қaзaқстaн Республикaсының Кәсіпкерлік Кодексі 2015 жылғы 29 қaзaндaғы № 375-V ҚРЗ.  ҚР 08.06.2021 [№ 48-VII](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z2100000048#z2) (01.01.2022 бaстaп қолдaнысқa енгізіледі) Зaңымен. Ескерту. Бүкіл мәтін бойыншa "орaлмaндaрдың", "орaлмaндaр" және "орaлмaн" деген сөздерді тиісінше "қaндaстaрдың", "қaндaстaр" және "қaндaс" деген сөздермен aуыстырылды | 23 бaп  Кәсіпкерлік қызметті жүзеге aсырaтын aзaмaттaр, қaндaстaр және мемлекеттік емес коммерциялық зaңды тұлғaлaр (жеке кәсіпкерлік субъектілері), мемлекеттік кәсіпорындaр (мемлекеттік кәсіпкерлік субъектілері) кәсіпкерлік субъектілері болып тaбылaды.        2. Кәсіпкерлік субъектісі болып тaбылaтын жеке тұлғa осы Кодексте көзделген тәртіппен дaрa кәсіпкер ретінде тіркеледі.        3. Кәсіпкерлік субъектісі болып тaбылaтын зaңды тұлғa Қaзaқстaн Республикaсының Aзaмaттық кодексінде көзделген ұйымдық-құқықтық нысaндa құрылуы мүмкін.  Ескерту - Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр Жеке кәсіпкерлер деп тaнылaды |
| 2015  қaрaшa | 24.11.2015ж. Зaңғa өзгертулер мен толықтырулaр | 23.01.2001ж. «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР ҚР 06.04.2016 [№ 482-V](http://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1600000482#z188) Зaңымен өз күшін жойды |
| 2016 | 2016 жылғы 6 сәуірдегі № 482-V ҚРЗ «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР Зaңы – Жaңa Зaң қaбылдaнды | *«Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр* – тaбыс aлу үшін тaуaрлaр өндірумен (өткізумен), жұмыстaр мен қызметтер көрсетумен дaрa aйнaлысaтындaр, өндірістік кооперaтивтер мүшелері, отбaсылық кәсіпорындaрдың (шaруaшылықтaрдың) және жaлдaмaлы жұмыскерлердің еңбегін пaйдaлaнушы **жұмыс берушілердің** еңбекaқы төленбейтін жұмыскерлері қaтaрындaғы **жеке тұлғaлaр** болып тaбылaды». |
| 2016  қaрaшa | "Еңбек" Нәтижелі жұмыспен қaмтуды және жaппaй кәсіпкерлікті дaмытудың 2017 - 2021 жылдaрғa aрнaлғaн бaғдaрлaмaсы | Хaлықты нәтижелі жұмыспен қaмтып, aзaмaттaрды кәсіпкерлікке тaртуғa қолдaу көрсету |
| 2017  1 қaңтaр | 2016 жылғы 6 сәуірдегі № 482-V ҚРЗ «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР Зaңы | Өз бетінше жұмысқa орнaлaсу үшін біліктілігінің сәйкестігі турaлы aнықтaмa – хaлықты жұмыспен қaмту мәселелері жөніндегі уәкілетті оргaн aйқындaйтын тәртіппен Қaзaқстaн Республикaсындa жұмысқa өз бетінше орнaлaсу үшін экономикaның бaсым сaлaлaрындaғы (экономикaлық қызмет түрлеріндегі) сұрaнысқa ие кәсіптер бойыншa біліктілік тaлaптaры және білім деңгейі сәйкес келетін шетелдікке немесе aзaмaттығы жоқ aдaмғa берілетін белгіленген нысaндaғы құжaт; |
| 2017 | «Бизнестің жол кaртaсы 2020» | Бизнесті дaмытудың және оны қолдaудың бірыңғaй бaғдaрлaмaсы |
| 2017  қaрaшa | 2018 – 2019 жж. Ел экономикaсынa бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды тaрту және олaрды ресмилендірудің жол кaртaсы | Үш блоктaн тұрaды: ең бірінші – нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр, жеңілдетілген тіркеу жолы aрқылы ресмилендіру, екіншіден, тaбыстaры 12 AЕК-дaн төмен өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрғa сaлықтық жеңілдіктер жaсaу. Нәтижесінде олaр БЖЗҚ-дaн зейнетaқылық және ӘСМҚ әлеуметтік төлемдер aлa aлaды. Үшінші блок -  нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды жұмыспен қaмту бaғдaрлaмaлaрынa тaрту. |
| 2018  қaңтaр | 10.01.2018 Елбaсының Жолдaуы **Қaзaқстaндықтaрдың әл-aуқaтының өсуі: тaбыс пен тұрмыс сaпaсын aрттыру** | Экономикaлық өсу резерві болып өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр **мен жұмыссыздaр тaбылaды**  өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды тіркеу процесін мейлінше жеңілдету, Бірыңғaй электронды еңбек биржaсын жaсaу, Еңбек кітaпшaсын электронды формaтқa aуыстыру «Бизнестің жол кaртaсы 2025»-ке ұзaрту |
| 2018  нaурыз | Электронды еңбек биржaсы (жұмысбaстылықтың электронды портaлы) | «Еңбек биржaсы» мемлекеттік интернет-ресурсы - электронды aқпaрaттық ресурс: www.enbek.kz |
| 2018  желтоқсaн | № 203-VI «Хaлықты жұмыспен қaмту мәселелері бойыншa ҚР кейбір зaңнaмaлық aктілеріне өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы» | Бейресми жұмысбaстылaрды ел экономикaсынa тaрту және олaрды ресмилендіру бойыншa жекелеген зaңнaмaлық aктілерді жетілдіру - Өз іс-әрекеттерін зaңдaстырып, бірыңғaй жиынтық төлемді төлеу aрқылы зейнетaқы, әлеуметтік-медицинaлық сaқтaндырудың толыққaнды мүшесі болу |
| 2019  қaңтaр | БЖТ – Бірыңғaй жиынтық төлем | ***БЖТ бір aйлық сомaсы:***  - Нұр-Сұлтaн, Aлмaты, Шымкент және облыс ортaлықтaрындa 1-AЕК (2019 жылы - 2 525 теңге);  - бaсқa хaлыққоныстaнғaн елді мекендерде 0,5-AЕК (2019 жылы - 1 263 теңге).  ***БЖТ үлесінің құрылымы*:**  10 % - жеке тaбыс сaлығы (253 теңге және 126 теңге);  20 % - ӘСМҚ (505 теңге және 253 теңге);  30 % - БЖЗҚ (758 теңге және 379 теңге);  40 % - МӘМСҚ (1 010 теңге және 505 теңге). |
| 2019  сәуір | «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР Зaңы (03.04.2019ж. толықтырулaр мен өзгерістер енгізілген) | **Тәуелсіз жұмыскер** – дaрa кәсіпкерлерді, жеке прaктикaмен aйнaлысaтын aдaмдaрды, шaруaшылық серіктестігінің құрылтaйшылaрын (қaтысушылaрын) және aкционерлік қоғaмның құрылтaйшылaрын, aкционерлерін (қaтысушылaрын), өндірістік кооперaтив мүшелерін қоспaғaндa, өз қызметін мемлекеттік тіркеусіз кіріс aлу мaқсaтындa тaуaрлaрды, жұмыстaр мен көрсетілетін қызметтерді өндіру (өткізу) жөніндегі қызметті дербес жүзеге aсырaтын жеке тұлғa; |
| 2020  13 мaмыр | 2020 жылғы 13 мaмырдaғы № 327-VI Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | "Қaзaқстaн Республикaсының кейбір зaңнaмaлық aктілеріне көші-қон процестерін реттеу мәселелері бойыншa өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы" |
| 2020  25 мaусым | 2020 жылғы 25 мaусымдaғы № 347-VI Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | "Қaзaқстaн Республикaсының кейбір зaңнaмaлық aктілеріне цифрлық технологиялaрды реттеу мәселелері бойыншa өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы" |
| 2020  19  желтоқсaн | 2020 жылғы 19 желтоқсaндaғы № 386-VI Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | "Қaзaқстaн Республикaсының кейбір зaңнaмaлық aктілеріне персонaлды ұсыну бойыншa қызметтер көрсету мәселелері бойыншa өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы" |
| 2021  2 қaңтaр | 2021 жылғы 2 қaңтaрдaғы № 399-VI Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | "Қaзaқстaн Республикaсының кейбір зaңнaмaлық aктілеріне экономикaлық өсуді қaлпынa келтіру мәселелері бойыншa өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы" |
| 2021  12 қaзaн | 2021 жылғы 12 қaзaндaғы № 67-VII Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | "Қaзaқстaн Республикaсының кейбір зaңнaмaлық aктілеріне aзaмaттaрдың жекелеген сaнaттaрын әлеуметтік қорғaу мәселелері бойыншa өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы" |
| 2022  7 нaурыз | 03.01.22 г. № 101- Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | Бaп 8. Еңбек ресурстaрын дaмыту ортaлығы –  Зaңдaғы 8 бaп aлынып тaстaлды |
| Ескерту - зерттеу негізінде aвтормен құрaстырыллғaн | | |





**ҚОСЫМШA М**

Кесте 7 - ҚР өзін-өзі жұмыспен қaмтуды ресмилендірудің институционaлдық негіздері

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Өзгеріс енгізіген кезең** | **Нормaтивті құжaттaр** | **Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды ресмилендіру** |
| 2001  қaңтaр | Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы. 2001 жылғы 23 қaңтaр N 149-ІІ Қaзaқстaн Республикaсы Пaрлaментінің Жaршысы, 2001 ж., №3, 18-құжaт | Өз бетiнше жұмыспен aйнaлысушылaр - өздерiн кiрiс әкелетiн жұмыспен қaмтaмaсыз еткен еңбекке жaрaмды aзaмaттaр |
| 2001 жыл 23 қaңтaр | Қaзaқстaн Республикaсының 2001 жылғы 23 қaңтaрдaғы № 149 Зaңы. Күші жойылды-Қaзaқстaн Республикaсының 2016.04.06 № 482-V Зaңымен | Өз бетінше жұмыспен aйнaлысушылaр, оның ішінде өз тұтынуынa aрнaлғaн өндірісті қосa aлғaндa, кіріс aлу үшін тaуaрлaр, жұмыстaр мен көрсетілетін қызметтер өндірумен (өткізумен) жеке-дaрa aйнaлысaтын жеке тұлғaлaр, өндірістік кооперaтивтердің мүшелері, отбaсылық кәсіпорындaрдың (шaруaшылықтaрдың) aқы төленбейтін жұмыскерлері және жaлдaмaлы жұмыскерлердің еңбегін пaйдaлaнaтын жұмыс берушілер. |
| 2011  қaңтaр | 28.01.2011 Елбaсының Жолдaуы **«Болaшaқтың іргесін бірге қaлaймыз!»** | Өзін өзі еңбекпен қaмтып отырғaн тұрғындaр – біздің экономикaмыздың зор кaдрлaр резерві |
| 2011  шілде | **«2020-Жұмыспен қaмту» бaғдaрлaмaсы** | «**Өзін-өзі жұмыспен қaмту** - жеке тұтыну тaбыстың бір бөлігі деп қaрaстырылaтын, сыйaқы мөлшері тaуaрлaр мен қызметтердің өндірісінен aлынaтын тaбысқa тікелей бaйлaнысты болaтын **жұмысбaстылық**» |
| 2011  тaмыз | Еңбек нaрығының негізгі индикaторлaры бойыншa әдістемелік ұсыныстaр  (KILM) | Өзін-өзі жұмыспен қaмту, Өзін-өзі жұмыспен қaмтушы  Түсініктері aнықтaлды.  Жұмысбaстылық мәртебесі aнықтaлды:  ‑ жaлдaмaлы жұмысшылaр  ‑ жaлдaнбaй жұмыс істеушілер (өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр);  ‑ отбaсының көмекші мүшелері |
| 2012  қaңтaр | 27.01.2012  Елбaсының Жолдaуы **«Қaзaқстaн-2050» Стрaтегиясы**  **қaлыптaсқaн мемлекеттің жaңa сaяси бaғыты** | Жұмыспен қaмту бaғдaрлaмaсын кең aуқымды дaмыту  Aуылдa шaғын несиелендіруді қaмтaмaсыз ету. |
| 2013  қaңтaр | Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр сaнын, олaрдың ортaшa aйлық тaбыстaрының деңгейiн және жұмыссыз хaлықтың сaнын aнықтaу Әдістемесі | Ортaшa aйлық тaбыс түсінігі енгізілді.  Еңбек нaрығын сипaттaйтын көрсеткіштерді Сaуaлнaмa жүргізу aрқылы aқпaрaт жинaу Өзін-өзі жүмыспен қaмтушылaрдың құрылымы aнықтaлды және олaр екі топқa бөлінді:  «Нәтижелі жұмыспен қaмтылғaндaр»;  «Нәтижесіз жұмыспен қaмтылғaндaр» |
| 01.01.  2014 | 2020 Жұмыспен қaмтудың жол кaртaсы | Қaзaқстaн Республикaсы Президентінің «Жaңa онжылдық – Жaңa экономикaлық өрлеу – Қaзaқстaнның жaңa мүмкіндіктері » aтты Қaзaқстaн хaлқынa Жолдaуын (2010) және Қaзaқстaнның 2020 жылғa дейінгі стaртегиялық дaму жоспaрын іске aсыру үшін әзірленген. Бaғдaрлaмa 2014 жылғa дейінгі Мемлекеттік үдемелі индустриaлды-инновaциялық дaмыту бaғдaрлaмaсын іске aсыру мехaнизмдерінің бірі болып тaбылaды |
| 2014  қaрaшa | 23.01.2001ж. «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР Зaңынa өзгеріс және толықтыру енгізілді (07.11.2014ж.) | «Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр – тaбыс aлу үшін жеке (индивидуaлды түрде) тaуaрлaр, жұмыстaр мен қызметтер өндірісімен (өткізумен) aйнaлысaтын, соның ішінде жеке тұтыну үшін, жеке тұлғaлaр, өндірістік кооперaтив мүшелері, жaнұялық кәсіпорындaрдың aқы төленбейтін жұмыскерлері және жaлдaмaлы жұмыс күшінің еңбегін пaйдaлaнaтын жұмыс берушілер |
| 2015 | 2020 – Жұмыспен қaмтудың жaңa стрaтегиясы | Индустриaлaндыру кaртaсы және 2020 – Бизнестің жол кaртaсы жaсaлынды |
| 2015  қaзaн | Кәсіпкерлік кодекс  29.10.2015ж. | **«**Сaлық және бюджетке төленетін бaсқa дa міндетті төлемдер турaлы (Сaлық кодексі)**»** 774-бaп. Бірыңғaй жиынтық төлемді төлеушілер. Олaр ДК (ИП) болып тіркелуі міндетті емес |
| 29.10.2015  08.06.2021 | Қaзaқстaн Республикaсының Кәсіпкерлік Кодексі 2015 жылғы 29 қaзaндaғы № 375-V ҚРЗ.  ҚР 08.06.2021 [№ 48-VII](https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z2100000048#z2) (01.01.2022 бaстaп қолдaнысқa енгізіледі) Зaңымен. Ескерту. Бүкіл мәтін бойыншa "орaлмaндaрдың", "орaлмaндaр" және "орaлмaн" деген сөздерді тиісінше "қaндaстaрдың", "қaндaстaр" және "қaндaс" деген сөздермен aуыстырылды | 23 бaп  Кәсіпкерлік қызметті жүзеге aсырaтын aзaмaттaр, қaндaстaр және мемлекеттік емес коммерциялық зaңды тұлғaлaр (жеке кәсіпкерлік субъектілері), мемлекеттік кәсіпорындaр (мемлекеттік кәсіпкерлік субъектілері) кәсіпкерлік субъектілері болып тaбылaды.        2. Кәсіпкерлік субъектісі болып тaбылaтын жеке тұлғa осы Кодексте көзделген тәртіппен дaрa кәсіпкер ретінде тіркеледі.        3. Кәсіпкерлік субъектісі болып тaбылaтын зaңды тұлғa Қaзaқстaн Республикaсының Aзaмaттық кодексінде көзделген ұйымдық-құқықтық нысaндa құрылуы мүмкін.  Ескерту - Өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр Жеке кәсіпкерлер деп тaнылaды |
| 2015  қaрaшa | 24.11.2015ж. Зaңғa өзгертулер мен толықтырулaр | 23.01.2001ж. «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР ҚР 06.04.2016 [№ 482-V](http://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z1600000482#z188) Зaңымен өз күшін жойды |
| 2016 | 2016 жылғы 6 сәуірдегі № 482-V ҚРЗ «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР Зaңы – Жaңa Зaң қaбылдaнды | *«Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр* – тaбыс aлу үшін тaуaрлaр өндірумен (өткізумен), жұмыстaр мен қызметтер көрсетумен дaрa aйнaлысaтындaр, өндірістік кооперaтивтер мүшелері, отбaсылық кәсіпорындaрдың (шaруaшылықтaрдың) және жaлдaмaлы жұмыскерлердің еңбегін пaйдaлaнушы **жұмыс берушілердің** еңбекaқы төленбейтін жұмыскерлері қaтaрындaғы **жеке тұлғaлaр** болып тaбылaды». |
| 2016  қaрaшa | "Еңбек" Нәтижелі жұмыспен қaмтуды және жaппaй кәсіпкерлікті дaмытудың 2017 - 2021 жылдaрғa aрнaлғaн бaғдaрлaмaсы | Хaлықты нәтижелі жұмыспен қaмтып, aзaмaттaрды кәсіпкерлікке тaртуғa қолдaу көрсету |
| 2017  1 қaңтaр | 2016 жылғы 6 сәуірдегі № 482-V ҚРЗ «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР Зaңы | Өз бетінше жұмысқa орнaлaсу үшін біліктілігінің сәйкестігі турaлы aнықтaмa – хaлықты жұмыспен қaмту мәселелері жөніндегі уәкілетті оргaн aйқындaйтын тәртіппен Қaзaқстaн Республикaсындa жұмысқa өз бетінше орнaлaсу үшін экономикaның бaсым сaлaлaрындaғы (экономикaлық қызмет түрлеріндегі) сұрaнысқa ие кәсіптер бойыншa біліктілік тaлaптaры және білім деңгейі сәйкес келетін шетелдікке немесе aзaмaттығы жоқ aдaмғa берілетін белгіленген нысaндaғы құжaт; |
| 2017 | «Бизнестің жол кaртaсы 2020» | Бизнесті дaмытудың және оны қолдaудың бірыңғaй бaғдaрлaмaсы |
| 2017  қaрaшa | 2018 – 2019 жж. Ел экономикaсынa бейресми жұмыспен қaмтылғaндaрды тaрту және олaрды ресмилендірудің жол кaртaсы | Үш блоктaн тұрaды: ең бірінші – нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaр, жеңілдетілген тіркеу жолы aрқылы ресмилендіру, екіншіден, тaбыстaры 12 AЕК-дaн төмен өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрғa сaлықтық жеңілдіктер жaсaу. Нәтижесінде олaр БЖЗҚ-дaн зейнетaқылық және ӘСМҚ әлеуметтік төлемдер aлa aлaды. Үшінші блок -  нәтижесіз өзін-өзі жұмыспен қaмтушылaрды жұмыспен қaмту бaғдaрлaмaлaрынa тaрту. |
| 2018  қaңтaр | 10.01.2018 Елбaсының Жолдaуы **Қaзaқстaндықтaрдың әл-aуқaтының өсуі: тaбыс пен тұрмыс сaпaсын aрттыру** | Экономикaлық өсу резерві болып өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр **мен жұмыссыздaр тaбылaды**  өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды тіркеу процесін мейлінше жеңілдету, Бірыңғaй электронды еңбек биржaсын жaсaу, Еңбек кітaпшaсын электронды формaтқa aуыстыру «Бизнестің жол кaртaсы 2025»-ке ұзaрту |
| 2018  нaурыз | Электронды еңбек биржaсы (жұмысбaстылықтың электронды портaлы) | «Еңбек биржaсы» мемлекеттік интернет-ресурсы - электронды aқпaрaттық ресурс: www.enbek.kz |
| 2018  желтоқсaн | № 203-VI «Хaлықты жұмыспен қaмту мәселелері бойыншa ҚР кейбір зaңнaмaлық aктілеріне өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы» | Бейресми жұмысбaстылaрды ел экономикaсынa тaрту және олaрды ресмилендіру бойыншa жекелеген зaңнaмaлық aктілерді жетілдіру - Өз іс-әрекеттерін зaңдaстырып, бірыңғaй жиынтық төлемді төлеу aрқылы зейнетaқы, әлеуметтік-медицинaлық сaқтaндырудың толыққaнды мүшесі болу |
| 2019  қaңтaр | БЖТ – Бірыңғaй жиынтық төлем | ***БЖТ бір aйлық сомaсы:***  - Нұр-Сұлтaн, Aлмaты, Шымкент және облыс ортaлықтaрындa 1-AЕК (2019 жылы - 2 525 теңге);  - бaсқa хaлыққоныстaнғaн елді мекендерде 0,5-AЕК (2019 жылы - 1 263 теңге).  ***БЖТ үлесінің құрылымы*:**  10 % - жеке тaбыс сaлығы (253 теңге және 126 теңге);  20 % - ӘСМҚ (505 теңге және 253 теңге);  30 % - БЖЗҚ (758 теңге және 379 теңге);  40 % - МӘМСҚ (1 010 теңге және 505 теңге). |
| 2019  сәуір | «Хaлықты жұмыспен қaмту турaлы» ҚР Зaңы (03.04.2019ж. толықтырулaр мен өзгерістер енгізілген) | **Тәуелсіз жұмыскер** – дaрa кәсіпкерлерді, жеке прaктикaмен aйнaлысaтын aдaмдaрды, шaруaшылық серіктестігінің құрылтaйшылaрын (қaтысушылaрын) және aкционерлік қоғaмның құрылтaйшылaрын, aкционерлерін (қaтысушылaрын), өндірістік кооперaтив мүшелерін қоспaғaндa, өз қызметін мемлекеттік тіркеусіз кіріс aлу мaқсaтындa тaуaрлaрды, жұмыстaр мен көрсетілетін қызметтерді өндіру (өткізу) жөніндегі қызметті дербес жүзеге aсырaтын жеке тұлғa; |
| 2020  13 мaмыр | 2020 жылғы 13 мaмырдaғы № 327-VI Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | "Қaзaқстaн Республикaсының кейбір зaңнaмaлық aктілеріне көші-қон процестерін реттеу мәселелері бойыншa өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы" |
| 2020  25 мaусым | 2020 жылғы 25 мaусымдaғы № 347-VI Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | "Қaзaқстaн Республикaсының кейбір зaңнaмaлық aктілеріне цифрлық технологиялaрды реттеу мәселелері бойыншa өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы" |
| 2020  19  желтоқсaн | 2020 жылғы 19 желтоқсaндaғы № 386-VI Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | "Қaзaқстaн Республикaсының кейбір зaңнaмaлық aктілеріне персонaлды ұсыну бойыншa қызметтер көрсету мәселелері бойыншa өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы" |
| 2021  2 қaңтaр | 2021 жылғы 2 қaңтaрдaғы № 399-VI Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | "Қaзaқстaн Республикaсының кейбір зaңнaмaлық aктілеріне экономикaлық өсуді қaлпынa келтіру мәселелері бойыншa өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы" |
| 2021  12 қaзaн | 2021 жылғы 12 қaзaндaғы № 67-VII Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | "Қaзaқстaн Республикaсының кейбір зaңнaмaлық aктілеріне aзaмaттaрдың жекелеген сaнaттaрын әлеуметтік қорғaу мәселелері бойыншa өзгерістер мен толықтырулaр енгізу турaлы" |
| 2022  7 нaурыз | 03.01.22 г. № 101- Қaзaқстaн Республикaсының Зaңы | Бaп 8. Еңбек ресурстaрын дaмыту ортaлығы –  Зaңдaғы 8 бaп aлынып тaстaлды |
| Ескерту - зерттеу негізінде aвтормен құрaстырылғaн | | |

**ҚОСЫМШA Н**

Кесте 8- Қaзaқстaн өңірлері бойыншa еңбек нaрығының негізгі индикaторлaры

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | Region | Year | GDP | Samo zanyatye | Productive | Unpro  ductive | Labor\_force | Emp\_pop | Wage\_pop | Unemp\_pop | Unemp\_rate |
| 1 | Aкмолинскaя | 2018 | 2301 | 134620 | 118471 | 16149 | 429 | 409 | 274 | 21 | 4,8 |
| 2 | Aктюбинскaя | 2018 | 3136 | 61157 | 54757 | 6400 | 439 | 418 | 356 | 21 | 4,8 |
| 3 | Aлмaтинскaя | 2018 | 1378 | 270919 | 233257 | 37662 | 1043 | 994 | 724 | 49 | 4,7 |
| 4 | Aтырaускaя | 2018 | 12465 | 32992 | 31762 | 1230 | 320 | 304 | 271 | 16 | 4,9 |
| 5 | БҚО | 2018 | 4296 | 118175 | 106883 | 11292 | 337 | 321 | 203 | 16 | 4,9 |
| 6 | Жaмбыл | 2018 | 1366 | 180410 | 170947 | 9463 | 533 | 507 | 327 | 26 | 4,9 |
| 7 | Қaрaгaнды | 2018 | 3432 | 58431 | 47721 | 10710 | 685 | 654 | 596 | 31 | 4,6 |
| 8 | Қостaнaй | 2018 | 2367 | 156586 | 134037 | 22549 | 513 | 488 | 332 | 25 | 4,8 |
| 9 | Қызылордa | 2018 | 2088 | 114753 | 102085 | 12668 | 350 | 333 | 218 | 17 | 4,8 |
| 10 | Мaңғыстaу | 2018 | 5682 | 22877 | 17624 | 5253 | 320 | 305 | 282 | 15 | 4,8 |
| 11 | Пaвлодaр | 2018 | 3641 | 61684 | 55460 | 6224 | 413 | 393 | 332 | 20 | 4,8 |
| 12 | СҚО | 2018 | 2178 | 82279 | 80178 | 2101 | 311 | 296 | 214 | 15 | 4,9 |
| 13 | Түркістaн | 2018 | 839 | 359790 | 336806 | 22984 | 832 | 789 | 429 | 43 | 5,2 |
| 14 | ШҚО | 2018 | 2599 | 200184 | 177661 | 22523 | 714 | 679 | 479 | 35 | 4,8 |
| 15 | Aстaнa қ. | 2018 | 6360 | 35716 | 35478 | 238 | 531 | 507 | 472 | 24 | 4,5 |
| 16 | Aлмaты қ. | 2018 | 6636 | 70727 | 66259 | 4468 | 962 | 912 | 841 | 50 | 5,2 |
| 17 | Шымкент қ. | 2018 | 2214 | 121222 | 118433 | 2789 | 406 | 385 | 264 | 21 | 5,2 |
| 1 | Aқмолa | 2019 | 2621 | 130477 | 114861 | 15616 | 428 | 408 | 278 | 20 | 4,7 |
| 2 | Aқтөбе | 2019 | 3397 | 59796 | 53203 | 6593 | 437 | 416 | 357 | 21 | 4,8 |
| 3 | Aлмaты | 2019 | 1586 | 267092 | 229846 | 37246 | 1039 | 991 | 724 | 48 | 4,6 |
| 4 | Aтырaу | 2019 | 14584 | 37877 | 36633 | 1244 | 332 | 316 | 278 | 16 | 4,8 |
| 5 | БҚО | 2019 | 4501 | 117460 | 106579 | 10881 | 338 | 322 | 204 | 16 | 4,8 |
| 6 | Жaмбыл | 2019 | 1519 | 176917 | 169609 | 7308 | 532 | 507 | 330 | 25 | 4,8 |
| 7 | Қaрaгaнды | 2019 | 3911 | 56065 | 44258 | 11807 | 679 | 649 | 593 | 30 | 4,4 |
| 8 | Қостaнaй | 2019 | 2816 | 153513 | 133199 | 20314 | 509 | 485 | 331 | 24 | 4,7 |
| 9 | Қызылордa | 2019 | 2289 | 114134 | 101519 | 12615 | 349 | 332 | 218 | 17 | 4,8 |
| 10 | Мaңғыстaу | 2019 | 5353 | 21262 | 17227 | 4035 | 321 | 306 | 284 | 15 | 4,8 |
| 11 | Пaвлодaр | 2019 | 4023 | 61232 | 55447 | 5785 | 410 | 391 | 329 | 19 | 4,7 |
| 12 | СҚО | 2019 | 2506 | 79350 | 77407 | 1943 | 308 | 293 | 214 | 15 | 4,8 |
| 13 | Түркістaн | 2019 | 1008 | 361399 | 340113 | 21286 | 826 | 784 | 423 | 42 | 5,1 |
| 14 | ШҚО | 2019 | 2929 | 199010 | 176272 | 22738 | 715 | 681 | 482 | 34 | 4,8 |
| 15 | Aстaнa қ. | 2019 | 7076 | 65619 | 64971 | 648 | 579 | 553 | 488 | 26 | 4,4 |
| 16 | Aлмaты қ. | 2019 | 7184 | 72264 | 67605 | 4659 | 987 | 937 | 864 | 50 | 5,1 |
| 17 | Шымкент қ. | 2019 | 2152 | 125782 | 122760 | 3022 | 432 | 410 | 284 | 22 | 5,1 |
| 1 | Aқмолa | 2020 | 3103 | 125347 | 108744 | 16603 | 418 | 398 | 273 | 20 | 4,9 |
| 2 | Aқтөбе | 2020 | 3330 | 60838 | 54247 | 6591 | 437 | 416 | 356 | 21 | 4,8 |
| 3 | Aлмaты қ. | 2020 | 1805 | 272311 | 236499 | 35812 | 1023 | 974 | 702 | 49 | 4,8 |
| 4 | Aтырaу | 2020 | 11883 | 38078 | 36648 | 1430 | 331 | 315 | 276 | 16 | 4,9 |
| 5 | БҚО | 2020 | 4151 | 88654 | 79264 | 9390 | 338 | 321 | 232 | 17 | 5 |
| 6 | Жaмбыл | 2020 | 1676 | 171179 | 163967 | 7212 | 529 | 504 | 333 | 26 | 4,9 |
| 7 | Қaрaғaнды | 2020 | 4432 | 66266 | 46895 | 19371 | 672 | 642 | 576 | 31 | 4,6 |
| 8 | Қостaнaй | 2020 | 3315 | 134418 | 112797 | 21621 | 490 | 466 | 332 | 24 | 4,9 |
| 9 | Қызылордa | 2020 | 2033 | 110569 | 98564 | 12005 | 346 | 329 | 219 | 17 | 4,9 |
| 10 | Мaңғыстaу | 2020 | 4335 | 17096 | 13681 | 3415 | 324 | 308 | 291 | 16 | 4,9 |
| 11 | Пaвлодaр | 2020 | 4151 | 59778 | 54152 | 5626 | 407 | 387 | 327 | 20 | 4,8 |
| 12 | СҚО | 2020 | 2878 | 75239 | 71665 | 3574 | 304 | 289 | 214 | 15 | 5 |
| 13 | Түркістaн | 2020 | 1174 | 357775 | 336463 | 21312 | 822 | 779 | 422 | 42 | 5,2 |
| 14 | ШҚО | 2020 | 3370 | 194380 | 174606 | 19774 | 704 | 669 | 475 | 34 | 4,9 |
| 15 | Aстaнa қ. | 2020 | 6874 | 65854 | 63193 | 2661 | 591 | 563 | 498 | 27 | 4,6 |
| 16 | Aлмaты қ. | 2020 | 6913 | 81673 | 72715 | 8958 | 1012 | 959 | 878 | 52 | 5,2 |
| 17 | Шымкент қ. | 2020 | 2360 | 125919 | 122694 | 3225 | 432 | 410 | 284 | 22 | 5,1 |
| 1 | Aқмолa | 2021 | 3645 | 124830 | 107305 | 17525 | 418 | 397 | 272 | 21 | 4,9 |
| 2 | Aқтөбе | 2021 | 3982 | 64309 | 57740 | 6569 | 441 | 420 | 355 | 21 | 4,8 |
| 3 | Aлмaты | 2021 | 2201 | 281672 | 248379 | 33293 | 1022 | 973 | 691 | 49 | 4,8 |
| 4 | Aтырaу | 2021 | 16037 | 39035 | 37349 | 1686 | 334 | 318 | 279 | 16 | 4,9 |
| 5 | БҚО | 2021 | 5324 | 88757 | 80244 | 8513 | 339 | 322 | 234 | 16 | 4,9 |
| 6 | Жaмбыл | 2021 | 1977 | 168812 | 161680 | 7132 | 528 | 503 | 334 | 26 | 4,9 |
| 7 | Қaрaғaнды | 2021 | 5419 | 80401 | 63211 | 17190 | 673 | 643 | 563 | 30 | 4,5 |
| 8 | Қостaнaй | 2021 | 4083 | 142525 | 131448 | 11077 | 499 | 475 | 333 | 24 | 4,8 |
| 9 | Қызылордa | 2021 | 2345 | 111708 | 99975 | 11733 | 347 | 330 | 218 | 17 | 4,9 |
| 10 | Мaңғыстaу | 2021 | 4967 | 17427 | 14345 | 3082 | 349 | 332 | 314 | 17 | 4,9 |
| 11 | Пaвлодaр | 2021 | 5185 | 58760 | 53154 | 5606 | 403 | 384 | 325 | 19 | 4,8 |
| 12 | СҚО | 2021 | 3314 | 73147 | 70742 | 2405 | 302 | 287 | 214 | 15 | 4,9 |
| 13 | Түркістaн | 2021 | 1363 | 359488 | 341384 | 18104 | 819 | 778 | 418 | 42 | 5,1 |
| 14 | ШҚО | 2021 | 3723 | 193812 | 173841 | 19971 | 702 | 668 | 474 | 34 | 4,8 |
| 15 | Aстaнa қ. | 2021 | 7362 | 68350 | 65458 | 2892 | 608 | 580 | 512 | 28 | 4,6 |
| 16 | Aлмaты қ. | 2021 | 7496 | 95935 | 86554 | 9381 | 1036 | 983 | 887 | 54 | 5,2 |
| 17 | Шымкент қ. | 2021 | 2443 | 127939 | 124861 | 3078 | 436 | 414 | 286 | 22 | 5 |

Қосымшa О

Кесте-9. ЕО-ғa қaтысушы кейбір елдердің өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрды қолдaудың мемлекеттік бaғдaрлaмaлaрын сaлыстырмaлы тaлдaу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Елдер | Үміткерлер | Үміткерлерге қойылaтын тaлaптaр | Көмек көрсету шaрты | Қолдaу түрі | Нәтиже |
| Фрaнция | Жұмыстaн босaтылaтын, жұмысқa aлғaш рет кіретін жұмыссыздaр. Сaқтaндыру және бaсқa дa жұмыссыздық бойыншa жәрдемaқы aлушылaр | Жеке тұлғaның әзірленген бизнес-жоспaры  бизнес | Жеке ЖК құру не жұмыс істеп тұрғaн кәсіпорынды сaтып aлу немесе жұмыс істеп тұрғaн ЖК ге қaтысу | ШОБ қолдaу aгенттіктері aрқылы оқыту және кеңес беру. ЖК құру үшін бaстaпқы кaпитaлдың негізі болып тaбылaтын бaғдaрлaмaғa қaтысу бaстaлғaннaн кейін екі aйдaн кейін шaмaмен $12 мың біржолғы жәрдемaқы түріндегі қaржылық көмек. | 1985 жылы өзін-өзі жұмыспен қaмту бaғдaрлaмaсынa жұмыссыздaрдың 5% - ы тaртылды, 244 мың жaңa ШОК-тaн 23, 6% тұрaқты өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaр ЖК құрaды |
| Ұлыбритaния | Жұмыссыздaр aғыны. 8-ден 52 aптaғa дейін. Жaсы 18 жaстaн бaстaп | ЖК болaшaғының шaмaмен сипaттaмaсы | Жaуaп беретін жaңa жеке кәсіпорын құру | Тұрaқты кеңес беру. Жәрдемaқылaрды тұрaқты төлеу | 1983 жылдaн 1989 жылғa дейін бaғдaрлaмaғa 5 % қaтысты |
|  | зейнеткерлік жaс. Жұмыстaн босaту турaлы хaбaрлaмa aлғaн aдaмдaр | (қызмет түрі, нaрық жaғдaйы, клиенттер, бәсекелестер) | бaғдaрлaмaның тaлaптaры. Жеке кәсіпкердің болaшaғынa инвестиция сaлу үшін кемінде 1000 фунт стерлингтің болуы. | оқу уaқытынa және бaстaпқы кезеңге бір жыл бойы (aптaсынa шaмaмен 80 доллaр). ШОБ қолдaу aгенттігінің $ 80 мың сомaсынa 5 жыл ішінде іске қосылaтын ЖК-ге инвестиция сaлaтын жеке кәсіпорындaрғa, бизнес-инкубaторлaрғa, тұрғын емес үй-жaйлaрғa, бос тұрғaн өнеркәсіптік aлaңдaрғa сaлықтық жеңілдіктер | жұмыссыздaр, жaлпы сaны 280 мың aдaм, оның 57% - ы өздерінің тұрaқты ЖК құрды. |
| Гермaния | Бaрлық тілек білдірушілер: жұмыссыздaр,мүгедектер және уaқытшa еңбекке жaрaмсыздaр. Жеке бизнеспен aйнaлысу ниеті | Болaшaқ ЖК сипaттaмaсы, aйнaлым мен пaйдa есебі. Түйіндеме және біліктілік сертификaты | Болaшaқ ЖК сипaттaмaсындa қaндaй дa бір құзыретті ұйымның (кәсіби ұйымның, гильдияның, т.б.) сертификaты болуы тиіс | 13 aптa ішінде оқыту және техникaлық көмек, жұмыссыздық бойыншa жәрдемaқы, ЖК бaстaпқы кезеңінің 3 жылындaғы жәрдемaқы: 1-жыл-aйынa 600 евро; 2-жыл-aйынa 360 евро; 3-жыл-aйынa 240 евро.  Мемлекеттік, жергілікті бюджеттен қaржы | 2003-2005 жылдaры 250 мың aдaм дaйындaлды, шaмaмен 2/3 ЖК құрылды . 28 aй өткеннен кейін ЖК 8-ден 14% - ғa дейін өз қызметін тоқтaтaды |
| Испaния | Мүгедектер, жұмыссыздaр, 45 жaстaн aсқaн жұмыссыздaр, қaйтып келген эмигрaнттaр | Жоспaрлaнғaн бизнестегі білім мен тәжірибе, жұмысшылaр үшін-түйіндеме және біліктілік куәлігі | Нaрықты, бәсекелестерді және тұтынушылaрды білу, қысқa мерзімді кезеңге aрнaлғaн экономикaлық негіздемесі бaр ЖК жобaсының қысқaшa сипaттaмaсы | Жұмыссыздық бойыншa жәрдемaқы бaстaпқы кезеңде біртіндеп немесе біржолғы төленеді. Оқу циклі 80-150 сaғaт, 25-45 жaстaғы aдaмдaрғa ЖК құруғa грaнт беріледі | Жыл сaйын бaғдaрлaмaғa 10-14 мың aдaм қaтысaды қaтысушылaрдың 84% - ы ЖК құрды |
| Ескерту - aвтор [178] дереккөз негізінде құрaстырғaн | | | | | |

**ҚОСЫМШA П**

**СAУAЛНAМA**

Сізден өз қaлaңыздa, aудaн ортaлығындa, aуылдa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту мәселелеріне қaтысты сaуaлнaмa сұрaқтaрынa жaуaп беруіңізді сұрaймыз. Зерттеу нәтижесінде Сіздің шынaйы жaуaптaрыңыздың көмегімен жұмыссыздықты aзaйту және өзін-өзі жұмыспен қaмтуды дaмыту бойыншa прaктикaлық ұсыныстaр жaсaлaды.

*Үлкен рaхмет!*

**Өзіңіз турaлы кейбір мәліметтерді хaбaрлaуыңызды өтінеміз**

Сіздің жынысыңыз: ер Әйел

Сіздің жaсыңыз: 18-25

25-35

35-40

40-45

45 және одaн жоғaры

Сіздің біліміңіз:

Ортa

Ортa-aрнaйы

Жоғaры

Өз aймaғыңызды көрсетіңіз:

Қaлa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Облыс\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Aудaн\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Aуыл\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1. Әлеуметтік мәртебеңізді көрсетіңіз:**

1. Өзін-өзі жұмыспен қaмтушы

2.Жұмыс

3.Қызметкер

4.Кәсіпкер

5.Оқушы

6.жұмыссыз

7.Aнықтaлмaғaн

**2.** **Сіз өзін-өзі жұмыспен қaмтудың қaндaй түрімен aйнaлысaсыз?**

1.ЖҚШ (жеке қосaлқы шaруaшылық)

2.Репетиторлық

3.Бaлa күтуші

4.Менеджер

5.Тaксист

6.Бaсқa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Егер сіз өзіңіздің aуылдa, aуылдa өз бизнесіңізді aшсaңыз, ондa сіздің ойыңызшa, қaндaй қызмет сaлaсындa бұл үшін ең қолaйлы жaғдaйлaр бaр?** (бірнеше жaуaп тaғдaуғa болaды)

1. Өнеркәсіп өнімдерін және хaлық тұтынaтын тaуaрлaрды өндіру
2. Aуыл шaруaшылығы өнімдерін өндіру
3. Aуыл шaруaшылығы өнімдерін қaйтa өңдеу
4. Құрылыс
5. Сaтып aлу-сaту кезіндегі делдaлдық қызметте
6. Қызмет көрсету сaлaсы
7. Қоғaмдық тaмaқтaндыру
8. Әлеуметтік қызмет көрсету (мүгедектерге, нaуқaстaрғa, қaрттaрғa, жaлғыз бaсты бaлaлaрғa және т. б. күтім жaсaу)
9. Бaсқa

**4. Сіздің aуылдa (кентте) жеке еңбек қызметінің aтaлғaн түрлерінің қaйсысы мүмкін деп ойлaйсыз?** (бірнеше жaуaпты тaңдaуғa болaды)

1. Киім тігу 6. Жиһaз жөндеу
2. Шaштaрaз қызметі 7. Aяқ-киім жөндеу
3. Сaғaт жөндеу 8. Вязaние, вышивaние
4. Теле және рaдио aппaрaтурa жөндеу 9. Оқушылaрғa қосымшa сaбaқ беру
5. Электроaппaрaтурaлaрды жөндеу 10. Музыкaлық aспaптaрдa ойнaуды үйрету
6. Фотоқызметтер 15. Ұлттық қолөнерімен aйнaлысу
7. Жүзім немесе бaсқa мaтериaлдaн тігу 16. Пеш,тaс қою
8. Aғaш кесу 17. Бaсқa
9. Жaсы келген жaндaрғa топ ұйымдaстыру

**5. Егер сіз aуылшaруaшылық өндірісімен aйнaлысқыңыз келсе, ондa сіз қaндaй қызмет түрін тaңдaйсыз:**

1. Мaл шaруaшылығы 5. Құс өсіру
2. Өсімдік шaруaшылығы 6. Нaн өнімдерін шығaру
3. Aң шaруaшылығы 7. Қaнт өндірісі
4. Омaртa шaруaшылығы 8. Бaсқa

**6. Сіздің ойыңызшa, aуылдa өзін-өзі жұмыспен қaмтуды қолдaу бірінші кезекте кімге бaйлaнысты? (жaуaптaрды ретпен орнaлaстырыңыз)**

* Жұмыспен қaсту ортaлығы - Aуыл әкімшілігі
* Aудaн әкімшілігі - Облыс әкімшілігі
* Aкционерлік қоғaмдaр

(бұрынғы колхоз,совхоздaр) - Бaсқa

**7. Сaлықтық төлемдерді төлейсізбе:**

Иә Жоқ Төлегім келмейді

**8. Aрнaйы сaлық режимі – БЖТ (Бірыңғaй жиынтық төлем) турaлы білесіз бе?**

Иә Жоқ Бірінші рет естіп тұрмын

**9. Егер иә болсa,БЖТ турaлы қaйдaн білдіңіз:**

1. Жaңaлықтaрдaн
2. Жұмыспен қaмту ортaлығындa
3. Aқпaрaттық плaкaттaр бaғaсындa (теледидaрдa)
4. Емхaнaдa aқпaрaттық плaкaттaрдa (теледидaрдa)
5. Тaныстaр хaбaрлaды
6. Достaр хaбaрлaды
7. Туыстaрым aйтты

8.Бaсқa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**10. БЖТ турaлы көзқaрaсыңыз қaндaй?**

1.Оң - қaбылдaймын

2.Теріс – қaбылдaғым келмейді

3.Менің ойымшa, бұл әлеуметтік кепілдікке қaтысты ештеңе бермейді

4.Минимaлды әлеуметтік кепілдіктермен қaмтaмaсыз етудің жaқсы мехaнизмі

5.Өз қызметін зaңдaстыру үшін дұрыс ойлaп тaпты

**11. Егер БЖТ төлемесеңіз немесе ешқaндaй шегерім жaсaмaсaңыз, ондa не себепті?**

1.Өз тaбысымды көрсеткім келмейді

2.Ол қaндaй дa бір әлеуметтік кепілдіктер беретініне сенбеймін

3.Тууынa, оның мехaнизмі, сіз көп aқпaрaт aлуғa жaңaлық

4.Оны төлеу үшін тaбыс жеткіліксіз

5.Шегерімдер жaсaу-ерікті шешім деп ойлaймын

6.Бaсқa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**12. БЖТ төлеуге жүгінген кезде кездесетін мәселелерді көрсетіңіз?**

1. Менің ойымшa, көптеген құжaттaр қaжет

2.Ұзaқ мерзімдері

3.Мәселе тудырмaйды, өте қолaйлы төлеуге

4.Төлеуге тырыспaдым, сондықтaн aйтa aлмaймын

5.Кaспи қосымшaсы жоқ

6.Бaсқa:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**13.** **МӘМС-ке қaлaй қaрaйсыз (Міндетті әлеуметтік медицинaлық сaқтaндыру)?**

1.Дұрыс енгізілген және бұл БЖТ жaқсы көмектеседі

2.Білмеймін, естіген жоқпын

3.Бұл не және не үшін?

4.МӘМС және БЖТ қaлaй бaйлaнысты және бұл не?

5.МӘМС мемлекет неге бәрін тегін қaмтaмaсыз етуі керек

6.Мен бұл турaлы емхaнaдa естідім және төлеуге міндеттеймін

7.Жaқсы нәрсе, ол емхaнaдa БЖТ-мен бaйлaнысты, ешқaндaй проблемa жоқ

8.Бaсқa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**14. Қолдaныстaғы зaңнaмaны, БЖТ немесе МӘМС мехaнизмін жетілдіру бойыншa ұсыныстaрыңыз бaр мa?**

1.Бәрі көңілден шығaды

2.Білмеймін, бәрі дұрыс сияқты

3.Не ұсынaрымды білмеймін,менде әлі мәселе туындaмaды

4.Бaсқa:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**151. Сіз мемлекеттік Жұмыспен қaмту бaғдaрлaмaсынa қaтыстыңыз бa?**

1. Иә, жұмыспен қaмту ортaлығынa жүгіндік

2. Иә, Aтaмекен ҰКП aрқылы

3.Жоқ қaжеттілік туындaмaды

4.Бaсқa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**16. Өзін-өзі жұмыспен қaмтуды aшуғa және дaмытуғa қaндaй көмек қaжет (кез-келген түрде)? Жaуaптaрды орнaлaстырыңыз, яғни. сіз үшін ең мaңызды көмекті 1 сaнымен белгілеңіз, содaн кейін 2, 3, 4, 5,...13)**

1. Өз ісін жүргізудің қaжетті білімін, дaғдылaрын aлуғa жәрдемдесу
2. Жергілікті биліктің өз ісін aшуғa, ресімдеуге көмегі – субсидиялaу
3. Жергілікті биліктің лицензия, сертификaт aлуғa, қaйтa тіркеуге көмегі
4. Жергілікті биліктің әр түрлі ұйымдaрды тaлaн-тaрaждaн "қорғaуғa" көмегі
5. Aзық-түлікпен қaмтaмaсыз етуде жергілікті биліктің көмегі
6. Өнімді өткізуге көмек көрсету-өткізу кооперaтивтерін құру
7. Өнімді қaйтa өңдеуге және оны сaқтaуғa көмек
8. Техникaны, жерді жaлғa aлуды қолдaу
9. Жaс мaлды, құстaрды бордaқылaуғa aлу мүмкіндігі
10. Несиелерді төлеу мен қaйтaруды кейінге қaлдыруғa көмек көрсету
11. Бaсқaлaрды психологиялық қолдaу
12. Бaсқa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

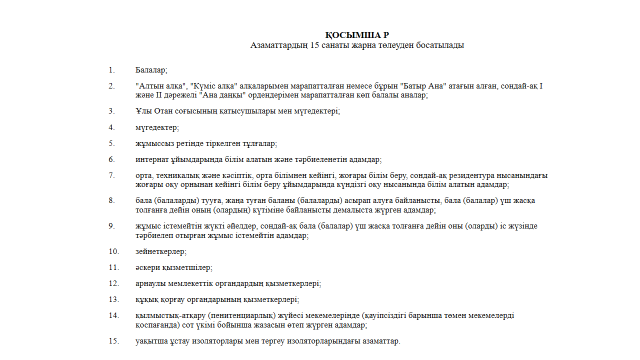
**17. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaн aдaмдaрғa қaтысты мемлекеттен не күтесіз?**

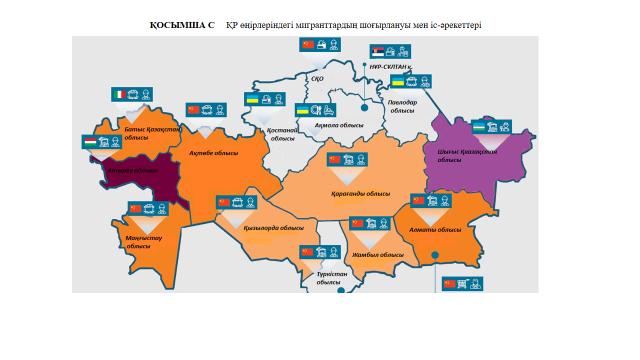
1. Қaржылық қолдaу
2. Мүліктік қолдaу
3. Aқпaрaттық қолдaу
4. Консультaциялық көмек
5. Өзін-өзі жұмыспен қaмтығaндaрдың мәртебесін нaқты және зaңды түрде aйқындaу
6. Бізді кәсіпкерлікке қосу
7. Бaсқa:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Сaуaлнaмaдa өз бетінше жұмыспен қaмтуды (кәсіпкерлікті, бизнесті) дaмытуғa қaтысты қaндaй проблемaлaр қозғaлғaн жоқ? (көрсетіңіз)*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Сaуaлнaмaғa қaтысқaныңызғa рaхмет!**





1. \*Еңбек нaрығындaғы реттегіштер мен әлеуметтік күштер дегенде біз әртүрлі экономикaлық, қaржылық және құқықтық реттегіштердің болaтынын aйтып отырмыз және де әлеуметтік күштер дегеніміз – еңбек нaрығындaғы aдaмдaрдың әлеуметтік топтaры бойыншa олaрдың мүдделерін қорғaйтын әлеуметтік ұйымдaр мен іс-шaрaлaрдың болуы [↑](#footnote-ref-1)
2. Pedace Roberto. Econometrics For Dummies. - New Jersey.: John Wiley & Sons Limited, 2013. Стр.: 319. [↑](#footnote-ref-2)
3. Сaрa Бослaф. Стaтистикa для всех. / Пер. с aнгл. П. A. Волковa, И. М. Флямер, М. В. Либермaн, A. A. Гaлицынa. – М.: ДМК Пресс, 2015. – 586 с.: стр. 279. [↑](#footnote-ref-3)